

Makyavelist Yönetmel Uygulamalar Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Makyavelist Yönetmel Uygulamalar Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales.
Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=25512>

Özet

Makyavelist Yönetmel Uygulamalar Ölçeği, **Makyavelizm** kavramının örgütsel bağlamda yöneticiler tarafından nasıl uygulandığını ölçmek amacıyla geliştirilmiş bir uyarlama aracıdır. Bu ölçek, yöneticilerin kariyer hedeflerine ulaşmak için manipülatif, ç?karc? ve etik dış? stratejileri ne ölçüde kullandığını değerlendirir. Ölçeğin Türkçe adaptasyonu ve psikometrik özelliklerinin incelenmesi, 2018 yılında Özsoy, Saygı ve Yıldırım tarafından gerçekleştirilmiştir.

Ölçek, özellikle örgütsel davran? ve yönetim psikolojisi alanlarında, yöneticilerin kararl?k üçlü kişilik özelliklerinden biri olan Makyavelist eğilimlerini operasyonel düzeyde analiz etmeye olanak tanır. Ölçeğin adaptasyonu, Türkiye'deki **Örgütsel Davran??** çalışmalarına sağlam bir **psikometri** aracı sunarak alana önemli bir katkı sağlamıştır.

Anahtar Kelimeler

Makyavelizm, Yönetmel Uygulamalar, Örgütsel Davran??, Uyarlama, Yönetim Psikolojisi, Psikometri.

Yazarlar

Emrah ÖZSOY, Murat Saygı, Kadir Yıldırım.

Amaç

Makyavelist Yönetmel Uygulamalar Ölçeği'nin temel amacı, uluslararası literatürde kullanılan Makyavelist yönetmel davran?lar? ölçen bir aracın Türk kültürüne ve diline uyarlanması sağlamaktır. Bu adaptasyon çalışması, ilgili yapının geçerlik ve güvenirlik kanıtlarını sunarak, Türk yöneticilerin Makyavelist eğilimlerini bilimsel standartlarda ölçebilecek bir araç oluşturmaya hedeflemiştir.

Ölçek, yönetim kademesinde bulunan bireylerin, kişisel çıkarlar? doğrultusunda diğerlerini sömürme, manipüle etme ve duygusal mesafeyi koruma gibi davran?lar?n? sistematik olarak incelemek için tasarlanmıştır. Bu sayede, Makyavelist liderliğin örgütsel sonuçlar (örneğin, iş tatmini, etik iklim, performans) üzerindeki etkileri araştırılabilir.

Yap? (Ölçülen Yap?)

Ölçek, temel olarak **yönetmel Makyavelizm** yapısını ölçmektedir. Makyavelizm, bireyin hedeflerine ulaşmak için manipülasyonu, duygusal mesafeyi ve ahlaki kayıtsızlığı kullanma eğilimi olarak tanımlanır. Yönetmel bağlamda bu, yöneticinin astları, meslektaşları veya genel olarak örgütsel kaynaklar? kendi menfaatleri için kullanma biçimlerini kapsar.

Ölçülen yapı, genellikle üç temel boyutta incelenir: 1) Güç ve kontrolü artırmaya yönelik stratejik manipölasyon, 2) Bağkalarına karđı duyulan öüphecilik ve güvensizlik, 3) Etik standartlara veya ahlaki kaygılara karđı duyarsızlık. Ölçek maddeleri, bu davranısal eğilimlerin yönetim uygulamalarına yansımasıı yakalamaya odaklanmııtır.

Geçerlik

Özsoy, Saygılı ve Yıldırım (2018) tarafından yürütölen adaptasyon çalışmasııda, ölçeğin yapı geçerliği faktör analizi teknikleri kullanılarak incelenmiştir. Yapılan analizler, orijinal ölçeğin teorik yapısnın Türkçe formda da korunduğunu göstermeyi amaçlamııtır.

Çalışmada ayrıca, ölçeğin ayırt edici geçerliği (discriminant validity) ve birleğen geçerliği (convergent validity) incelenmiğ olup, Makyavelist Yönetmel Uygulamalar Ölçeği'nin, narsisizm ve psikopati gibi diğer karanlık üçlü özellikleri ile ilişkili olduğu ancak onlardan ayrıttığı gösterilmiştir. Bu bulgular, ölçeğin Makyavelist yönetim davranııı geçerli bir şekilde ölçtüğüne dair kanıtlar sunmaktadır.

Güvenirlik

Ölçeğin güvenilirlik analizleri, iç tutarlılık katsayısı (Cronbach Alfa) hesaplamalarıyla değerlendirilmiştir. Adaptasyon çalışmasııda elde edilen yüksek iç tutarlılık değerleri, ölçek maddelerinin tutarlı bir şekilde aynı yapıyı ölçtüğünü ve dolayısıyla ölçeğin güvenilir olduğunu göstermektedir.

Güvenirlik çalışmalarııda ayrıca, ölçeğin zamana karđı istikrarını test etmek amacıyla test-tekrar test yönteminin de kullanılmıı olmasıı muhtemeldir. Yüksek güvenilirlik katsayıları, ölçeğin tekrarlanan uygulamalarda tutarlı sonuçlar vereceğini iddia eder.

Faktör Analizi

Makyavelist Yönetmel Uygulamalar Ölçeği'nin Türkçe formunun faktör yapısnı belirlemek amacıyla hem Açıklayıcı Faktör Analizi (AFA) hem de Doğulayıcı Faktör Analizi (DFA) kullanılmııtır. AFA, ölçeğin kaç faktörden oluştuğunu keğfetmek için, DFA ise orijinal teorik yapınn Türk örnekleminde ne ölçüde doğulandığını test etmek için uygulanmııtır.

Faktör analizleri sonucunda elde edilen model uyum indeksleri, ölçeğin çok boyutlu yapısnın Türk költürüne uygun olduğunu ve Makyavelist yönetmel uygulamaların farklı alt boyutlarııı bağarlı bir şekilde temsil ettiğini ortaya koymuştur.

Ölçüm Arac?

Test Type: Uyarlama (Adaptation)

Format: Kaynakta belirtilmemiştir, ancak genellikle 5'li veya 7'li Likert tipi derecelendirme ölçe'i kullanılır (Örneğin: "Kesinlikle Katılıyorum"dan "Kesinlikle Katılmıyorum"a).

Language Available: Türkçe

Population Group: Örgütlerde çalışan yöneticiler ve çalışanlar (özellikle yöneticilerin davranışlarını değerlendiren çalışanlar).

Age Group: Yetişkin (18 yaş ve üzeri).

Population Details: Türkiye'deki çeşitli sektörlerde çalışan beyaz yakalı profesyoneller ve yöneticiler. Adaptasyon çalışmasıında kullanılan örneklemin detayları orijinal makalede mevcuttur.

Test Methodology: Öz bildirim envanteri (Self-report inventory) veya gözlemci değerlendirmesi (yöneticinin davranışlarının çalışanlar tarafından değerlendirilmesi).

Anahtar Kelimeler

Makyavelizm, Psikometri, Örgütsel Davranış, Yönetici Davranışları, Ölçek Geliştirme, Liderlik Stilleri.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Orijinal kaynakta belirtilmemiştir.

Affiliation Email addresses: eozsoy@sakarya.edu.tr (Sorumlu Yazar Emrah ÖZSOY)

Correspondence Address: Sakarya Üniversitesi, İletme Fakültesi, Türkiye (Sorumlu Yazarın tahmini kurumsal adresi).

Şinler, Ücret ve Test Yılı

Ölçe'in orijinal adaptasyon çalışması 2018 yılında yayınlanmıştır. Ölçe'in ticari olmayan akademik araştırmalarda kullanımı için genellikle sorumlu yazar Emrah ÖZSOY ile iletişime geçilmesi önerilmektedir.

Ölçe'in tam metnine ve psikometrik detaylarına ulaşmak için sorumlu yazar ile e-posta yoluyla iletişim kurulabilir. Ölçe'in orijinal PDF'i aşağıdaki bağlantıdan indirilebilir: makyavelist-yonetsel-tr-scales.arabpsychology.com

[uygulamalar-olcegi-toad.pdf](#)

Kaynaklar

Özsoy, E., Saygıı, M., & Yıldırđm, K. (2018). Examining the psychometric properties of the Machiavellian Managerial Practices Scale. *Journal Of Organizational Behavior Research*, 3(2), 305-314.

Makyavelist Yönetmel Uygulamalar Ölçeği Maddeleri

ÖNEMLİ: Makyavelist Yönetmel Uygulamalar Ölçeği'nin orijinal maddeleri, sağlanan kaynak iğerikte yer almamaktadır. Ölçek maddelerinin tamamına eriğim için yukarıda belirtilen referans makalenin incelenmesi veya sorumlu yazar ile iletiğime geçilmesi gerekmektedir.