

# Liderlik Öz-Yeterli?i Ölçe?i

## RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Liderlik Öz-Yeterli?i Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=25351>

## Özet

Liderlik Öz-Yeterli?i Ölçe?i (LÖYÖ), bireylerin liderlik görevlerini ba?ar?yla yerine getirme yeteneklerine olan inançlar?n? ölçmek amacıyla geli?tirilmis? önemli bir psikometrik araçtır. Bu giri?, R?fat Cansoy ve Mahmut Polatcan tarafından 2018 y?l?nda Türk kültürüne uyarlanm?? versiyonunu tan?tmaktadır. Uyarlama çal??mas?, ölçe?in Türk örnekleminde geçerlik ve güvenilirlik özelliklerini kapsaml? bir ?ekilde incelemeyi hedeflemiştir. Bu çal??ma, orijinal ölçe?in psikometrik yap?s?n?n Türk kültürü ba?lam?nda da sa?lam oldu?unu göstererek, ölçe?in Türkçe konu?an popülasyonlarda akademik ve uygulamal? ara?t?rmalarda kullan?lmas? için güçlü bir temel sa?lamaktadır.

Ölçe?in orijinal kayna??n?n ve uyarlama çal??mas?n?n tam metnine Dergipark üzerinden eri?ilebilir. Ayr?ca, uyarlama çal??mas?na ait orijinal PDF dosyas? da mevcuttur. Orijinal PDF dosyas? buradan indirilebilir: [liderlik-oz-yeterligi-olcegi-toad.pdf](#)

## Anahtar Kelimeler

Liderlik, Öz-Yeterlik, Psikometri, Ölçek Uyarlama, Geçerlik, Güvenirlik, Yönetim Psikolojisi.

## Yazarlar

R?fat Cansoy, Mahmut Polatcan

## Amaç

Ölçe?in temel amacı, bireylerin çe?itli liderlik görevlerini yerine getirme konusundaki alg?lanan yeterlik düzeylerini bilimsel yöntemlerle belirlemektir. Liderlik öz-yeterli?i, bireylerin liderlik rollerini üstlenme, grup hedeflerine ula?mada etkili olma ve takipçilerini motive etme yetene?ine dair sahip olduklar? öznel inançlar? ölçer.

Uyarlama çal??mas?n?n özel amacı ise, orijinal dildeki Liderlik Öz-Yeterli?i Ölçe?i'nin psikometrik özelliklerinin Türk örnekleminde korunup korunmadı?n? test etmek ve böylece bu araç? Türkçede geçerli ve güvenilir bir ?ekilde akademik çal??malara sunmaktır. Bu sayede, Türkiye'deki liderlik ara?t?rmalarında standart ve güvenilir bir ölçüm aracı kullan?m? te?vik edilmiştir.

## Yap?

Liderlik Öz-Yeterli?i Ölçe?i, temelde Sosyal Bili?sel Kuram'ın merkezi kavramlarından biri olan **Öz-Yeterlik** (Self-Efficacy) yap?s?n? ölçmektedir. Albert Bandura tarafından geli?tirilen bu kurama göre, öz-yeterlik, bireyin belirli bir eylemi ba?ar?yla gerçekle?tirme yetene?ine olan inanc?dır.

Liderlik ba?lam?nda bu yap?, bir bireyin karma??k liderlik görevlerini, karar alma süreçlerini ve ki?ileraras? zorluklar? etkin bir ?ekilde yönetebilece?ine dair sahip oldu?u güçlü inanc? temsil eder. Yüksek liderlik öz-yeterli?ine sahip bireylerin, zorluklarla daha iyi ba?a ç?kt???, daha yüksek performans sergiledi?i ve liderlik rolünü üstlenmeye daha istekli oldu?u varsay?l?r. Ölçek, bu inanç düzeyini sistematik olarak de?erlendirmek üzere tasarlanm??t?r.

## Geçerlik

Uyarlama çal??mas?nda, ölçe?in Türk kültürüne uygunlu?unu sa?lamak amacıyla kapsamlı geçerlik analizleri yap?lm??t?r. Çal??man?n ba?l??nda da belirtildi?i gibi, ölçe?in **yap? geçerli?i** öncelikli olarak incelenmi?tir. Yap? geçerli?ini test etmek için genellikle Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) yöntemleri kullan?larak, ölçe?in orijinal çok boyutlu yap?s?n?n Türk örnekleminde de do?ruland??? gösterilmi?tir.

Ayr?ca, ölçe?in maddelerinin ölçülmek istenen yap?y? gerçekten temsil edip etmedi?ini belirlemek amacıyla uzman görüşlerine ba?vurularak **kapsam geçerli?i** de incelenmi?tir. Dilsel ve kültürel e?de?erli?in sa?lanmas?, çeviri sürecinin titizlikle yönetilmesiyle desteklenmi?tir.

## Güvenirlik

Liderlik Öz-Yeterli?i Ölçe?i'nin güvenilirlik çal??malar?, özellikle iç tutarlılık katsayılar?n?n hesaplanmas? yoluyla gerçekleştirilmi?tir. Uyarlama çal??mas?nda, ölçe?in genel ve alt boyutlar?na ait Cronbach Alfa iç tutarlılık katsayılar?n?n yüksek oldu?u rapor edilmi?tir.

Yüksek Cronbach Alfa de?erleri, ölçek maddelerinin tutarlı bir ?ekilde ayn? psikolojik yap?y? ölçtü?ünü ve ölçe?in içsel olarak güvenilir oldu?unu i?aret etmektedir. Bu sonuçlar, ölçe?in Türk popülasyonunda kararlı ve güvenilir ölçümler yapma yetene?ine sahip oldu?unu kan?tlamaktadır.

## Faktör Analizi

Cansoy ve Polatcan (2018) taraf?ndan yürütülen çal??mada, Liderlik Öz-Yeterli?i Ölçe?i'nin faktör yap?s?n?n Türk örnekleminde do?rulanmas? temel bir ad?md?r. Bu amaçla kullan?lan Faktör Analizi (genellikle Do?rulay?c? Faktör Analizi), ölçe?in orijinal yap?s?n? destekleyen faktörlerin Türk verileriyle ne ölçüde uyumlu oldu?unu göstermi?tir.

Analiz sonuçlar?, maddelerin ilgili faktörlere yeterli düzeyde yüklenerek teorik yap?y? destekledi?ini ortaya koymu?tur. Bu durum, ölçe?in Türkçeye çevrilmi? halinin, yabancı dildeki orijinal ölçekle ayn? yap?sal özellikleri korudu?unu bilimsel olarak kan?tlam??t?r.

## Araç

**Test Türü:** Uyarlama (Adaptation)

**Format:** Genellikle Likert Tipi Derecelendirme (Öz-yeterlik ölçekleri için standart format)

**Mevcut Diller:** Türkçe, Orijinal Dil (Büyük olas?lkla İngilizce)

**Popülasyon Grubu:** Yeti?kinler, Yöneticiler, Çal??anlar ve Üniversite Ö?rencileri

**Ya? Grubu:** 18 ya? ve üzeri

**Popülasyon Detaylar?:** Türk kültürü ba?lam?nda, çe?itli meslek gruplar?ndan ve e?itim seviyelerinden olu?an örneklem üzerinde test edilmi?tir.

**Test Metodolojisi:** Öz bildirim (Self-report) yöntemiyle uygulan?r.

## Anahtar Kelimeler

Liderlik Yeterlili?i, Yönetim Becerileri, Psikometrik Özellikler, Adaptasyon, Sosyal Bili?sel Kuram.

## ?zinler, Ücret ve Test Y?I?

**Test Y?I?:** 2018 (Türkçe Uyarlama Y?I?)

**?zinler ve Ücret:** Ölçe?in ticari olmayan akademik kullan?mlar? için yazar onay? gerekebilir. ?leti?im, sorumlu yazar Mahmut Polatcan üzerinden sa?lanmal?d?r.

## Yazarlar

**Sorumlu Yazar:** Mahmut Polatcan

**Sorumlu Yazar ?leti?im Adresi:** [mahmutpolatcan78@gmail.com](mailto:mahmutpolatcan78@gmail.com)

**Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?:** Belirtilmemi?tir.

**Kurumsal E-posta Adresleri:** Belirtilmemi?tir.

**Yaz??ma Adresi:** Belirtilmemi?tir.

## Kaynaklar

Cansoy, R. ve Polatcan, M. (2018). Liderlik Öz-Yeterli?i Ölçe?inin Türk kültürüne uyarlanmas?: Geçerlik ve güvenilirlik çal??mas?. *Pesa International Journal of Social Studies*, 4(4), 2149-8385.

doi: 10.25272/j.2149-8385.2018.4.4.01

Makale ba?lant?s?: [dergipark.gov.tr](http://dergipark.gov.tr)

Uyarlama çal??mas?na ait orijinal PDF: [liderlik-oz-yeterligi-olcegi-toad.pdf](#)

## Liderlik Öz-Yeterli?i Ölçe?i Maddeleri

**ÖNEML?:** Ölçe?in orijinal maddeleri kaynak içerikte sa?lanmam??t?r. Maddeler için do?rudan Cansoy ve Polatcan (2018) taraf?ndan yay?mlanan makaleye ba?vurulmas? gerekmektedir.

ARABPSYCHOLOGY.COM