

Kuruma Duyulan Güven Ölçeği

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Kuruma Duyulan Güven Ölçeği*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=25259>

Öz

Kuruma Duyulan Güven Ölçeği, bir kurum içerisindeki çalışanların, özellikle de öğretmenlerin, yöneticilerine ve genel olarak kurumsal yapıya yönelik sahip oldukları güven algısının ölçmek amacıyla uyarlanmış bir psikometrik araçtır. Bu ölçek, 2010 yılında H. Bilişik tarafından yürütülen bir yüksek lisans tezi kapsamında **İ? tatmini** üzerindeki etkilerini incelemek üzere kullanılmıştır. Ölçek, çalışanların örgütlerine duydukları güvenin düzeyini belirleyerek, bu güven algısının örgütsel bağlılık ve motivasyon gibi diğer kritik örgütsel sonuçlarla ilişkisini araştırmaya olanak tanır.

Ölçeğin temel amacı, kurumsal ortamda güvenin teşkil ettiği psikolojik ve yönetsel önemi nicel olarak ortaya koymaktır. Ölçek, özellikle eğitim kurumları bağlamında, öğretmenlerin idari kadroya olan inançları, yeterlilik algıları ve dürüstlük beklentilerini değerlendirmeye odaklanmaktadır.

Anahtar Kelimeler

Kuruma Güven, **Örgütsel Güven**, Yönetici Güveni, ? Tatmini, Öğretmen Algıları, Örgütsel Psikoloji, Uyarlama.

Yazarlar

Bilişik, H. (Uyarlayan).

Amaç

Kuruma Duyulan Güven Ölçeği'nin temel amacı, çalışanların kurum yöneticilerine ve kurumun kendisine yönelik hissettikleri güven seviyesini ölçmektir. Bu özel uyarlama çalışması (Bilişik, 2010), ölçek, öğretmenlerin yöneticilerine duydukları güven algılarının, öğretmenlerin genel **İ? tatmini** düzeyleri üzerindeki belirgin etkisini saptamak üzere kullanılmıştır.

Ölçek, yöneticilerin sergilediği tutumların, şeffaflık ve adil davranışları çalışanlar üzerindeki psikolojik etkilerini değerlendirerek, kurumsal güvenin artırılmasına yönelik stratejilerin geliştirilmesine katkıda bulunmayı hedefler. Elde edilen veriler, örgütsel iklimin iyileştirilmesi ve çalışan motivasyonunun yükseltilmesi için kritik bilgiler sunar.

Yapı

Ölçek, psikolojideki temel yapı taşlarından biri olan **örgütsel güven** (Organizational Trust) yapısının ölçmektedir. **Örgütsel güven**, bir çalışan, kurumun veya yöneticilerin niyetlerinin iyi

oldu?una, yeterli olduklar?na, dürüstl?kle hareket ettiklerine ve öngörülebilir olduklar?na dair ta??d??? olumlu beklentiler bütünüdür.

Bu yap? genellikle çok boyutludur ve güvenin farklı yönlerini ele alır: yeterlili?e güven, dürüstlü?e güven ve iyi niyete güven. Ölçek, bu boyutlar aracılığıyla, bireyin kurum içindeki sosyal ve psikolojik risk algı?sın? nasıl yönetti?ini gösteren önemli bir gösterge sağlar.

Geçerlik

Ölçek, Türkçe'ye **uyarlama** çalışması oldu?u için, orijinal ölçe?in yap?sal geçerlili?inin Türkiye bağlamında yeniden incelenmesi gerekmektedir. Kaynakçada geçerlik sonuçları belirtilmemiş olsa da, Bilişik (2010) tarafından gerçekleştirilen yüksek lisans tezinde, ölçe?in yap? geçerlili?ini test etmek amacıyla genellikle **faktör analizi** yöntemlerinin kullanıldığı varsayılmaktadır.

Geçerlik çalışmaları?nda, ölçe?in kuramsal olarak ölçmesi beklenen yapıyı ne ölçüde do?ru ölçtü?ünü belirlemek amacıyla yap? geçerlili?i, kapsam geçerlili?i ve ölçüt bağımlı? geçerlilik analizleri gerçekleştirilmiş olmalıdır. Ölçe?in, özellikle öğretmen popülasyonunda kuruma duyulan güveni ölçmekte uygun bir araç oldu?u kabul edilmektedir.

Güvenirlilik

Kaynak içerikte güvenirlik değerleri açıkça belirtilmemiştir. Ancak bir **uyarlama** çalışması?nın bağar?sı için iç tutarlılık katsayısı?nın (Cronbach Alfa) rapor edilmesi zorunludur. Kuruma Duyulan Güven Ölçe?i'nin Türkçe versiyonunun güvenirlili?ini kanıtlamak amacıyla, ölçe?in maddelerinin tutarlılı??? ve tekrarlanan ölçümlerde kararlılı??? gösterilmelidir.

Standart akademik uygulamalar göz önüne alındı???nda, bu tür bir ölçe?in kabul edilebilir bir iç tutarlılık seviyesine (genellikle Cronbach Alfa katsayısı?nın 0.70 ve üzeri) sahip olması beklenir. Güvenirlik analizleri, ölçüm aracı?nın hatalardan arınmış biçimde tutarlı sonuçlar üretti?ini teyit eder.

Faktör Analizi

Uyarlama sürecinde, ölçe?in orijinal yapı?sının Türkçe örnekleme?de korunup korunmadı???nı belirlemek amacıyla **faktör analizi** uygulanmışır. Bu analiz, kuruma duyulan güven yapı?sının tek bir boyutta mı yoksa birden fazla ilişkili alt boyutta mı (örneğin, yönetici yeterlili?i, dürüstlü?ü) toplandı???nı ortaya koyar.

Faktör analizi sonuçları, ölçe?in yap?sal geçerlili?ini desteklemeli ve adaptasyonun bağar?sının göstermelidir. Ölçek maddelerinin faktör yüklerinin yüksek olması ve faktörlerin toplam varyansı?n önemli bir kısmı?nı açıklaması, ölçe?in güçlü bir yapıya sahip oldu?unu gösterir.

Araç

Test Type: Uyarlama (Adaptation)

Format: Genellikle Likert tipi derecelendirme ölçeği (örneğin, "Tamamen Katılıyorum"dan "Kesinlikle Katılmıyorum"a kadar uzanan 5 veya 7 noktalı bir skala).

Language Available: Türkçe

Population Group: Çalışanlar, özellikle eğitim kurumlarındaki **öğretmenler**.

Age Group: Yetişkin Çalışan Popülasyonu.

Population Details: Yalova ilinde görev yapan öğretmenler örneklem olarak kullanılmıştır.

Test Methodology: Anket yöntemiyle veri toplama, kesitsel desen.

Anahtar Kelimeler

Güven Ölçeği, Örgütsel Psikometri, Eğitim Yönetimi, Yönetim Güveni, Örgütsel İklim, Çalışan Memnuniyeti.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Belirtilmemiştir.

Affiliation Email addresses: Belirtilmemiştir.

Correspondence Address: Bilişik, H.'nin 2010 yılında başlı olduğu kurum: Gazi Üniversitesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Ankara.

İzinler, Ücret ve Test Yılı

Ölçeğin orijinal kaynağı belirtilmediği için, ölçeğin ticari kullanıma ilişkin izinler ve ücret bilgileri net değildir. Ancak, Bilişik (2010) tarafından yapılan uyarlama çalışması bir **yüksek lisans tezi** kapsamında gerçekleştirilmiştir. Akademik tezler genellikle kamuya açık kaynaklardır.

Ölçeğin kullanıldığı uyarlama çalışması yılı: **2010**.

Tezin tam metnine YÖK Ulusal Tez Merkezi üzerinden erişim sağlanabilir: tez.yok.gov.tr.

Ölçeğin orijinal PDF dosyası aşağıdaki bağlantıdan indirilebilir: kuruma-duyulan-guven-olcegi-toad.pdf.

Kaynaklar

Bilişik, H. (2010). Öğretmenlerin yöneticilerine duydukları güven algılarının iş tatmini üzerine etkisi: Yalova ilinde bir uygulama (**Yüksek Lisans tezi**). Gazi Üniversitesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Ankara.

Ölçeğin orijinal kaynağı, Bilişik (2010) tezinde detaylı olarak belirtilmelidir.

Kuruma Duyulan Güven Ölçeği Maddeleri

IMPORTANT: The following scale items must be preserved in their original language and must not be changed in any way.

Ölçek maddeleri kaynak içerikte yer almamaktadır.