

Ki?i-Örgüt Uyum

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Ki?i-Örgüt Uyum*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=24788>

Özet

Bu ölçek, Fatih Uçan tarafından 2019 yılında yayımlanan akademik çalışmada kullanılan ve Ki?i-Örgüt Uyumu (Person-Organization Fit) yapısını ölçmek amacıyla Uyarlama yöntemiyle Türkçeye kazandırılan bir ölçüm aracıdır. Ölçek, özellikle kamu personelinin hareketliliği, Örgütsel Bağlılık ve ?? Tatmini gibi önemli örgütsel sonuçlar bağlamında bireylerin değerleri ile çalışmaları kurumun değerleri arasındaki uyumu değerlendirmektedir. Çalışmanın temel odağı, birey ve örgüt arasındaki değer, amaç ve kişilik uyumunun örgütsel davranış üzerindeki etkilerini incelemektir.

Anahtar Kelimeler

Ki?i-Örgüt Uyumu, Personel Uyumu, Örgütsel Bağlılık, ?? Tatmini, Kamu Personel Hareketliliği, Örgüt Psikolojisi, Uyarlama.

Yazarlar

Fatih UÇAN

Amaç

Bu ölçeğin temel amacı, bireyin sahip olduğu değerler, hedefler ve kişilik özellikleri ile çalıştığı kurumun kültürü, normları ve değerleri arasındaki eşleşme derecesini, yani **Ki?i-Örgüt Uyumu** düzeyini tespit etmektir. Bu uyumun belirlenmesi, özellikle kamu sektöründe personel hareketliliğinin ve örgütsel değişimlerin çalışanın motivasyonu ve performans üzerindeki etkilerini anlamak için kritik öneme sahiptir.

Ölçek, araştırmacılara, uyumun yüksek veya düşük olması Örgütsel Bağlılık ve işten ayrılma niyetleri üzerindeki yordayıcı gücünü analiz etme imkanı sunar. Böylece, insan kaynakları yönetiminde daha etkili işe alım ve yerleştirme stratejileri geliştirilmesine katkıda bulunur.

Yapı

Ölçek, örgütsel psikolojinin merkezi yapılarından biri olan **Ki?i-Örgüt Uyumu** (P-O Fit) kavramını ölçmektedir. Bu yapı, genellikle üç ana alt boyutta incelenir: **Değer Uyumu** (bireyin değerlerinin kurumun değerleriyle örtüşmesi), **Hedef Uyumu** (bireysel ve kurumsal hedeflerin paralellliği) ve **Kültürel Uygunluk** (bireyin kişilik yapısının organizasyonun çalışma ortamına uygunluğu).

Yüksek Ki?i-Örgüt Uyumu, genellikle daha yüksek ?? Tatmini, düşük stres seviyeleri ve daha uzun

sürekli örgütsel ba?lılık ile ilişkilidir. Uçan'ın çalışmasında bu uyumun, özellikle kamu sektöründeki personel hareketliliği süreçlerinin sonuçlarındaki rolü vurgulanmıştır.

Geçerlik

Ölçeğin orijinal çalışmaya (Uçan, 2019) ait geçerlik analiz bilgileri bu meta veride belirtilmemiştir (-). Ancak, bir **Uyarlama** çalışmasıda geçerliğin sağlanması esastır. Geçerlik çalışmaları genellikle şunları içerir:

Kapsam Geçerliliği: Ölçek maddelerinin ölçülmek istenen yapıyı ne ölçüde temsil ettiğinin değerlendirilmesi.

Yapı Geçerliliği: Faktör analizi yoluyla ölçeğin teorik yapılarının doğrulanması.

Ölçüt Geçerliliği: Ölçeğin, teorik olarak ilişkili olması beklenen diğer yapılarla (örneğin, Örgütsel Bağlılık veya ?? Tatmini) ne kadar korele olduğunu incelenmesi.

Güvenirlik

Ölçeğin orijinal çalışmaya (Uçan, 2019) ait güvenirlik analiz bilgileri bu meta veride belirtilmemiştir (-). Psikometrik açıdan, güvenirlik, ölçüm aracının tutarlılık ve istikrarlılık derecesini ifade eder.

İç Tutarlılık Güvenirliği: Genellikle Cronbach Alfa katsayısı kullanılarak değerlendirilir. Bu katsayının 0.70 ve üzeri olması kabul edilebilir bir iç tutarlılık işaret eder.

Test-Tekrar Test Güvenirliği: Farklı zamanlarda aynı kişilere uygulanan test sonuçlarının ne kadar tutarlı olduğunu gösterir.

Faktör Analizi

Ölçeğin faktör analizi sonuçlarına dair spesifik bilgiler mevcut değildir (-). Ancak, Ki?i-Örgüt Uyumu ölçeği bir uyarlama olduğu için, yazarın (Uçan, 2019) orijinal ölçeğin boyutlarının Türkçe örnekleme de korunduğunu doğrulamak amacıyla Faktör Analizi (Açıklayıcı veya Doğrulamalı) uyguladığını varsayılmaktadır. Bu analiz, ölçek maddelerinin hangi alt boyutlar altında toplandığını ve yapısal geçerliğini teyit etmek için kritik öneme sahiptir.

Araç

Test Türü: Uyarlama

Format: Derecelendirme formatı kullanılmaktadır (Ancak spesifik derecelendirme bilgisi mevcut değildir).

Mevcut Dil: Türkçe

Popülasyon Grubu: Yeti?kinler, özellikle **Kamu Personeli**.

Ya? Grubu: Çal??ma Ya??ndaki Yeti?kinler (Genellikle 20-65 ya? aral??).

Popülasyon Detaylar?: Çal??ma, kamu sektöründe görev yapan personel üzerinde gerçekleştirilmi?tir, bu da sonuçlar?n bu özel popülasyon için geçerli oldu?unu göstermektedir.

Test Metodolojisi: Öz Bildirim Ölçe?i (Self-Report Scale). Kat?l?mc?lar, kendilerinin ve örgütlerinin uyum düzeyini yans?tan ifadelerle kar?? görüşlerini belirtirler.

Anahtar Kelimeler

Örgütsel Davran??, Ki?i-Örgüt Uyumu, Kamu Yönetimi, Psikometri, Uyum, De?erler.

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Bilgi mevcut de?ildir.

Kurumsal E-posta Adresi: fatih.ucan@atauni.edu.tr

Yaz??ma Adresi: Fatih Uçan (Detayl? adres bilgisi mevcut de?ildir).

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Ölçek, Fatih Uçan'ın 2019 tarihli kitab?nda yer almaktadır. Ölçe?in ticari kullan?m? veya telif haklar? ile ilgili detayl? bilgi için sorumlu yazar ile ileti?ime geçilmesi gerekmektedir. Yay?n kayna?? Ekin Yay?nevi'dir.

Testin kullan?ld??? akademik çal??ma y?l?: **2019**.

Kaynaklar

Uçan, F. (2019). **Örgütsel Ba?l?l?k, ?? Tatmini ve Ki?i-Örgüt Uyumu Ba?lam?nda Kamu Personel Hareketlili?i**. Bursa: Ekin Yay?nevi.

?lgili kayna??n yay?nevi ba?lant?s?: ekinyayinevi.com

Bu ölçe?in orijinal PDF belgesi indirilebilir: [kisi-orgut-uyumu-toad.pdf](https://tr-scales.arabpsychology.com/kisi-orgut-uyumu-toad.pdf)

Ki?i-Örgüt Uyumu Maddeleri

ÖNEML?: A?a??daki ölçek maddeleri orijinal dillerinde korunmal? ve hiçbir ?ekilde de?i?tirilmemelidir.

Bu akademik giri? için kaynak içerikte ölçek maddeleri sa?lanmam??tır. Maddeler, ilgili referans

(Uçan, 2019) kitab?nda veya yazarla ileti?ime geçilerek elde edilebilir.

ARABPSYCHOLOGY.COM