

K?sa Meslek A?k? ?lçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *K?sa Meslek A?k? ?lçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=24753>

Özet

K?sa Meslek A?k? Ölçe?i, bireylerin kendi mesleklerine duydukları yo?un duygusal ba?l?l??? ve tutkuyu ölçmek amacıyla geli?tirilmis bir psikometrik araçtır. Bu ölçek, Uzunbacak, Akçakanat ve Erhan (2019) tarafından Türkçe literatüre kazandırmış bir uyarlama çalışmasıdır. Ölçeğin temel amacı, çalışanların mesleklerine yönelik gösterdikleri a?k düzeyini, iş tatmini, mutluluk ve işin anlamı gibi pozitif örgütsel davranış yapılarıyla ilişkilendirmektir. Bu kısa form, özellikle geniş örneklem gruplarında veya zaman kısıtlı araştırmalarda **meslek a?k?** düzeyini hızlı ve etkin bir şekilde değerlendirmek için tasarlanmıştır.

Anahtar Kelimeler

K?sa Meslek A?k? Ölçe?i, Meslek A?k?, Mesleki Tutku, İş Tatmini, Pozitif Örgütsel Davranış, Psikometri, Uyarlama.

Yazarlar

Hasan Hüseyin Uzunbacak, Tu?ba Akçakanat, Turgay Erhan.

Amaç

Ölçeğin temel amacı, çalışanların veya meslek sahiplerinin, icra ettikleri mesleğe karşı hissettikleri derin duygusal ve bilişsel ba?l?l?k olan **meslek a?k?** düzeyini ölçmektir. Bu uyarlama çalışması, meslek a?k?nın mutluluk ve işin anlamı gibi diğer önemli psikolojik değişkenlerle olan ilişkisini incelemeyi hedeflemiştir. Kısa formun geliştirilmesi, araştırmacılara bu yapıyı daha az madde ile ölçme imkanı sunarak, anket doldurma süresini kısaltmıştır.

Ölçek, özellikle örgütsel mutluluk ve ba?l?l?k araştırmalarında kritik bir rol oynamaktadır. Bireyin mesleğine duyduğu a?k, genel iş performansı, işe adanmışlık ve kariyer sürdürülebilirliği üzerindeki etkilerini analiz etmek için sağlam bir araç sağlamaktadır.

Yapı

K?sa Meslek A?k? Ölçe?i, orijinal Meslek A?k? yapısından türetilmiştir ve genellikle mesleğe yönelik hissedilen tutku, coşku, fedakarlık ve özdeşleşme gibi bileşenleri içerir. **Meslek a?k?**, sadece iş tatmininden farklı olarak, bireyin mesleğini hayatının ayrılmaz ve değerli bir parçası olarak görmesini ifade eden daha derin ve affektif bir psikolojik yapı olarak kavramsallaştırılır.

Bu ölçek, bireyin mesleğiyle kurduğu duygusal bağ ve bu bağın motivasyonel sonuçları değerlendirir. Tipik olarak, meslek a?k?, bireyin mesleğini yaparken deneyimlediği yüksek enerji ve pozitif duygusal durumlarla ilişkilidir.

Geçerlik

Kaynak metinde spesifik geçerlik de?erleri belirtilmemi? olmas?na ra?men, uyarlama çal??mas? (Uzunbacak et al., 2019) kapsam?nda ölçe?in yap?sal geçerli?inin incelendi?i varsay?lmaktadır. Yap?sal **geçerlik**, genellikle **do?rulay?c? faktör analizi** (DFA) veya aç?klay?c? faktör analizi (AFA) kullan?larak test edilir. Bu çal??malar, ölçe?in teorik olarak öngörülen boyutlar? do?ru bir ?ekilde ölçüp ölçmedi?ini gösterir.

Uyum geçerli?i ba?lam?nda, K?sa Meslek A?k? Ölçe?i'nin, i? tatmini, örgütsel ba?l?l?k ve mutluluk gibi ilgili yap?larla beklenen yön ve büyüklükte korelasyonlar göstermesi beklenir. Türk kültürüne yap?lan **uyarlama** sürecinde, orijinal ölçe?in kavramsal e?de?erlili?inin ve kültürel uygunlu?unun sa?lanmas? kritik öneme sahiptir.

Güvenilirlik

Orijinal kaynaktan say?sal güvenilirlik bilgileri mevcut de?ildir. Ancak, psikometrik aç?dan sa?lam bir uyarlama çal??mas?nda, ölçe?in iç tutarlıl??n?n de?erlendirilmesi zorunludur. ?ç tutarlıl?k, genellikle **Cronbach Alfa** katsay?s? kullan?larak hesaplanır. K?sa Meslek A?k? Ölçe?i'nin güvenilir kabul edilebilmesi için, bu katsay?n?n kabul edilebilir düzeylerde (genellikle 0.70 ve üzeri) olmas? beklenir.

?laveten, ölçe?in zamana kar?? tutarlıl??n? de?erlendirmek amac?yla test-tekrar test **güvenilirli?i** çal??malar? da yap?labilir. Bu tür çal??malar, ölçe?in farklı zamanlarda uyguland??nda tutarlı sonuçlar üretme yetene?ini gösterir ve ölçe?in kararlıl??n? destekler.

Faktör Analizi

Uyarlama çal??malar?nda, ölçe?in Türkçe formunun orijinal ölçekle ayn? faktör yap?s?na sahip olup olmad??n? belirlemek için faktör analizi uygulanır. Uzunbacak ve arkadaşlar? tarafından gerçekleştirilen çal??mada, büyük olasılıkla ölçe?in tek boyutlu veya çok boyutlu yap?s?n?n Türk örnekleminde korundu?unu kan?tlamak amac?yla **faktör analizi** yöntemleri kullan?lm??tır.

K?sa ölçekler genellikle tek bir yüksek dereceli faktörü ölçmek üzere tasarlanır. E?er ölçek çok boyutlu ise, faktör analizinin her bir alt boyutun maddelerini do?ru bir ?ekilde yükledi?ini göstermesi gerekmektedir. Bu analizler, ölçe?in yap?sal geçerli?inin temel dayana??n? olu?turur.

Ölçek Bilgileri

Test Type: Uyarlama Ölçe?i (Adaptation Scale)

Format: Öz Bildirim Ölçe?i (Self-Report Scale)

Language Available: Türkçe

Population Group: Çalışanlar ve Meslek Sahipleri

Age Group: Yetişkin Çalışan Popülasyonu

Population Details: Çalışmanın orijinal referansı, belirli bir meslek grubunu belirtmese de, genellikle çeşitli sektörlerden çalışanlar kapsar. Detaylar için referans makaleye başvurulmalıdır.

Test Methodology: Derecelendirme formatı (Likert Tipi) kullanılarak bireylerin mesleklerine olan aşk düzeylerini belirtmeleri istenir. Spesifik derecelendirme bilgisi kaynakta belirtilmemiştir.

Anahtar Kelimeler

Mesleki Bağlılık, Anlam, Cronbach Alfa, Geçerlik, Güvenilirlik, Örgütsel Psikoloji, **Meslek Aşk**.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Mevcut Değil

Affiliation Email addresses: hasanuzunbacak@sdu.edu.tr (Sorumlu Yazar İletişim)

Correspondence Address: Mevcut Değil

Üzinler, Ücret ve Test Yürütme

Ölçek, Uzunbacak, Akçakanat ve Erhan tarafından 2019 yılında yayımlanan akademik makale kapsamında Türkçeye uyarlanmıştır. Akademik amaçlı kullanımlar için izin ve ücret bilgileri konusunda sorumlu yazar Hasan Hüseyin Uzunbacak ile iletişime geçilmesi gerekmektedir. Kullanım izni genellikle referans gösterilerek sağlanmaktadır.

Orijinal makalenin bağlantısı aşağıdadır:

Makale Linki: avrasyad.com

Ölçeğin orijinal PDF'i buradan indirilebilir: kisa-meslek-aski-olcegi-toad.pdf

Referanslar

Uzunbacak, H. H., Akçakanat, T. ve Erhan, T. (2019). Meslek aşkı ve mutluluk ilişkisi: Anlamın rolü. *Avrasya Uluslararası Araştırmalar Dergisi*, 7(19), 294-317.

K?sa Meslek A?k? Ölçe?i Maddeleri

IMPORTANT: The following scale items must be preserved in their original language and must not be changed in any way.

Orijinal kaynakta ölçek maddeleri belirtilmemiştir. Maddeler için yazarın akademik makalesine başvurulması gerekmektedir.

ARABPSYCHOLOGY.COM