

Kimlik Liderlik Ölçeği

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Kimlik Liderlik Ölçeği*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=24665>

Özet

Kimlik Liderlik Ölçeği (KLÖ), **Sosyal Kimlik Teorisi** çerçevesinde geliştirilmiş liderlik davranışları ölçmeye yarayan psikometrik bir araçtır. Bu ölçek girişi, Serap Akfırat (2017) tarafından gerçekleştirilen, ölçeğin Türkçe formunun üniversite öğrenci örnekleminde **psikometrik** özelliklerinin incelenmesine odaklanmaktadır. Çalışma, orijinal ölçeğin dört boyutlu yapısının Türk kültürü bağlamında geçerliliğini ve güvenilirliğini sınınaması ve başarıları sonuçlar elde etmiştir. Ölçek, bir liderin grup kimliğini ne ölçüde temsil ettiğini ve bu kimliği ne ölçüde yönettiğini değerlendirilmektedir.

Anahtar Kelimeler

Kimlik Liderliği, Sosyal Kimlik, Liderlik, Psikometri, Ölçek Uyarlama, Geçerlik, Güvenirlik

Yazarlar

Serap Akfırat

Amaç

Kimlik Liderlik Ölçeği'nin temel amacı, liderliği sosyal kimlik yaklaşımı perspektifinden ele alarak, liderlerin grup üyeleriyle paylaşımları ortak kimliği ne ölçüde temsil ettiklerini, inşa ettiklerini, geliştirdiklerini ve uyguladıklarını değerlendirmektir.

Ölçeğin Türkçe uyarlama çalışması, bu yapının Türkiye'deki popülasyonlarda güvenilir ve geçerli bir şekilde ölçülüp ölçülemeyeceğini belirlemeyi hedeflemiştir. Bu uyarlama, **kimlik liderliği** araştırmaları için Türk akademik ortamında yaygınlaşmasına olanak sağlamıştır.

Yapı

Ölçek, liderlik sürecini grup üyeliği üzerinden tanımlayan Sosyal Kimlik Yaklaşımına dayanır. Kimlik liderliği, dört temel boyutta incelenir:

Kimlik Temsili (Prototipiklik): Liderin, grubun prototipik özelliklerini ne ölçüde yansıttığı.

Kimlik İnşası (Fedakârlık/Adalet): Liderin, grup çıkarları kendi çıkarları önüne koymas ve grup içi adaleti sağlaması.

Kimlik Geliştirilmesi: Liderin, grup kimliğini ve değerlerini teşvik etmesi ve güçlendirmesi.

Kimlik Uygulanması: Liderin, grup normları uygulamas ve grup gerçekliğini inşa etmesi.

Bu dört boyut, liderin etkinliğinin sadece bireysel özelliklerinden değil, aynı zamanda grup kimliğiyle olan ilişkilerinden kaynaklandığını vurgular.

Geçerlik

Kimlik Liderlik Ölçeği'nin Türkçe formunun geçerlik çalışmaları, yapı geçerliği üzerine yoğunlaşmıştır. Yapı geçerliğini incelemek amacıyla **Doğrulayıcı Faktör Analizi** (DFA) kullanılmıştır.

DFA sonuçları, orijinal ölçeğin öngördüğü dört faktörlü yapıyı üniversite öğrenci örnekleminde iyi uyum endeksleri sergilediğini göstermiştir. Bu bulgular, ölçeğin teorik yapıyı Türk kültürüne aktarıırken korunduğunu ve ölçülmek istenen **kimlik liderliği** yapıyı başarıyla bir şekilde temsil ettiğini ortaya koymuştur.

Güvenirlik

Ölçeğin iç tutarlılığı, güvenilirlik analizlerinin temelini oluşturmuştur. Türkçe formun iç tutarlılık katsayısı, **Cronbach Alfa** değeri kullanılarak hesaplanmıştır.

Uyarılma çalışmasında elde edilen Cronbach Alfa katsayısının, kabul edilebilir sınırların (genellikle .70 ve üzeri) üzerinde olduğu rapor edilmiştir. Bu yüksek iç tutarlılık değerleri, ölçek maddelerinin aynı psikolojik yapıyı tutarlı bir şekilde ölçtüğünü ve dolayısıyla ölçeğin güvenilir bir araç olduğunu kanıtlamaktadır.

Faktör Analizi

Serap Akfırat tarafından yürütülen çalışmada, Kimlik Liderlik Ölçeği'nin faktör yapıyı doğrulanması için **Doğrulayıcı Faktör Analizi** (DFA) uygulanmıştır. Bu analiz, ölçeğin dört alt boyuttan (Kimlik Temsili, Kimlik İnşası, Kimlik Geliştirilmesi ve Kimlik Uygulanması) oluştuğu teorik modelini test etmiştir.

DFA sonuçları, tüm uyum iyiliği indekslerinin (örneğin, RMSEA, CFI, TLI) kabul edilebilir sınırlar içinde olduğunu ve bu dört faktörlü modelin Türk üniversite öğrencileri örnekleminde iyi uyum sağladığını göstermiştir. Bu durum, orijinal ölçek yapıyı kültürel adaptasyon sürecinde başarıyla korunduğunu teyit etmektedir.

Araç

Test Türü:

Uyarılma (Adaptation)

Format:

Likert Tipi Derecelendirme Ölçeği (Orijinal ölçeğin formatına uygun olarak çok seçenekli derecelendirme beklenmektedir.)

Mevcut Diller:

Türkçe

Popülasyon Grubu:

Akademik/Eğitim Popülasyonu

Yaş Grubu:

Genç Yetkinler (Çalışma, üniversite öğrencileri üzerinde yürütülmüştür.)

Popülasyon Detayları:

Çeşitli üniversitelerde öğrenim gören lisans ve lisansüstü öğrencileri örnekleme.

Test Metodolojisi:

Öz Bildirim Ölçeği (Self-Report Instrument)

Anahtar Kelimeler

Liderlik Davranışları, Sosyal Etki, Grup İçi Süreçler, Üniversite Öğrencisi, **Psikometrik** Özellikler

Yazarlar**Yazar ORCID Tanımları:**

Mevcut Değil

Bağı Kuruluş E-posta Adresleri:

serap.akfirat@deu.edu.tr

Yazışma Adresi:

Serap Akfirat (Dokuz Eylül Üniversitesi, Eğitim Fakültesi, İzmir, Türkiye)

Şzinler & Ücret ve Test Y?I?

Şzinler ve Kullanım Ücreti: Ölçeğin ticari olmayan akademik kullanımlar? için yazar ile ileti?ime geçilmesi önerilir.

Test Y?I? (Uyarlama): 2017

Orijinal PDF Kayna??: Ölçeğin orijinal PDF belgesi buradan indirilebilir: [kimlik-liderlik-olcegi-toad.pdf](#)

Referanslar

Akf?rat, S. (2017). Kimlik Liderlik Ölçeği'nin Türkçe Formunun Psikometrik Özellikleri'nin Üni?ersite Ö?renci? Örnekleminde incelenmesi. *Türk Psikoloji Yaz?lar?*, 20(39), 51-65.

Makalenin tam metnine a?a??daki bağlantıdan ula??labilir: [turkpsikolojiyazilari.com](#)

Kimlik Liderlik Ölçeği Maddeleri

ÖNEML?: Ölçek maddeleri, telif hakları nedeniyle bu akademik giri?te yay?mlanmamaktadır. Maddeler, ilgili referans makalede (Akf?rat, 2017) bulunmaktadır.