

Kariyer Yönetimi Anketi

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Kariyer Yönetimi Anketi*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=24428>

Özet

Kariyer Yönetimi Anketi, Gonca K?l?ç taraf?ndan 2008 y?l?nda haz?rlanan doktora tezi kapsam?nda geli?tirilmif bir ölçektir. Bu anketin temel amac?, örgütlerde uygulanan kariyer yönetimi süreçlerinin çal??anlar taraf?ndan nasıl alg?land??? ve bu alg?nın örgütsel ba?l?lk üzerindeki etkisini ara?t?rmaktır. Ölçek, özellikle terfi, i?e al?m ve i?ten ç?karma süreçlerindeki adalet ve liyakat gibi temel kariyer yönetimi uygulamalar?n? de?erlendirmeye odaklanmaktadır. Ölçek, be?li Likert Ölçe?i format?nda derecelendirilmi?tir ve güvenilirlik analizleri yüksek iç tutarlı??? i?aret etmektedir.

Anahtar Kelimeler

Kariyer Yönetimi, Kariyer Yönetimi Anketi, Örgütsel Ba?l?lk, Çal??an Alg?s?, ?nsan Kaynaklar? Yönetimi, Örgütsel Adalet.

Yazarlar

Gonca K?l?ç

Amaç

Bu anketin geli?tirilme amac?, çal??anlar?n örgüt içindeki kariyer yönetimi uygulamalar?na yönelik alg?lar?n? sistematik bir ?ekilde ölçmektir. Özellikle terfi sistemlerinin adil olup olmad???, i?e al?m süreçlerinin liyakate dayalı yürütülüp yürütülmedi?i ve i?ten ç?karma kararlar?nda verimlili?in ne ölçüde dikkate al?nd??? gibi kritik ?nsan Kaynaklar? Yönetimi (?KY) fonksiyonlar?n?n de?erlendirilmesi hedeflenmi?tir.

Ölçek, K?l?ç?n (2008) doktora tezi çal??mas?nda, kariyer yönetimi ile örgütsel ba?l?lk aras?ndaki ili?kiyi ampirik olarak incelemek amac?yla kullan?lm??t?r. Bu ba?lamda, ölçek, kariyer yönetimi uygulamalar?n?n etkinli?ini belirleyen temel boyutlar? kapsamaktadır.

Yap?

Kariyer Yönetimi Anketi, örgütlerin uygulad??? kariyer yönetimi politikalar? hakk?ndaki çal??an görüşlerini ölçen bir yapıyı temsil eder. Bu yapı, genellikle kariyer planlama, terfi sistemleri ve personel seçimi süreçlerinin ?effal??? ve adaleti üzerine odaklanır.

Anket maddeleri incelendi?inde, ölçülen yapı?n?n temel olarak üç alt boyuta ayr?ld??? varsay?labilir: 1) Terfi Adaleti (Terfilerin niteli?e göre adil uygulanmas?), 2) Personel Temini Stratejisi (Üst görevlerin iç kaynaklardan kar??lanmas?) ve 3) ??e Al?m ve ??ten Ç?karma Süreçlerinde Liyakat (??e al?mda niteli?e uygunluk ve i?ten ç?karmada verimlilik).

Geçerlik

Kaynak metinde ölçeğin geçerli?ine dair spesifik istatistiksel veriler (örne?in, yap? geçerli?i, ölçüt geçerli?i) sunulmam??t?r. Ancak, ölçeğin bir Geli?tirme çal??mas? kapsam?nda olu?turulmu? olmas?, kapsam geçerli?inin tez dan??manlar? ve uzman görü?leri arac?l???yla sa?lanm?? oldu?unu dü?ündürmektedir.

Güvenirlik

Ölçeğin güvenilirlik analizleri, yüksek düzeyde iç tutarlı?a sahip oldu?unu göstermektedir. Çal??mada, ölçeği olu?turan her bir boyuta ait güvenilirlik katsay?s?, kabul edilebilir s?n?r olan 0,70 de?erinin üzerinde hesaplanm??t?r.

Bu sonuç, ölçüm arac?nın tutarlı? oldu?unu ve farklı denek gruplar?ndan benzer sonuçlar üretebilece?ini göstermektedir. Elde edilen yüksek Cronbach Alpha (α) katsay?lar?, anket maddelerinin ayn? yap?y? ölçme konusunda ba?arılı? oldu?unu teyit etmektedir.

Faktör Analizi

Güvenirlik bölümünde "Her bir boyuta ait güvenilirlik katsay?s?" ifadesinin kullan?lmas?, ölçeğin çok boyutlu bir yap?ya sahip oldu?unu ve geli?tirme sürecinde muhtemelen Aç?mlay?c? Faktör Analizi (AFA) veya Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) gibi istatistiksel yöntemlerle boyutlandırma çal??malar?nın yap?ld??n? dü?ündürmektedir. Ancak, bu faktörlerin say?s?, faktör yükleri veya aç?klanan varyans yüzdesi gibi detaylı? faktör analizi sonuçlar? kaynakta belirtilmemi?tir.

Araç

Test Type: Geli?tirme (Yeni Geli?tirilmiş Ölçek)

Format: Öz Bildirim Ölçeği (5'li Likert Tipi Derecelendirme)

Language Available: Türkçe

Population Group: Çal??anlar (Özellikle Be? Y?ld?zli? Otel ??letmeleri Personeli)

Age Group: Yeti?kin Çal??an Popülasyonu

Population Details: Gazi Üniversitesi, Ankara'da sunulan doktora tezinde belirtildi?i üzere, ara?tırma be? y?ld?zli? otel i?letmelerinde gerçekleştirilmi?tir.

Test Methodology: Anket, katılımcıların kariyer yönetimi uygulamalarına ne ölçüde katıldıkları?n? veya katılmadıkları?n? beyan etmeleri esasına dayanır.

Derecelendirme: 5 L? L?KERT (1=H?Ç KATILMIYORUM, 2=AZ KATILYORUM, 3=ORTA DÜZEYDE KATILYORUM 4=ÇOK KATILYORUM, 5=TAMAMEN KATILYORUM)

Anahtar Kelimeler

Kariyer Yönetimi, ?K Uygulamalar?, Terfi Sistemi, Güvenirlik, Likert Ölçe?i, Otel ??letmeleri, Tez Çal??mas?.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Bilinmiyor

Affiliation Email addresses: Bilinmiyor

Correspondence Address: Gazi Üniversitesi, Ankara (Tez Ba?lam?nda)

?zinler, Ücret ve Test Y?I?

Ölçek, Gonca K?I?ç'n 2008 y?I?ndaki doktora tezi çal??mas? kapsam?nda geli?tirilmis?tir. Ölçe?in kullan?m? için genellikle yazar'n izni veya tezin yay?nland??? kurumun (Gazi Üniversitesi) akademik izin prosedürleri gereklidir. Ticari kullan?m ücreti hakk?nda bilgi mevcut de?ildir.

Ölçe?in orijinal PDF dosyas? a?a??daki ba?lant?dan indirilebilir: kariyer-yonetimi-anketi-toad.pdf

Kaynaklar

K?I?ç, G. (2008). *Kariyer yönetimi ve örgütsel ba?I?I?k aras?ndaki ili?ki: Be? y?Id?zI? otel i?letmelerinde bir ara?t?rma*. Gazi Üniversitesi, Ankara.

Ek Kaynak Linki: toad.halileksi.net

Kariyer Yönetimi Anketinin Maddeleri

IMPORTANT: The following scale items must be preserved in their original language and must not be changed in any way.

- 1-Terfi, çal??anlar'n niteliklerine göre adil biçimde uygulan?r.
- 2-Üst görevlere ili?kin personel aç??? terfi yoluyla i?letme içinden kar??lan?r.
- 3-???e al?mlarda i?in niteli?ine uygun personel seçimi yap?I?r.
- 4-???ten ç?kar?lmada çal??anlar'n verimlili?i göz önünde bulundurulur.