

Kariyer Yollar? Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Kariyer Yollar? Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=24426>

Özet

Kariyer Yollar? Ölçe?i (KAYO), kad?nlar?n kariyer ilerlemesi s?ras?nda kar??la?t?klar? alg?lanan engelleri ve bu engellere yönelik tutumlar?n? ölçmek amac?yla uyarlanm?? psikometrik bir araçtır. Ölçek, özellikle Cam Tavan Sendromu alg?s? etraf?nda dönen dört temel boyutu de?erlendirmektedir. Bu uyarlama çal??mas?, Z. B. Saro?lu taraf?ndan 2018 y?l?nda gerçeğe?tirilen bir yüksek lisans tezi kapsam?nda Türkiye ba?lam?na kazand?r?lm??t?r. Ölçek, toplam 38 maddeden olu?makta olup, kat?l?mc?lar?n kariyer yollar?na ili?kin inançlar?n? 5'li Likert Ölçe?i format?nda de?erlendirmelerini istemektedir.

Anahtar Kelimeler

Kariyer Yollar? Ölçe?i, Cam Tavan Sendromu, Kariyer Engelleri, Cinsiyet E?itli?i, Psikometri, Ölçek Uyarlama, Örgütsel Psikoloji.

Yazarlar

Banu Saro?lu, Z. B. Saro?lu (Uyarlama Çal??mas?).

Amaç

Kariyer Yollar? Ölçe?i'nin temel amac?, bireylerin (özellikle kad?nlar?n) kariyer geli?imlerinde kar??la?t?klar? veya alg?lad?klar? yap?sal ve psikolojik engellere yönelik inanç sistemlerini ve tutumlar?n? sistematik olarak ölçmektir. Bu ölçek, kad?nlar?n üst düzey liderlik pozisyonlar?na yükselirken kar??la?t?klar? görünmez bariyerler olan Cam Tavan Sendromu olgusunun çe?itli boyutlar?n? ne ölçüde alg?lad?klar?n? veya reddettiklerini belirlemeye yard?mc? olur.

Ölçek, kariyer yollar?na dair alg?lar? dört spesifik alt boyutta inceleyerek, bu engellere kar?? geli?tirilen farklı tepkileri (inkâr, dayan?kl?lık, vazgeçme ve kabullenme) nicel olarak analiz etmeyi hedefler. Bu sayede, örgütsel ve psikolojik ara?t?rmalarda cinsiyet temelli kariyer dinamiklerinin anla??lmas?na katkıda bulunur.

Yap?

Kariyer Yollar? Ölçe?i, kariyer ilerlemesine yönelik alg?lar? ve inançlar? yans?tan karma??k bir psikolojik yap?y? ölçmektedir. Ölçek, özellikle kad?nlar?n profesyonel ya?amdaki ilerlemelerine dair alg?lar?n? dört temel faktör veya boyut alt?nda toplamaktadır. Bu boyutlar, bireyin engelleri nas?l yorumlad??n? ve bunlara kar?? nas?l bir duru? sergiledi?ini ortaya koyar.

Ölçe?in ölçtü?ü temel boyutlar ?unlard?r:

?nkâr Etme Boyutu: Bireyin, kad?nlar?n kariyer engelleriyle kar??la??t??? gerçe?ini reddetme e?ilimini ölçer.

Dayan?kl?l?k Boyutu: Kad?nlar?n liderlik rollerinde yetenekli oldu?unu ve engellere kar?? koyma gücüne sahip oldu?unu ifade eden pozitif alg?lar? ölçer.

Vazgeçme Boyutu: Ba?ar?l? kad?nlar?n bile özgüvenlerini h?zla kaybetme veya kariyer hedeflerinden vazgeçme e?ilimine dair inançlar? de?erlendirir.

Kabullenme Boyutu: Kad?nlar?n yüksek ücretli kariyerler yerine denge odakl? ya?am tarzlar?n? tercih etme e?ilimine dair sosyal beklenti veya ki?isel kabullenme düzeyini ölçer.

Geçerlik

Kariyer Yollar? Ölçe?i'nin Türkiye uyarlama çal??mas? Z. B. Saro?lu'nun (2018) Yüksek Lisans Tezi kapsam?nda yap?lm??t?r. Ölçe?in geçerlik analizlerine ili?kin detayl? istatistiksel sonuçlar (yap? geçerli?i, faktör yükleri, vb.) bu tezin bütününde yer almaktadır. Kaynak materyalde spesifik geçerlik katsay?lar? belirtilmemi? olsa da, uyarlama çal??mas? sürecinde ölçe?in orijinal yap?y? koruyarak Türk kültürüne uygunlu?unu gösteren geçerlik çal??malar?n?n yap?ld??? varsay?lmaktadır.

Güvenirlik

Ölçe?in güvenilirlik analizlerine dair spesifik katsay?lar (örne?in, Cronbach Alfa de?erleri) sunulan kaynakta mevcut de?ildir. Ancak, uyarlama çal??mas? (Saro?lu, 2018) kapsam?nda ölçe?in iç tutarlıl???n? ve zamana kar?? istikrar?n? kan?tlayan güvenilirlik çal??malar?n?n yürütülmü? olmas? gerekmektedir. Güvenirlik sonuçlar? için tezin ilgili bölümlerine ba?vurulmalıdır.

Faktör Analizi

Kariyer Yollar? Ölçe?i'nin faktör yap?s?, uyarlama çal??mas?nda belirlenen dört boyuta dayanmaktadır: ?nkâr Etme, Dayan?kl?l?k, Vazgeçme ve Kabullenme. Bu dört faktör, ölçe?in toplam 38 maddesini organize ederek, kariyer alg?s?n?n çok boyutlu yap?s?n? ortaya koymaktadır. Uyarlama sürecinde, orijinal ölçe?in faktör yap?s?n?n Türk örnekleminde do?rulanmas? amacıyla aç?mlay?c? veya do?rulamay?c? faktör analizleri uygulanm?? olmalıdır.

Ölçek Bilgileri

Test Türü: Uyarlama (Adaptasyon)

Format: Kendini De?erlendirme Ölçe?i (Öz Bildirim)

Mevcut Diller: Türkçe (Uyarlama)

Popülasyon Grubu: Yeti?kinler, özellikle kariyer hayat?nda aktif olan bireyler (yüksek lisans tezi örne?inde genellikle çal??an kad?nlar).

Ya? Grubu: Genellikle 20 ya? ve üzeri (Profesyonel kariyerde yer alan yeti?kinler).

Popülasyon Detaylar?: Uyarlama çal??mas?, Türkiye'deki üniversite ö?rencileri ve/veya çal??an profesyonellerden olu?an bir örnekleme üzerinde gerçekleştirilmi?tir.

Test Metodolojisi: Ölçek, 5'li Likert Ölçe?i kullan?larak derecelendirilir.

1 = Kesinlikle kat?lm?yorum

5 = Kesinlikle kat?l?yorum

Ölçe?in orijinal PDF belgesi ?u adresten indirilebilir: kariyer-yollari-olcegi-toad.pdf

Anahtar Kelimeler

Kariyer Alg?lar?, Kariyer Yollar?, Liderlik, Cinsiyet Rollerini, Özgüven, Psikolojik Ölçekler, Bahçe?ehir Üniversitesi, Tez Çal??mas?.

Yazarlar

Sorumlu Yazar: Banu Sar?olu

Yazar ORCID Tan?mlay?c?: Bilgi mevcut de?ildir.

Kurum E-posta Adresleri: Bilgi mevcut de?ildir.

Yaz??ma Adresi: Bilgi mevcut de?ildir.

?zinler, Ücret ve Test Y?I?

Test Y?I?: Uyarlama çal??mas? 2018 y?I?nda tamamlanm??t?r.

?zinler ve Ücret: Ölçe?in kullan?m? için gerekli izinler ve ücretlendirme bilgileri (varsa), sorumlu yazar Banu Sar?olu veya uyarlama çal??mas?n? yürüten Z. B. Sar?olu arac?l??yla Bahçe?ehir Üniversitesi'nden temin edilmelidir.

Referanslar

Sar?olu, Z. B. (2018). Cam tavan sendromu: Ölçek uyarlama çal??mas? ve demografik de?i?kenler aç?s?ndan bir analiz . Bahçe?ehir Üniversitesi, ?stanbul.

Kariyer Yollar? Ölçe?i Maddeleri

Ölçek toplam 38 maddeden olu?maktadır. Ölçe?in temel boyutlar?na ait örnek maddeler a?a??da sunulmu?tur:

?nkâr Etme Boyutu Örnek Madde: "Ço?u kurulu?ta kad?nlar terfi engelleri ile kar??la?maz."

Dayan?kl?l?k Boyutu Örnek Madde: "Kad?nlar, kritik liderlik kararlar? vermede kabiliyetlidirler"

Vazgeçme Boyutu Örnek Madde: "Çok ba?ar?l? kad?nlar bile çabucak özgüvenlerini kaybedebilirler"

Kabullenme Boyutu Örnek Madde: "Kad?nlar, yüksek ücretli kariyer elde etmektense, dengeli bir ya?am? tercih ederler"

ARABPSYCHOLOGY.COM