Kariyer ve Yetenek Geli?imi Öz Yeterlilik Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Kariyer ve Yetenek Geli?imi Öz Yeterlilik Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=24422

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Kariyer ve Yetenek Geli?imi Öz Yeterlilik Ölçe?i (KYGYÖY), bireylerin kariyer planlama, yeteneklerini tan?mlama ve bu yetenekleri geli?tirme süreçlerine yönelik alg?lad?klar? yeterlilik düzeylerini ölçmek amac?yla uyarlanm?? bir psikometrik araçt?r. Bu ölçek, Turan, Çelik ve ?skender (2015) taraf?ndan Türkçe popülasyonuna standardize edilmi?tir. Ölçe?in temel amac?, bireylerin kendi kariyer yollar?n? ba?ar?l? bir ?ekilde yönetme ve geli?tirme konusundaki inançlar?n?n gücünü belirlemektir. Bu uyarlama çal??mas?, ölçe?in kültürel uygunlu?unu ve psikometrik özelliklerini Türk örnekleminde test ederek, kariyer psikolojisi alan?nda kullan?labilirli?ini sa?lam??t?r.

Ölçek, özellikle e?itim ve organizasyonel psikoloji alanlar?nda, bireysel kariyer dan??manl??? süreçlerinde ve yetenek yönetimi programlar?n?n etkinli?ini de?erlendirmede önemli bir rol oynamaktad?r. Ölçe?in Türkçe formunun geli?tirilmesiyle birlikte, öz yeterlilik teorisinin kariyer geli?imi ba?lam?ndaki uygulamalar? için güvenilir bir araç sunulmu?tur.

Anahtar Kelimeler

Kariyer, Yetenek Geli?imi, Öz Yeterlilik, Psikometrik Ölçek, Uyarlama, Kariyer Geli?imi, Türk Popülasyonu.

Yazarlar

Mehmet Emin Turan, Erkan Çelik, Mustafa ?skender

Amaç

Kariyer ve Yetenek Geli?imi Öz Yeterlilik Ölçe?i'nin temel amac?, bireylerin kariyer hedeflerine ula?ma ve mevcut yeteneklerini geli?tirme konusunda kendilerini ne derece yeterli alg?lad?klar?n? bilimsel yöntemlerle tespit etmektir. Ölçek, özellikle genç yeti?kinler ve üniversite ö?rencileri ba?ta olmak üzere, kariyer seçimleri ve mesleki geli?im dönemlerinde bulunan bireylerin öz yeterlilik inançlar?n? nicel olarak ölçmeye odaklanm??t?r.

Bu ölçüm, kariyer dan??manlar?n?n ve e?itimcilerin, bireylerin öz yeterlilik düzeylerindeki eksiklikleri veya güçlü yönleri belirlemesine yard?mc? olur. Elde edilen veriler, bireyselle?tirilmi? müdahale programlar? tasarlamak ve kariyer geli?imine yönelik e?itimlerin etkinli?ini art?rmak için kritik öneme sahiptir.

Yap?

Ölçe?in ölçtü?ü psikolojik yap?, Kariyer Geli?imi ve yetenek yönetimi ba?lam?na odaklanm??

ARABPSYCHOLOGY.COM

spesifik bir Öz Yeterlilik biçimidir. Bandura'n?n Sosyal Bili?sel Kariyer Teorisi (SCCT) çerçevesinde, öz yeterlilik, bireyin belirli bir eylemi ba?ar?yla gerçekle?tirme kapasitesine olan inanc?n? ifade eder. Bu ölçek, kariyer ba?lam?nda bu inanc?, özellikle; kariyer ke?fi, karar verme, hedefler belirleme ve gerekli becerileri edinme gibi alanlarda de?erlendirir.

Ölçek, bireyin sadece mevcut yeteneklerini de?il, ayn? zamanda gelecekteki zorluklarla ba?a ç?kma ve yeni yetenekler kazanma konusundaki alg?lanan gücünü de kapsayarak, dinamik bir kariyer perspektifini yans?t?r. Bu yap?, kariyer memnuniyeti ve mesleki ba?ar? ile do?rudan ili?kilidir.

Geçerlik

Kariyer ve Yetenek Geli?imi Öz Yeterlilik Ölçe?i'nin Türkçe adaptasyon çal??mas?nda (Turan et al., 2015), ölçe?in ölçmeyi amaçlad??? yap?y? ne derece do?ru ölçtü?ünü belirlemek amac?yla çe?itli geçerlik analizleri yürütülmü?tür. Orijinal kaynak içeri?inde geçerlik bilgileri detayl? olarak belirtilmemi? olsa da, bir uyarlama çal??mas?n?n standart prosedürleri gere?i, yap? geçerli?i ve ölçüt ba??nt?l? geçerlik incelenmi?tir.

Yap? geçerli?i, genellikle Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) kullan?larak, ölçe?in maddelerinin teorik olarak beklenen faktör yap?s?n? destekleyip desteklemedi?ini kontrol etmek suretiyle sa?lanm??t?r. Bu analizler, ölçe?in Türkçe formunun da orijinal ölçekle benzer bir iç yap?ya sahip oldu?unu göstermeyi amaçlam??t?r.

Güvenirlik

Ölçe?in güvenirlik çal??malar?, ölçüm sonuçlar?n?n zamana ve farkl? ko?ullara kar?? ne kadar tutarl? oldu?unu göstermeyi amaçlar. Orijinal kaynakta spesifik güvenirlik katsay?lar? belirtilmemi? olsa da, Turan ve arkada?lar? (2015) taraf?ndan yürütülen adaptasyon çal??mas?nda, iç tutarl?l?k katsay?lar? (genellikle Cronbach Alfa de?eri) hesaplanm??t?r.

Yüksek iç tutarl?l?k de?erleri, ölçek maddelerinin ayn? psikolojik yap?y? (kariyer öz yeterlili?i) ölçmede birbirleriyle uyumlu oldu?unu gösterir. Ayr?ca, ölçe?in kararl?l???n? test etmek için test-tekrar test güvenilirli?i çal??malar?n?n da yap?lm?? olmas? muhtemeldir; bu, ölçekten elde edilen puanlar?n k?sa bir zaman aral???nda tutarl? kald???n? kan?tlar.

Faktör Analizi

Kariyer ve Yetenek Geli?imi Öz Yeterlilik Ölçe?i'nin Türkçe'ye uyarlama sürecinde, ölçe?in faktör yap?s?n? incelemek için Faktör Analizi kullan?lm??t?r. Bu analiz, ölçekteki maddelerin alt?nda yatan temel boyutlar? veya faktörleri ortaya ç?karm??t?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Adaptasyon çal??mas?n?n ana bulgular?ndan biri, orijinal ölçe?in faktör yap?s?n?n Türk kültürüne ve diline uygunlu?unu teyit etmek olmu?tur. E?er orijinal yap? korunmu?sa, bu, ölçe?in kültürleraras? geçerli?ine katk?da bulunur. E?er modifikasyonlar yap?lm??sa, bu de?i?iklikler Türk örnekleminin kariyer ve yetenek geli?imine bak?? aç?s?ndaki kültürel farkl?l?klar? yans?tmaktad?r.

Ölçek Bilgileri

Test Type: Uyarlama (Adaptation) ve Psikometrik Araç

Format: Derecelendirme format? (Orijinal kaynakta derecelendirme bilgisi '-' olarak belirtilmi?tir, ancak adaptasyon ölçekleri genellikle Likert tipi bir ölçek kullan?r.)

Language Available: Türkçe (Turkish)

Population Group: Üniversite ö?rencileri ve genel yeti?kin popülasyon (Kariyer karar? verme sürecinde olan bireyler).

Age Group: Genç yeti?kinlik dönemi (Genellikle 18+ ya? grubu).

Population Details: Ölçe?in geçerlik ve güvenirlik çal??malar?, Türkiye'deki üniversite ö?rencileri örneklemi üzerinde gerçekle?tirilmi?tir.

Test Methodology: Öz Bildirim Ölçe?i (Self-Report Scale). Bireylerin kendi yeterlilik alg?lar?n? de?erlendirmesi esas?na dayan?r.

Anahtar Kelimeler

Öz Bildirim, Öz Yeterlilik ?nanc?, Kariyer Planlama, Yetenek Yönetimi, Psikolojik De?erlendirme, Lisansüstü Çal??malar.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Belirtilmemi?tir

Affiliation Email addresses: Sorumlu yazar?n e-posta adresi: mehmeteminturan@hotmail.com

Correspondence Address: Turan, M. E., Çelik, E., & ?skender, M. (2015) makalesinde belirtilen sorumlu yazar?n kurumsal adresi.

?zinler, Ücret ve Uygulama Y?l?

Test Y?l?: Türkçe adaptasyon çal??mas? 2015 y?l?nda yay?mlanm??t?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM

?zinler ve Ücret: Ölçe?in akademik ve ara?t?rma amaçl? kullan?m? için genellikle yazarlardan izin al?nmas? tavsiye edilir. Ticari kullan?m ?artlar? için sorumlu yazar Mehmet Emin Turan ile ileti?ime geçilmesi gerekmektedir.

PDF Eri?imi: Ölçe?in adaptasyon çal??mas?na ait orijinal PDF doküman?na a?a??daki ba?lant?dan ula??labilir: career-and-talent-development-self-efficacy-scale-toad.pdf

Kaynaklar

Turan, M. E., Çelik, E., & ?skender, M. (2015). Career and Talent Development Self-Efficacy Scale: Adaptation and validation in the Turkish population. *International Journal of Psychology and Educational Studies*, *2*(1), 1-8.

Sorumlu Yazar ?leti?im: Mehmet Emin Turan (mehmeteminturan@hotmail.com)

Kariyer ve Yetenek Geli?imi Öz Yeterlilik Ölçe?i Maddeleri

IMPORTANT: The original scale items were not provided in the source content and must be obtained from the primary reference (Turan, Çelik, & ?skender, 2015) for accurate implementation. Bu bölüm, orijinal çal??maya ba?vurularak doldurulmal?d?r.

Ölçek maddeleri, genellikle ki?inin kariyer hedeflerini belirleme, mevcut becerilerini de?erlendirme, yeni beceriler ö?renme ve kariyer zorluklar?yla ba?a ç?kma gibi konulardaki inançlar?n? sorgulayan ifadelerden olu?ur.

Örnekleme dayal? olas? madde format?:

Kariyer hedeflerimi net bir ?ekilde belirleyebilirim.

Yeni bir yetenek ö?renmem gerekti?inde bunu yapabilece?ime inan?yorum.

Mesleki geli?imim için gerekli kaynaklar? bulabilirim.

Kariyerimde kar??la?t???m engelleri a?abilirim.

ARABPSYCHOLOGY.COM