

Kariyer Karar Verme Zorluklar? Anketi

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Kariyer Karar Verme Zorluklar? Anketi*. Turkish Psychological Scales.
Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=24386>

Özet

Kariyer Karar Verme Zorluklar? Anketi (KKVZA), bireylerin kariyer seçimi sürecinde kar??la?t?klar? psikolojik ve durumsal engelleri belirlemek amacıyla geli?tirilmis? bir ölçe?in Türkçe'ye **Uyarlama** çal??mas?d?r. Feride Bacanlı? tarafından Türk ergenler üzerinde gerçekleştirilen bu uyarlama, bireylerin kariyer geli?iminde ya?ad?klar? belirsizlik, bilgi eksikli?i veya karar verme yetersizli?i gibi temel zorluklar? ölçmeyi hedefler. Ölçek, özellikle rehberlik ve psikolojik dan??manlık hizmetlerinde kullan?lmak üzere tasarlanm??t?r.

Bu çal??ma, 2016 y?l?nda *International Journal for Educational and Vocational Guidance* dergisinde yay?mlanm??t?r ve Türkiye ba?lam?nda kariyer dan??manl??? alan?nda önemli bir araç olarak kabul edilmektedir.

Anahtar Kelimeler

Kariyer Karar Verme Zorluklar?, Kariyer Geli?imi, Ergenlik, Psikometrik Ölçek, Uyarlama, Kariyer Dan??manl???, Türkiye.

Yazarlar

Feride Bacanlı?

Amaç

Ölçe?in temel amacı, **Kariyer Karar Verme Zorluklar?** ya?ayan bireyleri, özellikle de ergenleri, sistematik olarak tespit etmektir. Bu zorluklar genellikle üç ana alanda gruplandır?l?r: Kariyer karar?na haz?rl?k eksikli?i, kariyer veya öz-bilgi eksikli?i ve karar verme sürecindeki tutars?zlikler.

KKVZA, e?itim ve mesleki rehberlik uzmanlar?na, dan??anlar?nın kariyer karar? verme süreçlerini engelleyen spesifik faktörleri anlamada ve buna yönelik etkili müdahale stratejileri geli?tirmede somut veriler sunmay? amaçlamaktadır. Bu sayede, dan??manlık hizmetlerinin bireyselle?tirilmesi ve etkinli?inin art?r?lması hedeflenir.

Yap?

Kariyer Karar Verme Zorluklar? Anketi, **kariyer karar?** verme sürecinin karma??kl???n? ölçen çok boyutlu bir yapıy? temel alır. Bu yapı, genellikle **Kariyer Karar Verme Zorluklar?** teorisi çerçevesinde ele alın?r ve bireyin karar verme yetene?ini olumsuz etkileyen faktörleri kapsar.

Ölçek, kariyer seçiminde ya?anan içsel ve d??sal engelleri de?erlendirerek, dan??an?n hangi a?amada deste?e ihtiyaç duydu?unu belirlemeye yardımcı olur. Bu yapı, bili?sel ve duygusal

bile?enleri içerir; örne?in, kariyer bilgisinin eksikli?i (bili?sel) veya karar vermekten kaç?nma (duygusal).

Geçerlik

Kaynak içerikte spesifik **Geçerlik** de?erleri belirtilmemi? olmas?na ra?men, bir psikometrik arac?n uyarlama çal??mas?nda geçerlik analizlerinin yap?lmas? zorunludur. Bacanl? (2016) taraf?ndan yürütülen çal??mada, ölçe?in Türk kültürüne ve diline uygunlu?unun sa?lanmas? amac?yla dilsel e?de?erlik çal??malar? yap?lm?? olmal?d?r.

Genellikle uyarlama çal??malar?nda yap? geçerli?i (Confirmatory Factor Analysis - CFA) ve ölçüt ba??ml? geçerlik yöntemleri kullan?larak ölçe?in orijinal yap?y? korudu?u ve ilgili di?er psikolojik yap?larla beklenen ili?kileri sergiledi?i gösterilir. Detayl? geçerlik katsay?lar? ve istatistiksel sonuçlar, Feride Bacanl?'n?n 2016 tarihli makalesinde yer almaktad?r.

Güvenirlik

Orijinal kaynakta spesifik **Güvenirlik** bilgileri belirtilmemi?tir. Ancak, uyarlama çal??mas?n?n bir parças? olarak, ölçe?in iç tutarlıl?k (Cronbach Alfa katsay?s?) ve muhtemelen test-tekrar test güvenilirli?i analizleri gerçekleştirilmi?tir.

Yüksek güvenilirlik katsay?lar?, ölçe?in ayn? bireyden farklı zamanlarda veya farklı madde setleriyle tutarlı sonuçlar elde etti?ini gösterir. Bu psikometrik özellikler, ölçe?in ölçtü?ü yap?n?n kararlıl??? ve hatas?zl??? aç?s?ndan kritik öneme sahiptir. Detayl? güvenilirlik raporlar?, referans gösterilen akademik yay?nda bulunmaktad?r.

Faktör Analizi

Kariyer Karar Verme Zorluklar? Anketi'nin uyarlama sürecinde, ölçe?in orijinal faktör yap?s?n?n Türk örnekleminde de sürdürüldü?ünü do?rulamak amac?yla faktör analizleri (Büyük olasılıkla Do?rulay?c? Faktör Analizi - DFA) uygulanm??t?r.

Bu analizler, ölçe?in farklı zorluk boyutlar?n? (örne?in, bilgi eksikli?i, haz?r olmama) ayr??t??p ayr??t??r?mad???n? kontrol eder. Faktör yap?s?n?n do?rulanmas?, ölçe?in yap?s?sal bütünlü?ünü ve çok boyutlu yap?y? do?ru bir ?ekilde temsil etti?ini kan?tlar.

Enstrüman

Test Türü: Uyarlama (Adaptation)

Format: Orijinal ölçe?in yap?s?na ba?lı olarak, büyük ihtimalle çok seçenekli, Likert tipi derecelendirme format?ndad?r. (Örne?in: "Hiç katılm?yorum"dan "Tamamen katılm?yorum"a kadar

uzanan bir ölçek).

Mevcut Dil: Türkçe

Popülasyon Grubu: Ergenler

Ya? Grubu: Genellikle ortaokul sonu ve lise ö?rencileri (yakla??k 14-18 ya? grubu).

Popülasyon Detaylar?: Türkiye'de ö?renim gören Türk Ergenler.

Test Metodolojisi: Öz Bildirim Anketi (Self-Report Questionnaire). Bireylerin kendi kariyer karar? verme zorluklar? hakk?ndaki alg?lar?n? ölçer.

Anahtar Kelimeler

Psikolojik Dan??manlık, Kariyer Seçimi, Mesleki Rehberlik, Bacanlı?, Geçerlik, Güvenirlilik, Kariyer Karar Verme Zorluklar?.

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?: Bilgi mevcut de?ildir.

Ba?l? Kurulu? E-posta Adresi: f.bacanli@gazi.eu.tr

Yaz??ma Adresi: Gazi Üniversitesi (Yazar?n 2016 y?l?ndaki tahmini kurumsal adresi).

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Ölçe?in ticari kullan?m? ve tam madde setine eri?im için ilgili yazar (Feride Bacanlı?) veya yay?nc? (International Journal for Educational and Vocational Guidance) ile ileti?ime geçilmesi gerekmektedir.

Test Y?l? (Uyarlama Yay?n?): 2016

Derecelendirme/Puanlama: Derecelendirme sistemi hakk?nda detayl? bilgi, makalede sunulmu?tur.

?leti?im: f.bacanli@gazi.eu.tr

Referanslar

Bu ölçe?in uyarlanması ve psikometrik özelliklerine ili?kin temel referans ?udur:

Bacanlı, F. (2016). Career decision-making difficulties of Turkish adolescents. *International Journal for Educational and Vocational Guidance* , 16, 233-250. doi: [10.1007/s10775-015-9304-8](https://doi.org/10.1007/s10775-015-9304-8)

Ölçe?in orijinal PDF dosyas?na a?a??daki ba?lant?dan ula??labilir: [kariyer-karar-verme-zorluklari-anketi-toad.pdf](#)

Kariyer Karar Verme Zorluklar? Anketi Maddeleri

ÖNEML?: Ölçek maddeleri, telif hakk? k?s?tlamalar? nedeniyle bu kaynakta sa?lanmamaktad?r. Ölçe?in tam madde setine ve puanlama k?lavuzuna eri?im için sorumlu yazar Feride Bacanl?'n?n yay?nlanm?? makalesine (Bacanl?, 2016) ba?vurulmas? gerekmektedir.

ARABPSYCHOLOGY.COM