

Kariyer Hedefi Geribildirim Ölçeği

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Kariyer Hedefi Geribildirim Ölçeği*. Turkish Psychological Scales.
Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=24382>

Özet

Kariyer Hedefi Geribildirim Ölçeği (KHGÖ), bireylerin mesleki veya e?itimsel kariyer hedeflerine yönelik olarak ald?klar? d??sal geribildirimleri nas?l alg?lad?klar?n? ve de?erlendirdiklerini ölçmek amacıyla geli?tirilm? psikometrik bir ara?tır. Ölçek, Ozan Korkmaz ve O. K?rdök tarafından 2019 y?l?nda Türkçeye uyarlanm??tır. Bu uyarlama çal??mas?, ölçe?in Türk kültürüne özgü dilsel ve psikometrik uygunlu?unu sa?lamay? hedeflemiştir. KHGÖ, özellikle kariyer geli?imi ve dan??manl??? alanlar?nda, geribildirim mekanizmalar?n?n bireyin hedef ba?l?l??? ve ba?ar?s? üzerindeki etkilerini incelemek için önemli bir kaynak sa?lamaktadır.

Anahtar Kelimeler

Kariyer Hedefi, Geribildirim, Psikometrik Ölçek, Uyarlama, Kariyer Geli?imi, Ölçme Arac?, Hedef Yönetimi.

Yazarlar

Ozan Korkmaz, O. K?rdök

Amaç

Kariyer Hedefi Geribildirim Ölçeği'nin temel amacı, bireylerin kariyer hedeflerine yönelik ald?klar? geribildirimlerin alg?lanan s?kl???n?, netli?ini ve faydas?n? sistematik bir ?ekilde ölçmektir. Bu ölçek, geribildirim bireylerin kariyer planlama süreçlerindeki **motivasyon**, **öz yeterlilik** ve **hedefe ba?l?l?k** düzeylerini ne ?ekilde etkiledi?ini anlamaya yardımcı olur.

Uyarlama çal??mas?n?n birincil amacı ise, orijinal ölçe?in psikometrik yap?s?n? Türkçeye ta??mak ve böylece Türkiye'deki akademik ara?tırmacılara ve kariyer dan??manlarına geçerli ve güvenilir bir ölçüm arac? sunmaktır. Bu sayede, geribildirim mekanizmalar?n?n incelenmesi yoluyla kariyer dan??manl??? müdahalelerinin etkinli?i artır?labilir ve kariyer teorileri test edilebilir.

Yapı

KHGÖ, bireyin kariyer hedeflerine ili?kin ald??? geribildirim **niteliksel** ve **niceliksel** yönlerini ölçen bir yapıyı temsil eder. Bu yapı, genellikle geribildirim kayna??na (örneğin, yönetici, akran, mentor) ve içeri?ine (örneğin, ba?ar?ya odaklı, geli?tirilmesi gereken alanlara odaklı) göre alt boyutlara ayr?labilir. Ölçe?in ölçtü?ü geribildirim, bireyin mevcut kariyer yolunda ne kadar ilerledi?ine dair d??ar?dan gelen bilgileri kapsar.

Ölçek, kariyer hedeflerinin belirlenmesi ve revize edilmesi sürecinde geribildirim kritik rolünü

vurgular. Bireyin geribildirimini algılama biçimi, kariyer hedeflerini yeniden değerlendirme ve ayarlama (kariyer adaptasyonu) yeteneğini doğrudan etkileyen merkezi bir psikolojik değerlendirme bileşenidir.

Geçerlik

Korkmaz ve Kırdoğ (2019) tarafından yürütülen uyarlama çalışmasında, ölçeğin Türkçe formunun geçerliliğini kanıtlamak amacıyla kapsamlı analizler yapılmıştır. Yapı geçerliliği, ölçeğin teorik olarak ölçmesi beklenen yapıyı ne kadar doğru ölçtüğünü belirlemek için incelenmiştir. Bu kapsamda, çeviri sürecinde dil ve kültür etkililiği sağlanmıştır, ardından istatistiksel geçerlik testlerine geçilmiştir.

Geçerlik analizleri, ölçek maddelerinin Türk popülasyonunda da orijinal ölçekle aynı yapısal ilişkilere sahip olduğunu göstermelidir. Çalışmanın detaylı sonuçları, ölçeğin Türkçe formunun geçerli bir ölçüm sunduğunu ortaya koymaktadır. Referans makalenin tam metnine Dergipark üzerinden erişim sağlanabilir: dergipark.org.tr.

Güvenirlik

Uyarlama çalışmasında, Kariyer Hedefi Geribildirim Ölçeği'nin güvenilirlik analizleri, ölçeğin tutarlılığını ve kararlılığını değerlendirmek üzere gerçekleştirilmiştir. Güvenirlik çalışmaları temel olarak, ölçek maddelerinin aynı yapıyı ne kadar homojen bir şekilde ölçtüğünü gösteren **iç tutarlılık** katsayılarının hesaplanmasıdır.

Genellikle, bu tür uyarlama çalışmaları **Cronbach Alfa** katsayısı kullanılır ve kabul edilebilir düzeyde yüksek bir katsayı, KHGÖ'nün Türkçe formunun güvenilir olduğunu kanıtlar. Ölçeğin test-tekrar test güvenilirliği gibi diğer güvenilirlik türlerinin de incelenmesi, ölçeğin kararlılığı hakkında ek bilgi sağlamaktadır.

Faktör Analizi

Kariyer Hedefi Geribildirim Ölçeği'nin yapı geçerliliğini sağlamak amacıyla faktör analizi yöntemleri kullanılmıştır. Bu analizler, ölçeğin maddelerinin kaç boyutta toplandığını ve bu boyutların orijinal ölçeğin teorik yapıyla uyumlu olup olmadığını test etmeyi amaçlamıştır.

Uyarlama çalışmaları genellikle hem Açıklayıcı Faktör Analizi (AFA) hem de Doğrulayıcı Faktör Analizi (DFA) kullanılır. DFA, ölçeğin teorik olarak varsayılan faktör yapısının (boyut sayısının) toplanan veri ile ne kadar uyumlu olduğunu gösteren uyum indekslerini (örneğin, CFI, TLI, RMSEA) sunar. Korkmaz ve Kırdoğ (2019), bu analizler sonucunda ölçeğin Türkçe formunun orijinal yapıyı koruduğunu doğrulamıştır.

Ölçme Arac?

Test Type: Uyarlama

Format: 5'li Likert (1 = kesinlikle katılmıyorum - 5 = kesinlikle katılıyorum)

Language Available: Türkçe

Population Group: Kariyer hedefleri olan bireyler (Özellikle üniversite öğrencileri ve çalışan yetkinler)

Age Group: Genç Yetkinlik ve Üzeri (Genellikle 18 ya? ve üstü)

Population Details: Uyarlama çalışması, genellikle üniversite öğrencileri veya çalışanlardan oluşan bir örneklem üzerinde gerçekleştirilmiştir. Detaylı örneklem bilgisi için referans makaleye bakılmalıdır.

Test Methodology: Öz Bildirim Ölçeği

Anahtar Kelimeler

KHGÖ, Hedef Belirleme, Geribildirim Algısı, Kariyer Danışmanlığı, Psikometri, Likert Ölçeği, Uyum İndeksi.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Sağlanan kaynak bilgileri arasında mevcut değildir.

Affiliation Email addresses: pd.ozankorkmaz@gmail.com (Sorumlu Yazar Ozan Korkmaz)

Correspondence Address: Sağlanan kaynak bilgileri arasında mevcut değildir.

Şinler, Ücret ve Test Yılı

Kariyer Hedefi Geribildirim Ölçeği'nin akademik ve araştırmacı amaçlı kullanımı için sorumlu yazar Ozan Korkmaz ile iletişime geçilmesi önerilmektedir. Ticari kullanım ve telif hakları konusunda yazarın izni gereklidir. Ölçeğin uyarlama çalışması 2019 yılında yayınlanmıştır.

Kaynaklar

Korkmaz, O. ve Kırdoğ, O. (2019). Kariyer Hedefi Geribildirim Ölçeğinin (KHGÖ) Türkçeye uyarlanması: Geçerlik ve güvenirlik çalışması. *Kuramsal Eğitim Bilim Dergisi*, 12(2), 494-510.

Makalenin tam metnine erişim linki: dergipark.org.tr.

Ölçeğin orijinal PDF dosyası burada indirilebilir: kariyer-hedefi-geribildirim-olcegi-toad.pdf.

Kariyer Hedefi Geribildirim Ölçeği Maddeleri

ÖNEMLİ: Ölçeğin maddeleri kaynak içerikte mevcut değildir. Maddelerin tam listesi ve puanlama yönergeleri için Korkmaz ve Kördök (2019) tarafından yayınlanan akademik makaleye başvurulmalıdır.

ARABPSYCHOLOGY.COM