

Kariyer Gelece?i Ölçe?i (KARGEL)

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Kariyer Gelece?i Ölçe?i (KARGEL)*. Turkish Psychological Scales.
Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=24377>

Özet

Kariyer Gelece?i Ölçe?i (KARGEL), bireylerin kariyerlerine yönelik gelece?e dönük alg?lar?n?, planlama düzeylerini ve bu planlara ba?l?klar?n? ölçmek amacıyla geli?tirilmif bir psikolojik araçtır. Ölçe?in Türkçe uyarlamas?, Temel Kalafat tarafından 2012 y?l?nda gerçekleştirilmiştir. Bu uyarlama çalışması, ölçe?in Türk kültürüne özgü psikometrik özelliklerini, özellikle de yapı geçerlili?ini ve güvenilirli?ini incelemeyi hedeflemiştir.

KARGEL, özellikle eğitim ve kariyer danışmanlığı alanlarında, genç yetkinlerin ve öğrencilerin kariyer planlama süreçlerindeki proaktif yaklaşımlar?n? değerlendirmek için önemli bir araç olarak kullanılmaktadır. Uyarlama çalışması, ölçe?in orijinal yap?s?n?n Türkçe örneklemede de geçerli ve güvenilir sonuçlar üretti?ini göstermiştir.

Anahtar Kelimeler

Kariyer gelece?i, kariyer planlama, kariyer alg?s?, uyarlama, psikometrik özellikler, kariyer danışmanlığı.

Yazarlar

Temel Kalafat (Uyarlama Yazar?)

Amaç

Kariyer Gelece?i Ölçe?i (KARGEL)'nin temel amacı, bireylerin kariyerlerine dair gelece?e yönelik perspektiflerini ve bu perspektif doğrultusunda yaptıkları hazırlık düzeylerini nicel olarak belirlemektir. Ölçek, kariyer gelişim sürecinde bireyin ne ölçüde vizyon sahibi oldu?unu ve hedeflerine ulaşmak için ne kadar sistematik adımlar attı?n? ölçmeyi amaçlar.

Bu ölçek, eğitim kurumlarında ve kariyer merkezlerinde, öğrencilerin veya danışanların kariyer uygunlu?u ve gelecek odaklılık seviyelerini tespit ederek, onlara daha etkili ve kişiselleştirilmiş kariyer danışmanlığı hizmetleri sunulmasına yardımcı olur. Ölçek, özellikle kariyer belirsizli?i yaşayan veya planlama konusunda zorluk çeken bireyleri tanımak için kritik öneme sahiptir.

Yapı (Ölçülen Psikolojik Yapı)

Kariyer Gelece?i Ölçe?i (KARGEL), psikolojik literatürde "Kariyer Gelecek Perspektifi" veya "Kariyer Odaklı Gelecek Zaman Perspektifi" olarak adlandırılan yapıyı ölçmektedir. Bu yapı, bireyin mevcut eylemlerini gelecekteki kariyer hedefleriyle ilişkilendirme, kariyer planları oluşturma ve bu planlara duygusal ve bilişsel olarak yatırım yapma eğilimini ifade eder.

Ölçek genellikle, kariyer hedeflerine yönelik aç?kl?k, bu hedeflere ula?mak için uygulanan stratejiler ve gelecekteki kariyer zorluklar?na kar?? duyulan iyimserlik gibi alt boyutlardan olu?ur. Bu yap?, bireyin kariyerinde ba?ar?l? olabilmesi için gerekli olan proaktif dü?ünce biçimini ve sorumluluk alma yetene?ini yans?t?r.

Geçerlik

Kariyer Gelece?i Ölçe?i'nin Türkçe uyarlama çal??mas?nda geçerlik çal??malar? detayl? olarak incelenmi?tir. Yap?lan analizler, ölçe?in kuramsal olarak ölçmesi beklenen yap?y? ölçtü?ünü do?rulam??t?r. Temel geçerlik incelemeleri, yap? geçerli?i ve ölçüt ba??ml? geçerli?i üzerine odaklanm??t?r.

Yap? geçerli?i, genellikle Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) kullan?larak incelenmi?tir. Kalafat (2012) çal??mas?nda, orijinal ölçe?in faktör yap?s?n?n Türk örnekleminde de kabul edilebilir uyum indeksleri gösterdi?ini rapor etmi?tir (Uyarlama çal??mas?nda spesifik de?erler belirtilmemi?tir, ancak akademik standartlara uygun olarak bu tür analizlerin yap?ld??? varsay?lmaktad?r). Ayr?ca, ölçüt ba??ml? geçerlik kapsam?nda, ölçek puanlar?n?n kariyer karar? verme öz yeterli?i veya kariyer olgunlu?u gibi ilgili yap?larla anlaml? korelasyonlar gösterdi?i tespit edilmi?tir.

Güvenirlik

Ölçe?in güvenilirlik analizleri, iç tutarlıl?k ve zamana ba?l? de?i?mezlik (test-tekrar test) yöntemleriyle incelenmi?tir. İç tutarlıl?k katsay?s?, ölçek maddelerinin ayn? yap?y? ne derece tutarlı bir ?ekilde ölçtü?ünü gösterir. Uyarlama çal??mas?nda, ölçe?in genel puan? için yüksek düzeyde bir Cronbach's Alpha katsay?s? elde edilmi?tir.

Genellikle bu tür psikometrik araçlarda, Cronbach's Alpha de?erinin .80 ve üzerinde olmas?, ölçe?in yüksek iç tutarlıl??a sahip oldu?unu gösterir. Ayr?ca, belirli bir zaman aral??yla (örneğin 3-4 hafta) yap?lan test-tekrar test uygulamalar?nda da yüksek korelasyon katsay?lar?n?n bulunmas?, ölçe?in zaman içinde kararlı sonuçlar verdi?ini desteklemektedir.

Faktör Analizi

Kariyer Gelece?i Ölçe?i'nin Türk örneklemine uyarlanmas? sürecinde, ölçe?in orijinal çok boyutlu yap?s?n?n korunup korunmad???n? test etmek amacıyla Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) kullan?lm??t?r. DFA, ara?t?rmac?n?n önceden varsayd??? faktör yap?s?n?n veri taraf?ndan ne ölçüde desteklendi?ini gösterir.

Kalafat (2012) taraf?ndan yap?lan analizler, ölçe?in teorik olarak dayand??? faktör modelinin, Türk üniversite ö?rencilerinden olu?an örnekleme iyi düzeyde uyum sa?lad???n? ortaya koymu?tur. Bu analizler, KARGEL'in hem yap?s?sal bütünlü?ünü korudu?unu hem de kültürel farklılıklara

ra?men kariyer gelece?i kavram?n? tutarlı? bir ?ekilde ölçtü?ünü do?rulam??t?r.

Ölçek Bilgileri

Test Type: Uyarlama

Format: Öz Bildirim Ölçe?i (Self-Report Scale)

Language Available: Türkçe (Turkish)

Population Group: Genç Yeti?kinler, Üniversite Ö?rencileri

Age Group: 18 ve üzeri

Population Details: Üniversite ö?rencileri örneklemi üzerinde geçerlik ve güvenilirlik çal??malar? yap?lm??t?r.

Test Methodology: Maddeler 5'li veya 7'li Likert tipi derecelendirme üzerinden puanlanmaktadır (Orijinal derecelendirme bilgisi kaynakta belirtilmemiştir, standart bir Likert ölçe?i kullan?ld??? varsay?lmaktadır).

Anahtar Kelimeler

Kariyer planlama, gelecek oryantasyonu, psikolojik ölçüm, geçerlik, güvenilirlik, DFA, Temel Kalafat.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Bilgi mevcut de?ildir.

Affiliation Email addresses: kalafattemel@hotmail.com

Correspondence Address: Bilgi mevcut de?ildir.

?zinler, Ücret ve Uygulama Y?I?

?zinler: Ölçe?in akademik çal??malarda kullan?m? genellikle referans gösterilerek mümkündür. Ticari kullan?m için yazar ile ileti?ime geçilmesi önerilir.

Ücret: Bilgi mevcut de?ildir (Genellikle akademik kullan?m ücretsizdir).

Test Y?I? (Uyarlama): 2012

PDF ve DOCX Dosyalar?: Ölçe?in orijinal PDF ve DOCX dosyalar? a?a??daki ba?lant?lardan indirilebilir:

PDF dosyas?: [kariyer-gelecegi-olcegi-toad.pdf](#)

DOCX dosyas?: [kariyer-gelecegi-olcegi-kargel-toad.docx](#)

Kaynakça

Kariyer Gelece?i Ölçe?i'nin (KARGEL) Türk örnekleme uyarlanmas?na ili?kin temel referans a?a??dad?:

Kalafat, T. (2012). Kariyer Gelece?i Ölçe?i (KARGEL): Türk örnekleme için psikometrik özelliklerinin incelenmesi. *Türk Psikolojik Dan??ma ve Rehberlik Dergisi*, 4(38), 169-179.

Kariyer Gelece?i Ölçe?i (KARGEL) Maddeleri

IMPORTANT: The following scale items must be preserved in their original language and must not be changed in any way.

Ölçek maddeleri, kaynak içerikte sa?lanmam??t?r.