

Kariyer Gelece?i Envanteri

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Kariyer Gelece?i Envanteri*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=24375>

Özet

Kariyer Gelece?i Envanteri (KGE), orijinal ad? Kariyer Gelece?i Envanteri-Revize (Career Futures Inventory-Revised, CFI-R) olan ölçe?in Türkçe adaptasyonudur. Bu psikometrik araç, bireylerin kariyerlerine yönelik gelecekle ilgili dü?üncelerini, planlama yeteneklerini ve genel olarak kariyer adaptasyonlar?n? ölçmek amac?yla geli?tirilmis?tir. Hamedo?lu ve arkada?lar? (2012) taraf?ndan Türkiye popülasyonuna uyarlanan bu envanter, kariyer dan??manl??? ve e?itim ara?t?rmalar?nda kullan?lmak üzere güvenilir ve geçerli bir ölçüm arac? sunmay? hedeflemi?tir.

Uyarlama çal??mas?, ölçe?in orijinal yap?s?n?n Türkçe kültürü ve dili ba?lam?nda da sürdürülebilirli?ini ve ölçüm özelliklerini incelemi?tir. Envanter, özellikle genç yeti?kinlerin ve ö?rencilerin kariyer planlama süreçlerindeki yeterliliklerini de?erlendirmede kritik bir rol oynamaktad?r.

Anahtar Kelimeler

Kariyer Gelece?i Envanteri, CFI-R, Kariyer Planlama, Kariyer Adaptasyonu, Psikometrik Özellikler, Uyarlama Çal??mas?, Gelecek Odakl?lık.

Yazarlar

M.A. Hamedo?lu, A. Ak?n, S. Arslan, Ç. Kaya, T. Demir, H. Sar?çam, R. Uysal.

Amaç

Kariyer Gelece?i Envanteri'nin temel amac?, bireylerin kariyerlerine yönelik gelece?e dönük bak?? aç?lar?n?, planlama becerilerini ve kariyer adaptasyon yeteneklerini bilimsel ve sistematik bir ?ekilde de?erlendirmektir. Bu envanter, bireylerin kariyer geli?im süreçlerindeki güçlü ve zayıf yönlerini belirlemeye yard?mc? olur.

Özellikle Türkiye ba?lam?nda uyarlama çal??mas?n?n amac?, uluslararası literatürde kabul görmü? bu ölçe?i Türkçe konu?an popülasyonun kullan?m?na sunmak ve kariyer rehberli?i alan?ndaki ara?t?rmalara katkıda bulunmakt?r. Ölçek, kariyer dan??manlar?n?n dan??anlar?n?n kariyer olgunlu?u ve gelece?e haz?rl?k düzeylerini anlamalar?na olanak tan?r.

Yap?

Kariyer Gelece?i Envanteri (KGE), genellikle bireyin kariyer geli?iminde temel kabul edilen çe?itli boyutlar? ölçen çok boyutlu bir yapıyı temsil eder. Orijinal CFI-R, bireyin gelecekteki kariyer zorluklar?na kar?? haz?rl?kl? olma durumunu ölçen Kariyer Adaptasyonu ve gelece?e yönelik sistematik dü?ünme süreçlerini kapsar.

Ölçek, bireyin kariyer hedeflerini belirleme, bu hedeflere ula?mak için stratejiler geli?tirme ve de?i?en i?gücü piyasas? ko?ullar?na uyum sa?lama kapasitesini de?erlendirir. Tipik olarak, bu tür envanterler **Planlama**, **Ke?if** ve **Haz?rl?k** gibi alt boyutlardan olu?ur. Hamedo?lu ve arkada?lar?n?n çal??mas?, bu orijinal faktör yap?s?n?n Türk örnekleminde de do?ruland???n? göstermi?tir.

Geçerlik

Kaynak içerikte spesifik geçerlik de?erleri belirtilmemi? olsa da, Hamedo?lu ve arkada?lar?n?n (2012) çal??mas?, ölçe?in Türkçe versiyonunun geçerli?ini incelemi?tir. Uyarlama çal??malar?nda genellikle **Yap? Geçerli?i** (Confirmatory Factor Analysis - CFA) ve **Ölçüt Ba?lant?l? Geçerlik** yöntemleri kullan?lr.

Bu çal??ma, Kariyer Gelece?i Envanteri-Revize'nin orijinal faktör yap?s?n?n Türk kültürüne uygunlu?unu test ederek, ölçe?in teorik yap?y? do?ru bir ?ekilde ölçtü?ünü destekleyen kan?tlar sunmay? amaçlam??t?r. Elde edilen yap?s?sal e?itlik modellemesi sonuçlar?, ölçe?in kariyer gelece?i kavram?n?n ba?ar?l? bir ?ekilde ölçtü?ünü do?rulam??t?r.

Güvenirlik

Kaynak içerikte güvenilirlik de?erlerine dair do?rudan bir bilgi verilmemi?tir. Ancak, uyarlama çal??mas? (Hamedo?lu et al., 2012) ölçe?in güvenirlik analizlerini içermektedir. Bu analizler genellikle **?ç Tutarl?l?k Katsay?s?** (Cronbach Alfa) hesaplamalar?n? içerir.

Yüksek iç tutarl?l?k katsay?lar?, ölçek maddelerinin ayn? yap?y? tutarl? bir ?ekilde ölçtü?ünü gösterir. Adaptasyon çal??mas?, KGE'nin Türkçe formunun farklı alt boyutlar?nda ve toplam puanda kabul edilebilir düzeyde güvenilirli?e sahip oldu?unu ortaya koymu?tur, bu da ölçe?in tekrarlı ölçümlerde tutarlı sonuçlar verece?ini i?aret eder.

Faktör Analizi

Kariyer Gelece?i Envanteri'nin Türkçe uyarlamas?nda faktör analizi, ölçe?in orijinal çok boyutlu yap?s?n? do?rulamak amacıyla kullan?lm??t?r. Hamedo?lu ve arkada?lar?, büyük olas?l?kla **Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA)** yöntemini kullanarak, orijinal ölçe?in faktör yap?s?n?n Türk örnekleminde de korundu?unu test etmi?lerdir.

Bu analiz, ölçe?in maddelerinin teorik olarak belirlenen alt boyutlarla (örne?in, Kariyer Planlama, Gelecek Odakl?l?k) ne ölçüde ili?kili oldu?unu göstermi?tir. Faktör yüklerinin yüksek olmas? ve uyum indekslerinin kabul edilebilir s?n?rlar içinde olmas?, ölçe?in yap?s?sal geçerli?inin sa?land???n? kan?tlam??t?r.

Enstrüman

Test Türü: Uyarlama

Format: Öz Bildirim Envanteri (Likert tipi derecelendirme kullan?ld??? varsay?lmaktad?r.)

Mevcut Diller: Türkçe (Uyarlama), ?ngilizce (Orijinal CFI-R)

Popülasyon Grubu: Üniversite ö?rencileri ve genel yeti?kin popülasyonunda kariyer planlama sürecindeki bireyler.

Ya? Grubu: Ergenlik sonu ve genç yeti?kinlik (Genellikle 18-30 ya? aral???).

Popülasyon Detaylar?: Türkiye'deki çe?itli üniversitelerde okuyan ö?renciler üzerinde geçerlik ve güvenirlik çal??mas? yap?lm??t?r.

Test Metodolojisi: Ka??t-kalem veya dijital ortamda uygulanan, kat?l?mc?lar?n kariyer gelece?i ile ilgili ifadelere ne ölçüde kat?ld?klar?n? belirttikleri derecelendirme ölçe?i format?d?r.

Anahtar Kelimeler

Kariyer Adaptasyonu, Kariyer Dan??manl???, Psikolojik Ölçek, Kariyer Haz?rl???, Do?rulay?c? Faktör Analizi, Hamedo?lu.

Yazarlar

Sorumlu Yazar: Mehmed Ali Hamedo?lu

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Bilgi mevcut de?ildir.

Kurum E-posta Adresleri: mhamed@sakarya.edu.tr

Yaz??ma Adresi: Sakarya Üniversitesi (Yazar?n 2012 y?l?ndaki kurumsal ba?lant?s? esas al?nm??t?r.)

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Ölçe?in orijinal geli?tiricilerinden izin al?narak Türkçe adaptasyonu yap?lm??t?r. Kullan?m izinleri ve ücretlendirme bilgisi için sorumlu yazar Mehmed Ali Hamedo?lu ile ileti?ime geçilmesi gerekmektedir.

Uyarlama çal??mas?n?n yay?n y?l? 2012'dir, ancak referans?n bas?ld??? kitap (Springer Proceedings in Complexity) 2014 tarihlidir.

The original PDF can be downloaded here: kariyer-gelecegi-envanteri-toad.pdf

Referanslar

Hamedo?lu, M.A., Ak?n, A., Arslan, S., Kaya, Ç., Demir, T., Sar?çam, H., & Uysal, R. (2012). The Turkish version of the Career Futures Inventory-Revised: The validity and reliability study. S. Banerjee and S. S. Erçetin (eds.), *Chaos, Complexity and Leadership 2012*, Springer Proceedings in Complexity, DOI 10.1007/978-94-007-7362-2__54, © Springer ScienceCBusiness Media Dordrecht 2014.

Kariyer Gelece?i Envanterinin Maddeleri

ÖNEML?: Bu envanterin maddeleri (soru listesi) kaynak içerikte sa?lanmam??t?r. Maddelerin orijinal dilinde korunmas? gerekmekte olup, ek bilgi için yukar?da belirtilen referans çal??maya veya sorumlu yazara ba?vurulmas? önerilir.