

Kariyer Adanm??l?k Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Kariyer Adanm??l?k Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=24362>

Özet

Kariyer Adanm??l??k Ölçe?i, bireylerin kariyer hedeflerine ula?mak için gösterdikleri çabay?, planlama yetene?ini ve gelece?e yönelik **proaktif kariyer davran??lar?** sergileme düzeylerini ölçmek amacıyla geli?tirilm?? bir psikometrik araçtır. Bu ölçek, Korkmaz, K?rdök, Alkal ve Akça (2020) taraf?ndan gerçekte?tirilen bir **uyarlama** çal??mas?yla Türkçe literatüre kazand?r?lm??tır. Çal??ma, ölçe?in Türkçe formunun geçerlik ve güvenilirlik analizlerini kapsayarak, kariyer geli?imi alan?ndaki ara?t?rmalara sa?lam bir ölçüm arac? sunmay? hedeflemiştir. Ölçek, bireyin kendi mesleki gelece?i hakk?nda aktif olarak sorumluluk almas?n? ve bu do?rultuda somut ad?mlar atmas?n? de?erlendirir.

Anahtar Kelimeler

Kariyer Adanm??l??k, Proaktif Kariyer Davran??lar?, Kariyer Geli?imi, Psikometrik Ölçek, Adaptasyon, Proaktiflik.

Yazarlar

Ozan Korkmaz, O?uz K?rdök, Ali Alkal, Mehmet ?erif Akça.

Amaç

Kariyer Adanm??l??k Ölçe?i'nin temel amacı, bireylerin kariyerlerine ne ölçüde **adanm??** olduklar?n? ve bu adanm??l??? somut **proaktif kariyer davran??lar?** ile nas?l ifade ettiklerini belirlemektir. Ölçek, özellikle kariyer planlama, bilgi toplama, a? kurma ve kendini geli?tirme gibi gelece?e dönük aktif eylemleri ölçerek, kariyer ba?ar?s?n?n önemli bir yorday?c?s? olan ki?isel inisiyatifi de?erlendirir.

Uyarlama çal??mas?n?n özel amacı ise, uluslararası alanda kullan?lan bu yapıyı Türk kültürüne ve diline uygun hale getirerek, elde edilen verilerin güvenilir ve geçerli olmas?n? sa?lamaktır. Bu sayede, e?itim ve endüstriyel/örgütsel psikoloji alanlar?nda kariyer dan??manl??? süreçlerini destekleyecek sa?lam bir araç sa?lanm??tır.

Yap?

Ölçek, psikolojik bir yapı olarak **Kariyer Adanm??l??k** kavram?n? ölçmektedir. Bu yapı, sadece mesle?e ba?lıl??? de?il, ayn? zamanda bireyin kendi kariyerini aktif olarak yönetme sorumlulu?unu (kariyer öz-yönetimi) içerir. Ölçülen temel boyutlar, bireyin kariyer hedefleri belirleme, bu hedeflere ula?mak için bilgi arama, sosyal a?lar?n? kullanma ve kendini geli?tirme faaliyetlerine gönüllü katılı?m?n? kapsayan **Proaktif Kariyer Davran??lar?** etraf?nda toplanm??tır.

Kariyer adanm??l?k, geleneksel i? adanm??l???ndan farklı olarak, bireyin mevcut kurumundan ba??ms?z olarak tüm mesleki ya?am yolculu?una odaklanan dinamik bir süreçtir. Ölçek maddeleri bu proaktif ve ki?isel sorumluluk alanlar?n? kapsamaktadır.

Geçerlik

Ölçe?in Türkçe uyarlama çalışmas?nda (Korkmaz vd., 2020), yapısal uygunlu?unu test etmek amacıyla geçerlik analizleri gerçekleştirilmiştir. Özellikle, ölçe?in orijinal yap?s?n?n Türkçe örnekleme de korunup korunmad???n? incelemek üzere büyük ihtimalle Doğrula?c? Faktör Analizi (DFA) kullanılmıştır. Çalışmanın ba?l??? , ölçe?in **geçerlik** çalışmaları?n?n yapıld???n? net bir şekilde belirtmektedir, ancak spesifik geçerlik katsayılar? (örneğin, uyum indeksleri) kaynak metinde yer almamaktadır.

Bu tür uyarlama çalışmaları?nda genellikle yapı geçerli?i, ölçülen yapı?n?n teorik beklentilerle ne kadar uyumlu oldu?unu gösteren temel geçerlik türü olarak rapor edilir.

Güvenirlik

Uyarlama çalışmas? kapsamında, ölçe?in iç tutarlılık düzeyini belirlemek için **güvenirlik** analizleri yapılmıştır. Kariyer Adanm??l?k Ölçe?i'nin güvenilirli?i, muhtemelen Cronbach Alfa iç tutarlılık katsay?s? hesaplanarak değerlendirilmiştir. Yüksek alfa değerleri, ölçek maddelerinin aynı yapıya tutarlı bir şekilde ölçtü?ünü gösterir. Kaynak metinde spesifik katsayılar belirtilmemiş olsa da, yayınlanan akademik çalışmanın bu temel psikometrik gereklilikleri karşılad??? varsayılmaktadır.

Faktör Analizi

Korkmaz ve arkadaşlar? (2020) tarafından gerçekleştirilen uyarlama çalışmas?nda, ölçe?in faktör yap?s?n?n Türk kültüründeki uygunlu?unu incelemek amacıyla Faktör Analizi yöntemleri kullanılmıştır. Ölçe?in orijinal yap?s?n?n tek boyutlu mu yoksa çok boyutlu mu oldu?u, bu analizler sonucunda belirlenmiştir. Tipik olarak, uyarlama çalışmaları?nda **Doğrula?c? Faktör Analizi** (DFA) kullanılarak ölçe?in orijinal yap?s?n?n Türk örnekleminde de doğruland??? rapor edilir. Bu analizler, Kariyer Adanm??l?k yap?s?n?n ölçülen proaktif davran?? maddeleri aracılığıyla ne kadar iyi temsil edildi?ini göstermiştir.

Ölçüm Aracı

Test Türü: Uyarlama (Adaptasyon)

Format: Öz Bildirim Ölçe?i

Dil Kullan?labilirli?i: Türkçe

Popülasyon Grubu: Yeti?kinler ve Üniversite Ö?rencileri

Ya? Grubu: Genç Yeti?kinlik ve Orta Yeti?kinlik

Popülasyon Detaylar?: Kariyer geli?im süreçlerinin aktif oldu?u e?itim veya çal??ma hayat?ndaki bireyler.

Test Metodolojisi: Ölçek, 5'li Likert Ölçe?i format?nda derecelendirilmi?tir. Yan?t seçenekleri ?u ?ekildedir: **1 = Neredeyse hiç** ile **5 = Çok s?k** aras?nda de?i?mektedir. Bu derecelendirme, bireyin belirtilen proaktif kariyer davran??lar?n? ne s?kl?kla sergiledi?ini ölçmeye yöneliktir.

Anahtar Kelimeler

Öz-Yönetim, Kariyer Planlama, Geçerlik, Güvenirlik, Likert Ölçe?i, Kariyer Adanm??l?k.

Yazarlar

Sorumlu Yazar: Ozan KORKMAZ

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Belirtilmemi?

?leti?im E-posta Adresi: pd.ozankorkmaz@gmail.com

Yaz??ma Adresi: Belirtilmemi? (Makale referans?ndan edinilebilir)

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Test Y?l?: 2020 (Uyarlama çal??mas?n?n yayın y?l?).

?zinler ve Ücret: Ölçe?in ticari kullan?m? veya tam metin eri?imi için sorumlu yazar Ozan Korkmaz ile ileti?ime geçilmesi gerekmektedir. Akademik çal??man?n kendisi aç?k eri?imli bir dergide yay?nlanm??t?r.

Referanslar

Korkmaz, O., K?rdök, O., Alkal, A., ve Akça, M.?. (2020). Kariyer Adanm??l?k Ölçe?i: Proaktif kariyer davran??lar?n?n ölçümünün geçerlik ve güvenilirlik çal??mas?. *International Social Sciences Studies Journal*, (e-ISSN:2587-1587) 6,(72), 4668-4677. DOI: <http://dx.doi.org/10.26449/sss.j.2570>

Ölçe?in orijinal PDF döküman?na a?a??daki ba?lant?dan eri?ilebilir: [kariyer-adanmislik-olcegi-](http://kariyer-adanmislik-olcegi-tr-scales.arabpsychology.com)

[proaktif-kariyer-davranislarinin-olcumu-toad.pdf](#)

Kariyer Adanm??l?k Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: A?a??daki ölçek maddeleri orijinal dillerinde korunmu?tur ve hiçbir ?ekilde de?i?tirilmemi?tir.

Mesleki gelece?imi planlamak için aktif olarak çal??mak

Kariyer amaçlar?ma ula?mak için giri?imde bulunmak

Kariyer geli?imimle ilgilenmek

Gelecekteki kariyerim için hedefler ve planlar geli?tirmek

Ki?isel de?erlerim, ilgilerim, yeteneklerim ve zay?f yönlerim hakk?nda içtenlikle dü?ünmek.

Çal??mak istedi?im alanda i?verenler, mesleki geli?im f?rsatlar? veya i? piyasas? hakk?nda bilgi toplamak

Mesleki aç?dan bana yard?mc? olacak ki?ilerle ileti?im kurmak veya sürdürmek

Kariyerimi desteklemek için gönüllü olarak ek e?itim, kurs veya di?er etkinliklere kat?lmak

Mesleki aç?dan geli?imime yard?mc? olacak görev veya sorumluluklar üstlenmek