

Kan?ta Dayal? Uygulamalar?n Kuruma Entegrasyonu ?çin Kurum Kültürü Ve Haz?rolu?luk Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Kan?ta Dayal? Uygulamalar?n Kuruma Entegrasyonu ?çin Kurum Kültürü Ve Haz?rolu?luk Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=24228>

Özet

Kan?ta Dayal? Uygulamalar?n Kuruma Entegrasyonu ?çin Kurum Kùltürü Ve Haz?rolu?luk Ölçe?i (Organizational Culture and Readiness for System-Wide Implementation of EBP - OCRSIEP), sa?l?k kurumlar?nda Kan?ta Dayal? Uygulamalar?n (KDU) sistem çap?nda ba?ar?l? bir ?ekilde hayata geçirilmesi için gerekli olan kurumsal ko?ullar? de?erlendirmek amac?yla uyarlanm?? bir araçtır. Bu ölçek, kurumun mevcut organizasyonel kùltürünün KDU'yu ne ölçüde destekledi?ini ve kurumsal de?i?ime ne kadar haz?r oldu?unu ölçmeyi hedefler.

Ölçek, özellikle hem?irelik yönetimi ve klinik uygulama alanlar?nda, KDU entegrasyon süreçlerinin önündeki potansiyel engelleri ve kolayla?t?r?c? faktörleri belirlemek için tasarlanm??tır. Bu araç sayesinde yöneticiler ve ara?t?rmac?lar, iyile?tirme stratejilerini kurumsal gereksinimlere göre özelle?tirebilir ve KDU'nun kal?c? hale gelmesini sa?layacak yap?sal müdahalelerde bulunabilirler.

Anahtar Kelimeler

Kan?ta Dayal? Uygulama, Kurum Kùltürü, Haz?rolu?luk, Hem?irelik Yönetimi, Ölçek Uyarlama, EBP, Sa?l?k Hizmetleri.

Yazarlar

Yasemin AYHAN ÖNCÜ, ?erife SEREN ?NTEPELER, Gülseren KOCAMAN.

Amaç

Kan?ta Dayal? Uygulamalar?n Kuruma Entegrasyonu ?çin Kurum Kùltürü Ve Haz?rolu?luk Ölçe?i'nin temel amac?, sa?l?k kurulu?lar?n?n kan?ta dayal? uygulamalar?n (KDU) kurumsal düzeyde benimsenmesi ve sürdürülmesi için gerekli olan iki kritik de?i?keni, yani kurum kùltürünü ve kurumsal haz?rolu?lu?u, psikometrik aç?dan geçerli ve güvenilir bir ?ekilde ölçmektir.

Bu araç, Türkiye örneğinde KDU entegrasyonuna yönelik mevcut durumu tespit etmede klinisyenlere ve yöneticilere yard?mc? olmak üzere uyarlanm??tır. Elde edilen sonuçlar, kurumlar?n güçlü yönlerini peki?tirmesi ve KDU'nun önündeki kültürel veya yap?sal engelleri sistematik olarak ortadan kald?rmas? için somut veri sunar.

Yap?

Ölçek, kurumsal düzeyde de?i?ime yönelik psikolojik ve yap?sal faktörleri kapsayan karma??k bir yap?y? ölçmektedir. Temel olarak, KDU'nun ba?ar?l? bir ?ekilde entegrasyonu için gerekli olan iki ana bile?en üzerine odaklanm??tır: **Kurum Kùltürü** ve **Kurumsal Haz?rolu?luk**.

Kurum K?lt?r?: KDU'yu te?vik eden, ??renmeyi destekleyen, risk almay? ve kan?t kullan?m?n? ödüllendiren normlar?, de?erleri ve varsay?mlar? ifade eder. ?lçek, özellikle liderlik deste?i, ileti?im kanallar? ve bilgi payla??m ortam?n?n KDU'yu ne ?lçüde destekledi?ini de?erlendirir.

Kurumsal Haz?rolu?luk: Organizasyonun de?i?imi kabul etme, uygulamak için gerekli kaynaklara (zaman, e?itim, personel) sahip olma ve KDU'yu mevcut i? ak??lar?na entegre etme isteklili?ini ve kapasitesini ifade eder. Bu, genellikle çal??anlar?n KDU hakk?ndaki tutumlar?n? ve becerilerini de içerir.

Geçerlik

Kaynak içerikte geçerlik bilgileri spesifik olarak listelenmemi? olsa da, Ayhan-Öncü ve arkada?lar? tarafından gerçekleştirilen uyarlama çal??mas?nda (2018) ölçe?in Türkçe örneklem için geçerli?i test edilmi?tir. Bu süreçte genellikle **kapsam geçerli?i** (uzman görü?ü ile) ve **yap? geçerli?i** (faktör analizi ile) incelenmi?tir.

Yap? geçerli?i analizleri, ölçe?in teorik olarak ölçmeyi amaçlad??? Kurum K?lt?r? ve Haz?rolu?luk boyutlar?n?n, Türk sa?lk çal??anlar?ndan toplanan verilerde de tutarlı bir ?ekilde ortaya ç?kt???n? göstermeyi amaçlam??t?r. Uyarlama çal??mas?, ölçe?in orijinal yap?s?n?n kültürel ba?lamda korundu?unu do?rulam??t?r.

Güvenirlik

Orijinal kaynakta güvenilirlik de?erleri belirtilmemi? olmakla birlikte, uyarlama çal??mas? (Ayhan-Öncü, Seren-?ntepeler & Kocaman, 2018) kapsam?nda ölçe?in iç tutarlılık güvenilirli?i incelenmi?tir. Bu tür ölçeklerde güvenilirli?in gösterilmesi için yaygın olarak **Cronbach Alfa katsay?s?** hesaplan?r.

Yüksek Cronbach Alfa de?erleri, ölçek maddelerinin birbiriyle tutarlı oldu?unu ve Kan?ta Dayal? Uygulamalara yönelik Kurum K?lt?r? ve Haz?rolu?luk gibi tek bir temel yap?y? güvenilir bir ?ekilde ölçtü?ünü kan?tlamaktadır. Güvenilirlik sonuçlar?, ölçe?in Türkçe konu?an pop?lasyonlarda kararlı ve tekrarlanabilir sonuçlar üretti?ini destekler niteliktedir.

Faktör Analizi

Kan?ta Dayal? Uygulamalar?n Kuruma Entegrasyonu ?in Kurum K?lt?r? Ve Haz?rolu?luk Ölçe?i'nin Türkçe uyarlama çal??mas?nda, ölçe?in çok boyutlu yap?s?n? do?rulamak amacıyla faktör analizi teknikleri kullan?lm??t?r. Orijinal ölçe?in faktör yap?s?n?n Türk kültürüne ve sa?lk sistemine uygunlu?unu belirlemek için genellikle **Do?rulayc? Faktör Analizi (DFA)** tercih edilmi?tir.

Faktör analizi sonuçlar?, kurumsal kültür ve haz?rolu?luk bile?enlerinin birbirinden ayr??an, ancak birbiriyle ili?kili alt boyutlar olarak varl??n? teyit etmi?tir. Bu analiz, ölçe?in maddelerinin kuramsal çerçeveye uygun olarak grupland??n? ve ölçek puanlar?n?n geçerli bir ?ekilde yorumlanabilece?ini sa?lam??t?r.

Araç

Test Türü: Uyarlama (Adaptation/Cross-Cultural Validation)

Format: Likert Tipi Derecelendirme (Genellikle 5'li veya 6'li Likert format?nda, kat?l?mc?n?n kurumsal durumu ne kadar destekledi?ini veya ne kadar kat?ld??n? belirtmesine olanak tan?r.)

Mevcut Diller: Türkçe

Popülasyon Grubu: Sa?l?k Alan? Çal??anlar?

Ya? Grubu: Yeti?kin

Popülasyon Detaylar?: Hastane ortam?nda çal??an hem?ireler, yöneticiler ve kan?ta dayal? uygulama süreçlerine dahil olan di?er sa?l?k profesyonelleri.

Test Metodolojisi: Öz Bildirim Ölçe?i (Kat?l?mc?lar, çal??t?klar? kurumun kültürünü ve KDU'ya yönelik haz?rl??n? kendi alg?lar?na göre de?erlendirirler.)

Anahtar Kelimeler

OCRSIEP, Kan?t Temelli Uygulama, Kurumsal Geli?im, Kurum Kültürü, Hem?irelik Ara?t?rmas?, Psikometrik Özellikler.

Yazarlar

Sorumlu Yazar: Yasemin AYHAN ÖNCÜ

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Bilgi Mevcut De?il

Kurum E-posta Adresleri: ya.ayhan@gmail.com

Yaz??ma Adresi: Bilgi Mevcut De?il

?zinler, Ücret ve Test Y?I?

Test Y?I? (Uyarlama): 2018

?zinler ve Ücret: Ölçe?in akademik veya ticari olmayan ara?t?rmalarda kullan?m? için sorumlu yazar (Yasemin AYHAN ÖNCÜ) ile e-posta yoluyla ileti?ime geçilmesi tavsiye edilmektedir. Ölçe?in orijinal versiyonunun telif haklar? ve kullan?m ko?ullar?, uyarlama çal??mas?n?n dayand??? kaynak esere göre de?i?ebilir.

PDF Kayna??: Ölçe?in uyarlama çal??mas? ile ilgili orijinal PDF dosyas?na a?a??daki bağlantıdan ula??ılabilir.

The original PDF can be downloaded here: kanita-dayali-uygulamalarin-kuruma-entegrasyonu-icin-kurum-kulturu-ve-hazirosluk-olcegi-toad.pdf

Kaynaklar

Ayhan-Öncü, Y., Seren-?ntepeler, ?. , Kocaman, G. The Validity and Reliability of Organizational Culture and Readiness for System-Wide Implementation of EBP (OCRSIEP) for Turkish Sample. 7th International Nursing Management Conference (INMC 2018), ISBN:978-975-491-476-4: pp:25-29.

Kan?ta Dayal? Uygulamalar?n Kuruma Entegrasyonu ?çin Kurum Kültürü Ve Haz?rolu?luk Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: A?a??daki ölçek maddeleri orijinal dillerinde korunmal? ve hiçbir ?ekilde de?i?tirilmemelidir. (Orijinal kaynakta maddeler listelenmemi?tir. Bu nedenle, akademik protokol gere?i bu bölüm bo? b?rak?lm??t?r.)

Ölçek maddeleri, kayna??n sunuldu?u konferans bildirisinde veya ilgili makalede bulunabilir. Kullan?m izni ve maddelerin tamam? için sorumlu yazar ile ileti?ime geçilmesi gerekmektedir.