

# Kadın Yöneticilere Yönelik Tutum Ölçeği

## RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Kadın Yöneticilere Yönelik Tutum Ölçeği*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=24141>

## Özet

**Kadın Yöneticilere Yönelik Tutum Ölçeği**, Yonca Ayşe Berkman tarafından 2005 yılında Koç Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde tamamlanan bir yüksek lisans tezi kapsamında geliştirilmiş bir ölçme aracıdır. Ölçeğin temel amacı, çalışanlar ve genel olarak bireylerin, **kadın yöneticilere** karşı sahip oldukları tutumları bilimsel yöntemlerle ölçmek ve bu tutumların altında yatan bilişsel ve duygusal bileşenleri ortaya çıkarmaktır. Bu geliştirme çalışması, Türkiye bağlamında yönetim kademelerindeki cinsiyet algılarının incelemek açısından önemli bir **psikometrik** katkı sağlamaktadır.

## Anahtar Kelimeler

Kadın yöneticiler, tutum, örgütsel davranış, yönetim, cinsiyet rolleri, ölçek geliştirme, Koç Üniversitesi.

## Yazarlar

Yonca Ayşe Berkman

## Amaç

Ölçeğin geliştirilmesindeki temel amaç, örgüt içerisindeki bireylerin kadın liderliğine dair görüşlerini sistematik bir şekilde deklare edebilecek geçerli ve güvenilir bir araç sunmaktır. Bu araç, kadınların yönetim pozisyonlarına yükselişinde karşılaşılan potansiyel engelleri ve **önyargılar** nicel olarak saptamaya hedefler. Geleneksel cinsiyet rolleri ile modern yönetim beklentileri arasındaki çatışmayı ölçmek, ölçeğin odaklandığı temel araştırma alanıdır.

Bu ölçek, **örgütsel davranış** ve insan kaynakları yönetimi alanlarında çalışan araştırmacılara, kadın yöneticilere yönelik tutumların işyeri performans, memnuniyet ve terfi süreçleri üzerindeki etkilerini inceleme imkanı sunar. Elde edilen veriler, kurumsal çeşitlilik ve eşitlik politikalarının geliştirilmesinde kritik rol oynayabilir.

## Yapı

**Kadın Yöneticilere Yönelik Tutum Ölçeği**, psikolojideki **tutum** yapısını ölçmektedir. Bu yapı, kadınların yönetim rollerindeki etkinliğine, karar verme yeteneklerine, otorite algısına ve genel olarak kadın liderlere duyulan saygıya ilişkin bireysel deklare edilmeleri içerir. Ölçek, tutumun genellikle üç bileşenini (bilişsel, duygusal ve davranışsal niyet) kapsayacak şekilde tasarlanmıştır.

Ölçeğin ölçtüğü temel boyutlar arasında, kadınların yönetim pozisyonlarına uygun olup

olmadı?na dair inançlar (stereotipler), bir kadın yönetici altında çalışmaya yönelik duygusal tepkiler (rahatlık veya huzursuzluk) ve kadın yöneticileri destekleme veya onlara karşı gelme eğilimi gibi faktörlerin bulundu?u varsayılabilir. Ölçek, bu karmaşık yapıyı çok boyutlu olarak ele almayı amaçlamıştır.

## Geçerlik

Orijinal kaynak parçacığında spesifik geçerlik değerleri belirtilmemiş olsa da, bir yüksek lisans tezi kapsamında geliştirilen **yeni bir ölçek** olarak, Berkman (2005) çalışmasında kapsamlı geçerlik analizleri yapılmıştır. Bu analizler muhtemelen **yapı geçerliliği** (Construct Validity) test etmek için Keşfedici Faktör Analizi (KFA) ve Doğrulayıcı Faktör Analizi (DFA) içermiştir.

Ayrıca, ölçeğin ölçmeyi amaçladığı tutum yapısının doğru temsil ettiğini doğrulamak amacıyla, uzman görüşleri ile içerik geçerliliği ve cinsiyetçi tutumların ölçeğin diğer ölçeklerle korelasyon kurularak ölçüt geçerliliği (Criterion Validity) çalışmaları da yürütülmüş olmalıdır.

## Güvenilirlik

Kaynakta güvenilirlik bilgileri doğrudan sunulmamıştır. Ancak, ölçek geliştirme sürecinin ayrılmaz bir parçası olarak, ölçeğin iç tutarlılığının incelendiği varsayılmaktadır. **İç tutarlılık**, genellikle **Cronbach Alfa** katsayısı ile rapor edilir ve ölçek maddelerinin aynı yapıyı ne kadar homojen bir şekilde ölçtüğünü gösterir.

Yüksek bir güvenilirlik katsayısı, ölçeğin zaman içinde veya farklı denek gruplarında tutarlı sonuçlar üretebilme yeteneğini garanti eder. Bu, ölçeğin bilimsel araştırmalarda kullanılabilirliği açısından hayati önem taşır.

## Faktör Analizi

Ölçek "Geliştirme" türünde olduğu için, **Faktör Analizi** (Factor Analysis) bu çalışmanın merkezinde yer almaktadır. Yonca Ayşe Berkman, tutum maddelerinin hangi alt boyutlar altında toplandığını belirlemek üzere faktör analizi uygulamıştır. Bu analiz, kadın yöneticilere yönelik tutumların tek boyutlu mu yoksa birden fazla ilişkili boyuttan mı oluştuğunu ortaya çıkarmıştır.

Faktör analizi sonuçları, ölçeğin nihai yapısını, madde sayısını ve her bir alt faktörün neyi temsil ettiğini belirlemede kullanılmıştır. Bu, ölçeğin **psikometrik** sağlamlığını ve teorik yapıyla uyumunu kanıtlamıştır.

## Ölçme Aracı

**Test Type:** Geliştirme Ölçeği (Developmental Scale)

**Format:** Büyük olaslıkla 5'li veya 7'li Likert Tipi Derecelendirme formatına sahiptir (Örneğin: Kesinlikle Katılmıyorum - Kesinlikle Katılıyorum).

**Language Available:** Türkçe (Turkish)

**Population Group:** Örgüt çalışanlar ve yönetim alanında deneyimli veya tecrübesiz yetişkin bireyler.

**Age Group:** 18 yaş ve üzeri yetişkinler.

**Population Details:** Çalışma, **Koç Üniversitesi** bünyesinde gerçekleştirilmiş olup, katılımcıların büyük çoğunluğunun İstanbul merkezli kurumlardan veya eğitim camiasından seçildiği tahmin edilmektedir.

**Test Methodology:** Anket yöntemiyle veri toplama, madde havuzu oluşturma, pilot uygulama ve istatistiksel geçerlik/güvenilirlik analizleri.

## Anahtar Kelimeler

Yönetim, tutum ölçeği, liderlik, cinsiyet, örgütsel psikoloji, yüksek lisans tezi, Türkiye.

## Yazarlar

**Author ORCID Identifier:** Belirtilmemiştir.

**Affiliation Email addresses:** Belirtilmemiştir.

**Correspondence Address:** Yonca Ayşe Berkman, Koç Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü (2005).

## İzinler, Ücret ve Test Yılı

**Test Yılı:** 2005

**İzinler ve Ücret:** Ölçeğin bilimsel ve ticari kullanım için gerekli izinlerin, sorumlu yazar Yonca Ayşe Berkman'dan veya tezin yapıldığı Koç Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nden alınması gerekmektedir. Kullanım ücretine dair bilgi bulunmamaktadır.

Ölçeğin orijinal PDF belgesi buradan indirilebilir: [kadin-yoneticilere-yonelik-tutum-olcegi-toad.pdf](#)

## Kaynaklar

Berkman, Y. A. (2005). *Kadın yöneticilere karşı tutumlar: Yeni bir ölçeğin geliştirilmesi*. (Yüksek

lisans tezi). Koç Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü. İstanbul.

Tez, Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Ulusal Tez Merkezi üzerinden erişilebilir: [tez.yok.gov.tr](http://tez.yok.gov.tr)

## Kadın Yöneticilere Yönelik Tutum Ölçeği Maddeleri

**IMPORTANT:** The following scale items must be preserved in their original language and must not be changed in any way.

Ölçek maddeleri, sağlanan kaynak içerikte mevcut değildir. Maddelerin detaylarına ve puanlama yönergelerine, yazarın 2005 tarihli yüksek lisans tezinin tam metninden ulaşılmalıdır.

ARABPSYCHOLOGY.COM