

Jackson Mesleki ?lgi Envanteri

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Jackson Mesleki ?lgi Envanteri*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=24060>

Özet

Jackson Mesleki İlgi Envanteri'nin (JMİE) bu girişi, **Nizamettin Kaya** tarafından 2017 yılında gerçekleştirilen bir uyarlama çalışmasına dayanmaktadır. Bu çalışmada, orijinal envanterin psikometrik özellikler açısından Türk üniversite öğrencileri örnekleme uygunluğunu araştırmaya amaçlanmıştır. Envanter, bireylerin kariyer yolları hakkında bilinçli kararlar almalarına yardımcı olmak amacıyla çeşitli **mesleki ilgi** alanlarını ölçmek üzere tasarlanmıştır. Uyarlama süreci, güvenilirlik ve geçerlik kanıtlarının Türk kültürüne aktarılmasını sağlamıştır.

Anahtar Kelimeler

Mesleki İlgi, Jackson Mesleki İlgi Envanteri, Uyarlama Çalışması, Kariyer Danışmanlığı, Üniversite Öğrencileri, Psikometrik Özellikler, Nizamettin Kaya.

Yazarlar

Nizamettin Kaya (Uyarlama Çalışması Sorumlusu)

Amaç

Bu envanterin temel amacı, bireylerin farklı meslek alanlarına yönelik eğilimlerini ve tercihlerini sistematik bir şekilde değerlendirmektir. Orijinal Jackson Mesleki İlgi Envanteri, geniş bir ilgi alanları yelpazesini kapsayarak, kullanıcıların kendileri için en uygun kariyer yollarını keşfetmelerine yardımcı olur.

Uyarlama çalışmasının özel amacı ise, envanterin Türkiye'deki **üniversite öğrencileri** arasında kültürel ve dilsel geçerliliğini sağlamak ve böylece Türk eğitim ve rehberlik sisteminde kullanılacak geçerli ve güvenilir bir **mesleki ilgi** ölçme aracı sunmaktır. Bu çalışmada, özellikle kariyer danışmanlığı süreçlerinde öğrencilerin mesleki kararlarını desteklemeyi hedeflemektedir.

Yapı

Jackson Mesleki İlgi Envanteri, bireyin mesleki tercihlerini ve eğilimlerini temel alan çok boyutlu bir yapıya ölçmektedir. Envanterin dayandığı psikolojik yapı, genellikle bireylerin belirli aktivitelere, çevrelere veya meslek gruplarına karşı gösterdikleri sürekli ve tutarlı ilgi örüntülerini temsil eder.

Uyarlama çalışmasında, orijinal envanterin teorik yapısının Türk kültürü bağlamında korunup korunmadığını incelenmiş olup, mesleki ilgi alanlarının tutarlılık ve ayrıştırma düzeyleri

ara?tm??m??t?. Bu envanter, genel olarak meslek se?imi ve memnuniyeti üzerinde etkili olan ki?isel ilgi faktörlerini kapsamaktadır.

Geçerlik

Kaynak içerikte geçerlik bilgisi do?rudan verilmemi? olsa da, bu bir **doktora tezi** kapsam?nda yap?lan **uyarlama ?al??mas?**

oldu?u için, kapsaml? geçerlik analizlerinin gerçekleştirildi?i varsay?lmaktadır. Tipik olarak bu tür ?al??malarda yap? geçerli?i (örne?in, Do?rulamaya Faktör Analizi) ve ölçüt geçerli?i kan?tlar? sunulur.

Nizamettin Kaya tarafından haz?rlanan tezde, envanterin maddelerinin Türk kültürüne uygunlu?u, faktör yükleri ve ölçe?in teorik yap?yla uyumu gibi önemli geçerlik göstergelerinin detayl?ca incelendi?i beklenmektedir. Geçerlik sonuçlar? için do?rudan referans olarak belirtilen teze ba?vurulmalıdır?

Güvenirlik

Kaynak içerikte güvenilirlik bilgisi do?rudan belirtilmemiştir. Ancak, akademik standartlara uygun bir **uyarlama ?al??mas?**

olarak, ölçe?in iç tutarlılık (Cronbach Alfa katsay?s?) ve/veya test-tekrar test güvenilirli?i gibi güvenilirlik analizlerinin yap?ld??? kabul edilmelidir.

Güvenirlik analizleri, ölçe?in zaman içinde tutarlı sonuçlar verip vermedi?ini ve maddelerinin ayrı yap?y? ölçme derecesini göstermektedir. Bu veriler, envanterin Türk üniversite ö?rencileri popülasyonunda ne ölçüde istikrarlı ölçümler sağlad???n? ortaya koyar.

Faktör Analizi

Jackson Mesleki ?lgi Envanteri'nin uyarlamas? sürecinde, orijinal envanterin faktör yap?s?n?n Türk örnekleminde do?rulanmas? kritik öneme sahiptir. Bu nedenle, büyük olasılıkla **Do?rulamaya Faktör Analizi (DFA)** kullanılm??t?.

Faktör analizi, envanterin teorik olarak ölçtü?ü ilgi boyutlar?n?n ampirik olarak da ayr??t??n? ve beklenen alt ölçek yap?s?n? korudu?unu göstermek için yap?lm??t?. Bu analizler, ölçe?in çok boyutlu yap?s?n?n geçerli?inin temel kan?tlar?n? oluşturur.

Enstrüman

Test Type: Uyarlama (Adaptation)

Format: Öz Bildirim Envanteri (Self-Report Inventory) (Çoklu madde format?)

Language Available: Türkçe

Population Group: Üniversite Ö?rencileri

Age Group: Genç Yeti?kinlik (Tahmini 18-25 ya? aral???)

Population Details: Türkiye'deki çe?itli üniversitelerde ö?renim gören ö?renciler.

Test Methodology: Orijinal envanterin dilsel çevirisi, geri çevirisi, pilot uygulamalar? ve takiben büyük örneklem üzerinde psikometrik analizler (geçerlik ve güvenilirlik testleri) yap?lm??t?r.

Anahtar Kelimeler

Mesleki Rehberlik, Kariyer Planlama, Jackson Envanteri, Ankara Üniversitesi, Psikolojik Testler, Doktora Tezi

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Bilinmiyor

Affiliation Email addresses: Bilinmiyor

Correspondence Address: Nizamettin Kaya (Uyarlama Çal??mas? Sorumlusu)

?zinler, Ücret ve Test Y?I?

Test Y?I?: 2017 (Uyarlama Çal??mas?)

?zinler ve Ücret: Envanterin ticari kullan?m? veya telif haklar? hakk?nda kesin bilgi mevcut de?ildir. Genellikle akademik tezlerde kullan?lan ölçekler için tez yazar?ndan veya orijinal envanter sahibinden izin al?nmas? gerekmektedir.

Kaynaklar

Kaya, N. (2017). *Jackson Mesleki ?lgi Envanterinin üniversite ö?rencileri üzerinde bir uyarlama çal??mas?*. **Ankara Üniversitesi**, Ankara.

Bu tezin Yüksekö?retim Kurulu (YÖK) Ulusal Tez Merkezi üzerindeki ba?lant?s? ?öyledir: tez.yok.gov.tr

Envanterin orijinal PDF dosyas? a?a??daki ba?lant?dan indirilebilir: jackson-mesleki-ilgi-envanteri-toad.pdf

Jackson Mesleki ?lgi Envanterinin Maddeleri

IMPORTANT: The following scale items must be preserved in their original language and must not be changed in any way.

Bu akademik kaynak giri?i i?in ?l?ek maddeleri orijinal kaynakta sa?lanmam??t?r. Maddeler, referans g?sterilen **doktora tezi** i?erisinde yer almaktad?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM