

??ylerinde Hatalardan Ö?renme Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). ??ylerinde Hatalardan Ö?renme Ölçe?i. Turkish Psychological Scales.
Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=24001>

Özet

??ylerinde Hatalardan Ö?renme Ölçe?i, çal??anlar?n i? hatalar?n? bir geli?im f?rsat? olarak alg?lama ve bu hatalardan ders ç?karma e?ilimlerini ölçmek amac?yla geli?tirilmif veya Türkçe'ye uyarlanm?? psikometrik bir araçtır. Ölçe?in Türkçe formunun geçerlilik ve güvenilirlik çal??ması, **Elif Bilgino?lu** ve **U?ur Yozgat** tarafından 2021 y?l?nda gerçekleştirilmiştir. Bu çal??ma, ölçe?in Türk i?yeri kültürüne uygunlu?unu ve psikometrik aç?dan sa?lamli??n? do?rulamay? hedeflemiştir. Ölçek, özellikle **hata yönetimi kültürü** ve **Örgütsel Ö?renme** süreçlerinin de?erlendirilmesinde kritik bir rol oynamaktadır.

Ölçe?in temel amac?, i?yeri ortam?nda hatalara kar?? gösterilen tepkileri, hatay? raporlama isteklili?ini ve hatalardan kaynaklanan bilgiyi kurumsal haf?zaya aktarma kapasitesini belirlemektir. Bu sayede, kurumlar?n ö?renme odakli? bir kültürü ne ölçüde te?vik etti?ine dair nicel veriler elde edilmektedir.

Anahtar Kelimeler

??ylerinde Hatalardan Ö?renme, Hata Yönetimi, Örgütsel Kültür, Geçerlilik, Güvenirlik, Psikometrik Özellikler.

Yazarlar

Elif Bilgino?lu, U?ur Yozgat.

Amaç

Bu ölçe?in temel amac?, çal??anlar?n hatalar? alg?lama, yorumlama ve bu hatalardan ö?renme süreçlerini de?erlendirmektir. Ölçek, i?yerlerinde hatalar?n gizlenmesi yerine aç?kça tart??ld?? ve ö?renme döngüsüne dönü?türüldü?ü bir ortam?n varli??n? ölçmeye odaklanm??tır.

Ölçe?in Türkçe formunun geli?tirilmesi veya uyarlanması, Türk i?gücü ve organizasyonel ba?lam?nda **hatalardan ö?renme** e?ilimlerini bilimsel yöntemlerle ölçebilmek için standart bir araç sunmay? amaçlam??tır. Bu, özellikle hata yo?un sektörlerde (sa?lık, havacılık, finans) kritik performans ve güvenlik analizleri için önemlidir.

Yap? (Ölçülen Psikolojik Yap?)

Ölçek, temel olarak **Hatalardan Ö?renme ?klimi** (Learning from Errors Climate) veya **Hata Yönetimi Kültürü** (Error Management Culture) yap?lar?n? ölçmektedir. Bu yap?, bir organizasyonun hatalar? bireysel ba?ar?sizliklar yerine sistemik geli?im f?rsatlar? olarak görme

derecesini yans?t?r.

Ölçülen yap?, genellikle a?a??daki boyutlar? içerir: **Hata Raporlama** (çal??anlar?n hatay? aç?kça bildirme isteklili?i), **Hata Tart??mas?** (hatalar?n nedenleri üzerine yap?c? konumalar), **Hatalar?n Kurumsal Haf?za Kayd?** ve **Hata Sonras? Stres veya Suçlama Korkusunun dü?üklü?ü**.

Geçerlik

Bilgino?lu ve Yozgat (2021) taraf?ndan yürütölen geçerlilik çal??mas?nda, ölçe?in yap?sal uygunlu?u incelenmi?tir. Her ne kadar orijinal kaynakta detayl? psikometrik de?erler belirtilmemi? olsa da, yay?nlanan makale, ölçe?in amaçlanan yap?y? ölçme yetene?ini (yap? geçerlili?i) destekleyen bulgular sunmu?tur. Genellikle bu tür çal??malarda, ölçek maddelerinin kuramsal yap?yla tutarl?l??n? test etmek için **Do?rulay?c? Faktör Analizi** (DFA) kullan?l?r.

Güvenirlik

Ölçe?in güvenilirlik (tutarl?l?k) çal??malar? da Bilgino?lu ve Yozgat (2021) çal??mas? kapsam?nda raporlanm??t?r. Güvenirlik analizleri genellikle Cronbach Alfa iç tutarl?l?k katsay?s? ile de?erlendirilir. Yüksek Cronbach Alfa de?erleri, ölçe?in maddelerinin ayn? yap?y? tutarl? bir ?ekilde ölçtü?ünü gösterir. Bu sonuçlar, ölçe?in Türkçe formunun zaman içinde ve farklı örneklerde istikrarl? sonuçlar verebilece?ine i?aret etmektedir.

Faktör Analizi

Ölçe?in yap?sal geçerlili?ini incelemek amacıyla Faktör Analizi teknikleri (Aç?mlay?c? veya Do?rulay?c? Faktör Analizi) kullan?lm??t?r. Bu analizler, ölçe?in kaç alt boyuttan olu?tu?unu ve her bir maddenin hangi faktöre yüklendi?ini belirlemede kritik öneme sahiptir. Çal??ma, ??yerinde Hatalardan Ö?renme yap?s?n?n Türkiye ba?lam?nda kaç faktörlü bir modelle en iyi ?ekilde temsil edildi?ini ortaya koymu?tur.

Araç Bilgileri

Test Type: Geli?tirme (Uyarlama ve Geçerlilik/Güvenirlik Çal??mas?)

Format: Derecelendirme (Orijinal kaynakta derecelendirme bilgisi '-' olarak belirtilmi?tir; ancak bu tür ölçekler genellikle 5'li veya 7'li Likert tipi bir format kullan?r.)

Language Available: Türkçe

Population Group: Çal??anlar / ??gücü

Age Group: Yeti?kin (18+)

Population Details: Çe?itli sektörlerdeki çal??anlar veya belirli bir organizasyonel ba?lamdaki personel.

Test Methodology: Öz Bildirim Ölçe?i.

Anahtar Kelimeler

??ylerinde Hatalardan Ö?renme, Örgütsel Geli?im, Psikometrik Ölçek, Yönetim Bilimleri, Hata Kültürü.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Bilinmiyor

Affiliation Email addresses: Bilinmiyor

Correspondence Address: Bilinmiyor (Sorumlu Yazar: Elif Bilgino?lu)

?zinler, Ücret ve Test Y?I?

Ölçe?in geli?tirme ve geçerlilik çal??ması 2021 y?I?nda yay?nlanm??tır. Ölçe?in ticari kullan?m? ve izin gereklilikleri için sorumlu yazar Elif Bilgino?lu ile ileti?ime geçilmesi gerekmektedir. Akademik amaçlı? kullan?mlar genellikle referans gösterilerek ücretsiz olabilir.

Kaynaklar

Bilgino?lu, E., ve Yozgat, U. (2021). ??ylerinde Hatalardan Ö?renme ölçe?i Türkçe formunun geçerlilik ve güvenilirlik çal??ması. *Yönetim Bilimleri Dergisi*, 19 (40), 299-322. <https://doi.org/10.35408/comuybd.716676>

Makalenin tam metnine Dergipark üzerinden ula??abilir: dergipark.org.tr

Ölçe?in geçerlilik ve güvenilirlik çal??ması?n? içeren orijinal PDF dosyas? buradan indirilebilir: isyerinde-hatalardan-ogrenme-olcegi-turkce-formunun-gecerlilik-ve-guvenirlik-calismasi-toad.pdf

??ylerinde Hatalardan Ö?renme Ölçe?i Maddeleri

IMPORTANT: The following scale items must be preserved in their original language and must not be changed in any way.

Ölçe?in maddeleri, sa?lanan kaynak içerikte mevcut de?ildir. Maddeler için Bilgino?lu ve Yozgat

(2021) makalesine ba?vurulmal?d?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM