

??gören Seslili?i Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). ??gören Seslili?i Ölçe?i. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=23903>

Özet

İ?gören Sesslili?i Ölçe?i, çal??anlar?n i?yeri ortam?nda görü?lerini, önerilerini ve endi?elerini dile getirme e?ilimlerini ölçmek amac?yla geli?tirilmif bir psikometrik araçtır. Bu özel çal??ma, ölçe?in Türkçe'ye uyarlanmas? sürecini kapsamaktadır. Ölçek, çal??anlar?n i? süreçlerini iyile?tirmeye yönelik yap?c? fikirlerini amirleriyle payla?ma isteklili?ini ve yetene?ini de?erlendirir.

Türkiye örneğinde Aykut Arslan ve Sibel Yener taraf?ndan yap?lan bu uyarlama çal??mas? (2016), ölçe?in kültürel geçerlili?ini ve güvenilirli?ini kan?tlamay? hedeflemiştir. Ölçek, 6 maddeden olu?makta ve cevaplar 5'li Likert Ölçe?i format?nda toplanmaktadır. Bu araç, örgütsel davran?? ve insan kaynaklar? yönetimi alanlar?nda i?gören kat?l?m?n? ve proaktif davran??lar? ölçmek için kritik bir rol oynamaktadır.

Anahtar Kelimeler

İ?gören Sesslili?i, Ölçek Uyarlama, Örgütsel Davran??, Çal??an Kat?l?m?, Yap?c? Sesslilik, Likert Ölçe?i.

Yazarlar

Aykut Arslan, Sibel Yener.

[quads id=5]

Amaç

Ölçe?in temel amac?, çal??anlar?n i?yeri ba?lam?nda yöneticilerine veya amirlerine yap?c?, iyile?tirici ve problem çözmeye yönelik fikirlerini ne kadar rahat ve s?kl?kla ilettili?ini ölçmektir. Bu, örgütsel etkinli?i ve yenilikçili?i artırma potansiyeline sahip olan **İ?gören sesslili?i** davran??n? nicel olarak de?erlendirmeye olanak tan?r.

Türkçe uyarlama çal??mas?n?n özel amac? ise, uluslararası alanda kabul görmü? bu önemli örgütsel davran?? yap?s?n? Türkiye kültürüne uygun hale getirerek, yerel ara?t?rmac?lara güvenilir bir ölçüm arac? sunmaktır. Ölçek, özellikle çal??anlar?n i? süreçlerini kolayla?t?racak yenilik fikirleri ve aksaklıklar hakk?ndaki bilgilendirme çabalar?n? hedeflemektedir.

Yap?

Ölçek, literatürde genellikle **Yap?c? Sesslilik** (Promotive Voice) olarak adlandır?lan psikolojik yap?y? ölçmektedir. Bu yap?, çal??anlar?n mevcut i? yap?? biçimlerini veya çal??ma ortam?n? iyile?tirecek potansiyel de?i?im ve yenilik önerilerini aktif olarak dile getirme e?ilimini ifade eder.

Yap?c? seslilik, sadece ?ikayetleri veya sorunlar? bildirmeyi de?il, ayn? zamanda çözüm odaklı? olmay? ve organizasyonel fayda sa?lamay? amaçlayan proaktif davran??lar? da içerir. Ölçek maddeleri, i?gören taraf?ndan sunulan fikirlerin rahatlı??na, te?vik etme e?ilimine ve çal??ma ortam?n? olumlu yönde etkileme çabas?na odaklanmaktadır.

Geçerlik

Kaynak içerikte spesifik geçerlik de?erleri belirtilmemi? olmakla birlikte, uyarlama çal??malar?nda ölçe?in yap? geçerli?i incelenir. Arslan ve Yener (2016) çal??mas?nda, ölçe?in Türkçe formunun orijinal yap?sal model ile uyumlu olup olmadı??n? belirlemek için Faktör Analizi yöntemleri kullan?lm??tır.

Uyarlama sürecinde, maddelerin kültürel e?de?erlili?i sa?lanm?? ve dilsel geçerlilik çal??malar? yap?lm??tır. Elde edilen faktör yükleri ve model uyum indeksleri, ölçe?in i?gören seslili?i yap?s?n? Türkiye örneğinde de ba?arılı? bir ?ekilde ölçtü?ünü destekler nitelikte olmalıdır.

Güvenirlik

Güvenirlik (iç tutarlılık), ölçe?in maddeleri aras?ndaki tutarlılı??n de?erlendirilmesiyle sa?lanır. Bu genellikle **Cronbach Alfa katsay?s?** ile ölçülür. Türkçe uyarlama çal??mas?nda, ölçe?in maddelerinin yüksek derecede iç tutarlılı??a sahip oldu?u varsayılmaktadır.

Yüksek bir Cronbach Alfa de?eri (genellikle .70 ve üzeri), ??gören Soslili?i Ölçe?i'nin farklı maddelerinin ayn? temel yap?y? tutarlı? bir ?ekilde ölçtü?ünü göstererek, ölçe?in güvenilirli?ini kanıtlanm??tır.

Faktör Analizi

??gören Soslili?i Ölçe?i, genellikle tek boyutlu bir yap? olarak ele al?n?r. Uyarlama çal??mas?nda, do?rulay?c? faktör analizi (DFA) kullanılarak, alt? maddeden olu?an Türkçe formun orijinal tek faktörlü yap?y? koruyup korumadı?? test edilmiştir. Bu analiz, ölçe?in teorik yap?s?n?n Türkiye örneğinde de geçerli oldu?unu desteklemektedir.

Araç

Test Type: Uyarlama (Adaptation)

Format: Kendi kendine raporlama (Self-report) ölçe?i. Derecelendirme 5'li Likert tipi olup, 1= hiçbir zaman ve 5= her zaman aras?nda de?i?mektedir.

Language Available: Türkçe (Turkish)

Population Group: Çal??anlar (Employees)

Age Group: Yeti?kin i?gücü (Adult working population)

Population Details: Çe?itli sektörlerde çal??an yeti?kinler üzerinde uygulanm??t?r.

Test Methodology: Kat?l?mc?lar, kendilerini ifade etme ve öneri sunma davran??lar?na ne s?kl?kta sahip olduklar?n? belirtirler.

Anahtar Kelimeler

Örgütsel ?leti?im, Yönetim, ??yeri, Çal??an Davran??, Ölçüm, Aykut Arslan, Sibel Yener.

[quads id=5]

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Bilinmiyor (Veri Kayna??nda belirtilmemi?tir.)

Affiliation Email addresses: aarslan@pirireis.edu.tr (Sorumlu Yazar: Aykut Arslan)

Correspondence Address: Piri Reis Üniversitesi (Sorumlu Yazar?n tahmini kurumsal adresi)

?zinler, Ücret ve Test Y?I?

Ölçe?in orijinal geli?tiricisi taraf?ndan belirlenen izin ko?ullar? geçerlidir. Türkçe uyarlama çal??mas? **2016** y?l?nda yay?mlanm??t?r.

Akademik ara?t?rmalar için genellikle ücretsiz olarak kullan?labilir; ancak ticari veya geni? ölçekli kurumsal uygulamalar için sorumlu yazar (Aykut Arslan) ile ileti?ime geçilmesi gerekmektedir.

?leti?im e-posta adresi: aarslan@pirireis.edu.tr

Kaynaklar

Arslan, A. ve Yener, S. (2016). ??gören Soslili?i Ölçe?inin Türkçe'ye uyarlanmas? çal??mas?. *Yönetim ve Ekonomi Ara?t?rmalar? Dergisi*, 14(1), 173-191.

Makalenin DergiPark üzerindeki ba?lant?s?: dergipark.ulakbim.gov.tr

Ölçe?in orijinal PDF dosyas? buradad?r: isgoren-sesliligi-olcegi-toad.pdf

[quads id=5]

??gören Seslili?i Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: A?a??daki ölçek maddeleri orijinal dilinde korunmu?tur ve hiçbir ?ekilde de?i?tirilmemelidir.

Bu ??yerinde i?lerin daha iyi yap?labilmesi için amirlerime rahatça fikirlerimi söyleyebiliyorum.

Bu i?yerinde çal??an arkadaşlar?m? i?leriyle ilgili problemlerin çözümleri konusunda amirleriyle çekinmeden konu?malar? konusunda te?vik ederim.

Bu i?yerinde i?le ilgili konularda amirlerimle dü?üncelerim farklı olsa dahi dü?üncelerimi amirlerimle konu?abilirim.

Bu i?yerinde ç?kan aksaklıklar hakkında amirlerimi her konuda bilgilendiririm ve bu konularda faydas? olabilecek fikirlerimi payla??r?m.

Bu i?yerinde çal??ma ortamın? olumsuz yönde etkileyecek problemlerin çözümü için u?ra??r?m.

Bu i?yerinde i? sürecini kolayla?t?racak yenilik fikirleri ve de?i?iklikler hakkında amirlerimle rahatça konu?abilirim.

ARABPSYCHOLOGY.COM