

# ?? Yerinde Psikolojik ?iddet Anketi

## RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). ?? Yerinde Psikolojik ?iddet Anketi. Turkish Psychological Scales.  
Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=23840>

## Özet

**?? Yerde Psikolojik ?iddet** Anketi, 2008 y?l?nda H. Çay taraf?ndan kaleme al?nan bir yüksek lisans tezi kapsam?nda geli?tirilmif bir ölçme arac?d?r. Bu anket, çal??anlar?n i? ortam?nda maruz kald?klar? y?ld?rma, taciz ve olumsuz muamele biçimlerini, yani genel olarak bilinen ad?yla **mobbing** davran??lar?n? sistematik olarak tespit etmeyi amaçlamaktad?r. Ölçek, özellikle Türkiye ba?lam?nda i? yerinde psikolojik ?iddetin yayg?nl???n? ve türlerini belirlemek üzere tasarlanm?? bir **geli?tirme ölçe?i** niteli?i ta??maktad?r.

Ölçe?in temel amac?, örgütsel davran?? ve endüstriyel psikoloji alanlar?nda, i? sa?l??? ve güvenli?i çal??malar?na katkı sağlamak üzere, psikolojik ?iddet olgusunun multidisipliner bir yakla??mla incelenmesine olanak tan?makt?r. Ölçek, bir akademik çal??ma ürünü olarak, ilgili literatüre **psikometrik** aç?dan yeni bir veri toplama arac? sunmu?tur.

## Anahtar Kelimeler

?? Yerde Psikolojik ?iddet, Mobbing, Y?ld?rma, Örgütsel Psikoloji, ?? Stresi, Ölçek Geli?tirme, **Psikometri**, Çal??ma Hayat?.

## Yazarlar

Çay, H.

## Amaç

Bu anketin geli?tirilmesindeki temel amaç, Türkiye'deki i? yerlerinde çal??anlar?n maruz kald??? **psikolojik ?iddet** davran??lar?n?n s?kl???n?, yo?unlu?unu ve çe?itlerini güvenilir ve geçerli bir biçimde ölçmektir. Ölçek, yöneticiler, çal??ma arkada?lar? veya astlar taraf?ndan uygulanan sistematik ve dü?manca davran??lar? kapsayan mobbing olgusunu bilimsel olarak incelemek üzere tasarlanm??t?r.

Ölçek, ayn? zamanda, psikolojik ?iddetin çal??anlar?n refah?, i? performans? ve örgütsel ba?l?l?klar? üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerini ara?t?rmay? hedefleyen ileri düzey ara?t?rmalar için bir temel sağlamaktad?r. Bu araç, kurumsal düzeyde önleyici tedbirlerin geli?tirilmesine yönelik kan?ta dayalı veriler sunmak amacıyla olu?turulmu?tur.

## Yap?

?? Yerde Psikolojik ?iddet Anketi, psikolojideki **mobbing** (y?ld?rma) yap?s?n? ölçmektedir. Mobbing, genellikle alt? aydan daha uzun süre boyunca haftada en az bir kez tekrarlanan, hedef

al?nan ki?iyi d??lamay?, itibar?n? sarsmay? veya i?ten ayr?lmaya zorlamay? ama?layan d??manca ve etik d??? ileti?im davran??lar? dizisi olarak kavramsalla?t?r?lm??t?r.

Ölçe?in ölçtü?ü temel yap?, Leymann'?n mobbing boyutlar?ndan esinlenerek, sosyal ili?kilerin bozulmas?, itibar kayb?, mesleki duruma sald?r?lar ve sa?lık durumuna yönelik sald?r?lar gibi alt boyutlar? içerebilir. Ölçek maddeleri, bu **olumsuz davran??lar?n** farkl? tezahürlerini yakalamak üzere formüle edilmi?tir.

## Geçerlik

Kaynak içerikte ölçe?in geçerlik bilgileri aç?kça belirtilmemiştir (-). Ancak, bir **yüksek lisans tezi** kapsam?nda geli?tirilen bir ölçek oldu?u göz önüne al?nd???nda, geli?tirme sürecinde geçerlik çal??malar?n?n yap?ld??? varsay?lmaktadır. Bu çal??malar genellikle **kapsam geçerli?i** (uzman görü?ü al?narak) ve **yap? geçerli?i** (Faktör Analizi yoluyla) yöntemlerini içerir.

Yap? geçerli?i testleri, ölçe?in teorik olarak ölçmeyi ama?lad??? yap?y? ne ölçüde ölçtü?ünü do?rulamay? ama?lar. Bu çal??malar?n detaylar?, tezin tam metninde (bkz. Kaynaklar) yer almaktadır.

## Güvenirlik

Ölçe?in güvenilirlik bilgisi de kaynak içerikte belirtilmemiştir (-). Standart psikometrik uygulamalar gere?i, ölçe?in tutarl?l???n? test etmek amac?yla **güvenirlik analizleri** yap?lm?? olmal?dır. Bu analizler genellikle Cronbach Alfa iç tutarl?lık katsay?s?n?n hesaplanmas?n? içerir.

Yüksek bir Cronbach Alfa de?eri, ölçek maddelerinin ayn? yap?y? tutarl? bir ?ekilde ölçtü?ünü gösterir. Ölçe?in farkl? örneklerde veya zaman içinde istikrar?n? de?erlendirmek için test-tekrar test güvenilirli?i gibi ek analizler de yap?lm?? olabilir. Güvenirlik katsay?lar?n?n detaylar? için tezin incelenmesi gerekmektedir.

## Faktör Analizi

Geli?tirme ölçe?i olmas? nedeniyle, ölçe?in yap?s?sal boyutlar?n? belirlemek üzere **Faktör Analizi** (Aç?mlay?c? veya Do?rulay?c?) kullan?lm??t?r. Bu analiz, psikolojik ?iddet davran??lar?n?n hangi alt faktörler alt?nda topland???n? bilimsel olarak ortaya koyar.

Faktör analizi sonuçlar?, anketin çok boyutlu yap?s?n? (örne?in, Sosyal ?ozasyon, Ki?isel ?tibara Sald?r?, Mesleki Engelleme) desteklemeli ve her bir faktörün ölçülen yap?ya olan katk?s?n? göstermelidir. Bu çal??ma, ölçe?in kuramsal temellerinin ampirik verilerle uyumlu oldu?unu do?rulamak için kritik öneme sahiptir.

## Araç

**Test Türü:** Geliştirme Ölçeği (Öz Bildirim Anketi)

**Format:** Derecelendirme formatı (Orijinal kaynakta belirtilmemi? olmakla birlikte, bu tür ölçekler genellikle Likert tipi derecelendirme kullanır.)

**Mevcut Dil:** Türkçe

**Popülasyon Grubu:** Çalanan Yetkinler

**Ya? Grubu:** Yetkin (18 ya? ve üzeri)

**Popülasyon Detaylar?:** Türkiye'deki çe?itli sektörlerde çalanan bireyler (Tez örneklemine ba?lı olarak de?ilir).

**Test Metodolojisi:** Veri toplama yöntemi, tezin metodoloji bölümünde belirtilmi?tir. Genellikle anket formlar? veya çevrimiçi platformlar aracılığıyla öz bildirim dayalı yöntem kullanılır.

## Anahtar Kelimeler

Mobbing Anketi, Çay (2008), Örgütsel Y?ldırma, ??yeri ?iddeti, **İstanbul Üniversitesi**, Sosyal Bilimler Enstitüsü, **Mobbing**.

## Yazarlar

**Yazar ORCID Tanımlayıcı?:** Bilgi mevcut de?ildir.

**Ba?lantılı Kurum E-posta Adresleri:** Bilgi mevcut de?ildir.

**Yazma Adresi:** İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü (Tezin hazırlanmış dönemdeki kurum).

## İzinler, Ücret ve Test Y?li?

**Test Y?li?:** 2008 (Yüksek Lisans Tezi sunum y?li?).

**İzinler ve Ücret:** Ölçek, akademik bir tez çalınması kapsamında geliştirilmi?tir. Ticari kullanım? veya geni? çaplı dağıtım? için yazarın (H. Çay) ve ilgili kurumun (İstanbul Üniversitesi) izinlerinin alınması gerekebilir. Genellikle akademik amaçlı kullanımlar ücretsizdir, ancak telif hakları yazara aittir.

## Kaynaklar

Ölçe?in geli?tirilmesine dair birincil kaynak a?a??dad?:

Çay, H. (2008). ?? yerinde psikolojik ?iddet(mobbing) ve bir uygulama (Yüksek lisans tezi). **İstanbul Üniversitesi** Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.

Tez metnine YÖK Ulusal Tez Merkezi üzerinden eri?im sa?lanabilir: [tez.yok.gov.tr](http://tez.yok.gov.tr)

Ölçe?in orijinal PDF dosyas? burada indirilebilir: [is-yerinde-psikolojik-siddet-anketi-toad.pdf](http://is-yerinde-psikolojik-siddet-anketi-toad.pdf)

## ?? Yerinde Psikolojik ?iddet Anketinin Maddeleri

**ÖNEML?:** A?a??daki ölçek maddeleri orijinal dillerinde korunmal? ve hiçbir ?ekilde de?i?tirilmemelidir.

Ölçek maddeleri kaynak içerikte sa?lanmam??t?r.