

?? Tatmini Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). ?? *Tatmini Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=23819>

Özet

Bu ölçek giri?i, Ba?ol ve Çömlekçi (2020) taraf?ndan geli?tirilen ve Türkçe'ye uyarlama çal??mas? yap?lan ?? **Tatmini Ölçe?i**'ne dair akademik bilgileri sunmaktadır. Ölçek, çal??anlar?n mesleki deneyimlerinden duyduklar? duygusal ve bili?sel memnuniyet düzeyini ölçmek amacıyla tasarlanm??tır. Be? maddeden olu?an bu k?sa form, bireylerin i?lerine yönelik genel memnuniyetlerini h?zli? ve güvenilir bir ?ekilde de?erlendirmeyi hedefler.

Yap?lan geçerlik ve güvenilirlik analizleri, ölçe?in Türk kültüründe kullan?ma uygun, yüksek düzeyde psikometrik özelliklere sahip oldu?unu göstermi?tir. Özellikle do?rulay?c? faktör analizi (DFA) sonuçlar?, tek faktörlü yap?n?n mükemmel uyum indeksleri ile do?ruland??n? ortaya koymaktadır.

Anahtar Kelimeler

?? Tatmini, Psikometrik Özellikler, Uyarlama, Örgütsel Psikoloji, ?? Memnuniyeti, Geçerlik, Güvenirlik.

Yazarlar

O?uz BA?OL, M. F. Çömlekçi

Amaç

?? Tatmini Ölçe?i'nin temel amac?, bireylerin mevcut i?lerine yönelik genel memnuniyet düzeylerini, i?lerine olan ba?l?l?klar?n? ve i?ten ald?klar? hazz? be? maddelik k?sa bir form arac?l??yla de?erlendirmektir. Bu adaptasyon çal??mas?, orijinal ölçe?in psikometrik yap?s?n?n Türk ba?lam?nda do?rulanmas?n? ve alanyaz?na geçerli ve güvenilir bir ölçme arac? kazand?r?lmas?n? sa?lam??tır.

Ölçek, özellikle örgütsel davran?? ara?t?rmalar?nda, insan kaynaklar? yönetiminde ve endüstriyel psikolojide, çal??an motivasyonu, verimlilik ve i?ten ayr?lma niyeti gibi kritik de?i?kenlerle olan ili?kileri incelemek üzere kullan?lmak üzere tasarlanm??tır.

Yap?

?? Tatmini Ölçe?i, psikolojideki temel örgütsel yap? ta?lar?ndan biri olan ?? **Tatmini** (Job Satisfaction) kavram?n? ölçmektedir. Bu yap?, bir bireyin i?ine veya i? deneyimine yönelik olumlu duygusal tepkileri ve de?erlendirmelerini ifade eden bili?sel ve duygusal bir bile?endir.

Ölçek, tek boyutlu bir yap?ya sahiptir. Maddeler, çal??anlar?n i?lerini ne kadar sevdi?i, i? yerinde

ne kadar mutlu oldu?u ve i?ten ne kadar keyif ald??? gibi genel memnuniyet göstergelerine odaklanarak, küresel i? tatmini düzeyini yakalamay? amaçlar.

Geçerlik

Ölçe?in yap?sal geçerli?i, Ba?ol ve Çömlekçi (2020) taraf?ndan do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) ile test edilmi?tir. Analiz sonuçlar?, ölçe?in tek faktörlü yap?s?n?n Türk örnekleminde mükemmel bir uyum sergiledi?ini göstermektedir. Elde edilen ba?l?ca uyum indeksleri ve yorumlar? ?unlard?r:

Ki-kare/serbestlik de?eri: 2.00 (Bu de?erin 3.0'?n alt?nda olmas? iyi uyumu gösterir.)

RMSEA (Yakla??k Hatan?n Karesel Ortalamas? Kökü): 0.06 (0.08 alt? kabul edilebilir, 0.06 ise iyi uyumu i?aret eder.)

NFI (Normlu Uyum ?ndeksi): 0.99

NNFI (Normsuz Uyum ?ndeksi): 0.99

CFI (Kar??la?t?rma Uyum ?ndeksi): 0.99

GFI (?yilik Uyum ?ndeksi): 0.98

AGFI (Düzeltilmi? ?yilik Uyum ?ndeksi): 0.95

Bu yüksek uyum indeksleri (özellikle 0.95 üzerindeki CFI ve NFI de?erleri), ?? Tatmini Ölçe?'inin teorik yap?s?n?n ampirik verilerle güçlü bir ?ekilde örtü?tü?ünü ve ölçe?in geçerli bir ölçüm aracı oldu?unu kan?tlamaktadır.

Güvenirlik

Ölçe?in güvenilirlik düzeyi, içsel tutarlı?k yöntemi olan Cronbach's Alpha katsay?s? ile incelenmi?tir. Yap?lan analiz sonucunda içsel tutarlı?k de?eri **0.929** olarak bulunmu?tur. Bu de?er, ölçe?in maddelerinin birbirleriyle son derece tutarlı oldu?unu ve yüksek düzeyde güvenilirli?e sahip oldu?unu göstermektedir.

Ek olarak, maddelerin ay?rt edicilik gücünü incelemek amacıyla madde-toplam korelasyonlar? analiz edilmi?tir. ?lgili sonuçlar incelendi?inde, madde-toplam korelasyonlar?n?n 0.756 ile 0.886 aras?nda de?i?ti?i görülmü?tür. Bu de?erler, 0.30 e?ik de?erinin (De Vaus, 2002) çok üzerinde olup, maddelerin ölçülen genel ?? Tatmini yap?s?na güçlü ve homojen bir katkı sa?lad???n?n teyit etmektedir.

Faktör Analizi

?? Tatmini Ölçe?'inin adaptasyon çal??mas?nda, ölçe?in faktör yap?s?n? do?rulamak amacıyla Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) uygulanm??t?r. DFA, ölçe?in teorik olarak varsayılan tek boyutlu yap?s?n?n ampirik olarak test edilmesini sa?lam??t?r. Analiz sonuçlar?, be? maddenin tamam?n?n tek bir faktöre yüksek faktör yükleriyle (0.756 ile 0.886 aras?nda de?i?en madde-

toplam korelasyonlar?) yüklendi?ini göstermi?tir.

Uyum indeksleri (özellikle RMSEA: 0.06, CFI: 0.99, GFI: 0.98), modelin verilerle mükemmel bir uyum içinde oldu?unu göstererek, ölçe?in Türk kültüründe de tek boyutlu ve yap?sal olarak sa?lam bir ölçüm arac? oldu?unu kan?tlam??t?r.

Araç

Test Type: Uyarlama (Adaptation)

Format: 5 maddelik, tek boyutlu Likert tipi ölçek.

Language Available: Türkçe.

Population Group: Çal??an yeti?kinler / Örgütsel ba?lamda görev yapan bireyler.

Age Group: Belirtilmemi?tir (Genellikle çal??ma ça??ndaki yeti?kinler).

Population Details: Ölçe?in uyarlama çal??mas?, Türkiye'deki çal??anlar üzerinde gerçekleştirilmi? olup, geçerlik ve güvenirlik için gerekli istatistiksel ko?ullar? sa?lam??t?r.

Test Methodology: Kendi kendine raporlama (Self-report) yöntemiyle uygulanan, 5'li Likert tipi derecelendirme (1: Kesinlikle kat?lm?yorum - 5: Kesinlikle kat?l?yorum).

Anahtar Kelimeler

Örgütsel Davran??, Memnuniyet, Psikometri, Cronbach Alpha, DFA, Ölçek Uyarlamas?.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Belirtilmemi?tir.

Affiliation Email addresses: oguzbasol@klu.edu.tr

Correspondence Address: O?uz BA?OL (Sorumlu Yazar)

?zinler, Ücret ve Test Y?I?

Ölçek, Ba?ol ve Çömlekçi taraf?ndan 2020 y?I?nda yay?mlanan bir makale ile Türkçeye uyarlanm??t?r. Ölçe?in kullan?m? için sorumlu yazar O?uz BA?OL ile ileti?ime geçilmesi önerilir.

?leti?im e-posta adresi: oguzbasol@klu.edu.tr

Derecelendirme ?emas?: Ölçek maddeleri 5'li Likert format?nda puanlanmaktadır:

Kesinlikle kat?lm?yorum

Kat?lm?yorum

Ne kat?l?yorum ne kat?lm?yorum

Kat?l?yorum

Kesinlikle kat?l?yorum

Kaynaklar

Ba?ol, O. ve Çömlekçi, M. F. (2020). ?? Tatmini Ölçe?inin uyarlanması: Geçerlik ve güvenirlik çal??ması, *K?rkireli Üniversitesi Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Dergisi*, 1(2), 17-31. Makalenin tam metnine buradan ula??labilir: dergipark.org.tr

De Vaus, D. (2002). *Surveys in social research* (4th ed.). Routledge.

Ölçe?in orijinal PDF dosyas? burada indirilebilir: is-tatmini-toad.pdf

?? Tatmini Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: A?a??daki ölçek maddeleri, orijinal dillerinde korunmu? olup, hiçbir ?ekilde de?i?tirilmemelidir.

??imi severek yapar?m.

Mutlulu?u i?imdeyken buluyorum.

Mevcut i?imden memnunum.

??imi keyifli buluyorum.

?? yerinde zaman iyi geçiyor.