

?? Performans Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). ?? Performans Ölçe?i. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=23805>

Özet

?? Performans Ölçe?i, bireylerin mesleki rollerindeki performans düzeylerini de?erlendirmek amacıyla kullan?lan, 23 maddeden ve 4 faktörden olu?an bir psikometrik araçtır. Bu ölçek, orijinal ?? Performans Ölçe?i Enstrümanı'nın Türkçeye uyarlama çal??masıdır. Geçerlik ve güvenirlik analizleri, özellikle Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) kullan?larak gerçekleştirilmiştir. Ölçek, 7'li Likert Tipi bir derecelendirme sistemi kullanmaktadır ve iç tutarlılık katsayısı oldukça yüksektir ($\alpha=.95$).

Uyarlama çal??ması, orijinal ölçeğin faktör yapısını tam olarak do?rulamamakla birlikte, Türk kültürüne özgü psikometrik özelliklerin belirlenmesi ve iş performans? ara?tırmalarında kullan?labılır bir araç sunulması açısından önemlidir. Ölçeğin sorumlu yazar? Arzu Kader Harmancı Seren'dir.

Anahtar Kelimeler

?? performans?, psikometri, Likert Tipi, Güvenirlik, Uyarlama, Cronbach alfa, örgütsel davran??.

Yazarlar

Seren, A. K. H., Tuna, R., Bacaksız, F. E.

Amaç

?? Performans Ölçe?i'nin temel amacı, çal??anların görevlerini yerine getirme biçimlerini, etkinliklerini ve genel mesleki başarılarını ölçmek için geçerli ve güvenilir bir araç sağlamaktır. Türkçeye uyarlama çal??ması, bu orijinal enstrümanın Türk popülasyonunda kültürel ve dilbilimsel geçerliliğini test ederek, yerel ara?tırmacılar için kullanıma sunulmasını hedeflemiştir.

Ölçek, özellikle sağlık sektöründe çal??an profesyonellerin performansını de?erlendirmek için tasarlanmıştır, ancak genel iş performans? ara?tırmalarında da potansiyel kullanıma sahiptir. Ölçeğin 4 faktörlü yapısı, performans? farklı boyutlarda (örneğin, görev performans?, ba?lamsal performans) ele almayı amaçlamaktadır.

Yapı

?? Performans Ölçe?i, bireyin iş yerindeki davran?? ve ç?kt?lerini kapsayan çok boyutlu bir yapıyı ölçmektedir. Ölçek, performans? tek bir skor yerine, 23 madde aracılığıyla temsil edilen dört ayrı alt ölçek veya faktör üzerinden de?erlendirmektedir. Bu faktörler, iş performansını kapsamlı bir de?erlendirmesini sağlamak üzere tasarlanmıştır.

Psikolojik yap?, çal??anlar?n belirlenen hedeflere ula?ma derecesini, görevlerini ne kadar etkin yerine getirdi?ini ve kurumsal beklentilere ne kadar uyum sa?lad???n? içerir. Ölçekteki maddeler, çal??an?n alg?lanan performans?n? yedi dereceli bir süreklilik üzerinde belirlemeyi amaçlar.

Geçerlik

Ölçe?in yap? geçerlili?ini de?erlendirmek için birincil yöntem olarak Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) kullan?lm??t?r. İlk DFA sonuçlar?, orijinal ölçeklerin faktör yap?lar?n?n Türk örnekleminde tam olarak do?rulanmad???n? göstermi?tir.

Ara?t?rmac?lar, uyum iyili?i endekslerini (Goodness-of-Fit indices) iyile?tirmek amacıyla önerilen baz? yap?sal de?i?iklikleri uygulam??lard?r; ancak bu de?i?iklikler uyum düzeyinde kabul edilebilir bir art?? sa?lamam??t?r. Bu durum üzerine, ölçeklere tek bir alt ölçek olarak yakla?an alternatif bir DFA modeli test edilmi?tir. Bu bulgular, ölçe?in Türkçeye adaptasyonunda yap?sal farkl?l?klar?n ortaya ç?kt???n? ve orijinal modelin kültürel ba?lamda tam olarak korunamad???n? i?aret etmektedir.

Güvenirlik

Ölçe?in güvenirlik düzeyi, ?ç Tutarl?l?k Katsay?s? (Internal Consistency Coefficient) hesaplanarak de?erlendirilmi?tir. ?? Performans Ölçe?i için hesaplanan Cronbach alfa katsay?s? $\alpha=.95$ olarak belirlenmi?tir.

Literatürde .70 ve üzeri alfa de?erleri genellikle kabul edilebilir bir iç tutarl?l??? i?aret ederken, elde edilen .95 de?eri, ölçe?in maddelerinin birbiriyle yüksek düzeyde ili?kili oldu?unu ve ayn? yap?y? ölçme konusunda son derece yeterli bir güvenirlik katsay?s?na sahip oldu?unu göstermektedir. Bu yüksek katsay?, ölçe?in ölçüm tutarl?l??? aç?s?ndan güçlü oldu?unu kan?tlar.

Faktör Analizi

Ölçek, toplamda 23 madde ve 4 faktörden olu?acak ?ekilde tasarlanm??t?r. Ancak, Türk uyarlama çal??mas?nda uygulanan Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA), orijinal 4 faktörlü yap?n?n model uyumunu sa?layamad???n? ortaya koymu?tur. Bu durum, ölçe?in çok boyutlu yap?s?n?n Türk popülasyonunda farkl? bir ?ekilde tezahür etti?ini göstermektedir.

Bu nedenle, ara?t?rmac?lar alternatif bir model olarak, ölçe?in tüm maddelerine tek bir genel faktör olarak yakla?an ek bir DFA uygulamas? gerçekle?tirmişlerdir. Bu yakla??m, ölçe?in genel i? performans?n? tek bir bütünsel yap? olarak ölçme potansiyelini de?erlendirmeye olanak tan?m??t?r.

Araç

Test Türü: Uyarlama

Biçim: 23 madde, 4 faktörlü yapıya sahip, 7'li Likert Tipi derecelendirme ölçe?i.

Mevcut Dil: Türkçe

Popülasyon Grubu: Çal??anlar/Profesyoneller (Özellikle hem?ireler üzerine valide edilmi?tir.)

Ya? Grubu: Yeti?kinler

Popülasyon Detaylar?: Sa?lık sektöründe çal??an bireylerin i? performans?n? ölçmek için kullan?lm??t?r.

Test Metodolojisi: Öz bildirim anketi.

Anahtar Kelimeler

?? tatmini, örgütsel davran??, Cronbach alfa, psikometrik özellikler, hem?irelik ara?t?rmas?, yap? geçerlili?i.

Yazarlar

Sorumlu Yazar: Arzu Kader Harmanci Seren

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Belirtilmemi?tir.

Ba?l?k E-posta Adresleri: arzu.harmanci@istanbul.edu.tr

Yaz??ma Adresi: Makalede belirtilmi?tir (İstanbul Üniversitesi).

?zinler, Ücret ve Test Y?I?

Test Y?I?: Uyarlama ve geçerlik/güvenirlik çal??ması 2018 y?l?nda yay?mlanm??t?r.

?zinler ve Ücret: ?zinler ve kullan?m ücretleri için sorumlu yazar ile ileti?ime geçilmesi gerekmektedir.

PDF Kayna??: Ölçe?in orijinal PDF'i buradan indirilebilir: [job-performance-scale-instrument-toad.pdf](#)

Kaynaklar

Seren, A. K. H., Tuna, R., & Bacaksiz, F. E. (2018). Reliability and validity of the Turkish version of the Job Performance Scale Instrument. *Journal of Nursing Research*, 26(1), 27-35.

?? Performans Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: A?a??daki ölçek maddeleri orijinal dillerinde korunmal? ve hiçbir ?ekilde de?i?tirilmemelidir. Kaynak içerikte ölçek maddeleri sa?lanmam??t?r; yaln?zca madde say?s? (23) ve faktör say?s? (4) belirtilmi?tir.

Derecelendirme: Ölçek 7'li Likert Tipi bir derecelendirme kullan?r:

- Hiç Kat?lm?yorum
- Kat?lm?yorum
- K?smen Kat?lm?yorum
- Karars?z?m
- K?smen Kat?l?yorum
- Kat?l?yorum
- Kesinlikle Kat?l?yorum