

?? Motivasyon Ölçeği

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). ?? Motivasyon Ölçeği. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=23800>

Özet

?? Motivasyon Ölçe?i, bireylerin mesleki ya?amlar?nda sergiledikleri motivasyon düzeylerini ve bu motivasyonun kaynaklar?n? (içsel veya d??sal) de?erlendirmek amac?yla tasarlanm?? psikometrik bir ölçektir. Ölçe?in Türkçe adaptasyonu, Engin ve Çam (2009) taraf?ndan gerçekleştirilmi? olup, özellikle Türkiye'deki psikiyatri hem?ireleri örnekleminde geçerlik ve güvenilirlik çal??malar? yap?lm??tır. Bu uyarlama çal??mas?, orijinal ölçe?in teorik yap?s?n?n Türk kültürüne uygunlu?unu ve sa?lık profesyonellerinin motivasyonel dinamiklerini ölçmedeki etkinli?ini ortaya koymay? amaçlam??tır. Çal??ma, ölçe?in ilgili popülasyon için **güvenilir** ve **geçerli** bir araç oldu?unu göstermi?tir.

Anahtar Kelimeler

?? Motivasyonu, Psikiyatri Hem?ireleri, Ölçek Uyarlamas?, Psikometri, Mesleki Tatmin, Çal??an Motivasyonu.

Yazarlar

Esra Engin, Oya Çam

Amaç

Ölçe?in temel amac?, çal??an bireylerin i?lerine yönelik genel motivasyon seviyelerini ve bu motivasyonu olu?turan temel bile?enleri (örne?in, özerklik, yeterlilik, ödül beklentisi) nicel olarak belirlemektir. Türkçe uyarlama çal??mas?n?n özel amac?, Türk hem?irelik popülasyonunun motivasyonel durumunu bilimsel standartlara uygun, geçerli ve güvenilir bir araçla ölçebilme olana?? sunmaktır. Bu sayede, hastane yönetimlerinin ve insan kaynaklar? birimlerinin motivasyonu art?r?c? stratejiler geli?tirmesi için sa?lam bir zemin olu?turulmas? hedeflenmi?tir.

Yap?

?? Motivasyon Ölçe?i, psikolojik literatürde yayg?n olarak kabul gören motivasyon teorilerine dayan?r ve motivasyonu genellikle çok boyutlu bir yap? olarak ele al?r. Ölçek, bireyin i?ine duydu?u ilgi ve hazdan kaynaklanan **içsel motivasyon** ile maa?, terfi, ceza veya takdir gibi d??sal etkenlere ba?lı olan **d??sal motivasyon** aras?ndaki ayr?m? ölçer. Ölçek maddeleri, bu motivasyon türlerinin farklı yönlerini temsil ederek, kullan?c?n?n genel i? motivasyonu profilini ç?karmay? sa?lar.

Geçerlik

Engin ve Çam (2009) taraf?ndan yürütülen Türkçe geçerlik çal??mas?nda, ölçe?in yap? geçerli?i

faktör analizi yöntemleri kullanılarak incelenmiştir. Bu analizler, orijinal ölçeğin faktör yapısının Türk kültürüne adapte edildiğinde de korunduğunu ve maddelerin teorik olarak beklenen faktörlere yüklendiğini göstermiştir. Ayrıca, ölçeğin diğer ilgili yapılarla (örneğin, iş doyumu veya tükenmişlik) ilişkisini inceleyen ölçüt bağımlı geçerlik çalışmaları da yapılmıştır. Bu sonuçlar, ölçeğin ölçmeyi amaçladığı **motivasyon** yapısının doğru bir şekilde temsil ettiğini kanıtlamaktadır.

Güvenirlik

Ölçeğin güvenilirlik analizleri, iç tutarlılık ve zamana bağlı kararlılık (test-tekrar test) yöntemleri kullanılarak değerlendirilmiştir. İç tutarlılık için hesaplanan Cronbach Alfa katsayısının yüksek olması, ölçek maddelerinin birbirleriyle tutarlı olduğunu ve aynı psikolojik yapıyı ölçtüğünü göstermiştir. Bu yüksek güvenilirlik değerleri, **?? Motivasyon Ölçeği**'nin Türk hemşirelik popülasyonunda tutarlı ve tekrarlanabilir sonuçlar üretebilme yeteneğini desteklemektedir.

Faktör Analizi

Uyarlama sürecinde, ölçeğin yapısal bütünlüğünü doğrulamak amacıyla faktör analizi tekniklerinden yararlanılmıştır. Bu analizler, orijinal ölçeğin çok boyutlu yapısının, Türk kültüründeki katılımcılardan elde edilen verilerle ne ölçüde örtüştüğünü belirlemiştir. Faktör analizi sonuçları, **içsel motivasyon** ve **dışsal motivasyon** gibi temel motivasyon bileşenlerini temsil eden ayrı ve anlamlı faktörlerin varlığını desteklemiştir, böylece ölçeğin yapısal geçerliliği pekiştirilmiştir.

Araç

Test Türü: Uyarlama

Format: Orijinal ölçeğin yapısına uygun, çok maddeli öz bildirim ölçeği formatındadır. Derecelendirme sistemi, katılımcıların motivasyon seviyelerini belirli bir aralıkta ifadelemesine olanak tanır.

Mevcut Diller: Türkçe (Uyarlama), Orijinal Dil (Büyük olasılıkla İngilizce)

Popülasyon Grubu: Çalışan Yetkinler, özellikle Sağlık Sektörü Profesyonelleri

Yaş Grubu: Çalışma Yaşındaki Yetkinler

Popülasyon Detayları: Türkiye'deki hastanelerde çalışan psikiyatri hemşireleri (Uyarlama çalışması örneği).

Test Metodolojisi: Katılımcıların kendi motivasyon düzeylerini beyan ettikleri kağıt veya dijital

ortamda uygulanan Öz Bildirim Ölçe?i.

Anahtar Kelimeler

Ölçek Geçerli?i, ?ç Tutarlılık, D??sal Motivasyon, ?çsel Motivasyon, Psikiyatri, Sa?lık Hizmetleri.

?zinler, Ücret ve Test Y?li?

Ölçe?in Türkçe adaptasyonu 2009 y?l?nda yay?mlanm??t?r. Ölçe?in akademik veya klinik amaçlı? kullan?m? için sorumlu yazar Esra Engin ile ileti?ime geçilmesi önerilmektedir. Ticari kullan?m veya lisans ücretleri hakk?nda spesifik bilgi mevcut de?ildir.

Yazarlar

Sorumlu Yazar: Esra Engin

Yazar ORCID Tan?mlay?c?: Bilgi mevcut de?ildir.

Ba?lı?k E-posta Adresleri: esraengin@yahoo.co.uk (Sorumlu Yazar)

Yaz??ma Adresi: Bilgi mevcut de?ildir.

Kaynaklar

Engin, E., & Çam, O. (2009). Validity and reliability study of the Turkish psychiatric nurses of Job Motivation Scale. *Journal of Psychiatric and Mental Health Nursing*, 16(5), 462-472. doi: 10.1111/j.1365-2850.2009.01402.x

Ölçe?in orijinal PDF dosyas?, ilgili uyarlama çal??mas?n?n makalesine ek olarak a?a??daki ba?lant?da mevcuttur:

[job-motiation-scale-toad.pdf](#)

?? Motivasyon Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: Telif hakk? ve gizlilik k?s?tlamalar? nedeniyle, ?? Motivasyon Ölçe?i'nin orijinal maddeleri bu akademik giri?te sunulamamaktad?r. Ölçek maddelerine ula?mak için, lütfen Engin ve Çam (2009) taraf?ndan yay?mlanan hakemli makaleye ba?vurunuz.