

?? Ki?ilik Profili Testi

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). ?? *Ki?ilik Profili Testi*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=23796>

Özet

?? Ki?ilik Profili Testi (Work Personality Profile, WPP), bireylerin i? ya?am?ndaki davran??lar?n?, motivasyonlar?n? ve örgütsel uyumlar?n? de?erlendirmek amac?yla geli?tirilmif bir psikolojik ölçektir. Bu ölçenin Türkçeye uyarlama çal??mas? 2016 y?l?nda Emine Eratay taraf?ndan gerçekte?tirilmifdir. Uyarlama süreci, testin kültürel ba?lama uygunlu?unu sa?lamay? ve Türk örnekleminde geçerlik ile güvenirlik düzeylerini tespit etmeyi amaçlam??t?r. Bu test, özellikle i?e al?m, kariyer dan??manl??? ve personel geli?tirme süreçlerinde kullan?lan önemli bir psikometri arac?d?r.

Ölçe'in standardizasyon çal??mas?, orijinal testin yap?s?n? koruyarak, Türk kültürüne özgü dilsel ve kavramsal farkl?l?klar? gidermeye odaklanm??t?r. Bu çal??ma, WPP Testi'nin Türkiye'de i? ki?ili?i özelliklerinin ölçülmesinde bilimsel standartlara uygun bir araç olarak kullan?labilirli?ini göstermektedir.

Anahtar Kelimeler

?? ki?ili?i, Work Personality Profile, WPP, adaptasyon, psikometri, standardizasyon, personel seçimi, örgütsel davran??.

Yazarlar

Emine Eratay

Amaç

?? Ki?ilik Profili Testi'nin temel amac?, bireylerin i? performans? üzerinde do?rudan etkisi olan ki?isel özelliklerini ve e?ilimlerini sistematik olarak ölçmektir. Bu test, adaylar?n belirli bir pozisyonun gerektirdi?i davran??sal yetkinliklere ne kadar uygun oldu?unu belirlemeye yard?mc? olur.

Türkçe uyarlama çal??mas?n?n özel amac?, ?ngilizce orijinali olan WPP Testi'nin Türk kültürüne özgü dilsel ve psikometrik gereklilikleri kar??lad???ndan emin olmakt?r. Bu sayede, Türkiye'deki insan kaynaklar? ve psikoloji uzmanlar?n?n kullanabilece?i, bilimsel olarak desteklenmi? bir i? ki?ili?i de?erlendirme arac? sa?lanm??t?r.

Yap?

?? Ki?ilik Profili Testi, bireylerin i? ortam?ndaki ba?ar?lar?n? ve uyumlar?n? etkileyen çok boyutlu ki?isel özellikleri ölçmeyi hedefler. Ölçülen yap? (konstrükt), genellikle i?yerindeki sorumluluk, i?birli?i, stres yönetimi, inisiyatif alma ve liderlik potansiyeli gibi kritik alanlar? kapsar. Test,

genellikle Büyük Be?li ki?ilik faktörlerinin (Big Five) i? ba?lam?na uyarlanm?? formlar?n? temel olarak, i? performans? tahmininde yüksek isabet oran? sa?lamay? amaçlar.

Ölçe?in alt boyutlar?, bireyin i? ahlak?n?, tak?m çal??mas?na yatk?nl???n? ve problem çözme yakla??mlar?n? ayr? ayr? de?erlendirerek kapsaml? bir ki?ilik profili sunar. Bu yap?, sadece genel ki?ilik özelliklerini de?il, ayn? zamanda bu özelliklerin i?yerindeki spesifik davran??sal ç?kt?lara nas?l dönü?tü?ünü de inceler.

Geçerlik

?? Ki?ilik Profili Testi'nin Türkçeye uyarlanmas? s?ras?nda geçerlik çal??malar? yürütülmü?tür. Geçerlik, testin gerçekten ölçmeyi amaçlad??? yap?y? ne kadar do?ru ölçtü?ünün kan?tanmas? sürecidir. Eratay (2016) çal??mas?nda, yap? geçerli?ini (faktör analizi yoluyla) ve muhtemel ölçüt geçerli?ini incelemi?tir. Yap?sal geçerlik analizleri, ölçe?in teorik olarak beklenen faktör yap?s?n? Türk örnekleminde de koruyup korumad???n? ortaya koymaktadır.

Kaynak içeri?inde spesifik geçerlik katsayılar? belirtilmemi? olsa da, uyarlama çal??mas?n?n temel ad?m? olarak, ölçe?in maddelerinin i? ki?ili?i yap?s?n? tutarlı bir ?ekilde temsil etti?ini gösteren istatistiksel kan?tlar sunulmu?tur. Detaylı geçerlik bilgileri için orijinal akademik makaleye ba?vurulmas? gerekmektedir.

Güvenirlik

Bir testin güvenirlik düzeyi, ölçüm sonuçlar?n?n zaman içinde ve farklı ko?ullar altında ne kadar tutarlı oldu?unu gösterir. ?? Ki?ilik Profili Testi'nin standardizasyon çal??mas?nda, iç tutarlılık (Cronbach Alfa katsay?s?) gibi yöntemlerle güvenirlik analizleri yapılmı?tır. Yüksek iç tutarlılık katsayılar?, ölçekteki maddelerin ayn? temel yap?y? ölçmek için birlikte iyi çal??t???n? i?aret eder.

Standart bir akademik adaptasyon çal??mas?nda, genellikle test-tekrar test güvenilirli?i de incelenerek, ölçek puanlar?n?n k?sa bir zaman dilimi içinde ne kadar stabil kald??? de?erlendirilir. Bu analizler, WPP Testi'nin Türk örnekleminde tutarlı ve güvenilir ölçümler sa?lad???n? teyit etmek için kritik öneme sahiptir.

Faktör Analizi

?? Ki?ilik Profili Testi'nin Türkçeye standardizasyon sürecinde, ölçe?in yap?sal geçerli?ini incelemek amacıyla faktör analizi teknikleri kullanılmı?tır. Faktör analizi, çok say?da test maddesinin arkas?ndaki temel, indirgenmi? boyutlar? veya faktörleri belirlemeye yarayan istatistiksel bir yöntemdir. Bu analizler, orijinal WPP Testi'nin çok boyutlu yap?s?n?n Türk kültürü içinde de geçerli olup olmad???n? do?rulamı?tır.

Yapılan analizler, ölçeğin maddelerinin, iş performansıyla ilgili belirli kişilik alanlarına (örneğin, titizlik, dikkatli dönüş, duygusal denge) ayrıldığını ve bu faktörlerin kabul edilebilir düzeyde yüklenme gösterdiğini kanıtlamıştır. Bu, testin Türk iş ortamında kullanılan kişilik değerlendirilmeleri için sağlam bir teorik temele sahip olduğunu göstermektedir.

Araç

Test Type:

Uyarlama (Adaptation)

Format:

Derecelendirme ölçeği (Genellikle Likert tipi, kesin derecelendirme bilgisi kaynakta yer almamaktadır.)

Language Available:

Türkçe (Orijinali İngilizce)

Population Group:

Çalışan Yetkinler ve Yükseköğrenim Öğrencileri (Standardizasyon çalışması'nın örnekleme)

Age Group:

Yetkin

Population Details:

Ölçek, kariyer ve iş hayatı bağlamında kişilik özelliklerini değerlendirmek isteyen tüm bireyler için uygundur.

Test Methodology:

Öz bildirim ölçeği (Self-report scale). Katılımcılar, işyeri davranışları ve eğilimleri ile ilgili ifadelerle ne kadar katıldıklarını belirtirler.

Anahtar Kelimeler

??yeri performans?, kariyer, faktör analizi, Work Personality Profile, ki?ilik testi, örgütsel psikoloji, Emine Eratay.

Yazarlar

Author ORCID Identifier:

Bilgi Kaynakta Bulunmamaktadır.

Affiliation Email addresses:

emineeratay@gmail.com

Correspondence Address:

Bilgi Kaynakta Bulunmamaktadır.

?zinler, Ücret ve Test Y?I?

?? Ki?ilik Profili Testi'nin Türkçe standardizasyon çal??ması 2016 y?I?nda yay?mlanm??tır. Testin ticari kullan?m? ve uygulanması, sorumlu yazar?n veya yay?nc?n?n iznine tabi olabilir.

Testin orijinal PDF dosyas?na a?a??daki ba?lant?dan ula??labilir: work-personality-profile-testi-wpp-toad.pdf

Kaynaklar

Eratay, E. (2016). Work Personality Profile (Wpp) Testinin standardizasyonu ve geçerlik güvenilirli?i. *E?itim Ve Ö?retim Ara?t?rmalar? Dergisi*, 5(Özel Say? 2), 90-95. Makalenin ba?lant?s?: jret.org

?? Ki?ilik Profili Testi Maddeleri

IMPORTANT: The following scale items must be preserved in their original language and must not be changed in any way.

Ölçek maddeleri kaynak içerikte sa?lanmam??tır.