

?? Beceriklili?i (Job Crafting) Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). ?? Beceriklili?i (Job Crafting) Ölçe?i. Turkish Psychological Scales.
Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=23763>

Özet

?? Beceriklili?i (Job Crafting) Ölçe?i, çal??anlar?n i?lerini, görevlerini ve ili?kilerini kendi inisiyatifleriyle yeniden ?ekillendirme çabalar?n? ölçmek amac?yla tasarlanm?? bir psikolojik araçtır. Bu ölçe?in Türkçe'ye adaptasyonu Gökhan Kerse (2017) taraf?ndan gerçekleştirilmi?tir. Çal??man?n temel amac?, orijinal ölçe?in kültürel ve dilsel e?de?erlili?ini sa?layarak Türk örnekleminde geçerlik ve güvenirlik analizlerini yapmaktır. Adaptasyon sürecinde ayr?ca, ?? Beceriklili?i ile çal??an sa?l??? aç?s?ndan kritik bir de?i?ken olan duygusal tükenme aras?ndaki ili?kinin belirlenmesi hedeflenmi?tir. Bu ölçek, örgütsel davran?? ve insan kaynaklar? yönetimi alanlar?nda proaktif çal??an davran??lar?n? incelemek için önemli bir araç sa?lamaktadır.

Anahtar Kelimeler

?? Beceriklili?i, Job Crafting, Duygusal Tükenme, Örgütsel Psikoloji, Ölçek Uyarlama, Çal??an Davran??lar?, Psikometrik Özellikler.

Yazarlar

Gökhan Kerse (Uyarlayan)

Amaç

Ölçe?in temel amac?, yabanc? dilde geli?tirilmis? olan ?? Beceriklili?i kavram?n? ölçen orijinal ölçe?in Türk kültürüne ve diline uygunlu?unu sa?lamaktır. Bu adaptasyon çal??mas?, Türk akademisyenlerin ve uygulay?c?lar?n, çal??anlar?n i?lerini aktif olarak yeniden tan?mlama süreçlerini bilimsel yöntemlerle ölçebilmelerine olanak tan?maktadır.

?kinci bir amaç ise, ?? Beceriklili?i düzeylerinin çal??anlar?n deneyimledi?i olumsuz sonuçlarla, özellikle de literatürde s?kl?kla ele al?nan duygusal tükenme ile olan korelasyonunu ara?t?rmaktır. Bu sayede, i? beceriklili?inin tükenmeyi azalt?c? veya önleyici bir rol oynay?p oynamad??? test edilmi?tir.

Yap? (Ölçülen Psikolojik Yap?)

Ölçek, temelde bireylerin kendi i? rollerini ve çevresel faktörleri proaktif bir ?ekilde de?i?tirmesi anlam?na gelen ?? Beceriklili?i (Job Crafting) yap?s?n? ölçmektedir. ?? Beceriklili?i, geleneksel i? tasar?m? yakla??mlar?n?n aksine, i?in üst yönetim veya ?K taraf?ndan de?il, bizzat çal??an taraf?ndan ?ekillendirilmesini içerir. Bu yap? genellikle üç ana boyutta incelenir:

Görevsel Beceriklilik (Task Crafting): Çal??an?n görevlerinin kapsam?n?, say?s?n? veya türünü de?i?tirmesi.

İlişkisel Beceriklilik (Relational Crafting): Çal??an?n i? yerindeki sosyal etkile?imlerini, kimlerle çal??t??n? veya i? ilikilerinin do?as?n? de?irtmesi.

Bilişsel Beceriklilik (Cognitive Crafting): Çal??an?n i?ini veya i?inin amac?n? alg?lama ?eklini de?irtmesi.

Geçerlik

Kerse (2017) taraf?ndan yap?lan uyarlama çal??mas?nda, ölçe?in Türkçe formunun yap? geçerli?i ve ölçüt geçerli?i incelenmi?tir. Yap? geçerli?i, ölçe?in teorik olarak ölçmesi beklenen psikolojik yap?y? ne derece do?ru ölçtü?ünü gösterir. Adaptasyon çal??malar?nda genellikle do?rulamaya c? faktör analizi (DFA) kullan?larak orijinal ölçe?in faktör yap?s?n?n Türk örnekleminde de korunup korunmad??? test edilir.

Ölçüt geçerli?i kapsamında ise, ?? Beceriklili?i Ölçe?i'nin puanlar?n?n, teorik olarak ilişkili olmas? beklenen di?er de?ikenlerle (örne?in, duygusal tükenme) anlaml? korelasyonlar gösterip göstermedi?i analiz edilmi?tir. Bu analizler, ölçe?in Türk çal??anlar?n i? beceriklili?i düzeylerini geçerli bir ?ekilde ölçtü?ünü göstermeyi amaçlam???r.

Güvenirlik

Ölçe?in güvenilirlik analizleri, ölçüm sonuçlar?n?n tutarlılı??n? ve kararlılı??n? de?erlendirmek için yap?lm???r. Adaptasyon çal??mas?nda iç tutarlılık güvenilirlik katsayılar?n?n (genellikle Cronbach Alfa) hesapland??? varsay?lmaktad?r. Yüksek iç tutarlılık de?erleri, ölçekteki maddelerin ayn? yap?y? tutarlı bir ?ekilde ölçtü?ünü gösterir.

Türkçe uyarlama çal??mas?, ölçe?in alt boyutlar?n?n ve toplam puan?n?n kabul edilebilir düzeyde güvenilir oldu?unu tespit etmeyi hedeflemi?tir. Bu psikometrik özellikler, ölçe?in bilimsel ara?t?rmalarda ve uygulamalarda güvenle kullan?labilece?inin temelini olu?turur.

Faktör Analizi

Uyarlama sürecinin kritik bir a?amas? olan faktör analizi, orijinal ölçe?in boyutlulu?unu Türkçe formda do?rulamak için kullan?lm???r. Kerse'nin (2017) çal??mas?nda, ?? Beceriklili?i yap?s?n?n çok boyutlu do?as? göz önüne al?narak, ölçe?in özgün faktör yap?s?n?n (genellikle üç veya dört boyutlu) Türk çal??anlar üzerinde de geçerli olup olmad??? Do?rulamaya c? Faktör Analizi (DFA) ile incelenmi?tir. Bu analizler, model uyum indeksleri (RMSEA, CFI, TLI vb.) aracılı???yla raporlanm???r.

Ölçek Bilgileri

Test Type: Uyarlama (Adaptation)

Format: Likert Tipi Derecelendirme (Orijinal ölçe?e ba?l? olarak genellikle 5 veya 7 noktal? Likert)

Language Available: Türkçe

Population Group: Çal??anlar (Örgütsel ba?lamda görev yapan bireyler)

Age Group: Yeti?kin Çal??an Popülasyonu

Population Details: Çal??ma Kerse (2017) taraf?ndan belirli bir Türk örneklemini üzerinde gerçekleştirilmi?tir.

Test Methodology: Kendi kendine doldurulan anket formu. Uyarlama çal??mas?, dilsel e?de?erlik ve psikometrik analiz ad?mlar?n? içermektedir.

Anahtar Kelimeler

?? Beceriklili?i Ölçe?i, Job Crafting Scale, Türkçe Adaptasyon, Örgütsel Geli?im, Çal??an Kat?l?m?, Duygusal Tükenme, ??letme Ara?t?rmalar?.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Belirtilmemi?.

Affiliation Email addresses: gokhankerse@hotmail.com

Correspondence Address: Belirtilmemi? (Makalenin yay?nland??? tarihteki yazar?n kurumsal adresi geçerlidir).

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

?zinler: Ölçe?in ticari olmayan akademik ara?t?rmalarda kullan?m? için yazar Gökhan Kerse ile ileti?ime geçilmesi önerilir.

Ücret: Akademik kullan?m genellikle ücretsizdir, ancak yazar?n politikas? geçerlidir.

Test Y?l?: Türkçe Uyarlama çal??mas? 2017 y?l?nda yay?mlanm???r.

Kaynaklar

Kerse, G. (2017). ?? Beceriklili?i (Job Crafting) Ölçe?ini Türkçe'ye uyarlama ve duygusal tükenme ile ili?kisini belirleme. *??letme Ara?t?rmalar? Dergisi*, 9 (4), 283-304. doi: 10.20491/isarder.2017.332

Orijinal PDF makalesine buradan ula??labilir: is-beceriklili?i-job-crafting-olcegi-toad.pdf

?? Beceriklili?i (Job Crafting) Ölçe?i Maddeleri

IMPORTANT: The following scale items must be preserved in their original language and must not be changed in any way.

Ölçek maddeleri bu kaynakta sa?lanmam??t?r. Maddelerin tamam?na Kerse (2017) taraf?ndan yay?mlanan "?? Beceriklili?i (Job Crafting) Ölçe?ini Türkçe'ye uyarlama ve duygusal tükenme ile ili?kisini belirleme" ba?l?kl? makaleden ula??labilir.