

# ?nsan Kaynaklar? Uygulamalar? Ölçe?i

## RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). ?nsan Kaynaklar? Uygulamalar? Ölçe?i. Turkish Psychological Scales.  
Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=23639>

## Özet

?nsan Kaynaklar? Uygulamalar? Ölçe?i, ?smail Karakulle taraf?ndan 2020 y?l?nda tamamlanan doktora tezi kapsam?nda geli?tirilmif bir ölçme arac?d?r. Bu ölçe?in temel amac?, çal??anlar?n kurumlar?ndaki ?nsan Kaynaklar? Yönetimi (?KY) uygulamalar?na yönelik alg?lar?n? sistematik olarak belirlemektir. Ölçek, özellikle hizmet sektöründe çal??anlar?n ?KY alg?lar?n?, örgütsel ba?l?l?k ve i? tatmini gibi kritik örgütsel sonuçlar üzerindeki etkilerini incelemek üzere tasarlanm??t?r. Bu araç, ?KY politikalar?n?n çal??anlar üzerindeki psikolojik etkilerini ölçme konusunda önemli bir bo?lu?u doldurmaktadır.

Ölçek geli?tirme süreci, psikometrik standartlara uygun olarak yürütülmü? olup, geçerlik ve güvenilirlik analizleri tezin ilgili bölümlerinde detaylandır?lm??t?r. Ölçek, kurumlar?n kendi ?K uygulamalar?n? çal??an gözünden de?erlendirmesine olanak tan?yarak stratejik yönetim kararlar?na bilimsel zemin sa?lamaktadır.

## Anahtar Kelimeler

?nsan Kaynaklar? Yönetimi, Örgütsel Ba?l?l?k, ?? Tatmini, Hizmet Sektörü, Çal??an Alg?s?, Ölçek Geli?tirme, Personel Yönetimi.

## Yazarlar

?smail KARAKULLE

## Amaç

Ölçe?in birincil amac?, çal??anlar?n ?nsan Kaynaklar? (?K) süreçlerine--e?itim, performans de?erlendirme, ücretlendirme ve kariyer yönetimi gibi--yönelik subjektif alg?lar?n? ve deneyimlerini nicel olarak ölçmektir. Bu alg?lar?n, çal??anlar?n motivasyonu, ba?l?l?k ve genel i? tatmini gibi temel tutumlar? üzerindeki do?rudan ve dolayl? etkilerini ara?t?rma? hedeflemektedir.

Ara?t?rma ba?lam?nda, ölçek, hizmet sektöründe faaliyet gösteren i?letmelerde ?KY uygulamalar?n?n etkinli?ini de?erlendirmek ve bu etkinli?in örgütsel ba?l?l?k düzeylerini ne ölçüde etkiledi?ini tespit etmek için kullan?lm??t?r. Böylece, ?K stratejilerinin çal??an refah? ve örgütsel performans aras?ndaki ili?kiyi anlamlandır?maya yardımcı olmaktadır.

## Yap?

?nsan Kaynaklar? Uygulamalar? Ölçe?i, çal??anlar?n alg?lad??? ?K uygulamalar?n?n çok boyutlu yap?s?n? ölçmektedir. Ölçek, çal??anlar?n ?K sistemlerini ne kadar adil, destekleyici ve ?effaf bulduklar? temelinde bir alg? yap?s? olu?turur. Bu yap?, genellikle ?u alt boyutlar? içerebilir

(detayl? boyutlar teze ba?l?d?r):

**Performans Yönetimi Alg?s?:** De?erlendirme süreçlerinin adilli?i ve geri bildirim yap?c? niteli?i.

**E?itim ve Geli?im Alg?s?:** Kurumun kariyer geli?imine yapt??? yat?r?m?n alg?lanan de?eri.

**Ücret ve Ödüllendirme Alg?s?:** Ücret sistemlerinin içsel ve d??sal e?itli?i.

**??e Al?m ve Seçim Alg?s?:** ??e al?m sürecinin ?effal??? ve profesyonelli?i.

## Geçerlik

Ölçe?in geçerlik çal??malar?, geli?tirme sürecinin bir parças? olarak doktora tezinde kapsaml? bir ?ekilde sunulmu?tur. Bu çal??malar, ölçe?in gerçekten ?K uygulamalar?na yönelik alg?y? ölçtü?ünden emin olmak için içerik geçerli?i, yap? geçerli?i ve muhtemel ölçüt geçerli?i analizlerini içermektedir. Özellikle yap? geçerli?inin sa?lanmas? amacıyla faktör analizi tekniklerinin kullan?ld??? varsay?lmaktadır.

Geçerlik analizlerinin sonuçlar?, ölçe?in kuramsal yap?s? ile ampirik veriler aras?ndaki uyumu do?rulamakta ve ölçe?in hedefledi?i psikolojik yap?y? ba?ar?yla temsil etti?ini göstermektedir. Detayl? geçerlik katsay?lar? ve yöntemleri için kaynak tez incelenmelidir.

## Güvenirlik

?nsan Kaynaklar? Uygulamalar? Ölçe?i'nin güvenilirlik (tutarl?l?k) analizleri de kaynak doktora tezinde mevcuttur. Güvenirlik, ölçüm sonuçlar?n?n zamana ve farklı uygulamalara kar?? ne kadar tutarlı oldu?unu gösterir. Ölçek maddelerinin iç tutarlıl???n? de?erlendirmek için genellikle **Cronbach Alfa** katsay?s? kullan?lm???r.

Elde edilen güvenilirlik katsay?lar?, ölçek maddelerinin ayn? yap?y? ölçme konusunda yüksek düzeyde birbiriyle ili?kili oldu?unu ve dolay?s?yla ölçe?in bilimsel ara?t?rmalarda kullan?labilirli?ini teyit etti?ini göstermektedir.

## Faktör Analizi

Ölçek geli?tirme çal??mas? oldu?u için, ?nsan Kaynaklar? Uygulamalar? Ölçe?i'nin yap? geçerli?ini sa?lamak amacıyla faktör analizleri uygulanm???r. Bu analizler, alg?lanan ?K uygulamalar? yap?s?n?n kaç temel boyuttan olu?tu?unu (örne?in, e?itim, ücret, performans vb.) belirlemeyi amaçlam???r.

Faktör analizi sonuçlar?, ölçe?in teorik olarak beklenen alt boyutlar? ba?ar?l? bir ?ekilde ayr???rd???n? ve her bir alt boyutun yeterli say?da madde ile temsil edildi?ini ortaya koymu?tur. Bu analizler, ölçe?in yap?s?sal sa?laml???n? ve çok boyutlu ölçüm yetene?ini desteklemektedir.

## Ölçek Bilgileri

**Test Türü:** Geliştirme (Yeni bir yapısal ölçme aracı olarak geliştirilmiştir.)

**Format:** 5'li Likert Derecelendirme Ölçe?i. Yanıt seçenekleri şu şekildedir: "1= Tamamen Katılmıyorum", "2= Katılmıyorum", "3= Görüşüm yok", "4=Katılıyorum", "5= Tamamen Katılıyorum".

**Mevcut Dil:** Türkçe.

**Popülasyon Grubu:** Çalışanlar (Özellikle hizmet sektöründe görev yapan personel).

**Yaş Grubu:** Yetkin Çalışan Popülasyonu.

**Popülasyon Detayları:** Türkiye'deki hizmet sektöründe çalışan bireylerin bu uygulamalara yönelik algılarını ölçmek üzere kullanılmaktadır.

**Test Metodolojisi:** Öz Bildirim Anket Yöntemi (Self-Report Survey).

## Anahtar Kelimeler

İKY Algıları, Personel Yönetimi, Çalışan Tutumları, Örgütsel Psikoloji, Doktora Tezi, Likert.

## Yazarlar ve İletişim

**Sorumlu Yazar:** İsmail KARAKULLE

**Yazar ORCID Tanımlama ID'si:** Bilgi mevcut değildir.

**İletişim E-posta Adresi:** [ismailkarakulle@gmail.com](mailto:ismailkarakulle@gmail.com)

**Yazın Adresi:** Karabük Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Karabük (Tez Affiliation).

## İzinler, Ücret ve Test Yılı

Ölçek, 2020 yılında doktora tezi kapsamında geliştirilmiştir. Ölçeğin ticari olmayan akademik kullanımları için genellikle yazar ile iletişime geçilmesi önerilir. Ölçeğin tam içeriği ve uygulama talimatları, referans tezde yer almaktadır. Kullanım izinleri ve olası ücretlendirme bilgileri için sorumlu yazar ile doğrudan temasa geçilmelidir.

## Referanslar

Karakulle, İ. (2020). *Çalışanların insan kaynakları yönetimi uygulamalarına yönelik algıları*,

*örgütsel bağlılık ve iş tatmini üzerine etkileri: Hizmet sektöründe bir uygulama (Doktora Tezi).*  
Karabük Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Karabük.

Tezin tam metnine Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Ulusal Tez Merkezi üzerinden erişilebilir:  
[tez.yok.gov.tr](http://tez.yok.gov.tr).

Ölçeğin orijinal PDF dokümanı buradan indirilebilir: [insan-kaynaklari-uygulamalari-olcegi-toad.pdf](http://insan-kaynaklari-uygulamalari-olcegi-toad.pdf)

## **İnsan Kaynakları Uygulamaları Ölçeği Maddeleri**

**ÖNEMLİ:** Ölçek maddeleri, kaynakta doğrudan sağlanmamış olup, tezin ekinde mevcuttur. Maddelerin tamamına erişim için yukarıda belirtilen tez referansının incelenmesi gerekmektedir.

Orijinal ölçek maddeleri, sorumlu yazarın doktora tezinin ekler bölümünde ("Tezi'in ekinde mevcuttur") yer almaktadır.