

Hem?irelikte Kariyer Sorunlar?

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Hem?irelikte Kariyer Sorunlar?*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=22942>

Özet

Ölçek Geli?tirme çal??mas? olarak Çavmak, Atalay ve Söyler (2019) taraf?ndan geli?tirilen Hem?irelikte Kariyer Sorunlar? Ölçe?i (HKSO), hem?irelik mesle?inde çal??an profesyonellerin kar??la?t??? spesifik kariyer engellerini ve zorluklar?n? ölçmek amac?yla tasarlanm??tır. Bu ölçek, hem?irelerin mesleki geli?imlerini etkileyen örgütsel, ki?isel ve çevresel faktörlere odaklanmaktadır. HKSO, toplam 23 maddeden ve dört alt boyuttan olumaktadır. Psikometrik özellikler aç?s?ndan yüksek düzeyde güvenilirli?e sahip oldu?u belirlenmiştir. Ölçek, 7'li Likert Ölçe?i format?nda puanlanmaktadır.

Ölçe?in temel amac?, hem?irelik alan?nda kariyer yönetimine yönelik sorunlar?n sistematik olarak belirlenmesi ve böylece bu sorunlar?n çözümüne yönelik etkili stratejilerin geli?tirilmesine katkı sa?lamaktır. Elde edilen bulgular, ölçe?in geçerli ve güvenilir bir araç oldu?unu ortaya koymaktadır.

Anahtar Kelimeler

Hem?irelik, Kariyer Sorunlar?, Mesleki Geli?im, Örgütsel Engeller, Ölçek Geli?tirme, Psikometri, Faktör Analizi

Yazarlar

Do?ançan Çavmak, Emine Atalay, Sinem Söyler

Amaç

Hem?irelikte Kariyer Sorunlar? Ölçe?i'nin (HKSO) temel amac?, hem?irelik alan?nda çal??an bireylerin kariyer yollar?nda kar??la?t?klar? spesifik engelleri ve memnuniyetsizlikleri ölçmek üzere psikometrik olarak sa?lam bir araç geli?tirmektir. Bu ölçek, kariyer geli?imini engelleyen faktörleri dört ana boyutta inceleyerek alana özgü veriler sunmay? hedeflemiştir.

Ölçek, yöneticilere ve e?itimcilere, hem?irelerin i?ten ayr?lma e?ilimlerini veya mesleki motivasyon dü?üklü?ünü tetikleyen temel sorunlar? tespit etme ve bu sorunlara yönelik personel yönetimi stratejileri oluşturma konusunda somut bir zemin sa?lamaktadır.

Yap?

Ölçek, hem?irelerin kariyer sorunlar?n? yans?tan 23 maddeyi kapsamaktadır. Yap?lan Faktör Analizi sonucunda ölçe?in dört ana boyutta topland??? belirlenmiştir. Bu boyutlar genellikle; hizmet sunulan ki?ilere kar?? duyars?zla?ma veya tükenmi?lik e?ilimi, uzmanla?may? engelleyen rutin görevler, kariyerdeki belirsizlikler ve teknolojik/mesleki adaptasyon zorluklar? gibi alanlar?

kapsamaktadır.

HKSO, kariyer yönetimi bağlamında hemşirelerin algıladığı yetersizlikleri ve örgütsel destek eksikliklerini ölçerek, mesleki tatmin ve hemşirelik alanındaki kalite konularına katkı sağlayan önemli bir yapıyı ölçmektedir.

Geçerlik

Ölçek geliştirme çalışması kapsamında hem kapsam geçerliliği hem de yapı geçerliliği analizleri gerçekleştirilmiştir. Kapsam geçerliliği, alan uzmanlarının görüşleri alınarak sağlanmış ve ölçek maddelerinin ilgili yapıyı yeterince temsil ettiğine karar verilmiştir.

Yapı geçerliliği (Construct Validity) analizlerinde, doğrulayıcı Faktör Analizi (DFA) kullanılmış olup, uyum indekslerinin (fit indices) kabul edilebilir düzeylerde olduğu rapor edilmiştir. Bu durum, ölçeğin teorik olarak öngörülen dört faktörlü yapıdaki veriler tarafından doğrulandığını göstermektedir. Ayrıca, tüm faktör yüklerinin 0.40'ın üzerinde olması, maddelerin ilgili boyutlar güçlü bir şekilde temsil ettiğini kanıtlamaktadır.

Güvenirlilik

Hemşirelikte Kariyer Sorunlar Ölçeği'nin iç tutarlılık güvenirliği, Cronbach Alpha katsayısı ile test edilmiştir. Çalışmada elde edilen genel Cronbach Alpha değeri 0.893 olarak bildirilmiştir.

Bu yüksek katsayı (0.893), ölçeğin maddelerinin kendi aralarında yüksek düzeyde tutarlılık gösterdiğini ve ölçülen yapıyı istikrarlı bir şekilde ölçtüğünü işaret etmektedir. Bu sonuç, HKSO'nun araştırma ve uygulama alanlarında güvenilir bir araç olarak kullanılabilirliğini göstermektedir.

Faktör Analizi

Ölçeğin yapısal özellikleri, açıklama ve doğrulayıcı Faktör Analizi yöntemleriyle incelenmiştir. Analizler sonucunda ölçeğin, toplam 23 maddeden oluşan ve dört temel boyutu içeren bir yapıya sahip olduğu doğrulanmıştır.

Yapısal modelde elde edilen faktör yükleri, tüm maddeler için 0.40 eğerinin üzerinde belirlenmiştir. Bu, her bir maddenin kendi boyutuna güçlü bir katkı sağladığını ve faktör yapısının istikrarlı olduğunu göstermektedir. Ölçeğin dört boyutu, hemşirelerin kariyer hayatındaki farklı problem alanlarını başlıca ancak ilişkili yapılar olarak ayrıştırmaktadır.

Ölçek Bilgileri

Test Türü: Ölçek Geliştirme

Format: Likert Tipi Derecelendirme Ölçeği

Derecelendirme: 7'li Likert Ölçeği (1-kesinlikle katılmıyorum, 7-kesinlikle katılıyorum.)

Maddeler ve Boyutlar: 23 Madde, 4 Boyut

Mevcut Dil: Türkçe

Popülasyon Grubu: Hemşirelik Mesleği Çalışanları

Yaş Grubu: Yetkinler (Meslek Sahibi Bireyler)

Popülasyon Detayları: Türkiye'de çeşitli sağlık kuruluşlarında görev yapan hemşireler.

Test Metodolojisi: Öz Bildirim (Self-Report)

Anahtar Kelimeler

Cronbach Alpha, Kariyer Yönetimi, İş Doyumu, Psikolojik Ölçek, Sağlık Çalışanları, Tükenmişlik

Yazarlar

Sorumlu Yazar: Doğançan Çavmak

Yazar ORCID Tanımlayıcıları: Bilgi mevcut değildir.

İletişim E-posta Adresi: dogancavmak@tarsus.edu.tr

Yayın Adresi: Tarsus Üniversitesi (Makale yayımlandığı tarihte ilgili kurum)

Şinler, Ücret ve Test Yılı

Bu ölçek, 2019 yılında yayımlanan akademik bir çalışmada sonucunda geliştirilmiştir. Ölçeğin ticari olmayan akademik kullanımları için genellikle yazar veya kaynak makale izni gerekmektedir. İletişim bilgileri sorumlu yazar Doğançan Çavmak üzerinden sağlanabilir.

Çalışmanın orijinal makalesine erişim sağlayan bir bağlantı mevcuttur: isarder.org.

Ölçeğin orijinal PDF belgesi buradan indirilebilir: hemsirelikte-kariyer-sorunlari-toad.pdf

Kaynaklar

Çavmak, D., Atalay, E. ve Söyler, S. (2019). Hem?irelikte kariyer sorunlar?: Bir ölçek geli?tirme çal??mas?. *??letme Ara?t?rmalar? Dergisi*, 11(3), 1897-1910. doi:10.20491/isarder.2019.713

Hem?irelikte Kariyer Sorunlar? Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: A?a??daki ölçek maddeleri orijinal dilinde korunmu? olup, hiçbir ?ekilde de?i?tirilmemi?tir.

Hizmet sundu?um ki?ilere kar?? duyars?z ve ilgisiz hale gelmeye ba?lad??m? hissediyorum

Genellikle basit ve uzmanl?k gerektirmeyen i?lerin bana verildi?ini dü?ünüyorum

Ayn? anda birden fazla alanda kariyer sahibi olman?n uzmanla?may? engelleyece?ini dü?ünüyorum

De?i?en teknolojik geli?melere adapte olamayaca??m? dü?ünüyorum