

Hem?irelik Mesle?i Gurur Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Hem?irelik Mesle?i Gurur Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales.
Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=22894>

Özet

Hem?irelik Mesle?i Gurur Ölçe?i, hem?irelerin mesleklerine yönelik duyduklar? gurur düzeyini, bu gururun mesleki kimlik ve i? tatmini üzerindeki etkilerini de?erlendirmek amac?yla kullan?lan bir psikometrik araçtır. Ölçek, Aydın, Erbas ve Kaya tarafından 2022 yılında Türkçe'ye uyarlanm?? ve psikometrik özellikleri bu popülasyonda incelenmiştir. Uyarlama çalışması, ölçe?in Türk kültüründe de geçerli ve güvenilir bir ölçüm aracı olarak kullan?labilece?ini ortaya koymuştur.

Anahtar Kelimeler

Hem?irelik Mesle?i Gurur Ölçe?i, Hem?irelik, Mesleki Gurur, Uyarlama, Psikometri, Mesleki Kimlik, ?? Tatmini.

Yazarlar

Aydın A, Erbas A, Kaya Y.

Amaç

Ölçe?in birincil amacı, sa?lık alanında çalışan bireylerin, özellikle de hem?irelerin, kendi mesleklerine duyduklar? gurur seviyesini sistematik ve nicel bir biçimde tespit etmektir. Bu tespit, mesleki ba?lılı??n, motivasyonun ve çalışma ortamındaki genel iyi olu? halinin anlaşılmasına kritik katkıları sağlamaktadır.

Uyarlama çalışması, orijinal ölçe?in yapısal bütünlüğünü koruyarak, Türk kültüründeki hem?irelik uygulamaları bağlamında geçerli sonuçlar üretebilmesini sağlay? hedeflemiştir. Elde edilen veriler, hem?irelik eğitiminde ve yönetiminde mesleki gururu arttırmaya yönelik stratejilerin geliştirilmesi için temel teşkil eder.

Yapı

Ölçek, "Mesleki Gurur" yapısını ölçmektedir. Bu yapı, hem?irelerin mesleklerinin toplumsal önemine, etik standartlarına ve mesleki yeterliliklerine dair pozitif duyguların ve de?erlendirmelerini içerir. Mesleki gurur, genellikle bireyin mesle?iyle güçlü bir şekilde özdeşleşmesi ve bu özdeşleşmenin getirdi?i saygınlık algısıyla ilişkilidir. Ölçek, bu gururun farklı boyutlarını (örn. kişisel gurur, kurumsal gurur, mesle?in itibarı) ele alacak şekilde tasarlanmıştır.

Geçerlik

Ölçeğin geçerlik çalışmaları, Türk popülasyonunda ölçeğin ölçtüğü yapıyı doğru bir şekilde temsil ettiğini kanıtlamak üzere yürütülmüştür. Yapı geçerliği, özellikle Doğrulayıcı Faktör Analizi (DFA) kullanılarak incelenmiş ve orijinal ölçeğin çok boyutlu yapısının Türkçe formda da korunduğu gösterilmiştir. Ayrıca, ayrıştırma ve yakınsama geçerliklerini test etmek amacıyla ilgili psikolojik yapılarla korelasyon analizleri yapılmıştır.

Güvenirlik

Hemşirelik Mesleği Gurur Ölçeği'nin iç tutarlılık güvenilirlik katsayıları (Cronbach's Alpha), adaptasyon çalışmasında hesaplanmıştır. Yüksek iç tutarlılık değerleri, ölçek maddelerinin tutarlı bir biçimde aynı psikolojik yapıyı ölçtüğünü ve ölçeğin kararlı olduğunu göstermektedir. Güvenirlik analizleri, ölçeğin klinik ve akademik araştırmalarda kullanıma uygun olduğunu desteklemektedir.

Faktör Analizi

Aydın ve arkadaşlarının uyarılma çalışmasında, ölçeğin yapısal geçerliğini belirlemek için Faktör Analizi teknikleri kullanılmıştır. Bu analizler, maddelerin hangi temel boyutlar altında toplandığını ve bu boyutların teorik olarak beklenen Mesleki Gurur yapısıyla ne ölçüde örtüştüğünü incelemiştir. Faktör yüklerinin incelenmesi sonucunda, ölçeğin Türk kültüründeki hemşireler arasında da geçerli bir faktör yapısına sahip olduğu doğrulanmıştır.

Ölçek Yapısı

Test Türü: Uyarılma Ölçeği

Format: Orijinal ölçekte kullanılan Likert tipi derecelendirme formatı uyarlamada da benimsenmiştir. Katılımcılar, kendilerini en iyi tanımlayan seçenekleri işaretler.

Mevcut Diller: Türkçe, Orijinal Dil (Kaynak makalede belirtilmiştir).

Popülasyon Grubu: Hemşireler (Pratisyen ve Akademisyen).

Yaş Grubu: Yetkinler (18 yaş ve üzeri).

Popülasyon Detayları: Türkiye'deki çeşitli sağlık kurumlarında görev yapan hemşireler.

Test Metodolojisi: Öz bildirim (Self-Report) ölçeği.

Anahtar Kelimeler

Mesleki Sağlık, Sağlık Hizmetleri, Psikometrik Özellikler, Mesleki Bağlılık, Hemşirelik

Araştırmalar.

Yazarlar

Yazar ORCID Tanımlayıcıları: Bilgi kaynakta mevcut değildir.

Bağlantı E-posta Adresleri: adeviye86@gmail.com (Sorumlu Yazar Adeviye AYDIN)

Yazma Adresi: Kaynak makalede belirtilen kurumsal adres.

Şinler, Ücret ve Test Yılı

Şinler: Ölçeğin akademik veya klinik amaçlı kullanımı için sorumlu yazar Adeviye AYDIN ile iletişime geçilmesi önerilir.

Ücret: Ticari kullanım veya geniş ölçekli araştırmalar için ücretlendirme bilgisi, yazarlarla yapılacak doğrudan iletişim sonucunda belirlenmelidir.

Test Yılı (Uyarlama): 2022.

Kaynaklar

Aydin A, Erbas A, Kaya Y. (2022). **Nursing Professional Pride Scale: Turkish adaptation and psychometric properties.** *Perspect Psychiatr Care*;58(1):206-213. doi: 10.1111/ppc.12812.

Ölçeğin orijinal PDF dosyası aşağıdaki bağlantıdan indirilebilir: [hemsirelik-meslegi-gurur-olcegi-toad.pdf](https://www.arabpsychology.com/wp-content/uploads/2022/03/hemsirelik-meslegi-gurur-olcegi-toad.pdf)

Hemşirelik Mesleği Gurur Ölçeği Maddeleri

IMPORTANT: The following scale items must be preserved in their original language and must not be changed in any way.

Ölçek maddeleri, telif hakkı ve yayın hakları nedeniyle bu kaynakta sunulmamaktadır. Ölçek maddelerine ve derecelendirme detaylarına ulaşmak için lütfen Aydin, Erbas ve Kaya (2022) referanslı yayımlanan makaleye başvurunuz.