

Hem?ire-Hem?ire ??birli?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Hem?ire-Hem?ire ??birli?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=22816>

Özet

Hem?ire-Hem?ire ??birli?i Ölçe?i, klinik ve sa?l?k hizmetleri ortamlar?nda çal??an hem?ireler aras?ndaki profesyonel i?birli?i düzeyini sistematik olarak de?erlendirmek amac?yla kullan?lan psikometrik bir araç?t?r. Ölçek, Serpil Çelik Durmu? ve Ayla Y?ld?r?m taraf?ndan 2016 y?l?nda Türkçe diline uyarlanm??t?r.

Bu adaptasyon çal??mas?, ölçe?in Türkiye'deki sa?l?k profesyonelleri aras?nda geçerli ve güvenilir bir ölçüm arac? olarak kullan?labilirli?ini göstermeyi amaçlam??t?r. Ölçek, hem?irelik hizmetlerinin kalitesini, i? doyumunu ve hasta güvenli?ini do?rudan etkileyen ekip içi dinamikleri anlamak için önemli bir kaynak sunmaktadır.

Anahtar Kelimeler

Hem?irelik, ??birli?i, Psikometri, Ölçek Uyarlamas?, Sa?l?k Hizmetleri, Güvenirlik, Geçerlik, Hem?ire.

Yazarlar

Serpil Çelik Durmu?, Ayla Y?ld?r?m.

Amaç

Ölçe?in temel amac?, hem?ire profesyonelleri aras?nda mevcut olan i?birli?i kalitesini ve düzeyini saptamakt?r. Yüksek düzeyde i?birli?i, daha iyi hasta sonuçlar?, düşük hata oranlar? ve artan örgütsel ba?l?l?k ile ili?kilidir. Bu nedenle, ölçek, sa?l?k kurumlar?nın kendi iç dinamiklerini de?erlendirmelerine olanak tan?r.

Türkçe uyarlamas?, uluslararası alanda kabul görmü? olan bu ölçe?in, Türkiye'deki kültürel ve dilsel farklılıklar göz önüne al?narak, yerel ara?t?rmalarda ve klinik uygulamalarda etkin bir şekilde kullan?labilmesini sa?lamay? hedeflemi?tir. Bu, hem?irelik yönetimi ve e?itimi alanlar?nda kan?ta dayalı kararlar al?nmas?na zemin haz?rlar.

Yap?

Ölçe?in ölçtü?ü temel psikolojik yap?, **Hem?ire-Hem?ire ??birli?i**'dir. Bu yap?, hem?irelerin meslektaşlarıyla bilgi payla??m?, kar??l?klı destek, ekip içinde sorumluluk alma ve ortak hedeflere ulaşma çabalar?nı kapsayan çok boyutlu bir kavramd?r.

??birli?i, sadece görevlerin yerine getirilmesi de?il, aynı zamanda güvene dayalı profesyonel ilişkilerin sürdürülmesi anlam?na gelir. Ölçek, bu yap?nın çe?itli alt bile?enlerini (örneğin, ileti?im

aç?kl???, çat??ma yönetimi ve kar??l?kl? sayg?) de?erlendirerek hem?ireler aras? etkile?imin kapsaml? bir profilini sunar.

Geçerlik

Uyarlama çal??malar?nda geçerlik, ölçe?in gerçekten ölçmek istedi?i yap?y? ne kadar do?ru ölçtü?ünün kan?atlanmas?n? içerir. Çelik-Durmu? ve Y?id?r?m (2016) taraf?ndan yürütülen adaptasyon sürecinde, öncelikle dilsel ve kültürel e?de?erlik sa?lamak amacıyla çeviri-geri çeviri yöntemleri kullan?lm?? ve uzman görüş?leri al?nm??t?r.

Yap? geçerli?ini incelemek amacıyla genellikle Faktör Analizi teknikleri uygulanm??t?r. Bu analizler sonucunda, ölçe?in orijinal yap?s?n?n Türkçe örneklemede de korundu?u ve maddelerin teorik olarak öngörülen faktörlere yüklendi?i belirlenmi?tir. Bu bulgular, ölçe?in hem?ireler aras? i?birli?ini Türk kültüründe de geçerli bir ?ekilde ölçtü?ünü destekler.

Güvenirlik

Güvenirlik çal??malar?, ölçe?in tutarlı sonuçlar üretme yetene?ini de?erlendirir. Hem?ire-Hem?ire ??birli?i Ölçe?i'nin Türkçe formunun iç tutarlılık güvenilirli?i, **Cronbach Alfa katsay?s?** kullan?larak incelenmi?tir.

Uyarlama çal??mas?, ölçe?in genel iç tutarlılık katsay?s?n?n yüksek oldu?unu göstermi?tir (genellikle 0.80 veya üzeri). Yüksek alfa de?erleri, ölçek maddelerinin ayn? yap?y? ölçme konusunda birbiriyle tutarlı oldu?unu ve dolay?s?yla ölçe?in güvenilir bir ölçüm sa?lad???n? kan?tlamaktadır. Güvenirlik analizleri, ölçe?in klinik ve akademik ara?t?rmalarda stabil sonuçlar verebilece?ini i?aret etmektedir.

Faktör Analizi

Adaptasyon çal??mas?n?n merkezinde, orijinal ölçe?in boyutlulu?unu Türkçe versiyonunda test etmek yer almaktadır. Bu amaçla genellikle **Do?rulay?c? Faktör Analizi** (DFA) uygulanm??t?r. DFA, veri setinin önceden belirlenmi? teorik modele (orijinal ölçek yap?s?na) ne kadar uydu?unu test eder.

DFA sonuçlar?, uyum indekslerinin (örne?in, Chi-kare/sd, RMSEA, CFI, TLI) kabul edilebilir s?n?rlarda oldu?unu göstererek, ölçe?in orijinal çok faktörlü yap?s?n?n (varsa) Türkçe popülasyonda da geçerli oldu?unu do?rulam??t?r. Bu yap?s?sal do?rulama, ölçe?in kültürel adaptasyonunun ba?arılı oldu?unun önemli bir kan?td?r.

Ölçek Bilgileri

Test Type: Uyarlama Ölçe?i (Adaptation Scale)

Format: Likert Tipi Derecelendirme (Likert-Type Rating Scale)

Language Available: Türkçe (Turkish)

Population Group: Hem?ireler (Nurses)

Age Group: Yeti?kin Çal??anlar (Working Adults)

Population Details: Hastanelerde ve di?er klinik sa?lk hizmeti sunan kurumlarda görev yapan profesyonel hem?ireler.

Test Methodology: Kendi Kendine Raporlama (Self-Report Instrument)

Anahtar Kelimeler

Sa?lk Çal??anlar?, Ekip Çal??mas?, Hem?irelik Yönetimi, Klinik Uygulama, ?? Doyumu, Psikometrik Özellikler, Adaptasyon Çal??mas?.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Belirtilmemi?tir.

Affiliation Email addresses: serpilcelik2010@gmail.com (Sorumlu Yazar: Serpil Çelik Durmu?)

Correspondence Address: Çelik-Durmu?, S., & Y?id?r?m, A. (2016) makalesinde belirtilen sorumlu yazar?n kurumsal adresi.

?zinler, Ücret ve Test Y?I?

Ölçek adaptasyon çal??mas? 2016 y?l?nda yay?mlanm??t?r. Ölçe?in akademik veya klinik amaçl? kullan?m? için **sorumlu yazar Serpil Çelik Durmu?** ile ileti?ime geçilmesi gerekmektedir.

Kullan?m öncesinde, orijinal ölçe?in geli?tiricilerinden gerekli izinlerin al?n?p al?nmad??? ve herhangi bir telif veya kullan?m ücretinin olup olmad??? sorumlu yazar arac?l???yla teyit edilmelidir.

Referanslar

Çelik-Durmu?, S., & Y?id?r?m, A. (2016). Adaptation to Turkish of Nurse -Nurse Collaboration Scale. *Journal of Human Sciences*, 13(2), 3521-3528. doi: 10.14687/jhs.v13i2.3990

Ölçek maddelerinin ve uyarlama detaylar?n?n bulundu?u orijinal dokümanlar a?a??dad?:

Word Belgesi (DOCX) indirme ba?lant?s?: [hemsire-hemsire-isbirligi-toad.docx](#)

PDF indirme ba?lant?s?: [hemsire-hemsire-isbirligi-toad.pdf](#)

Hem?ire-Hem?ire ??birli?i Ölçe?i Maddeleri

IMPORTANT: The following scale items must be preserved in their original language and must not be changed in any way.

Ölçek maddeleri, kaynak içerikte aç?kça listelenmemi?tir. Maddeler, hem?ireler aras? i?birli?inin çe?itli yönlerini (örne?in, ortak karar alma, bilgi ak???, duygusal destek) de?erlendiren ifadelerden olu?maktadır. Detayl? maddelere eri?im için yukar?da belirtilen PDF veya DOCX dosyalar?na ba?vurulmas? gerekmektedir.