

Hastanelerde Kad?n Do?um Bölümünün Organizasyonuna ?li?kin Anket

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Hastanelerde Kad?n Do?um Bölümünün Organizasyonuna ?li?kin Anket*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=22702>

Özet

Bu akademik giriş, M. F. Vaşmenji tarafından 1994 yılında hazırlanan ve **hastane organizasyonu** alanında geliştirilmiş bir araç olan "Hastanelerde Kadın Doğum Bölümünün Organizasyonuna İlişkin Anket"i tanıtmaktadır. Ölçek, İstanbul'daki kamu ve özel hastanelerin **kadın doğum bölümlerinin** yönetsel yapısını, eğitim süreçlerini ve genel **organizasyon** sorunlarını tespit etme amacıyla bir yüksek lisans tezi kapsamında geliştirilmiştir. Çalışma, sağlık hizmetleri sunumunun kalitesini etkileyen yapısal ve işlevsel faktörlere odaklanmaktadır.

Anket, özellikle hastane yönetiminin ve personel eğitiminin optimizasyonuna yönelik veri toplamak üzere tasarlanmış olup, ilgili dönemdeki sağlık sistemi içindeki organizasyonel boşlukları belirlemeyi hedeflemiştir.

Anahtar Kelimeler

Hastane Yönetimi, Kadın Doğum Bölümü, Organizasyonel Yapı, İstanbul Hastaneleri, Sağlık Hizmetleri, Eğitim Sorunları, Anket Geliştirme.

Yazarlar

Vaşmenji, M. F.

Amaç

Anketin temel amacı, 1990'li yılların ortalarında İstanbul'da faaliyet gösteren kamu ve özel sektördeki hastanelerin **kadın doğum bölümlerinin** mevcut **organizasyon** yapısını ve işlevini kapsamlı bir şekilde incelemektir. Bu çalışma, özellikle hastane hizmetlerinin verimliliğini ve kalitesini doğrudan etkileyen yönetsel ve yapısal sorunlara odaklanmıştır.

İkinci bir önemli amaç ise, bu bölümlerde sunulan hizmet kalitesini artırmak için gerekli olan personel **eğitim** ve oryantasyon süreçlerindeki eksiklikleri ve sorunları belirlemektir. Elde edilen verilerin, hastane yönetimine ve ilgili sağlık otoritelerine organizasyonel iyileştirmeler için somut öneriler sunması hedeflenmiştir.

Ölçülen Yapı

Ölçek, temelde iki ana yapıya odaklanmaktadır: **Organizasyonel Etkinlik** ve **Eğitim Eksiklikleri**. Organizasyonel etkinlik, kadın doğum bölümlerinin idari yapısını, kaynak dağılımını, personel arasındaki görev dağılımını ve genel iş akışı düzenlemelerini kapsamaktadır.

Ölçülen yapı, bir hastane biriminin ideal **organizasyon** temasına ne ölçüde uyduğunu ve hizmet

sunumu sırasında kararlaştırılan yapısal engelleri saptamaya amaçlar. Bu, dolaylı olarak sunulan **sağlık hizmetlerinin** kalitesine dair göstergeler sunmaktadır.

Geçerlik

Ölçek geliştirme çalışmaları için dayanağı olan yüksek lisans tezinde (Vaşmenji, 1994), anketin yapısal **geçerlik** veya içerik geçerliliğine dair spesifik istatistiksel analiz sonuçları kaynak özetinde sunulmamıştır. Geliştirme odaklı bir çalışmada olduğu göz önüne alındığında, geçerlik çalışmaları tezin tam metninde yer alması muhtemeldir; ancak bu özet bilgiye dayanarak herhangi bir geçerlik kanıtı sunmak mümkün değildir.

Güvenirlilik

Kaynak referansta, anketin iç tutarlılığı (örneğin Cronbach Alpha değeri) veya test-tekrar test **güvenirlilik** katsayıları gösteren herhangi bir veri bulunmamaktadır. Ölçeğin güvenilirliğine dair istatistiksel bulgular, tezin tam metnine başvurularak elde edilebilir.

Faktör Analizi

Anket, hastane yönetiminde birden fazla boyutu (yönetim, eğitim, kaynaklar, personel ilişkileri) ölçmeyi amaçladığı için çok boyutlu bir yapıya sahip olması beklenmektedir. Ancak, bu boyutların ayrışması ve ölçeğin alt yapıları ortaya koyan keşfedici veya doğrulayıcı **faktör analizi** sonuçlarına dair bilgi, tezin özetinde yer almamaktadır.

Araç

Test Type: Geliştirme Türü Anket (Developmental Survey)

Format: Derecelendirme formatı kaynakta belirtilmemiştir (Büyük olasılıkla Likert tipi veya ikili cevap formatı kullanılmıştır).

Language Available: Türkçe

Population Group: Hastanelerde çalışan sağlık personeli ve yönetim kadrosu.

Age Group: Yetişkin çalışan popülasyonu.

Population Details: İstanbul ilindeki kamu ve özel hastanelerin kadın doğum bölümlerinde görev yapan personeldir.

Test Methodology: Kesitsel **anket çalışması** yöntemi kullanılarak veri toplanmıştır.

Anahtar Kelimeler

Organizasyon, Hastane Yönetimi, Doğum Hizmetleri, Personel Eğitim, Sağlık Yönetimi, Örgütsel Sorunlar, Sağlık Hizmetleri Kalitesi.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Bilinmiyor (Not specified in the source document)

Affiliation Email addresses: Bilinmiyor (Not specified in the source document)

Correspondence Address: İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü (1994 yılı tez kaydı)

Özinler, Ücret ve Test Yılı

Test Yılı: 1994

Özinler ve Ücret: Ölçek, akademik bir **yüksek lisans tezi** kapsamında geliştirilmiştir. Ticari bir ücretlendirme veya resmi lisanslama bilgisi mevcut değildir. Kullanım için yazarın veya tez danışmanının izni gerekebilir.

Kaynaklar

Vağmenji, M. F. (1994). *Hastanelerde kadın doğum bölümünün organizasyonu ve İstanbul kamu ve özel hastanelerinin doğum bölümünde eğitim ve organizasyon sorunlarına ilişkin anket çalışması* (Yüksek lisans tezi). İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.

Hastanelerde Kadın Doğum Bölümünün Organizasyonuna İlişkin Anket Maddeleri

IMPORTANT: The following scale items must be preserved in their original language and must not be changed in any way.

Anket maddeleri, bu akademik kaynağın özetinde veya referans bölümünde sunulmamıştır. Maddelere erişim için İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde kayıtlı olan tezin tam metnine başvurulması gerekmektedir.