

Grup Uyumu Ölçeği

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Grup Uyumu Ölçeği*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=22452>

Abstract

Grup Uyumlu Ölçeği, Alsancak (2010) tarafından hazırlanan yüksek lisans tezi kapsamında, bilgisayar destekli işbirlikli öğrenme ortamlarında grup üyeleri arasındaki bağımlılık ve çekicilik düzeyini ölçmek amacıyla uyarlanmıştır. Ayrıca bir psikometrik araçtır. Ölçek, özellikle akademik veya proje bazlı işbirlikleri bağlamında grup üyelerinin birbirleriyle çalışmada istekliliğini ve arkadaşlık düzeylerini değerlendirir. Böylece maddeden oluşan bu araç, grup dinamikleri ve performans arasındaki ilişkileri inceleyen araştırmalar için temel bir ölçüm sağlamaktadır.

Keywords

Grup uyumu, işbirlikli öğrenme, Psikometri, Uyarılma, Güvenilirlik, Grup atmosferi, Geçişken bellek.

Authors

Didem ALSANCAK

Amaç

Grup Uyumlu Ölçeği, grup üyelerinin birbirlerine karşı duydukları çekim kuvvetini ve grupta kalma arzusunu saptamaya amaçlamaktadır. Ölçek, özellikle yüksek lisans tezi bağlamında, bilgisayar destekli işbirlikli öğrenme (BDÖ) ortamlarında çalışan öğrencilerin grup içi uyum seviyelerini nicel olarak belirlemek için kullanılmaktadır.

Bu araç, grup içi ilişkilerin kalitesini, üyelerin birbirleriyle yeniden çalışmada istekliliğini ve grup atmosferinin genel olumluğunu değerlendirerek, uyumun performans ve diğer grup süreçleri üzerindeki etkilerini analiz etmeye olanak tanır. Ölçeğin temel amacı, grup dinamiklerinin akademik başarı veya görev tamamlama üzerindeki rolünü anlamaktır.

Yapı (Construct)

Ölçeğin ölçtüğü temel yapı, sosyal psikolojinin merkezi konularından biri olan **Grup Uyumlu** (Group Cohesion) kavramıdır. Grup uyumu, üyeleri grupta tutan ve onları birbirine bağlayan kuvvetlerin toplamı olarak tanımlanır. Bu uyum genellikle iki ana bileşene ayrılır: görev uyumu (grup hedeflerine ulaşma motivasyonu) ve sosyal uyum (üyelerin birbirlerine karşı duyduğu kişisel çekim).

Alsancak (2010) tarafından kullanılan bu uyarılma, özellikle sosyal uyum boyutuna odaklanmaktadır. Ölçek maddeleri, üyelerin arkadaş canlılığı ve gelecekte birlikte çalışmada arzusu gibi duygusal ve sosyal bağları yansıtan unsurları ölçmeye yöneliktir. Bu, işbirlikli

ö?renme ortamlar?nda sosyal etkile?imin ba?ar?n?n anahtar? oldu?u varsay?m?n? destekler.

Geçerlik (Validity)

Ölçe?in orijinal kaynakta sunulan verilerinde do?rudan bir geçerlik çal??mas?na (örne?in, yap? geçerli?i, ölçüt ba??ml? geçerlik) dair ayr?nt?l? bilgi bulunmamaktadır. Ancak, ölçe?in bir yüksek lisans tezi kapsam?nda (Alsancak, 2010) kullan?lm?? olmas?, tezin metodolojik incelemelerden geçti?ini ve ölçülen yap?y? temsil etme yetene?inin akademik çevrelerce kabul gördü?ünü dü?ündürmektedir.

Geçerlik çal??malar?n?n rapor edilmemesi, ölçe?in ileri ara?t?rmalarda kullan?lmadan önce kapsaml? yap? geçerli?i analizlerine (örne?in, do?rulay?c? faktör analizi) tabi tutulmas? gerekti?i anlam?na gelebilir. Ölçe?in uyarlamas?, genellikle orijinal ölçe?in yap?sal geçerli?ini korumas?na dayan?r.

Güvenilirlik (Reliability)

Güvenilirlik katsay?s?, ölçe?in tutarlıl???n? gösteren kritik bir psikometrik özelliktir. Alsancak (2010) taraf?ndan yap?lan çal??mada, güvenilirlik katsay?s? (Cronbach Alfa de?eri) **0.92** olarak bulunmuştur.

0.92 de?eri, bu k?sa ölçek için oldukça yüksek bir iç tutarlılık düzeyine i?aret eder. Bu yüksek katsay?, ölçek maddelerinin tutarlı bir ?ekilde ayn? yap?y?, yani grup uyumunu ölçtü?ünü göstermektedir. Bu düzeydeki bir güvenilirlik, ölçe?in ilgili popülasyonlarda güvenle kullan?labilece?ini destekler.

Faktör Analizi (Factor Analysis)

Grup Uyumlu Ölçeği, toplamda 5 maddeden olumaktadır ve çal??mada herhangi bir alt boyutunun bulunmad??? belirtilmiştir. Bu durum, ölçe?in tek boyutlu bir yap?y? temsil etti?ini göstermektedir; yani tüm maddeler tek bir temel yap? olan grup uyumunu ölçmektedir.

5 maddelik k?sa bir ölçek yap?s?, genellikle tek boyutlulu?u destekler. Ölçe?in uyarlama sürecinde ke?fedici veya do?rulay?c? faktör analizinin yap?l?p yap?lmad???na dair detayl? bilgi kaynakta belirtilmemiştir; ancak alt boyut eksikli?i, ara?t?rmac?n?n bu ölçe?i bütüncül bir grup uyumu skorunu elde etmek amacıyla kulland???n? i?aret eder.

Ölçek Bilgileri (Instrument)

Test Type: Uyarlama (Adaptation)

Format: 5 maddelik tek boyutlu bir ölçektir. Derecelendirme, 5'li Likert ölçeği format?ndadır.

Language Available: Türkçe (Turkish)

Population Group: Yükseköğretim öğrencileri, özellikle bilgisayar destekli işbirlikli öğrenme ortamlarında çalışan gruplar.

Age Group: Genç yetişkinler (Tipik olarak üniversite öğrencileri, 18-30 yaş aralığı).

Population Details: Ölçek, Hacettepe Üniversitesi'nde Bilgisayar Destekli İşbirlikli Öğrenme ortamlarında yer alan öğrenciler üzerinde uygulanmıştır.

Test Methodology: 5'li Likert ölçeği kullanılmıştır. Cevap seçenekleri şu şekildedir: 1=Çok, 5=Çok Hiç. Bu derecelendirme, yüksek skorun düşük uyumu veya tersini göstermek üzere ters puanlama gerektirebilir (orijinal yönergeye bakılarak olarak).

Yazarlar (Authors)

Author ORCID Identifier: Bilinmiyor (Not available)

Affiliation Email addresses: didemalsancak@ahievran.edu.tr

Correspondence Address: Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi (Affiliation based on available email domain)

İzinler, Ücret ve Test Yılı (Permissions & Fee and Test Year)

Ölçek, 2010 yılında tamamlanan bir yüksek lisans tezi kapsamında kullanılmıştır. Ölçeğin ticari kullanım izni ve ücret bilgileri, sorumlu yazar Didem Alsancak ile iletişime geçilerek öğrenilmelidir. Akademik araştırmalarda kullanım için genellikle tez yazarına atıf yapılması beklenir.

Ölçeğin orijinal PDF belgesi aşağıdaki adresten indirilebilir: grup-uyumu-olcegi-toad.pdf

Kaynaklar (Reference's)

Alsancak, D. (2010). *Bilgisayar destekli işbirlikli öğrenme ortamlarında geçişken bellek ile grup uyumu, grup atmosferi ve performans arasındaki ilişkinin incelenmesi* (Yüksek lisans tezi). Hacettepe Üniversitesi, Fen Bilimleri Enstitüsü, Ankara.

Tez özeti ve detaylarına YÖK Ulusal Tez Merkezi üzerinden erişilebilir: tez.yok.gov.tr

Grup Uyumlu Ölçeği Maddeleri (Items of the Grup Uyumlu Ölçeği)

IMPORTANT: The following scale items must be preserved in their original language and must not be changed in any way.

Ölçek 5 maddeden oluşmaktadır.

Alt boyut bulunmamaktadır.

Örnek Maddeler:

Takım arkadaşlarınız ne kadar arkadaş canlısıydılar?

Bu takım arkadaşlarınızla yeniden çalışmayı ne kadar çok istersiniz?

ARABPSYCHOLOGY.COM