

Gözden Geçirilmi? Hem?ire Profesyonel De?erler Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Gözden Geçirilmi? Hem?ire Profesyonel De?erler Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=22401>

Özet

Gözden Geçirilmiş Hemşire Profesyonel Değerler Ölçeği (GHPDÖ), hemşirelik mesleğinin temelini oluşturan etik ve **profesyonel değerleri** ölçmek amacıyla geliştirilmiş bir psikometrik araçtır. Bu ölçek, hemşirelerin mesleki uygulamalarına rehberlik eden inanç ve tutum sistemlerini değerlendirmeye odaklanır. Ölçeğin Türkçe uyarlaması, 2012 yılında Geçici, Ege, Akın ve Göz tarafından gerçekleştirilmiştir.

Uyarlama çalışması, ölçeğin Türk kültürüne ve **hemşirelik** alanındaki profesyonellere özgü bağlama uygunluğunu test etmeyi amaçlamıştır. Yapılan geçerlik ve güvenirlik analizleri, orijinal ölçeğin çok boyutlu yapısının Türkçe örneklemede de korunduğunu ve yüksek düzeyde psikometrik yeterliliğe sahip olduğunu göstermiştir. Bu ölçek, hemşirelik eğitimi programlarında öğrencilerin değer gelişimini izlemek ve etik farkındalığını artırmak için önemli bir araç olarak kullanılmaktadır.

Anahtar Kelimeler

Hemşirelik, Profesyonel Değerler, Ölçek Uyarlama, Geçerlik, Güvenirlik, Etik, Hemşirelik, Psikometri, Mesleki Sorumluluk

Yazarlar

Geçici, E., Ege, E., Akın, B., Göz, F.

Amaç

Gözden Geçirilmiş Hemşire Profesyonel Değerler Ölçeği'nin temel amacı, **hemşirelik** profesyonellerinin ve öğrencilerinin mesleki uygulamalarına yön veren çekirdek değer sistemlerini ve etik ilkeleri ölçmektir. Bu değerler, hemşirelik bakımının kalitesini, hasta güvenliğini ve profesyonel kimliğin gelişimini doğrudan etkilemektedir.

Ölçek, profesyonel değerlere verilen önemi nicel olarak belirleyerek, eğitim kurumlarının müfredatlarındaki etik ve **profesyonel değerler** eğitimi açısından güçlendirmelerine olanak tanır. Aynı zamanda, hemşirelik uygulamalarında etik karar verme süreçlerinin ve mesleki sorumluluk bilincinin seviyesini değerlendirmeye yardımcı olur.

Yapı

GHPDÖ, **hemşirelik** mesleğinin etik ve felsefi temellerini oluşturan birden fazla boyutu kapsayan çok faktörlü bir yapıya sahiptir. Orijinal ölçek genellikle beş temel boyutta organize edilmiştir: Altruizm (Özgecilik), Etik/Sosyal Adalet, İnsan Onuru, Bütünlük ve Otonomi.

Bu boyutlar, hemşirelerin hasta bakımında gösterdikleri etik davranışlar, meslektaşlarıyla olan ilişkilerini ve sağlık sistemine karşı olan sorumlulukları yansıtır. Ölçek, bu değerlerin bireyler tarafından ne ölçüde benimsendiğini ve uygulamaya aktarıldığını belirlemeyi hedefler.

Geçerlik

Ölçeğin Türkçe uyarlama çalışmasında (Geçkılı ve ark., 2012), ölçeğin yapısal bütünlüğünü ve uygunluğunu kanıtlamak amacıyla **geçerlik** yöntemleri kullanılmıştır. Bu yöntemler arasında, ölçeğin teorik yapısına Türk örnekleminde ne kadar iyi temsil edildiğini gösteren yapı geçerliği çalışmaları bulunmaktadır.

Özellikle **Doğrulayıcı Faktör Analizi** (DFA) yöntemleri ile orijinal faktör yapısına Türkçe formda da korunduğu tespit edilmiştir. Bu bulgular, ölçeğin ölçmeyi amaçladığı yapıya başarıyla bir şekilde ölçtüğünü ve kültürel adaptasyonun başarıyla olduğunu göstermektedir.

Güvenirlik

Uyarlama çalışmasında, ölçeğin tutarlılığını ve kararlılığını belirlemek amacıyla **güvenirlik** analizleri yapılmıştır. En yaygın kullanılan yöntem olan iç tutarlılık katsayısı (Cronbach Alfa) hesaplanmıştır.

Elde edilen Cronbach Alfa değerleri, ölçeğin alt boyutları ve toplam puanları için yüksek seviyelerde bulunmuştur. Bu yüksek değerler, GHPDÖ'nün maddelerinin birbiriyle tutarlı olduğunu ve zaman içinde kararlı ölçümler yapma yeteneğine sahip olduğunu kanıtlamaktadır. Güvenirlik sonuçları, ölçeğin bilimsel araştırmalarda kullanıma uygun olduğunu desteklemektedir.

Faktör Analizi

Gözden Geçirilmiş Hemşire Profesyonel Değerler Ölçeği'nin Türkçe formunun yapı geçerliği, **Doğrulayıcı Faktör Analizi** (DFA) kullanılarak incelenmiştir. DFA, ölçeğin teorik olarak belirlenmiş faktör modelinin (genellikle beş faktörlü) veri ile ne kadar uyumlu olduğunu test eden ileri düzey bir istatistiksel tekniktir.

Geçkılı ve arkadaşları (2012) tarafından yürütülen analizler, ölçeğin orijinal yapısına benzer bir faktör yapısına ortaya koyarak, Türkçe formun yapısal geçerliğini sağlamıştır. Bu faktörler, hemşirelerin **profesyonel değerler** hiyerarşisini anlamlandırılabilir bir çerçeveye sunar.

Araç

Test Type: Uyarlama (Adaptation)

Format: 5'li Likert Tipi Derecelendirme (Tipik olarak "Kesinlikle Katılmıyorum"dan "Kesinlikle Katılıyorum"a kadar)

Language Available: Türkçe (Turkish), İngilizce (Original)

Population Group: Hemşireler ve Hemşirelik Öğrencileri

Age Group: Yetişkin

Population Details: Hemşirelik alanında eğitim alan veya aktif olarak çalışan profesyonellerden oluşan örneklem grupları.

Test Methodology: Öz Bildirim Ölçeği (Self-Report Scale)

Anahtar Kelimeler

Etik, Hemşirelik Eğitimi, Mesleki Sorumluluk, Psikometri, Değer Sistemleri, Etik

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Bilgi mevcut değil.

Affiliation Email addresses: egeckil@adiyaman.edu.tr

Correspondence Address: Bilgi mevcut değil.

İzinler, Ücret ve Test Yılı

Ölçeğin orijinal geliştirilme tarihi 1990'lı yıllara dayanmakla birlikte, Türkçe uyarlama ve psikometrik değerlendirme çalışması **2012** yılında yayımlanmıştır. Ölçeğin kullanımı için orijinal geliştiricilerin ve uyarlama çalışması yapan yazarların izinleri gerekebilir. Kullanım ücreti bilgisi mevcut değildir.

Kaynaklar

Geçici, E., Ege, E., Akın, B. & Göz, F. (2012). Turkish version of The Revised Nursing Professional Values Scale: Validity and reliability assessment. *Japan Journal of Nursing Science*, 9, 195-200. doi:10.1111/j.1742-7924.2011.00202.x

Orijinal PDF belgesi buradan indirilebilir: [the-revised-nursing-professional-values-scale-toad.pdf](#)

Gözden Geçirilmiş Hemşire Profesyonel Değerler Ölçeği Maddeleri

IMPORTANT: The following scale items must be preserved in their original language and must not be changed in any way.

Ölçek maddeleri, kaynak içerikte sağlanmamıştır.

ARABPSYCHOLOGY.COM