

Geriye Dönük Destek Arama Motivasyon Ölçeği

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Geriye Dönük Destek Arama Motivasyon Ölçeği*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=22294>

Özet

Geriye Dönük Destek Arama Motivasyon Ölçeği, Ö. Tayfur tarafından 2006 yılında hazırlanan bir yüksek lisans tezi kapsamında Türkçe'ye uyarlanmış bir ölçektir. Bu ölçek, bireylerin örgütsel veya akademik ortamlarda **geri bildirim arama davranış** sergilemelerinin altında yatan temel motivasyonları ölçmeyi amaçlamaktadır. Ölçek, özellikle geri bildirim arama davranışının öncüllerini ve sonuçlarını inceleyen çalışmalar için kritik bir araç olarak tasarlanmıştır. Bu motivasyonlar genellikle performans arttırma, benlik saygısının koruma veya izlenim yönetimi gibi alt boyutları içermektedir.

Anahtar Kelimeler

Geriye Dönük Destek Arama, Motivasyon, Geri Bildirim Davranış, Ölçek Uyarlama, Örgütsel Psikoloji.

Yazarlar

Tayfur, Ö. (Uyarlayan).

Amaç

Ölçeğin temel amacı, bireylerin neden aktif olarak geri bildirim aradıklarını belirleyen motivasyonel faktörleri nicel olarak ölçmektir. Geri bildirim arama, bireysel gelişim ve örgütsel öğrenme açısından hayati bir süreçtir. Bu ölçek, araştırmacılara bu davranışın altında yatan güdüler (örneğin, doğruluk arayışı, kendini geliştirme arzusu) inceleme imkanı sunarak, motivasyon ve performans arasındaki ilişkiyi derinlemesine anlamaya yardımcı olur.

Özellikle **örgütsel davranış** alanında, çalışanların geri bildirimini ne sıklıkta ve hangi amaçla talep ettiğini anlamak, yönetim stratejilerinin etkinliğini arttırmak için önemlidir. Ölçek, bu motivasyonları tespit ederek, müdahale programlarının tasarlanmasına zemin hazırlar.

Yapı

Geriye Dönük Destek Arama Motivasyon Ölçeği'nin ölçtüğü temel psikolojik yapı, **Geri Bildirim Arama Motivasyonu**'dur. Bu yapı, genellikle üç ana boyut etrafında şekillenir:

Instrumental Motivasyon (Araçsal Güdüler): Bireyin görev performansını arttırmak veya hedeflerine ulaşmak için doğru ve faydalı bilgi edinme arzusu.

Ego Koruma/Geliştirme Motivasyonu: Benlik saygısının koruma veya artırma amacı taşıyan güdüler.

İzlenim Yönetimi Motivasyonu: Başkaları üzerinde olumlu bir izlenim bırakma veya yetkinlik

gösterme amacıyla geri bildirim arama.

Ölçek, bu çok boyutlu yapının Türkçe bağlamda geçerliliğini incelemek üzere uyarlanmıştır, ancak alt boyutların tam yapısı için orijinal Master's thesis kaynağına başvurulması gerekmektedir.

Geçerlik

Ölçeğin kaynak özetinde geçerlik çalışmalarına dair spesifik bir bilgi ("") sunulmamıştır. Ancak, bir ölçek uyarlaması söz konusu olduğunda, tezin metodoloji bölümünde yapı geçerliği ve ölçüt bağımlı geçerlik çalışmalarıyla detaylandırılmaması beklenir. Araştırmacılar, ölçeğin kavramsal yapısının Türk kültürüne uygunluğunu doğrulamak için genellikle **faktör analizi** yöntemlerini kullanırlar.

Güvenilirlik

Uyarlamaya ait iç tutarlılık katsayıları (örneğin, Cronbach's Alpha) bu kaynak özetinde belirtilmemiştir. Yüksek lisans tezi, ölçeğin maddeleri arasındaki tutarlılık ve zaman içindeki kararlılık (test-tekrar test güvenilirliği) analiz etmi olmalıdır. Güvenilirlik değerleri, ölçeğin tutarlı ve hatasız ölçüm yapma kapasitesini gösterir.

Faktör Analizi

Ölçeğin orijinal yapısının Türkçe örnekleme korunup korunmadığını belirlemek amacıyla uygulanan factor analysis sonuçları özet kaynakta mevcut değildir. Uyarlama sürecinde, açmılayıcı (EFA) ve/veya doğrulayıcı (CFA) **faktör analizi** yapılarak, geri bildirim arama motivasyonunun alt boyutlarının Türk kültüründeki dağılımı ve ayrılmaları incelenir.

Enstrüman

Test Type: Uyarlama (Adaptation)

Format: Belirtilmemi (Muhtemelen Likert Tipi Derecelendirme)

Language Available: Türkçe (Turkish)

Population Group: Yetişkinler, (Tezin bağlamına bağlı olarak çalışanlar veya üniversite öğrencileri).

Age Group: Belirtilmemi

Population Details: Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Sosyal Bilimler Enstitüsü kapsamında

yürütülen yüksek lisans tezi örnekleme.

Test Methodology: Öz-bildirim ölçeği (Self-report scale).

Anahtar Kelimeler

Geri Bildirim Arama, Motivasyonel Süreçler, Örgütsel Davranış, Ölçek Geliştirme, Tayfur (2006).

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Belirtilmemi?

Affiliation Email addresses: Belirtilmemi?

Correspondence Address: Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara.

Şinler & Ücret ve Test Yılı?

Bu ölçek, 2006 yılında Ö. Tayfur tarafından Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde gerçekleştirilen tez çalışması için uyarlanmıştır. Ölçeğin ticari veya akademik amaçlarla kullanımı için tezin yazarı veya Orta Doğu Teknik Üniversitesi ile iletişime geçilmesi gerekmektedir. Ücret bilgisi kaynakta yer almamaktadır.

Referanslar

Tayfur, Ö. (2006). *Antecedents of feedback seeking behaviors* (Master's thesis). The Graduate School of Social Sciences of Middle East Technical University, Ankara.

Tezin tam kaydına YÖK Ulusal Tez Merkezi üzerinden erişim sağlanabilir: tez.yok.gov.tr.

Ölçeğe ait orijinal PDF belgesi buradan indirilebilir: [feedback-seeking-motives-scale-toad.pdf](#).

Geriye Dönük Destek Arama Motivasyon Ölçeği Maddeleri

IMPORTANT: The following scale items must be preserved in their original language and must not be changed in any way.

Bu kaynakta, Geriye Dönük Destek Arama Motivasyon Ölçeği'nin maddeleri (soru listesi) sunulmamıştır. Maddelerin tamamına erişim için yukarıda belirtilen yüksek lisans tezinin tam metnine başvurulması gerekmektedir.