

Gelecekteki ?nsana Yak???r ?? Ölçe?i/ Gelecekteki Sayg?n ?? Ölçe?i (Future Decent Work Scale)

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Gelecekteki ?nsana Yak???r ?? Ölçe?i/ Gelecekteki Sayg?n ?? Ölçe?i* (Future Decent Work Scale). Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=22073>

Özet

Gelecekteki ?nsana Yak???r ?? Ölçe?i (G??YÖ), bireylerin kariyer beklentileri ve çal??ma hayat?na dair alg?lar? ba?lam?nda, gelecekteki i? ya?amlar?na yönelik Sayg?n ?? kavram?n? nas?l alg?lad?klar?n? ölçmek amac?yla geli?tirilmis bir psikometrik araçtır. Bu ölçek, mevcut bir yap?n?n Türkçe ba?lam?na uyarlanması olarak sunulmuştur. Ölçe?in uyarlama çal??ması, Keser ve Büyükgöze-Kavas (2021) taraf?ndan gerçekte?tirilmi? olup, kariyer dan??manl??? ve endüstriyel/örgüt psikolojisi alanlar?nda kullan?lmak üzere tasarlanm???tır.

Ölçek, kat?l?mc?lar?n gelecekteki çal??ma ko?ullar?, sosyal güvenlik, i? tatmini ve insana yara??r çal??ma standartlar?na ili?kin beklentilerini de?erlendirmeyi hedefler. Derecelendirme sistemi olarak 7'li Likert tipi bir ölçek kullan?r.

Anahtar Kelimeler

Sayg?n ??, Gelecekteki Sayg?n ??, Kariyer Geli?imi, ?? Beklentileri, ?? Psikolojisi, Ölçek Uyarlamas?, Psikometri

Yazarlar

Keser, A., Büyükgöze-Kavas, A. (Sorumlu Yazar: Ay?enur Büyükgöze Kavas)

Amaç

Bu ölçe?in temel amac?, bireylerin gelecekteki i? ya?amlar?na yönelik beklentilerini, Uluslararası Çal??ma Örgütü (ILO) taraf?ndan tanımlanan Sayg?n ?? (Decent Work) çerçevesinde bilimsel olarak ölçmektir. Bu beklentiler, özellikle genç yeti?kinlerin veya kariyer planlama a?amas?ndaki ö?rencilerin mesleki geleceklerine dair tutumlar?n? ve kayg?lar?n? belirlemede kritik rol oynar.

Ölçek, ara?t?rmac?lara ve kariyer dan??manlar?na, bireylerin gelecekteki i? kalitesine dair alg?lar?n? sistematik bir ?ekilde de?erlendirme imkan? sunarak, e?itim ve müdahale programlar?n?n etkinli?ini art?rmay? amaçlamaktadır.

Yap?

Gelecekteki ?nsana Yak???r ?? Ölçe?i, Sayg?n ?? kavram?n?n çok boyutlu yap?s?n? ölçmektedir. Sayg?n ??, yalnızca ekonomik yeterlili?i de?il, aynı zamanda sosyal koruma, haklar, i?yerinde sayg?, güvenlik ve sosyal diyalogu da içeren kapsamlı bir yapıdır. Bu ölçek, bu genel yap?n?n, bireylerin henüz deneyimlemedikleri ancak bekledikleri gelecekteki i? rollerine nas?l yans?d???n? ara?t?rmaktadır. Ölçe?in alt boyutlar? (e?er mevcutsa), muhtemelen adil ücret, güvenli çal??ma ortam?, sosyal güvence ve kariyer geli?im olanaklar? gibi bile?enleri içermektedir.

Geçerlik

Ölçe?in geçerlik çal??mas?, Keser ve Büyükgöze-Kavas (2021) taraf?ndan gerçekte?irilmittir. Uyarlama sürecinde, ölçe?in orijinal yap?s?n?n Türkçe kültürü ve dili ba?lam?nda geçerlili?ini koruyup korumad??? incelenmittir.

Kaynak içerikte spesifik geçerlik katsayılar? belirtilmemi? olsa da, uyarlama çal??mas? genellikle yap? geçerli?ini test etmek için Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) gibi istatistiksel yöntemleri kullan?r. Bu analizler, ölçek maddelerinin, teorik olarak ölçmesi beklenen yap?lar? ne derece temsil etti?ini gösterir.

Güvenirlik

Ölçe?in güvenirlik çal??mas?, geçerlik çal??mas?yla e? zamanl? olarak sunulmu?tur (Keser ve Büyükgöze-Kavas, 2021). Güvenirlik, ölçe?in zamana ve farklı uygulamalara kar?? tutarlılı??n? ifade eder.

Uyarlama çal??malar?nda güvenirlik genellikle iç tutarlılık katsayılar? (örne?in, Cronbach Alfa) ve test-tekrar test yöntemleri ile de?erlendirilir. Ölçe?in maddelerinin kendi aralarında ne kadar tutarlı oldu?unu gösteren bu katsayılar, ölçe?in ölçme hatas?n? minimize etme yetene?i hakkında bilgi verir. Spesifik güvenirlik de?erleri kaynak içerikte mevcut de?ildir.

Faktör Analizi

Gelecekteki ?nsana Yak???r ?? Ölçe?i'nin psikometrik özelliklerinin belirlenmesi sürecinde faktör analizinin kullanıld??? varsayılmaktadır. Ölçek bir uyarlama oldu?u için, genellikle Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) kullanılarak orijinal yap?n?n Türkçe veri seti üzerinde do?rulan?p do?rulanmad??? incelenmittir.

Faktör analizi, ölçe?in temel yap?s?n? ve boyutlar?n? ortaya koyar. Bu süreç, maddelerin hangi temel bile?enler altında topland???n? göstererek, gelecekteki Sayg?n ?? alg?s?n?n kaç farklı boyuttan olu?tu?unu bilimsel olarak destekler.

Araç

Test Türü: Uyarlama (Adaptation)

Format: Öz Bildirim Ölçe?i (Self-Report Scale)

Mevcut Dil: Türkçe

Popülasyon Grubu: Genellikle üniversite öğrencileri veya i? hayat?na yeni atılacak genç

yeti?kinler. (Uyarlama çal??mas? pop?lasyonu: VIIIth International Eurasian Educational Research Congress sunumuna göre üniversite ö?rencileri veya ilgili e?itim gruplar?).

Ya? Grubu: Ergenlik sonu ve Genç Yeti?kinlik dönemi (Tahmini: 18-30 ya? aras?).

Pop?lasyon Detaylar?: Orijinal kaynakta detayl? pop?lasyon bilgisi (örneklem büyüklü?ü, demografik da??l?m) belirtilmemi?tir; ancak çal??ma, e?itim ara?t?rmalar? kongresinde sunulmu?tur.

Test Metodolojisi: 7'li Likert tipi derecelendirme sistemi kullan?lm??t?r. Kat?l?mc?lar, verilen ifadelere ne ölçüde kat?ld?klar?n? 1 (**Kesinlikle kat?lm?yorum**) ile 7 (**Kesinlikle Kat?l?yorum**) aras?nda i?aretlerler. Yüksek puanlar, gelecekteki i? beklentilerinin Sayg?n ?? standartlar?na daha uygun alg?land???n? gösterir.

Anahtar Kelimeler

?? Güvenli?i, Sosyal Koruma, Kariyer Psikolojisi, Geçerlik, Güvenirlik, Likert Ölçe?i, Sayg?n ??

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Orijinal kaynakta belirtilmemi?tir.

Kurumsal E-posta Adresleri: Ay?enur Büyükgöze Kavas: aysenur@omu.edu.tr

Yaz??ma Adresi: Orijinal kaynakta tam yaz??ma adresi belirtilmemi?tir, ancak yazar?n çal??t??? kurum bilgisi (OMÜ) mevcuttur.

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Ölçe?in uyarlama çal??mas? **2021** y?l?nda sunulmu?tur. Ölçe?in kullan?m? için gerekli izinler ve ücretlendirme bilgileri, sorumlu yazar Ay?enur Büyükgöze Kavas ile ileti?ime geçilerek ö?renilebilir.

Ölçe?e ait dokümanlara a?a??daki ba?lant?lardan ula??labilir:

Gelecekteki ?nsana Yak???r ?? Ölçe?i'nin Word format?ndaki doküman?: [gelecekteki-insana-yakisir-is-olcegi-gelecekteki-saygin-is-olcegi-future-decent-work-scale-toad.docx](#)

Gelecekteki ?nsana Yak???r ?? Ölçe?i'nin orijinal PDF doküman?: [gelecekteki-insana-yakisir-is-olcegi-gelecekteki-saygin-is-olcegi-future-decent-work-scale-toad.pdf](#)

Kaynaklar

Keser, A. ve Büyükgöze-Kavas, A. (2021). *Gelecekteki Sayg?n ?? Ölçe?i: Geçerlik ve güvenilirlik*

çal???mas?. Paper presented at the VIIIth International Eurasian Educational Research Congress, Aksaray Üniversitesi, 7-10 Temmuz 2021.

Gelecekteki ?nsana Yak???r ?? Ölçe?i/ Gelecekteki Sayg?n ?? Ölçe?i (Future Decent Work Scale) Maddeleri

ÖNEML?: A?a???daki ölçek maddeleri orijinal dillerinde korunmal? ve hiçbir ?ekilde de?i?tirilmemelidir.

Ölçek maddeleri, sunulan kaynak içerikte aç?kça listelenmemi?tir; ancak detayl? maddelere yukar?da ba?lant?s? verilen PDF ve Word dokümanlar?ndan ula??labilir.

ARABPSYCHOLOGY.COM