

Etkileme Yönetimi Ölçeği

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Etkileme Yönetimi Ölçeği*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=21394>

Özet

Bu ölçek, A. Cantekin tarafından 2003 yılında yüksek lisans tezi kapsamında geliştirilmiş bir araçtır. Ölçek, bireylerin sosyal çevrelerinde kendileri hakkında olumlu algılar oluşturmak veya belirli hedeflere ulaşmak amacıyla kullandıkları **etkileme yönetimi** stratejilerini ölçmeyi amaçlamaktadır. Ölçek çeşidi, bir geliştirme çalışması olduğu için **psikometrik** bir araç geliştirme sürecini temsil etmektedir. Çalışma, özellikle askeri ortamdaki bireylerin izlenim yönetimi taktiklerini karşılaştırmalı olarak incelemeye odaklanmıştır.

Anahtar Kelimeler

Etkileme yönetimi, izlenim yönetimi, sosyal psikoloji, örgütsel davranış, izlenim stratejileri, Kara Harp Okulu, **psikolojik yapı**.

Yazarlar

Cantekin, A.

Amaç

Etkileme Yönetimi Ölçeği'nin temel amacı, bireylerin sosyal veya örgütsel bağlamlarda kendileri hakkındaki izlenimi bilinçli olarak şekillendirme çabaları ve kullandıkları stratejileri **ölçmek** ve değerlendirmektir. Geliştirme çalışması, özellikle askeri kurumlardaki personel arasında kullanılan farklı etkileme taktiklerini tanımlayarak, bu taktiklerin kurumsal hedefler ve bireysel kariyer gelişimi üzerindeki potansiyel etkilerini incelemeyi hedeflemiştir. Ölçek, bu stratejilerin kullanım sıklığı ve çeşitliliğini sistematik olarak belirlemeyi amaçlar.

Yapı

Ölçeğin ölçtüğü temel **psikolojik yapı**, bireylerin bakışları üzerindeki algıların yönlendirme yeteneği olan **etkileme yönetimidir**. Bu yapı, genellikle kendini tanıtmaya (self-promotion), iltifat etme (ingratiation), örnek teşkil etme (exemplification) ve yıldıрма (intimidation) gibi birden fazla alt boyutu içerir. Ölçek, bu taktiklerin ne ölçüde kullanıldığını belirleyerek, bireyin sosyal etkileşimlerindeki stratejik davranışları nicel olarak analiz etmeyi hedefler.

Geçerlik

Kaynakta spesifik **geçerlik** bilgileri (içerik, yapı veya ölçüt geçerliliği) doğrudan belirtilmemiştir. Ancak, bir yüksek lisans tezi kapsamında geliştirilen bir ölçek olduğu için, ölçeğin kavramsal yapılarının teorik çerçeveye uygunluğunu doğrulamak amacıyla uzman görüşüne başvurulması ve yapı geçerliliğini test etmek üzere faktör analizlerinin gerçekleştirilmesi beklenmektedir.

Geçerlik çal??malar?na dair detayl? istatistiksel bulgulara, orijinal yüksek lisans tezinin tam metninden ula??lmas? gerekmektedir.

Güvenirlik

Ölçe?in **güvenirlik** katsay?lar? (örne?in, Cronbach Alfa iç tutarl?l?k katsay?s? veya test-tekrar test güvenilirli?i) kaynakta do?rudan sunulmam??t?r. Geli?tirme çal??mas?n?n metodolojisi gere?i, ölçek maddelerinin iç tutarl?l???n? ve zaman içindeki kararlıl???n? gösteren güvenilirlik analizlerinin tez içerisinde detayl? olarak raporlanm?? olmas? varsay?lmaktad?r. Bu analizler, ölçe?in tutarl? ve güvenilir bir ölçüm arac? olarak kabul edilip edilemeyece?ini belirlemek için kritik öneme sahiptir.

Faktör Analizi

Etkileme Yönetimi Ölçe?i'nin geli?tirilmesi sürecinde, ölçülen yap?n?n alt boyutlar?n? bilimsel olarak do?rulamak amac?yla Faktör Analizi yönteminin kullan?ld??? tahmin edilmektedir. Bu analiz, etkileme yönetiminin kuramsal olarak beklenen alt faktörlerini (örne?in, bireyin savunmac? ve iddial? stratejileri) ampirik olarak ay?rmaya yard?mc? olur. Faktör analizine ait spesifik sonuçlar (aç?klanan varyans yüzdesi, faktör yükleri ve faktör say?s?) yüksek lisans tezinin istatistiksel bulgular bölümünde yer almaktad?r.

Araç

Test Type: Geli?tirme (Development)

Format: Kaynakta derecelendirme bilgisi sunulmam??t?r. Tipik olarak, psikolojik ve örgütsel davran?? ölçeklerinde 5'li veya 7'li **Likert tipi** derecelendirme format? kullan?l?r.

Language Available: Türkçe

Population Group: Yeti?kinler, özellikle askeri personel ve üniversite düzeyinde e?itim alan bireyler.

Age Group: Genç Yeti?kinler ve Yeti?kinler.

Population Details: Çal??ma, Kara Harp Okulu Komutanl??? Savunma Bilimleri Enstitüsü bünyesinde yürütölmü?tür. Bu durum, örneklemin büyük olas?l?kla askeri ö?rencilerden veya personelden olu?tu?unu göstermektedir.

Test Methodology: Öz Bildirim (Self-Report) anketi yöntemi kullan?larak veri toplanm??t?r.

Anahtar Kelimeler

Özelenim yönetimi, örgütsel psikoloji, askeri psikoloji, yüksek lisans tezi, psikometri, sosyal etkilendirme.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Bilinmiyor

Affiliation Email addresses: Bilinmiyor

Correspondence Address: Kara Harp Okulu Komutanlığı Savunma Bilimleri Enstitüsü, Ankara, Türkiye (2003 itibarıyla)

Özinler, Ücret ve Test Yılı

Ölçek, 2003 yılında akademik bir çalışmada (yüksek lisans tezi) kapsamında geliştirilmiştir. Ölçeğin ticari olmayan akademik kullanımları için genellikle yazarın izni gerekmektedir. Kullanım izinleri ve olası ücretlendirme bilgileri için, ölçek yazarının (Cantekin, A.) veya tezin başlı bulunduğu Kara Harp Okulu Komutanlığı'nın ilgili birimleriyle iletişime geçilmesi önerilir.

Kaynaklar

Cantekin, A. (2003). *Etkileme yönetimi: Karşılaştırmalı bir araştırma* (Yüksek lisans tezi). Kara Harp Okulu Komutanlığı Savunma Bilimleri Enstitüsü, Ankara.

Tez, Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Ulusal Tez Merkezi üzerinden erişime açıldı: tez.yok.gov.tr

Ölçeğin orijinal PDF belgesi, kaynakta belirtildiği gibi indirilebilir. The original PDF can be downloaded here: etkileme-yonetimi-olcegi-toad.pdf

Etkileme Yönetimi Ölçeği Maddeleri

ÖNEMLİ NOT: Ölçeğin orijinal maddeleri kaynak metinde sunulmamıştır. Maddelerin tamamına ulaşmak için, yukarıda belirtilen yüksek lisans tezinin tam metnine başvurulması gerekmektedir.