

Esnek al??ma Alg?s? Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Esnek al??ma Alg?s? Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=21370>

zet

Esnek al??ma Alg?s? Ölçe?i (EAO), 2020 y?l?nda Tuba Akpolat ve Mehmet etin taraf?ndan geli?tirilm? bir psikometri arac?d?r. Bu lek, al??anlar?n esnek al??ma d?zenlemelerine yönelik alg?lar?n?, tutumlar?n? ve beklentilerini sistematik bir ?ekilde ölçmeyi amalamaktad?. Özellikle modern i? ya?am?n?n getirdi?i de?i?imler ve uzaktan al??ma modellerinin yayg?nla?mas? ba?lam?nda, bireylerin esnekli?e kar?? geli?tirdikleri bili?sel ve duygusal tepkileri de?erlendirmek için tasarlanm??t?. Ölçek, yüksek düzeyde yap?sal geçerlik ve i tutarlı?k güvenilirlik de?erlerine sahiptir.

Anahtar Kelimeler

Esnek al??ma, al??an Alg?s?, rgtsel Psikoloji, ?? Ya?am?, Psikometrik lek Geli?tirme, Faktör Analizi

Yazarlar

Tuba Akpolat, Mehmet etin

Amaç

Esnek al??ma Alg?s? Ölçe?i'nin temel amac?, al??anlar?n esnek al??ma uygulamalar?na dair sahip olduklar? alg? düzeylerini, olumlu ve olumsuz yönleriyle birlikte nicel olarak belirlemektir. Bu alg?lar, al??an memnuniyeti, i? performans? ve örgütsel ba?lı?k gibi önemli sonuç de?i?kenleriyle ili?kilendirilebilmektedir. Ölçek, özellikle ?nsan Kaynaklar? (?K) yöneticilerine ve akademisyenlere, esnek al??ma politikalar?n?n etkinli?ini de?erlendirmede ve bu politikalar?n al??anlar üzerindeki psikolojik etkilerini anlamada bilimsel bir araç sunmaktadır.

Ölçek, esnek al??ma d?zenlemelerinin ba?ar?ya ula?mas?nda kilit rol oynayan bireysel alg? farklı?lıklar?n? tespit etmeyi hedefler. Bu sayede, kurumlar uygulad?klar? esnek al??ma modellerini al??anlar?n beklentilerine ve alg?lar?na uygun hale getirebilirler.

Yap?

Esnek al??ma Alg?s? Ölçe?i, esnek al??ma kavram?na yönelik alg?y? len çok boyutlu bir yap?y? temsil etmektedir. Ölçe?in geli?tirilmesi sürecinde, esnek al??man?n farklı boyutlar? (rne?in, al??ma saatlerinin esnekli?i, al??ma yeri esnekli?i ve i?-ya?am dengesi üzerindeki etkileri) dikkate al?nm??t?. Ölçek, bu alg?lar?n bili?sel, duygusal ve davran??sal e?ilimler üzerindeki etkile?imini kapsayan bir psikolojik yap? olarak ele al?nm??t?r.

Yap?lan faktör analizi çal??malar?, esnek çal??ma alg?s?n?n temel alt boyutlar?n? ortaya ç?karm??t?r. Bu alt boyutlar genellikle çal??an?n kontrol hissi, i? yükü alg?s? ve ki?isel ya?amla entegrasyon gibi temalar? kapsamaktad?r. Bu yap?, ölçe?in kuramsal temellerini güçlendirerek ölçülen de?i?kenin kapsaml? bir temsilini sa?lamaktad?r.

Geçerlik

Esnek Çal??ma Alg?s? Ölçe?i'nin geçerlik çal??malar?, geli?tirme makalesinde detayl? olarak sunulmu?tur. Ölçe?in yap? geçerli?ini test etmek amac?yla hem Aç?mlay?c? Faktör Analizi (AFA) hem de Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) kullan?lm??t?r. DFA sonuçlar?, ölçe?in kuramsal yap?s?n?n veri taraf?ndan iyi bir ?ekilde do?ruland???n? göstermi?tir.

Kapsam geçerli?i için uzman görü?lerine ba?vurulmu?, maddelerin ölçülmek istenen yap?y? yeterince temsil edip etmedi?i kontrol edilmi?tir. Ayr?ca, ölçe?in di?er ilgili yap?larla (örne?in, i? tatmini veya tükenmi?lik) ili?kisi incelenerek ölçüt geçerli?i kan?tlanm??t?r. Yap?lan analizler, ölçe?in esnek çal??ma alg?s?n? geçerli bir biçimde ölçebildi?ini ortaya koymu?tur.

Güvenilirlik

Ölçe?in güvenilirlik çal??malar?, iç tutarl?l?k katsay?lar? (Cronbach Alfa) hesaplanarak gerçekleştirilmi?tir. Akpolat ve Çetin (2020) taraf?ndan yap?lan çal??mada, ölçe?in genel Cronbach Alfa de?erinin kabul edilebilir s?n?rlar?n oldukça üzerinde oldu?u rapor edilmi?tir. Bu yüksek de?er, ölçek maddelerinin ayn? yap?y? tutarl? bir ?ekilde ölçtü?ünü göstermektedir.

Ayr?ca, alt boyutlar için ayr? ayr? hesaplanan alfa katsay?lar? da yüksek düzeyde iç tutarl?l?k sergilemi?tir. Bu bulgular, Esnek Çal??ma Alg?s? Ölçe?i'nin farklı uygulamalarda kararlı ve güvenilir sonuçlar üretecek bir psikometri arac? oldu?unu desteklemektedir.

Faktör Analizi

Ölçe?in geli?tirilme sürecinde, yap?s?sal bütünlü?ünü belirlemek amac?yla Faktör Analizi teknikleri kullan?lm??t?r. İlk a?amada, veri setinin faktör analizi için uygunlu?unu kontrol etmek amac?yla KMO (Kaiser-Meyer-Olkin) ve Bartlett Küresellik Testleri uygulanm??t?r. Elde edilen sonuçlar, verilerin faktör analizi için uygun oldu?unu göstermi?tir.

Aç?mlay?c? Faktör Analizi (AFA), ölçe?in nihai yap?s?n? belirlemek için kullan?lm?? ve sonuç olarak ölçe?in birden fazla faktörden olu?tu?u tespit edilmi?tir. Bu faktörler, esnek çal??man?n farklı yönlerini temsil eden alt boyutlar olarak adland?r?lm??t?r. Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) ise bu çok boyutlu yap?n?n, orijinal örneklem d???nda da geçerli olup olmad???n? test etmek için kullan?lm?? ve uyum indekslerinin mükemmel veya iyi düzeyde oldu?u belirlenmi?tir.

Ölçek Bilgileri

Test Türü: Geli?tirme (Yeni bir öz-bildirim ölçe?i geli?tirilmi?tir.)

Format: Likert Tipi Derecelendirme Ölçe?i (Tipik olarak 5'li veya 7'li Likert format? kullan?l?r.)

Mevcut Diller: Türkçe

Popölasyon Grubu: Çal??an Yeti?kinler

Ya? Grubu: Yeti?kin (18 ya? ve üzeri)

Popölasyon Detaylar?: Çal??ma ya?am?nda aktif olarak yer alan ve esnek çal??ma düzenlemelerine potansiyel olarak maruz kalan bireyler.

Test Metodolojisi: Öz-bildirim yöntemiyle uygulanan, ka??t-kalem veya dijital formatta kullan?labilen bir envanterdir.

Anahtar Kelimeler

Esnek Çal??ma Alg?s?, ?K Yönetimi, Çal??an Sa?l???, Ölçek Geli?tirme, Esnek Çal??ma Düzenlemeleri

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Makalede belirtilmemi?tir.

Ba?l? Kurulu? E-posta Adresleri: tuba.sagir@hotmail.com (Sorumlu Yazar Tuba Akpolat için belirtilen ileti?im adresi)

Yaz??ma Adresi: Makalede detayl? yaz??ma adresi belirtilmemi?tir; ileti?im için e-posta adresi kullan?labilir.

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Test Y?l?: 2020

?zinler ve Ücret: Ölçe?in akademik ve ara?tırma amaçl? kullan?m? genellikle ilgili makaleye at?f yapmak ?art?yla ücretsizdir. Ticari veya klinik amaçl? kullan?mlar için sorumlu yazar Tuba Akpolat ile ileti?ime geçilmesi gerekmektedir.

PDF Eri?imi: Ölçe?in geli?tirilmesine ili?kin detayl? metodoloji ve sonuçlar, yay?nlanm??

makalede yer almaktadır. Ölçeğin orijinal PDF belgesi buradan indirilebilir: [esnek-calisma-algisi-olcegi-toad.pdf](#)

Kaynakça

Akpolat, T., ve Çetin, M. (2020). Esnek Çalışma Algısı Ölçeği'nin geliştirilmesine ilişkin geçerlik ve güvenirlik çalışması. *Türk Eğitim Bilimleri Dergisi*, 18(1), 136-152. doi: 10.37217/tebd.643277

Esnek Çalışma Algısı Ölçeği Maddeleri

ÖNEMLİ: Ölçeğin orijinal maddeleri kaynak içerikte yer almamaktadır. Maddeler, Akpolat ve Çetin (2020) tarafından geliştirilen ölçeğin tam metninde (*Türk Eğitim Bilimleri Dergisi*, 18(1)) veya yukarıda sağlanan PDF dosyasında bulunmaktadır.

Bu ölçek, genellikle 5'li Likert tipi bir derecelendirme kullanır (Örneğin, 1=Hiç Katılmıyorum, 5=Tamamen Katılıyorum).