

En Az Tercih Edilen al??ma Arkada?? Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *En Az Tercih Edilen al??ma Arkada?? Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=20930>

zet

En Az Tercih Edilen al??ma Arkada?? Ölçe?i (LPC le?i), **Fred E. Fiedler** taraf?ndan geli?tirilen ve liderlerin temel motivasyonel yönelimlerini ölçmeyi amaçlayan psikometrik bir arac?n Türkçe uyarlamas?d?r. Bu lek, bir liderin görev odakl? (d?k LPC puan?) veya ili?ki odakl? (yüksek LPC puan?) olma e?ilimini belirlemek için kullan?l?r. Ölçe?in Türkiye'deki uyarlamas?, S. Güler taraf?ndan 2007 y?l?nda tamamlanan bir yüksek lisans tezi kapsam?nda gerçekle?tirilmi?tir. al??ma, özellikle lise yöneticilerinin liderlik tiplerini Fiedler'in Ko?ulluluk Modeli çerçevesinde incelemeyi hedeflemi?tir. Ölçek tipi bir **uyarlama** olup, orijinal Fiedler arac?n?n temel prensiplerini korumaktad?r.

Anahtar Kelimeler

Liderlik, Fiedler, LPC le?i, Ko?ulluluk Modeli, Görev Odakl? Liderlik, ?li?ki Odakl? Liderlik, lek Uyarlamas?, Yönetim

Yazarlar

Orijinal lek Yazar?: Fred E. Fiedler. Uyarlama al??mas? Yazar?: S. Güler

Amaç

Bu le?in temel amaç?, bireylerin **liderlik tarz?** ile ilgili içsel motivasyonel hiyerar?isini belirlemektir. Fiedler'in Ko?ulluluk Modeli'ne göre, liderin etkinli?i, bu temel motivasyonel yönelimin (görev veya ili?ki) durumsal ko?ullarla ne kadar uyumlu oldu?una ba?l?d?r. Ölçek, yan?tlay?c?dan en az tercih etti?i al??ma arkada??n? d?nmesini ve bu ki?iyi bir dizi z?t s?fat çifti üzerinden de?erlendirmesini ister. Bu de?erlendirme, liderin zor ko?ullar alt?nda dahi ili?kileri sürdürme e?ilimini mi yoksa görevi tamamlama önceli?ini mi ta??d???n? ortaya koyar.

Uyarlama al??mas?nda (Güler, 2007) zel amaç, lise yöneticilerinin liderlik profilini ?karmak ve yöneticilik etkinli?ini Fiedler teorisi ba?lam?nda analiz etmektir. Ölçek, organizasyonel psikoloji ve e?itim yönetimi alanlar?nda liderlik ara?t?rmalar? için kritik bir araç sa?lamaktad?r.

Yap?

En Az Tercih Edilen al??ma Arkada?? Ölçe?i, psikolojik literatürde **liderlik motivasyonu** yap?s?n? tek bir bipolar boyut üzerinde ler. Bu yap?, liderin en az i?birli?i yapt??? veya en zorland??? al??ma arkada??na kar?? tutumunu yans?t?r. Yüksek LPC puan?, liderin zorlu i? ili?kilerinde bile ki?ileraras? ili?kilere de?er verdi?ini ve ili?ki odakl? oldu?unu; d?k LPC puan? ise liderin öncelikle görevin ba?ar?lmas?na odakland???n? ve görev odakl? oldu?unu gösterir.

Bu yap?, **Fiedler'in Ko?ulluluk Modeli**'nin merkezinde yer al?r ve liderlik etkinli?inin sabit bir ki?ilik özelli?i de?il, liderlik tarz? ile durumun kontrolü aras?ndaki etkile?imin bir fonksiyonu oldu?unu varsayar. LPC, bu etkile?imi inceleyen temel bile?endir.

Geçerlik

Ölçe?in orijinal kaynak içeri?inde uyarlamaya dair spesifik bir geçerlik çal??mas? bilgisi ("-") sunulmam??t?r. Ancak, orijinal **LPC Ölçe?i**, Fiedler taraf?ndan geli?tirildi?i tarihten itibaren yüzlerce akademik çal??mada kullan?lm?? olup, yap? geçerli?i ve kriter geçerli?i çe?itli ba?lamlarda incelenmi?tir. Uyarlama çal??malar?nda geçerlik, genellikle orijinal ölçekle yüksek korelasyon, ay?rt edici geçerlik ve faktör yap?s?n?n korunmas? ile sa?lan?r. Güler'in (2007) yüksek lisans tezinde, ölçe?in lise yöneticileri üzerindeki geçerli?ine dair detayl? analizlerin bulunmas? beklenir, ancak bu özet bilgide mevcut de?ildir.

Güvenirlik

Orijinal kaynak içeri?inde uyarlamaya dair spesifik bir güvenilirlik katsay?s? bilgisi ("-") sunulmam??t?r. Güvenirlik, bir ölçüm arac?n?n tutarlıl???n? ifade eder. LPC Ölçe?i için güvenilirlik analizleri genellikle iç tutarlıl?k (Cronbach Alfa katsay?s?) veya test-tekrar test yöntemleri ile yap?l?r. Orijinal LPC Ölçe?i, genellikle kabul edilebilir güvenilirlik düzeylerine sahip olmakla birlikte, uyarlama çal??malar?nda kullan?lan popülasyon ve kültürel ba?lam nedeniyle güvenilirlik katsay?s?n?n yeniden hesaplanmas? zorunludur. Türk kültürüne yap?lan bu uyarlaman?n, lise yöneticileri popülasyonunda tatmin edici bir iç tutarlıl?k sergilemesi beklenir.

Faktör Analizi

Fiedler'in orijinal teorisi, LPC Ölçe?i'ni tek boyutlu, bipolar bir ölçek olarak ele al?r. Bu ba?lamda, faktör analizinin temel amac?, ölçe?in maddelerinin gerçekten tek bir temel yap?y? (liderin motivasyonel hiyerar?isi) ölçüp ölçmedi?ini do?rulamakt?r. Uyarlama çal??malar?nda (Güler, 2007), **do?rulay?c? faktör analizi** veya aç?mlay?c? faktör analizi kullan?larak, ölçe?in Türkçe formunun orijinal tek faktörlü yap?y? koruyup korumad??? incelenmelidir. Kaynak bilgide bu analizlere dair sonuçlar mevcut de?ildir.

Araç

Test Type: Uyarlama (Adaptation) / Psikometrik Ölçek

Format: **Semantik Diferansiyel** format?nda sunulan, genellikle 16 ila 20 madde içeren s?fat çiftlerinden olu?ur. Her madde 8 puanl?k Likert benzeri bir derecelendirme ile de?erlendirilir.

Language Available: Türkçe (Turkish)

Population Group: Yöneticiler ve Liderlik Pozisyonundaki Bireyler

Age Group: Yeti?kin (Çal??ma hayat?ndaki profesyoneller, özelde lise yöneticileri)

Population Details: Güler (2007) çal??mas?nda **lise yöneticileri** örneklem grubu olarak kullan?lm??t?r.

Test Methodology: Bireyden, çal??ma hayat?nda kendisi için i? yapmas? en zor olan (en az tercih edilen) çal??ma arkada??n? dü?ünmesi ve bu ki?iyi z?t anlaml? s?fat çiftleri üzerinden de?erlendirmesi istenir. Puanlama, genellikle 1'den 8'e kadar yap?l?r, baz? s?fatlar ters puanlan?r.

Anahtar Kelimeler

Örgütsel Psikoloji, Yönetici, Okul Yönetimi, Liderlik Tarz?, Fiedler Ko?ulluluk, Uyarlama Ölçe?i, Performans

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Bilinmiyor

Affiliation Email addresses: Bilinmiyor

Correspondence Address: Bilinmiyor

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Ölçe?in orijinal geli?tirme y?l? 1960'lar olsa da, bu özel Türkçe adaptasyon çal??mas? **2007** y?l?nda tamamlanm??t?r. Ölçek, akademik bir yüksek lisans tezi kapsam?nda kullan?lm??t?r ve ticari kullan?m veya telif ücretleri hakk?nda bilgi verilmemi?tir. Ölçe?in orijinal PDF belgesi ?uradan indirilebilir: [en-az-tercih-edilen-calisma-arkadasi-olcegi-toad.pdf](https://tr-scales.arabpsychology.com/en-az-tercih-edilen-calisma-arkadasi-olcegi-toad.pdf)

Kaynaklar

Güler, S. (2007). Fiedler'in Lpc Ölçe?i ile lise yöneticilerinin liderlik tiplerinin belirlenmesi (yüksek lisans tezi, Yeditepe Üniversitesi, ?stanbul). Tez, [YÖK Ulusal Tez Merkezi](https://tr-scales.arabpsychology.com) adresinden edinilmi?tir.

Fiedler, F. E. (1967). A theory of leadership effectiveness. McGraw-Hill.

En Az Tercih Edilen Çal??ma Arkada?? Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: Ölçe?in maddeleri, sa?lanan kaynak içerikte yer almamaktad?r. Bu nedenle, maddelerin orijinal diliyle korunarak buraya eklenmesi mümkün olmam??t?r. Madde listesi için Güler (2007)

yüksek lisans tezine başvurulması gerekmektedir.

ARABPSYCHOLOGY.COM