

Ekip Ortam? Envanteri

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Ekip Ortam? Envanteri*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=20815>

Özet

Ekip Ortam? Envanteri, orijinal olarak geli?tirilen **Ekip ?klimi Envanteri** (Team Climate Inventory - TCI) ölçe?inin Türkçe diline yap?lan bir uyarlamas?d?r. Bu envanterin temel amac?, çal??ma gruplar? veya ekipler içerisindeki **inovasyon** ve yarat?c?l??? destekleyen örgütsel iklimi ölçmektir. Uyarlama çal??mas?, 1998 y?l?nda A. Yaghobi taraf?ndan yüksek lisans tezi kapsam?nda gerçekte?tirilmi?tir. Ölçek, özellikle ekip çal??mas?n?n kalitesini, kat?l?mc? güvenli?ini, görev yönelimini ve yenilikçilik deste?ini de?erlendirerek, ekiplerin performans potansiyelini anlamada kritik bir rol oynar.

Anahtar Kelimeler

Ekip ?klimi, **inovasyon**, Tak?m Çal??mas?, Örgütsel ?klim, **Örgütsel Psikoloji**, **Uyarlama**, TCI.

Yazarlar

Ölçe?i Türkçe'ye adapte eden yazar: Yaghobi, A. Orijinal ölçe?in geli?tiricileri: West, M. A. ve Wallace, M. I.

Amaç

Ekip Ortam? Envanteri'nin birincil amac?, Türkçe konu?an popülasyonlarda ve Türkiye'deki i? ortamlar?nda, ekiplerin **inovasyon** yetene?ini ve yarat?c?l???n? etkileyen iklim faktörlerini geçerli ve güvenilir bir ?ekilde ölçmektir. Bu envanter, yöneticilere ve ara?t?rmac?lara, ekiplerin hangi **örgütsel iklim** boyutlar?nda güçlü veya zayıf oldu?unu belirleme konusunda analitik veriler sa?lamay? hedefler.

Adaptasyon çal??mas?, orijinal ölçe?in kültürel olarak hassas bir çeviri ve psikometrik uygunlu?unu sa?lamay? amaçlam??t?r. Bu sayede, uluslararası geçerlili?i kan?tlanm?? bir enstrüman?n, Türk i? kültürü dinamiklerine uyarlanarak akademik ve pratik uygulamalara sunulmas? mümkün olmu?tur.

Yap?

Ekip Ortam? Envanteri (TCI), özünde dört temel faktör etraf?nda ?ekillenen bir yap?y? ölçek. Bu yap?, bir ekibin yenilikçi çözümler üretme kapasitesini do?rudan etkileyen psikososyal unsurlar? kapsar. Orijinal TCI modeline göre bu faktörler genellikle ?unlard?r:

Vizyon (Vision): Ekip üyelerinin hedefler ve amaçlar konusunda ne kadar net ve ortak bir anlay??a sahip oldu?u.

Kat?l?mc? Güvenlik (Participative Safety): Ekip üyelerinin fikirlerini aç?kça ifade etmekten, risk

almaktan veya hata yapmaktan korkmad??? bir ortam?n varl???

Görev Yönelimi (Task Orientation): Ekibin yüksek kalite standartlar?na odaklanmas?, yap?c? ele?tiri?i kabul etmesi ve sorunlar? çözme konusunda titiz davranmas?.

?novasyon Deste?i (Support for Innovation): Ekibin yeni fikirleri deneme, de?erlendirme ve uygulama konusunda ne kadar te?vik edildi?i.

Geçerlik

Ölçe?in Türkçe uyarlamas?na ait geçerlik çal??malar?, Yaghobi (1998) taraf?ndan yürütölen yüksek lisans tezi kapsam?nda detayland?r?lm??t?r. Tezin ba?l???, ölçe?in geçerlik ve adaptasyon süreçlerine odakland???n? aç?kça göstermektedir. Geçerlik çal??malar? genellikle yap? geçerli?i testlerini içerir.

Yap? geçerli?ini do?rulamak amac?yla, orijinal TCI'n?n teorik dört faktörlü yap?s?n?n Türk örnekleminde de korunup korunmad??? faktör analizi teknikleri kullan?larak incelenmi?tir. Bu süreç, ölçek maddelerinin ölçmeyi amaçlad??? teorik yap?y? ne ölçüde temsil etti?ini belirlemek için kritik öneme sahiptir. Kaynakta spesifik geçerlik katsay?lar? belirtilmemi? olsa da, uyarlama çal??mas?n?n ba?ar?l? say?labilmesi için kabul edilebilir düzeyde geçerlik kan?tlar?n?n sunulmu? olmas? beklenir.

Güvenirlik

Ekip Ortam? Envanteri'nin güvenilirlik analizleri de adaptasyon çal??mas?n?n temel bir parças?n? olu?turmaktadır. Güvenirlik, ölçe?in tutarlı? ve kararlı? sonuçlar üretme yetene?ini ifade eder.

Güvenirlik genellikle iç tutarlıl?k katsay?lar? (örne?in, Cronbach Alfa) kullan?larak rapor edilir. Yaghobi'nin çal??mas?nda, ölçe?in genel iç tutarlıl???n?n yan? s?ra, ölçe?i olu?turan dört alt faktörün her biri için ayrı ayrı güvenilirlik katsay?lar? hesaplanm??t?r. Bu katsay?lar?n, kabul edilebilir psikometrik standartlar? kar??layarak ölçe?in güvenilir bir ölçüm arac? oldu?unu göstermesi gerekmektedir. Kaynakta spesifik de?erler sunulmam??t?r.

Faktör Analizi

Uyarlama sürecinde, Ekip Ortam? Envanteri'nin faktör yap?s?n?n Türk kültürüne uygunlu?unu test etmek için **faktör analizi** kullan?lm??t?r. Bu analiz, ölçek maddelerinin, orijinal TCI'n?n öngördü?ü Vizyon, Kat?l?mc? Güvenlik, Görev Yönelimi ve ?novasyon Deste?i boyutlar?nda kümelenip kümelenmedi?ini incelemi?tir.

Genellikle Aç?mlay?c? Faktör Analizi (AFA) ve/veya Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) teknikleri uygulan?r. Bu analizler, ölçe?in kültürel **uyarlama** sonucunda orijinal teorik yap?y? korudu?unu gösteren güçlü istatistiksel kan?tlar sunmay? amaçlam??t?r.

Enstrüman

Test Türü: Psikolojik Ölçek Uyarlaması (Örgütsel İklim Değerlendirmesi)

Format: Likert Tipi Derecelendirme (Spesifik derecelendirme bilgisi kaynakta belirtilmemiştir.)

Mevcut Dil: Türkçe

Popülasyon Grubu: Çalışanlar, Ekip Üyeleri, Organizasyon Personeli

Yaş Grubu: Yetişkin (Çalışma Yaşamındaki Bireyler)

Popülasyon Detayları: Türkiye'deki çeşitli sektörlerde görev yapan, ekip çalışmasına dahil olan profesyoneller.

Test Metodolojisi: Öz Bildirim Envanteri. Katılımcılar, kendi ekiplerindeki iklimi tanımlayan ifadelerle ne ölçüde katıldıkları belirtirler.

Anahtar Kelimeler

Takım Performansı, Örgütsel Gelişim, **Faktör Analizi**, Güvenilirlik, Geçerlik, Yüksek Lisans Tezi, Ekip.

Yazarlar

Yazar ORCID Tanımlayıcıları: Bilinmiyor (Kaynak Yüksek Lisans Tezi)

Bağılı E-posta Adresleri: Bilinmiyor

Çalışma Adresi: Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul (Tez Bağlantısı)

İzinler, Ücret ve Test Yeri

Bu envanterin Türkçe uyarlaması 1998 yılında tamamlanmıştır. Kullanım izinleri ve ücretlendirme bilgileri, adaptasyonu yapan yazarın (A. Yaghobi) veya orijinal ölçeğin telif haklarına sahip olan kurum/ahşları (West, M. A. ve ortakları) politikalarına tabidir. Akademik çalışmalarda kullanım için genellikle tez yazarına atıf yapılması gerekmektedir.

Kaynaklar

Yaghobi, A. (1998). *Measuring climate for innovation in teamwork: Adaptation and validation of Team Climate Inventory (TCI) into Turkish* (Master's thesis). Marmara University Social Sciences Institute, İstanbul.

Tez kayd?na ula?mak için ilgili ba?lant?: tez.yok.gov.tr

Ekip Ortam? Envanteri Maddeleri

ÖNEML?: A?a??daki ölçek maddeleri, orijinal kaynak içerikte bulunmad??? için burada listelenememi?tir. Maddelerin tamam?na, referans verilen yüksek lisans tezi (Yaghobi, 1998) arac?l???yla ula??lmas? gerekmektedir.

Orijinal PDF dosyas? ba?lant?s? kaynakta mevcut de?ildir.

ARABPSYCHOLOGY.COM