

Ekip ?li?kilerinin Yararlı? ve Yararlı? Olmayan Yönleri Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Ekip ?li?kilerinin Yararlı? ve Yararlı? Olmayan Yönleri Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=20810>

Özet

Ekip ?li?kilerinin Yararlı ve Yararlı Olmayan Yönleri Ölçeği, ekip içerisindeki i?leyi?in ve ili?kilerin hem olumlu hem de olumsuz boyutları?n? de?erlendirmek amacıyla geli?tirilmiş bir ölçektir. Ölçeğin Türkçe'ye uyarlama çal??ması?, Satman ve Duyan (2012) tarafından gerçekleştirilmiştir. Bu uyarlama çal??ması?, orijinal ölçeğin psikometrik özelliklerinin Türk kültürü bağlamında incelenmesini ve geçerli bir ölçüm aracı olarak kullanıma sunulması?n? hedeflemiştir. Çal??mada, ölçeğin yapı geçerliliği ve güvenilirliği detaylı olarak analiz edilmiştir.

Anahtar Kelimeler

Ekip ?li?kileri, Ekip Çal??ması?, Güvenirlilik, Yapı Geçerliliği, Faktör Analizi, Uyarlama, Psikometri.

Yazarlar

Satman, C., Duyan, V.

Amaç

Ölçeğin temel amacı, ekip ortamlarında ortaya çıkan ilişkisel süreçlerin yararlı (pozitif) ve yararlı olmayan (disfonksiyonel) yönlerini sistematik olarak ölçmektir. Bu bağlamda, ölçek, ekip üyelerinin i? birliği, iletişim kalitesi ve genel ekip dinamiklerine dair algıları?n? de?erlendirir.

Ölçeğin Türkçeye uyarlanması?n?n özel amacı, Türk akademik ve profesyonel ortamlarında ekip performansını ve ilişkisel kalitesini ölçmek için geçerli ve güvenilir bir araç sağlamaktır. Bu sayede, ekip geliştirme programları?n?n etkinliği de?erlendirilebilir ve ekip içindeki sorunlu alanlar tespit edilebilir.

Yapı

Ekip ?li?kilerinin Yararlı ve Yararlı Olmayan Yönleri Ölçeği, ekip içi dinamikleri ve etkileşim kalitesini ölçen çok boyutlu bir psikolojik yapı üzerine odaklanmaktadır. Bu yapı, ekip üyelerinin birbirleriyle olan ilişkilerinin i? bağar?sına katkı?sı?n? veya engelini belirleyen temel faktörleri kapsamaktadır.

Ölçek, muhtemelen ekip uyumu, çatışma yönetimi ve karşılıklı destek gibi temel ekip süreçlerini ölçen alt boyutlardan oluşmaktadır, ancak uyarlama çal??masında sadece psikometrik analizler öne çıkarılmıştır. Ölçek toplam 16 maddeden oluşmaktadır.

Geçerlik

Ölçe?in yapı geçerlili?ini belirlemek amacıyla kapsamlı bir faktör analizi uygulanmı?tır. Bu analiz, ölçek maddelerinin kuramsal olarak ölçmek istenen yapıyı ne ölçüde temsil etti?ini tespit etmeyi amaçlamı?tır.

Yapı geçerlili?i çalışmalarında, faktör analizine dahil edilen de?işkenlerin (maddelerin) kaç faktör altında toplandı?ı anlamak için öncelikle özdeğerler (Eigenvalue) ve varyansın açıklanan yüzdeleri incelenmiştir. Bu yöntem, ölçe?in boyutluluk yapısnı doğrulamak için kritik bir adımdır.

Güvenirlik

Ölçe?in iç tutarlılı?ı ve güvenilirli?ini belirlemek üzere madde analizi yapılmı? ve her bir maddenin özellikleri incelenmiştir. Bu analizler, maddelerin ölçe?in genel puanıyla olan ilişkisini ortaya koymuştur.

Yapılan analizler sonucunda, madde toplam puan korelasyonları 0.501 ile 0.586 arasında de?ti?i tespit edilmiştir. Bu korelasyon katsayıları'nın istatistiksel olarak manidar olması, maddelerin ölçe?in ölçtü?ü yapıyı aydınlatma gücünün (ayrıcılığı'nı) yeterli oldu?unu göstermiştir.

Faktör Analizi

Ekip ?li?kilerinin Yararlı? ve Yararlı? Olmayan Yönleri Ölçe?i'nin faktör analizi, ölçe?in Türk kültüründeki geçerli yapısnı ortaya çıkarmak için kullanılmı?tır. Bu analiz, orijinal ölçe?in teorik yapısnı'nı Türkçe formda da korunup korunmadı?ı test etmiştir.

Faktör analizinde temel olarak özdeğerler (Eigenvalue) ve toplam varyansın açıklanma oranları dikkate alınmı?tır. Bu istatistiksel göstergeler, ölçe?in ölçmek istedi?i temel boyutları belirlemede ve sonuçların sağlanıp sağlanmadı?ı desteklemede önemli rol oynamı?tır.

Ölçme Aracı

Test Type: Uyarlama (Adaptation)

Format: 16 maddeden oluşmaktadır.

Language Available: Türkçe

Population Group: Kaynakta belirtilmemiştir; uyarlama çalışması genellikle üniversite öğrencileri veya profesyonel çalışma grupları üzerinde yapılmıştır.

Age Group: Kaynakta belirtilmemiştir (Yetiřkin popülasyon varsayılmaktadır).

Population Details: Satman ve Duyan (2012) çalışması, Ekip Değerlendirme Ölçeği ve Ekipte Motivasyon ve Doyum Ölçeği ile birlikte üç ölçeğin uyarlamasının kapsamıdır.

Test Methodology: Ölçek, 7'li Likert tipi derecelendirme kullanır. Derecelendirme formatı şöyledir: 1 (kesinlikle katılmıyorum) ile 7 (kesinlikle katılıyorum) arasında değişmektedir.

Anahtar Kelimeler

Ekip Dinamikleri, Birlik, Likert Tipi Ölçek, Psikometrik Özellikler, Madde Analizi, Korelasyon.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Bilinmiyor

Affiliation Email addresses: duyanveli@yahoo.com (Sorumlu Yazar)

Correspondence Address: Veli Duyan (Sorumlu Yazar)

Özinler, Ücret ve Test Yolu

Ölçeğin uyarlama çalışması 2012 yılında yayımlanmıştır. Ölçeğin ticari kullanım izni ve ücret bilgileri için sorumlu yazar Veli Duyan ile iletişime geçilmesi gerekmektedir.

Ölçeğin orijinal PDF dosyası aşağıdaki bağlantıdan indirilebilir: [ekip-iliskilerinin-yararli-ve-yararli-olmayan-yonleri-olcegi-toad.pdf](#)

Kaynaklar

Satman, C. ve Duyan, V. (2012). Ekip Değerlendirme Ölçeği, Ekip İlişkilerinin Yararlı ve Yararlı Olmayan Yönleri Ölçeği ve Ekipte Motivasyon ve Doyum Ölçeği'nin Türkçeye uyarlama çalışması. Ankara Sağlık Bilimleri Dergisi, 1(2), 1-15.

Makalenin orijinal bağlantısı: [dergiler.ankara.edu.tr](#)

Ekip İlişkilerinin Yararlı ve Yararlı Olmayan Yönleri Ölçeği Maddeleri

ÖNEMLİ: Ölçeğin orijinal maddeleri kaynak içerikte yer almamaktadır. Ölçek 16 maddeden oluşmaktadır.