

Ekip Değerlendirme Ölçeği

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Ekip Değerlendirme Ölçeği*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=20806>

Özet

Ekip Değerlendirme Ölçeği (EDÖ), ekip içi ilişkilerin değerlendirilmesi, motivasyon ve doyum düzeylerinin ölçülmesi amacıyla yabancı dillerden Türkçeye uyarlanmıştır psikometrik bir araçtır. Bu ölçek, özellikle ekip çalışmasıyla ilgili olduğu belirlenirken, ekip üyelerinin deneyimlerini ve ekip dinamiklerinin yararlı/yararsız yönlerini sistematik olarak incelemeyi amaçlar. Ölçeğin Türkçeye uyarlama çalışması, geçerlik ve güvenilirlik analizlerinin yapılmasıyla tamamlanmıştır.

Ölçek, toplam 13 maddeden oluşmakta olup, yanıtlar 7'li Likert tipi bir derecelendirme sistemi kullanılarak toplanmaktadır. Yapılan psikometrik çalışmalar, ölçeğin Türkçe kültürüne uygun ve yüksek düzeyde güvenilir ve geçerli bir ölçüm aracı olduğunu göstermektedir.

Anahtar Kelimeler

Ekip Değerlendirme, Ekip ilişkileri, Motivasyon, Doyum, Uyarlama, Faktör Analizi, Cronbach Alpha, Psikometri.

Yazarlar

Ceyda Satman, Veli Duyan (Uyarlayanlar).

Amaç

Ekip Değerlendirme Ölçeği'nin temel amacı, orijinal formuyla ölçülen yapılar Türk kültürüne adapte ederek, ekip ilişkilerinin yararlı ve yararlı olmayan yönlerini, ekip üyelerinin motivasyon ve doyum düzeylerini Türkçe konuşan popülasyonlarda güvenilir ve geçerli bir şekilde ölçmektir. Bu uyarlama çalışması, alanyazına ekip dinamiklerini değerlendirmede kullanılabilecek geçerli bir araç sunmayı hedeflemiştir.

Uyarlama çalışması, Ekip Değerlendirme Ölçeği'nin yanı sıra, Ekip ilişkilerinin Yararlı ve Yararlı Olmayan Yönleri Ölçeği ve Ekip Motivasyon ve Doyum Ölçeği olmak üzere üç farklı ölçeğin aynı anda Türkçe geçerlik ve güvenilirlik incelemesini kapsamıştır. Bu sayede, ekip çalışması belirlenirken farklı ancak ilişkili psikolojik yapıların incelenmesine olanak sağlanmıştır.

Yapı (Construct)

Ekip Değerlendirme Ölçeği, bir ekibin üyelerini ve bu üyelerden kaynaklanan bireysel deneyimleri ölçen karmaşık bir yapıyı hedeflemektedir. Ölçülen temel yapı, ekip üyelerinin birliğini, iletişim kalitesini ve genel olarak ekibin hedeflerine ulaşma kapasitesini nasıl algıladıklarını kapsar. Ölçek, ekip dinamiklerini olumlu ve olumsuz yönleriyle ele alarak, ekip başarısı ve üye refahı için

kritik olan psikososyal unsurlar? de?erlendirmeye al?r.

Ölçek maddeleri, ekip üyelerinin birbirleriyle olan etkile?imlerini, ekibe olan ba?l?l?klar?n? ve ekip çal??mas?ndan elde ettikleri genel memnuniyeti de?erlendirmeye odaklanm??t?r. Bu 13 madde, ekip içi de?erlendirme sürecinin temel bile?enlerini temsil etmektedir.

Geçerlik

Ölçe?in psikometrik özelliklerinin belirlenmesi sürecinde, ölçeklerin ölçmek istedi?i yap?y? ne derece do?ru ölçtü?ünü belirlemek amac?yla yap? geçerli?i incelenmi?tir. Yap? geçerli?ini saptamak için uyarlama çal??mas?nda her üç ölçek (Ekip De?erlendirme Ölçe?i, Ekip ?li?kilerinin Yararl? ve Yararl? Olmayan Yönleri Ölçe?i ve Ekipte Motivasyon ve Doyum Ölçe?i) için ayr? ayr? faktör analizi yöntemine ba?vurulmu?tur.

Faktör analizinde, ölçe?i olu?turan de?i?kenlerin (maddelerin) kaç faktör alt?nda topland???n? tespit etmek kritik öneme sahiptir. Bu ba?lamda, faktör say?s?na karar verilirken öncelikle özde?erlere (Eigenvalue) ve ilgili faktörlerin toplam varyans?n aç?klanan yüzdelere dikkat edilmi?tir. Bu analizler, ölçe?in teorik yap?s?n?n Türk örnekleminde de korundu?unu ve geçerli bir ölçüm sa?lad???n? teyit etmeyi amaçlam??t?r.

Güvenilirlik

Ekip De?erlendirme Ölçe?i'nin güvenilirli?ini tespit etmek amac?yla iki temel istatistiksel yöntemle ba?vurulmu?tur. Birinci yöntem, ölçüm sonuçlar?n?n zaman içindeki tutarlılı??n? gösteren test-tekrar test yöntemidir. Bu amaçla, ölçek ilk olarak 45 ö?retmene uygulanm??, iki hafta sonra ise bu ö?retmenlerden 37'sine tekrar ula??lm??t?r.

Yap?lan test-tekrar test analizi sonucunda, ilk ölçüm ile ikinci ölçümden al?nan puanlar aras?ndaki korelasyon katsay?s? Ekip De?erlendirme Ölçe?i için 0.786 ($p=0.000$) olarak bulunmu?tur. Bu de?er, ölçe?in zaman içinde yüksek bir kararlılı??a sahip oldu?unu göstermektedir. ?kinci yöntem ise ölçe?i olu?turan maddelerin iç tutarlılı??n? ölçen Cronbach Alpha katsay?s?n?n hesaplanmas?d?r. SPSS 16 istatistik program? kullan?larak yap?lan hesaplamada, Ekip De?erlendirme Ölçe?i için iç tutarlılı?k katsay?s? 0.871 olarak tespit edilmi?tir. Bu katsay?, ölçek maddelerinin ayn? yap?y? tutarlı bir ?ekilde ölçtü?ünü i?aret etmektedir.

Faktör Analizi

Ekip De?erlendirme Ölçe?i'nin yap? geçerli?ini belirlemek üzere kullan?lan faktör analizi, ölçe?in teorik olarak varsay?lan boyutlar?n? ampirik olarak test etmi?tir. Analiz, ölçek maddelerinin hangi temel faktörler alt?nda topland???n? ortaya ç?karmay? amaçlam??t?r.

Analiz sürecinde, öncelikle her bir faktörün önemini gösteren özdeğerlere (Eigenvalue) bakılmıŝtır. Ayrıca, belirlenen faktörlerin toplam varyansın ne kadarını açıkladığı da incelenmiştir. Bu yöntemler, uyarlanan ölçeğin orijinal yapısına ne kadar sadık kaldığını ve Türk örnekleminde anlamlı bir psikolojik yapıyı ölçüp ölçmediğini belirlemede temel dayanak noktaları oluşturmuştur.

Araç (Instrument)

Test Türü: Uyarlama

Format: Öz Bildirim Ölçeği (Self-Report Scale), 13 maddeden oluşmaktadır.

Mevcut Dil: Türkçe

Popülasyon Grubu: Yetkinler, özellikle ekip çalışması yapan profesyoneller (uyarlama çalışmasında öğretmenler kullanılmıŝtır).

Yaş Grubu: Yetkin (Uyarlama çalışması öğretmenler üzerinde yapılmıŝtır).

Popülasyon Detayları: Güvenirlik çalışması, ilk uygulamada 45 öğretmene, tekrar test aşamasında ise 37 öğretmene ulaşılarak gerçekleştirilmiştir.

Test Metodolojisi: 7'li Likert tipi derecelendirme kullanılmaktadır. (1: kesinlikle katılmıyorum, 7: kesinlikle katılıyorum).

Anahtar Kelimeler

Ekip Dinamikleri, Takım Çalışması, Psikometrik Özellikler, Geç Tutarlılık, Test-Tekrar Test, İstatistik, Ölçek Geliştirme, Derecelendirme.

Yazarlar

Yazar ORCID Tanımlayıcıları: Bilgi mevcut değildir.

Bağı Kuruluş E-posta Adresleri: Sorumlu yazar için duyanveli@yahoo.com

Yayın Adresi: Bilgi mevcut değildir.

İzinler & Ücret ve Test Yolu

İzinler ve Kullanım Ücreti: Kullanım izinleri ve ücret bilgisi için sorumlu yazar Veli Duyan ile iletişime geçilmesi gerekmektedir.

Uyarlama Yılı: 2012

Bu ölçeğin orijinal makalesi ve diğer ilgili ölçeklerin uyarlama çalışmasının tam metnine aşağıdaki bağlantıdan ulaşılabilir:

dergiler.ankara.edu.tr

Ölçeğin orijinal PDF belgesi ise buradan indirilebilir: [ekip-degerlendirme-olcegi-toad.pdf](http://dergiler.ankara.edu.tr/olcegi-toad.pdf)

Referanslar

Satman, C. ve Duyan, V. (2012). Ekip Değerlendirme Ölçeği, Ekip Özelliklerinin Yararlı ve Yararlı Olmayan Yönleri Ölçeği ve Ekipte Motivasyon ve Doyum Ölçeği'nin Türkçeye uyarlama çalışması. Ankara Sağlık Bilimleri Dergisi, 1(2), 1-15.

Ekip Değerlendirme Ölçeği Maddeleri

ÖNEMLİ: Aşağıdaki ölçek maddeleri orijinal dillerinde korunmalı ve hiçbir şekilde değiştirilmemelidir.

Ölçek maddeleri, sağlanan kaynak içerikte belirtilmemiştir. Ölçek, toplam 13 maddeden oluşmaktadır.