

# Düvgün ?? Ölçe?i

## RECOMMENDED CITATION

memjavad (2025). *Düvgün ?? Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=20436>

## Özet

**Düzgün ?? Ölçe?i** (D?Ö), bireylerin çal??ma hayatlar?ndaki kalitesini, güvenli?ini ve tatminini de?erlendiren önemli bir psikometrik araç olan orijinal Decent Work Scale'in Türkçe'ye uyarlanm?? versiyonudur. Ölçek, Uluslararası Çal??ma Örgütü (ILO) taraf?ndan geli?tirilen ve küresel çapta kabul gören düzgün i? kavram?n? ölçmeyi amaçlamaktadır. I??k, Kozan ve Negi?-I??k (2018) taraf?ndan gerçekleştirilen bu kültürleraras? geçerleme çal??mas?, ölçe?in Türk kültürüne özgü dilsel ve ba?lamsal farklılıklar dikkate alınarak Türkiye'deki i?gücü piyasalar?nda güvenilir ve geçerli bir ?ekilde kullan?labilmesini sa?lam??tır.

Uyarlama süreci, özellikle ölçe?in yap?sal geçerli?ini ve iç tutarlılı??n? incelemi?, orijinal ölçe?in çok boyutlu yap?s?n?n Türkçe örnekleme de korundu?unu do?rulam??tır. Bu ölçek, çal??an refah?n?, i? güvenli?ini ve genel çal??ma ko?ullar?n? akademik ve uygulamal? ara?t?rmalar için de?erlendirme imkanı sunar.

## Anahtar Kelimeler

Düzgün ?? Ölçe?i, Düzgün ??, Kariyer De?erlendirmesi, Kültürleraras? Geçerleme, Psikometrik Özellikler, ?? Güvenli?i, Çal??ma Psikolojisi.

## Yazarlar

Erkan I??k, Serdar Kozan, Ay?en Negi?-I??k.

## Amaç

Bu ölçe?in temel amacı, çal??anlar?n i? yaşam?n?n kalitesini, güvenli?ini ve sosyal güvencesini uluslararası standartlarda belirlenen düzgün i? boyutlar? çerçevesinde objektif ve güvenilir bir ?ekilde de?erlendirmektir. Uyarlama çal??mas?, orijinal ölçe?in **Türkçe** konu?an popülasyonlarda yap?sal ve ölçümsel e?de?erli?ini kan?tlamak için yapılm??tır.

Düzgün ?? Ölçe?i, örgütsel psikoloji, insan kaynaklar? yönetimi ve kariyer dan??manlı?? alanlar?nda kullan?lmak üzere tasarlanm??tır. Ölçek, çal??an refah?n? ve i? tatminini etkileyen kritik faktörleri belirleyerek, kurumlar?n çal??ma ko?ullar?n? iyile?tirmeye yönelik kan?ta dayal? stratejiler geli?tirmesine yardımcı olur. Ölçek, bireylerin i? yaşam?n?n temel bile?enlerine ili?kin algıların? 1'den 7'ye uzanan bir Likert ölçe?i üzerinde ölçmektedir.

## Yap?

Ölçek, **düzgün i?** kavram?n?n çok boyutlu yap?s?n? ölçmektedir. Düzgün i? kavram?, genellikle ILO taraf?ndan tanımlanan ve sosyal güvence, i? güvenli?i, yeterli gelir, sosyal diyalog ve istihdam

f?rsatlar? gibi temel bile?enleri i?eren kapsamlı bir yap?d?r. Ölçek maddeleri, çal??anlar?n bu boyutlara ili?kin öznel deneyimlerini ve alg?lar?n? yakalamak üzere tasarlanm??t?r.

Kaynakta sunulan örnek maddeler, özellikle düvgün i?in temel bir bile?eni olan ?? **Güvenli?i** (Work Security) alt boyutuna odaklanmaktadır. Bu alt boyut, bireylerin i? yerinde kendilerini duygusal, sözel taciz ve fiziksel tehditlere kar?? ne kadar güvende hissettiklerini de?erlendirir. Ölçek, bu tür güvenlik alg?lar?n? ölçerek, örgüt kültürü ve çal??anlar?n psikolojik iyi olu?u hakkında kritik veriler sağlar.

## Geçerlik

Düvgün ?? Ölçe?i'nin Türkçe versiyonunun geçerlik çal??malar?, ölçe?in orijinal yap?sal bütünlü?ünü Türk kültüründe korudu?unu göstermi?tir. Yap? geçerli?i testleri, özellikle **Do?rulay?c? Faktör Analizi** (DFA) kullanılarak gerçekleştirilmi?tir. DFA sonuçlar?, ölçe?in teorik olarak öngörülen çok faktörlü yap?s?n?n Türk örneğinde iyi bir model uyumu sergiledi?ini kan?tlam??t?r.

Ayr?ca, ölçe?in **yak?nsak ve ayr??an geçerli?i** de incelenmi?tir. Bu analizler, D?Ö puanlar?n?, teorik olarak ili?kili olmas? beklenen i? tatmini ve örgütsel ba?lılık gibi yap?larla pozitif yönde ili?kili oldu?unu; teorik olarak ili?kili olmas? beklenmeyen yap?larla ise düşük veya anlamsız ili?kiler gösterdi?ini ortaya koymuştur. Bu bulgular, ölçe?in gerçekten de ölçmek istedi?i **psikolojik yap?lar?** do?ru bir şekilde ölçtü?ünü doğrulamaktadır.

## Güvenirlik

Ölçe?in güvenilirlik incelemesi, iç tutarlılık katsayılar? ve genellikle test-tekrar test yöntemleri kullanılarak yapılm??t?r. Uyarılama çal??mas?nda, ölçe?in genel puan?n?n ve alt boyutlar?n?n yüksek düzeyde **iç tutarlılık** sahip oldu?u belirlenmi?tir. Yüksek Cronbach Alfa katsayılar? (genellikle .70 ve üzeri), ölçek maddelerinin aynı yapıya tutarlı bir şekilde ölçtü?ünü göstermektedir.

Elde edilen **yüksek güvenilirlik** de?erleri, Düvgün ?? Ölçe?i'nin Türkçe versiyonunun tekrarlanan ölçümlerde stabil ve tutarlı sonuçlar üretebilece?ini i?aret etmektedir. Bu psikometrik özellikler, ölçe?in Türkiye'deki ara?tırmacılar tarafından güvenle kullanılabilce?ini teyit etmektedir.

## Faktör Analizi

Düvgün ?? Ölçe?i'nin Türkçe uyarılmas?n?n en kritik a?amalar?ndan biri, ölçe?in orijinal yap?s?n? kültürel bağlamda doğrulamak amacıyla uygulanan **Do?rulay?c? Faktör Analizi** (DFA) olmuştur. Orijinal DWS, genellikle be? temel boyutu i?eren çok faktörlü bir yapıya sahiptir. Adaptasyon çal??mas?, bu be? faktörlü yap?n?n Türk örneğinde istatistiksel olarak kabul

edilebilir uyum indeksleri (örneğin, CFI, TLI, RMSEA) ile doğrulandı?n? rapor etmi?tir.

DFA sonuçlar?, ölçek maddelerinin kültürel adaptasyona rağmen teorik olarak ait olduklar? faktörlere güçlü yükler verdi?ini göstermi?tir. Bu durum, **yap?sal geçerli?in** korundu?unu ve ölçe?in alt boyutlar?n?n uluslararası bağlamda kullanılan orijinal versiyonuyla e?de?er oldu?unu kanıtlan??t?r. Bu analizler, ölçe?in Türkiye'de yap?lacak akademik çal??malarda faktör puanlar? üzerinden kullanılabilmesi için sağlam bir zemin olu?turmaktadır.

## Araç

**Test Türü:** Uyarlama (Cross-Cultural Validation)

**Format:** Öz Bildirim Ölçe?i (Self-Report Scale)

**Mevcut Diller:** Türkçe, İngilizce (Orijinal Versiyon)

**Popülasyon Grubu:** Çal??an Yeti?kinler, ?? Gücü Piyasas?nda Yer Alan Bireyler.

**Ya? Grubu:** Yeti?kin (18+)

**Popülasyon Detaylar?:** Türkçe uyarlama çal??mas?, Türkiye'deki farklı sektörlerde çal??an profesyoneller ve i?çiler üzerinde gerçekleştirilmi?tir. Çal??anlar?n demografik çe?itlili?i, ölçe?in genelle?tirilebilirli?ini art?rmaktadır.

**Test Metodolojisi:** Ölçek, 7 dereceli Likert ölçe?i format?n? kullanmaktadır. Derecelendirme 1'den (Kesinlikle Kat?lm?yorum) 7'ye (Kesinlikle Kat?lıyorum) kadar uzanmaktadır. Yüksek puanlar, bireyin algılanan düzgün i? seviyesinin yüksek oldu?unu göstermektedir.

## Anahtar Kelimeler

?? Tatmini, Çal??an Refah?, Örgütsel Psikoloji, ?? Güvenli?i, Faktör Analizi, Likert Ölçe?i, Kariyer.

## Yazarlar

**Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?:** Kaynakta belirtilmemi?tir.

**?leti?im E-posta Adresleri:** erkanthelight@gmail.com (Sorumlu Yazar Erkan I??k)

**Yaz??ma Adresi:** Kaynakta belirtilmemi?tir.

## ?zinler, Ücret ve Test Y?I?

**Test Y?I?:** 2018 (Türkçe Uyarlama Yay?n Y?I?)

**?zinler ve Kullan?m Ücreti:** Ölçe?in akademik veya ticari amaçlı? kullan?m? için gerekli izinler ve olası? ücret bilgileri hakkında sorumlu yazar Erkan I??k ile doğrudan iletişime geçilmesi gerekmektedir. İletişim e-postası: erkanthelight@gmail.com.

Ölçe?in orijinal PDF belgesi buradan indirilebilir: [duzgun-is-olcegi-toad.pdf](#)

## Kaynaklar

I??k, E., Kozan, S., & Negi?-I??k, A. (2018). Cross-cultural validation of the Turkish Version of the Decent Work Scale. *Journal of Career Assessment*. Advance online publication. DOI: [10.1177/1069072718763636](#)

## Düzgün ?? Ölçe?i Maddeleri

**ÖNEML?:** Aşağıdaki ölçek maddeleri orijinal dilinde korunmuştur ve hiçbir şekilde değiştirilmemelidir. Bu maddeler, ?? Güvenli?i (Work Security) alt boyutuna ait örnek maddelerdir.

?? yerimdeki insanlarla etkileşimde iken kendimi duygusal olarak güvende hissediyorum.

?? yerimde herhangi bir duygusal ya da sözel tacize karşı kendimi güvende hissediyorum.

?? yerimdeki insanlarla etkileşimde iken kendimi fiziksel olarak güvende hissediyorum.