Düzgün ?? Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Düzgün ?? Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=20436

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Düzgün ?? Ölçe?i (D?Ö), bireylerin çal??ma hayatlar?ndaki kalitesini, güvenli?ini ve tatminini de?erlendiren önemli bir psikometrik araç olan orijinal Decent Work Scale'in Türkçe'ye uyarlanm?? versiyonudur. Ölçek, Uluslararas? Çal??ma Örgütü (ILO) taraf?ndan geli?tirilen ve küresel çapta kabul gören düzgün i? kavram?n? ölçmeyi amaçlamaktad?r. I??k, Kozan ve Negi?-I??k (2018) taraf?ndan gerçekle?tirilen bu kültürleraras? geçerleme çal??mas?, ölçe?in Türk kültürüne özgü dilsel ve ba?lamsal farkl?l?klar dikkate al?narak Türkiye'deki i?gücü piyasalar?nda güvenilir ve geçerli bir ?ekilde kullan?labilmesini sa?lam??t?r.

Uyarlama süreci, özellikle ölçe?in yap?sal geçerli?ini ve iç tutarl?l???n? incelemi?, orijinal ölçe?in çok boyutlu yap?s?n?n Türkçe örneklemde de korundu?unu do?rulam??t?r. Bu ölçek, çal??an refah?n?, i? güvenli?ini ve genel çal??ma ko?ullar?n? akademik ve uygulamal? ara?t?rmalar için de?erlendirme imkan? sunar.

Anahtar Kelimeler

Düzgün ?? Ölçe?i, Düzgün ??, Kariyer De?erlendirmesi, Kültürleraras? Geçerleme, Psikometrik Özellikler, ?? Güvenli?i, Çal??ma Psikolojisi.

Yazarlar

Erkan I??k, Serdar Kozan, Ay?en Negi?-I??k.

Amaç

Bu ölçe?in temel amac?, çal??anlar?n i? ya?am?n?n kalitesini, güvenli?ini ve sosyal güvencesini uluslararas? standartlarda belirlenen düzgün i? boyutlar? çerçevesinde objektif ve güvenilir bir ?ekilde de?erlendirmektir. Uyarlama çal??mas?, orijinal ölçe?in **Türkçe** konu?an popülasyonlarda yap?sal ve ölçümsel e?de?erli?ini kan?tlamak için yap?lm??t?r.

Düzgün ?? Ölçe?i, örgütsel psikoloji, insan kaynaklar? yönetimi ve kariyer dan??manl??? alanlar?nda kullan?lmak üzere tasarlanm??t?r. Ölçek, çal??an refah?n? ve i? tatminini etkileyen kritik faktörleri belirleyerek, kurumlar?n çal??ma ko?ullar?n? iyile?tirmeye yönelik kan?ta dayal? stratejiler geli?tirmesine yard?mc? olur. Ölçek, bireylerin i? ya?am?n?n temel bile?enlerine ili?kin alg?lar?n? 1'den 7'ye uzanan bir Likert ölçe?i üzerinde ölçmektedir.

Yap?

Ölçek, **düzgün i?** kavram?n?n çok boyutlu yap?s?n? ölçmektedir. Düzgün i? kavram?, genellikle ILO taraf?ndan tan?mlanan ve sosyal güvence, i? güvenli?i, yeterli gelir, sosyal diyalog ve istihdam

ARABPSYCHOLOGY.COM

f?rsatlar? gibi temel bile?enleri içeren kapsaml? bir yap?d?r. Ölçek maddeleri, çal??anlar?n bu boyutlara ili?kin öznel deneyimlerini ve alg?lar?n? yakalamak üzere tasarlanm??t?r.

Kaynakta sunulan örnek maddeler, özellikle düzgün i?in temel bir bile?eni olan **?? Güvenli?i** (Work Security) alt boyutuna odaklanmaktad?r. Bu alt boyut, bireylerin i? yerinde kendilerini duygusal, sözel taciz ve fiziksel tehditlere kar?? ne kadar güvende hissettiklerini de?erlendirir. Ölçek, bu tür güvenlik alg?lar?n? ölçerek, örgüt kültürü ve çal??anlar?n psikolojik iyi olu?u hakk?nda kritik veriler sa?lar.

Geçerlik

Düzgün ?? Ölçe?i'nin Türkçe versiyonunun geçerlik çal??malar?, ölçe?in orijinal yap?sal bütünlü?ünü Türk kültüründe korudu?unu göstermi?tir. Yap? geçerli?i testleri, özellikle **Do?rulay?c? Faktör Analizi** (DFA) kullan?larak gerçekle?tirilmi?tir. DFA sonuçlar?, ölçe?in teorik olarak öngörülen çok faktörlü yap?s?n?n Türk örnekleminde iyi bir model uyumu sergiledi?ini kan?tlam??t?r.

Ayr?ca, ölçe?in **yak?nsak ve ayr??an geçerli?i** de incelenmi?tir. Bu analizler, D?Ö puanlar?n?n, teorik olarak ili?kili olmas? beklenen i? tatmini ve örgütsel ba?l?l?k gibi yap?larla pozitif yönde ili?kili oldu?unu; teorik olarak ili?kili olmas? beklenmeyen yap?larla ise dü?ük veya anlams?z ili?kiler gösterdi?ini ortaya koymu?tur. Bu bulgular, ölçe?in gerçekten de ölçmek istedi?i **psikolojik yap?lar?** do?ru bir ?ekilde ölçtü?ünü do?rulamaktad?r.

Güvenirlik

Ölçe?in güvenirlik incelemesi, iç tutarl?l?k katsay?lar? ve genellikle test-tekrar test yöntemleri kullan?larak yap?lm??t?r. Uyarlama çal??mas?nda, ölçe?in genel puan?n?n ve alt boyutlar?n?n yüksek düzeyde **iç tutarl?l??a** sahip oldu?u belirlenmi?tir. Yüksek Cronbach Alfa katsay?lar? (genellikle .70 ve üzeri), ölçek maddelerinin ayn? yap?y? tutarl? bir ?ekilde ölçtü?ünü göstermektedir.

Elde edilen **yüksek güvenirlik** de?erleri, Düzgün ?? Ölçe?i'nin Türkçe versiyonunun tekrarlanan ölçümlerde stabil ve tutarl? sonuçlar üretebilece?ini i?aret etmektedir. Bu psikometrik özellikler, ölçe?in Türkiye'deki ara?t?rmac?lar taraf?ndan güvenle kullan?labilece?ini teyit etmektedir.

Faktör Analizi

Düzgün ?? Ölçe?i'nin Türkçe uyarlamas?n?n en kritik a?amalar?ndan biri, ölçe?in orijinal yap?s?n? kültürel ba?lamda do?rulamak amac?yla uygulanan **Do?rulay?c? Faktör Analizi** (DFA) olmu?tur. Orijinal DWS, genellikle be? temel boyutu içeren çok faktörlü bir yap?ya sahiptir. Adaptasyon çal??mas?, bu be? faktörlü yap?n?n Türk örnekleminde istatistiksel olarak kabul

ARABPSYCHOLOGY.COM

edilebilir uyum indeksleri (örne?in, CFI, TLI, RMSEA) ile do?ruland???n? rapor etmi?tir.

DFA sonuçlar?, ölçek maddelerinin kültürel adaptasyona ra?men teorik olarak ait olduklar? faktörlere güçlü yükler verdi?ini göstermi?tir. Bu durum, **yap?sal geçerli?in** korundu?unu ve ölçe?in alt boyutlar?n?n uluslararas? ba?lamda kullan?lan orijinal versiyonuyla e?de?er oldu?unu kan?tlam??t?r. Bu analizler, ölçe?in Türkiye'de yap?lacak akademik çal??malarda faktör puanlar? üzerinden kullan?labilmesi için sa?lam bir zemin olu?turmaktad?r.

Araç

Test Türü: Uyarlama (Cross-Cultural Validation)

Format: Öz Bildirim Ölçe?i (Self-Report Scale)

Mevcut Diller: Türkçe, ?ngilizce (Orijinal Versiyon)

Popülasyon Grubu: Çal??an Yeti?kinler, ?? Gücü Piyasas?nda Yer Alan Bireyler.

Ya? Grubu: Yeti?kin (18+)

Popülasyon Detaylar?: Türkçe uyarlama çal??mas?, Türkiye'deki farkl? sektörlerde çal??an profesyoneller ve i?çiler üzerinde gerçekle?tirilmi?tir. Çal??anlar?n demografik çe?itlili?i, ölçe?in genelle?tirilebilirli?ini art?rmaktad?r.

Test Metodolojisi: Ölçek, 7 dereceli Likert ölçe?i format?n? kullanmaktad?r. Derecelendirme 1'den (Kesinlikle Kat?lm?yorum) 7'ye (Kesinlikle Kat?l?yorum) kadar uzanmaktad?r. Yüksek puanlar, bireyin alg?lanan düzgün i? seviyesinin yüksek oldu?unu göstermektedir.

Anahtar Kelimeler

?? Tatmini, Çal??an Refah?, Örgütsel Psikoloji, ?? Güvenli?i, Faktör Analizi, Likert Ölçe?i, Kariyer.

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Kaynakta belirtilmemi?tir.

?leti?im E-posta Adresleri: erkanthelight@gmail.com (Sorumlu Yazar Erkan I??k)

Yaz??ma Adresi: Kaynakta belirtilmemi?tir.

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Test Y?l?: 2018 (Türkçe Uyarlama Yay?n Y?l?)

ARABPSYCHOLOGY.COM

?zinler ve Kullan?m Ücreti: Ölçe?in akademik veya ticari amaçl? kullan?m? için gerekli izinler ve olas? ücret bilgileri hakk?nda sorumlu yazar Erkan I??k ile do?rudan ileti?ime geçilmesi gerekmektedir. ?leti?im e-postas?: erkanthelight@gmail.com.

Ölçe?in orijinal PDF belgesi buradan indirilebilir: duzgun-is-olcegi-toad.pdf

Kaynaklar

I??k, E., Kozan, S., & Negi?-I??k, A. (2018). Cross-cultural validation of the Turkish Version of the Decent Work Scale. *Journal of Career Assessment*. Advance online publication. DOI: 10.1177/1069072718763636

Düzgün ?? Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: A?a??daki ölçek maddeleri orijinal dilinde korunmu?tur ve hiçbir ?ekilde de?i?tirilmemelidir. Bu maddeler, ?? Güvenli?i (Work Security) alt boyutuna ait örnek maddelerdir.

?? yerimdeki insanlarla etkile?imde iken kendimi duygusal olarak güvende hissediyorum.
?? yerimde herhangi bir duygusal ya da sözel tacize kar?? kendimi güvende hissediyorum.
?? yerimdeki insanlarla etkile?imde iken kendimi fiziksel olarak güvende hissediyorum.

ARABPSYCHOLOGY.COM