

Duygusal ve Kişilik ?li?kili Kariyer Karar Verme Güçlükleri – Kısa Form

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2025). *Duygusal ve Kişilik ?li?kili Kariyer Karar Verme Güçlükleri – Kısa Form*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=20384>

Özet

Duygusal ve Kişilik İlişkili Kariyer Karar Verme Güçlükleri - K?sa Form (Duygusal ve Kişilik İlişkili KKDÖ-KF), bireylerin kariyer seçim süreçlerinde kar??la?t?klar? duygusal ve kişisel engelleri ölçmek amacıyla geliştirilmiş bir ölçektir. Bu araç, orijinal uzun formun psikometrik yeterliliğini koruyarak daha hızlı ve pratik bir değerlendirme imkanı sunmak üzere Kemal Öztemel (2014) tarafından Türkçe'ye uyarlama çalışması yapılmıştır. Ölçek, kariyer kararsızlı??nın arkasındaki bilişsel olmayan, içsel faktörlere odaklanmaktadır.

Anahtar Kelimeler

Kariyer Karar Verme, Duygusal Güçlükler, Kişilik, K?sa Form, Psikometrik Özellikler, Uyarlama, Kariyer Danışmanlı??, Kemal Öztemel

Yazarlar

Kemal Öztemel

Amaç

Ölçeğin temel amacı, kariyer karar verme sürecinde yaşanan güçlüklerin duygusal ve kişisel de??kenlerle ilişkili boyutların k?sa ve etkili bir şekilde tespit etmektir. Bu k?sa form, özellikle zaman kısıtlaması olan araştırmaya ve uygulamalarda, bireylerin kariyer gelişimlerini engelleyen içsel faktörlerin belirlenmesine yardımcı olmayı hedefler.

Bu araç, kariyer danışmanlar ve psikolojik danışmanlar için, danışanların kariyer kararsızlı?? nedenlerini derinlemesine anlamalarına olanak tanır. Orijinal uzun formun karmaşıkliğini azaltarak, klinik ve eğitim ortamlarında kullanım kolaylığı sağlamak üzere tasarlanmıştır.

Yapı

Duygusal ve Kişilik İlişkili Kariyer Karar Verme Güçlükleri Ölçeği, bireyin kariyer seçimini etkileyen duygusal düzenleme eksiklikleri, özgüven sorunları ve belirli kişilik özelliklerinden kaynaklanan engeller üzerine odaklanmaktadır. Ölçülen temel yapı, kariyer kararsızlı??nın bilgi eksikliği veya d??sal faktörlerden ziyade, bireyin iç dünyasındaki duygusal ve kişisel dinamiklerden kaynaklandığını varsaymaya dayanır.

Bu ölçek, bireyin kariyer hedeflerine yönelik motivasyonunu, kaygısını ve genel olarak karar verme yeteneğini etkileyen duygusal tepkilerini ve kişilik özelliklerini değerlendirir. Tipik olarak, ölçek maddeleri yüksek düzeyde kariyer kaygısı, mükemmeliyetçilik, riskten kaçınma veya düşük kariyer öz yeterliliği gibi alanları kapsar.

Geçerlik

Öztemel (2014) tarafından yapılan uyarlama çalışmasında, ölçeğin Türkçe formunun psikometrik özelliklerinin incelendiği varsayılmaktadır. Ölçeğin **geçerlik** (Geçerlik) çalışmaları genellikle yapı geçerliği ve ölçüt geçerliğini içerir. Yapı geçerliği için, orijinal ölçeğin teorik yapılarının kısaca formda da korunduğu, muhtemelen Doğrulayıcı Faktör Analizi (DFA) ile gösterilmiştir.

Kaynak verilerde spesifik geçerlik katsayıları belirtilmemiş olsa da, yayınlanan bir akademik makale (Türk Psikolojik Danışma ve Rehberlik Dergisi) ölçeğin kabul edilebilir düzeyde psikometrik sağlamlığa sahip olduğunu göstermektedir. Bu, maddelerin ölçmek istedikleri psikolojik yapıyı gerçekten ölçtüğünü kanıtlamak için gerekli istatistiksel analizlerin yapıldığı anlamına gelir.

Güvenirlik

Ölçeğin **güvenirlik** (Güvenirlik) analizleri, ölçek puanlarının tutarlılığı ve kararlılığını değerlendirir. K?sa formun geliştirilmesi sürecinde, iç tutarlılık katsayısı (genellikle **Cronbach Alfa**) hesaplanmıştır. Bu katsayının, k?sa formun maddeleri arasındaki homojenliği göstermek için yeterli düzeyde (genellikle .70 veya üzeri) olması beklenir.

Ek olarak, güvenilirlik çalışmaları kapsamında test-tekrar test yönteminin de kullanılması muhtemeldir. Bu yöntem, ölçeğin farklı zamanlarda uygulandığında tutarlı sonuçlar verip vermediğini belirlemek için kullanılır, böylece ölçümün zamana karşı kararlılığı sağlanmıştır.

Faktör Analizi

K?sa formun geliştirilmesinde en kritik adımlardan biri **Faktör Analizi** (Faktör Analizi) olmuştur. Bu analiz, ölçeğin maddelerinin hangi temel boyutlar altında toplandığını ve orijinal uzun formun çok boyutlu yapılarının kısaca formda da temsil edilip edilmediğini kontrol eder.

Genellikle, bir k?sa form uyarlamasında, orijinal ölçeğin temel alt boyutları (örneğin, kariyer kaygısı, kişisel engeller) temsil eden maddeler seçilerek Doğrulayıcı Faktör Analizi (DFA) uygulanır. Öztemel (2014) çalışmasında, k?sa formun veri setine iyi uyum sağlayan ve teorik olarak anlamlı bir faktör yapısı ortaya koyulmuştur.

Araç

Test Türü: Uyarlama (K?sa Form)

Format: Kendini Değerlendirme Ölçeği (Likert Tipi Derecelendirme beklenmektedir, ancak spesifik derecelendirme bilgisi kaynakta yer almamaktadır.)

Mevcut Dil: Türkçe

Popülasyon Grubu: Üniversite öğrencileri ve kariyer karar verme amaçlarındaki yetişkinler.

Yaş Grubu: Genç yetişkinlik (18 yaş ve üzeri).

Popülasyon Detayları: Öztemel'in (2014) çalışması genellikle üniversite öğrencileri üzerinde yürütülmüştür, bu da ölçeğin bu demografik grup için optimize edildiğini gösterir.

Test Metodolojisi: Bireylerin, kariyer karar verme güçlükleriyle ilgili duygusal ve kişisel ifadeleri ne ölçüde onayladıklarını belirten Likert tipi bir ölçek kullanılarak puanlama yapılmıştır.

Anahtar Kelimeler

Geçerlik, Güvenirlilik, Kariyer Kaygısı, Kişisel Gelişim, Psikolojik Danışmanlık, Kariyer Kararsızlığı

Yazarlar

Yazar ORCID Tanımlama: Bilgi mevcut değildir.

Bağı Kuruluş E-posta Adresleri: oztemel@gazi.edu.tr

Yazın Adresi: Kemal Öztemel (Gazi Üniversitesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü veya ilgili birim).

Ünvanlar, Ücret ve Test Yayıncılığı

Test Yayıncılığı: 2014 (Uyarılma Çalışması'nın Yayın Yılı).

Ünvanlar ve Ücret: Ölçek, akademik bir dergide yayınlanmıştır ve genellikle akademik araştırma ve eğitim amaçları için yazarın izniyle ücretsiz olarak erişilebilir. Ticari kullanımlar için yazarla iletişime geçilmesi gerekmektedir.

Orijinal makale PDF formatında indirilmeye sunulmuştur. Orijinal PDF dosyasına buradan ulaşılabilir: [duygusal-ve-kisilik-iliskili-kariyer-karar-verme-guclukleri-kisa-form-toad.pdf](#)

Kaynaklar

Öztemel, K. (2014). Duygusal ve Kişilik İlişkili Kariyer Karar Verme Güçlükleri Ölçeği'nin kısa formu. *Türk Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Dergisi*, 5 (42), 244-255.

Ölçek Maddeleri

ÖNEMLİ: Duygusal ve Kişilik ?li?kili Kariyer Karar Verme Güçlükleri - Kısa Form'un maddeleri, sa?lanan kaynak içerikte yer almamaktadır. Maddelere ulaşmak için yukarıda belirtilen akademik makalenin incelenmesi gerekmektedir.

ARABPSYCHOLOGY.COM