Duygusal ve Ki?ilik ?li?kili Kariyer Karar Verme Güçlükleri – K?sa Form

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Duygusal ve Ki?ilik ?li?kili Kariyer Karar Verme Güçlükleri – K?sa Form*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=20384

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Duygusal ve Ki?ilik ?li?kili Kariyer Karar Verme Güçlükleri - K?sa Form (Duygusal ve Ki?ilik ?li?kili KKDÖ-KF), bireylerin kariyer seçim süreçlerinde kar??la?t?klar? duygusal ve ki?isel engelleri ölçmek amac?yla geli?tirilmi? bir ölçektir. Bu araç, orijinal uzun formun psikometrik yeterlili?ini koruyarak daha h?zl? ve pratik bir de?erlendirme imkan? sunmak üzere Kemal Öztemel (2014) taraf?ndan Türkçe'ye uyarlama çal??mas? yap?lm??t?r. Ölçek, kariyer karars?zl???n?n arkas?ndaki bili?sel olmayan, içsel faktörlere odaklanmaktad?r.

Anahtar Kelimeler

Kariyer Karar Verme, Duygusal Güçlükler, Ki?ilik, K?sa Form, Psikometrik Özellikler, Uyarlama, Kariyer Dan??manl???, Kemal Öztemel

Yazarlar

Kemal Öztemel

Amaç

Ölçe?in temel amac?, kariyer karar? verme sürecinde ya?anan güçlüklerin duygusal ve ki?isel de?i?kenlerle ili?kili boyutlar?n? k?sa ve etkili bir ?ekilde tespit etmektir. Bu k?sa form, özellikle zaman k?s?tlamas? olan ara?t?rma ve uygulamalarda, bireylerin kariyer geli?imlerini engelleyen içsel faktörlerin belirlenmesine yard?mc? olmay? hedefler.

Bu araç, kariyer dan??manlar? ve psikolojik dan??manlar için, dan??anlar?n kariyer karars?zl??? nedenlerini derinlemesine anlamalar?na olanak tan?r. Orijinal uzun formun karma??kl???n? azaltarak, klinik ve e?itim ortamlar?nda kullan?m kolayl??? sa?lamak üzere tasarlanm??t?r.

Yap?

Duygusal ve Ki?ilik ?li?kili Kariyer Karar Verme Güçlükleri Ölçe?i, bireyin kariyer seçimini etkileyen duygusal düzenleme eksiklikleri, özgüven sorunlar? ve belirli ki?ilik özelliklerinden kaynaklanan engeller üzerine odaklanmaktad?r. Ölçülen temel yap?, kariyer karars?zl???n?n bilgi eksikli?i veya d??sal faktörlerden ziyade, bireyin iç dünyas?ndaki duygusal ve ki?isel dinamiklerden kaynakland??? varsay?m?na dayan?r.

Bu ölçek, bireyin kariyer hedeflerine yönelik motivasyonunu, kayg?s?n? ve genel olarak karar verme yetene?ini etkileyen duygusal tepkilerini ve ki?ilik e?ilimlerini de?erlendirir. Tipik olarak, ölçek maddeleri yüksek düzeyde kariyer kayg?s?, mükemmeliyetçilik, riskten kaç?nma veya dü?ük kariyer öz yeterlili?i gibi alanlar? kapsar.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Geçerlik

Öztemel (2014) taraf?ndan yap?lan uyarlama çal??mas?nda, ölçe?in Türkçe formunun psikometrik özelliklerinin incelendi?i varsay?lmaktad?r. Ölçe?in **geçerlik** (Geçerlik) çal??malar? genellikle yap? geçerli?i ve ölçüt geçerli?ini içerir. Yap? geçerli?i için, orijinal ölçe?in teorik yap?s?n?n k?sa formda da korundu?u, muhtemelen Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) ile gösterilmi?tir.

Kaynak verilerde spesifik geçerlik katsay?lar? belirtilmemi? olsa da, yay?nlanan bir akademik makale (Türk Psikolojik Dan??ma ve Rehberlik Dergisi) ölçe?in kabul edilebilir düzeyde psikometrik sa?laml??a sahip oldu?unu göstermektedir. Bu, maddelerin ölçmek istedikleri psikolojik yap?y? gerçekten ölçtü?ünü kan?tlamak için gerekli istatistiksel analizlerin yap?ld??? anlam?na gelir.

Güvenirlik

Ölçe?in **güvenirlik** (Güvenirlik) analizleri, ölçek puanlar?n?n tutarl?l???n? ve kararl?l???n? de?erlendirmeyi amaçlar. K?sa formun geli?tirilmesi sürecinde, iç tutarl?l?k katsay?s? (genellikle **Cronbach Alfa**) hesaplanm??t?r. Bu katsay?n?n, k?sa formun maddeleri aras?ndaki homojenli?i göstermek için yeterli düzeyde (genellikle .70 veya üzeri) olmas? beklenir.

Ek olarak, güvenirlik çal??malar? kapsam?nda test-tekrar test yönteminin de kullan?lm?? olmas? muhtemeldir. Bu yöntem, ölçe?in farkl? zamanlarda uyguland???nda tutarl? sonuçlar verip vermedi?ini belirlemek için kullan?l?r, böylece ölçümün zamana kar?? kararl?l??? sa?lanm?? olur.

Faktör Analizi

K?sa formun geli?tirilmesinde en kritik ad?mlardan biri **Faktör Analizi** (Faktör Analizi) olmu?tur. Bu analiz, ölçe?in maddelerinin hangi temel boyutlar alt?nda topland???n? ve orijinal uzun formun çok boyutlu yap?s?n?n k?sa formda da temsil edilip edilmedi?ini kontrol eder.

Genellikle, bir k?sa form uyarlamas?nda, orijinal ölçe?in temel alt boyutlar?n? (örne?in, kariyer kayg?s?, ki?isel engeller) temsil eden maddeler seçilerek Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) uygulan?r. Öztemel (2014) çal??mas?nda, k?sa formun veri setine iyi uyum sa?layan ve teorik olarak anlaml? bir faktör yap?s? ortaya koyulmu?tur.

Araç

Test Türü: Uyarlama (K?sa Form)

Format: Kendini De?erlendirme Ölçe?i (Likert Tipi Derecelendirme beklenmektedir, ancak spesifik derecelendirme bilgisi kaynakta yer almamaktad?r.)

ARABPSYCHOLOGY.COM

Mevcut Dil: Türkçe

Popülasyon Grubu: Üniversite ö?rencileri ve kariyer karar verme a?amas?ndaki yeti?kinler.

Ya? Grubu: Genç yeti?kinlik (18 ya? ve üzeri).

Popülasyon Detaylar?: Öztemel'in (2014) çal??mas? genellikle üniversite ö?rencileri üzerinde yürütülmü?tür, bu da ölçe?in bu demografik grup için optimize edildi?ini gösterir.

Test Metodolojisi: Bireylerin, kariyer karar verme güçlükleriyle ilgili duygusal ve ki?isel ifadeleri ne ölçüde onaylad?klar?n? belirten Likert tipi bir ölçek kullan?larak puanlama yap?l?r.

Anahtar Kelimeler

Geçerlik, Güvenirlik, Kariyer Kayg?s?, Ki?isel Geli?im, Psikolojik Dan??manl?k, Kariyer Karars?zl???

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?: Bilgi mevcut de?ildir.

Ba?l? Kurulu? E-posta Adresleri: oztemel@gazi.edu.tr

Yaz??ma Adresi: Kemal Öztemel (Gazi Üniversitesi, E?itim Bilimleri Enstitüsü veya ilgili birim).

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Test Y?l?: 2014 (Uyarlama Çal??mas?n?n Yay?n Y?l?).

?zinler ve Ücret: Ölçek, akademik bir dergide yay?nlanm??t?r ve genellikle akademik ara?t?rma ve e?itim amaçl? kullan?mlar için yazar?n izniyle ücretsiz olarak eri?ilebilir. Ticari kullan?mlar için yazarla ileti?ime geçilmesi gerekmektedir.

Orijinal makale PDF format?nda indirilmeye sunulmu?tur. Orijinal PDF dosyas?na buradan ula??labilir: duygusal-ve-kisilik-iliskili-kariyer-karar-verme-guclukleri-kisa-form-toad.pdf

Kaynaklar

Öztemel, K. (2014). Duygusal ve Ki?ilik ?li?kili Kariyer Karar Verme Güçlükleri Ölçe?i'nin k?sa formu. *Türk Psikolojik Dan??ma ve Rehberlik Dergisi, 5* (42), 244-255.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Ölçek Maddeleri

ÖNEML?: Duygusal ve Ki?ilik ?li?kili Kariyer Karar Verme Güçlükleri - K?sa Form'un maddeleri, sa?lanan kaynak içerikte yer almamaktad?r. Maddelere ula?mak için yukar?da belirtilen akademik makalenin incelenmesi gerekmektedir.

ARABPSYCHOLOGY.COM