

# De?i?ime Ba?I?I?k Ölçe?i

## RECOMMENDED CITATION

memjavad (2025). *De?i?ime Ba?I?I?k Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=19554>

## Özet

**De?i?ime Ba?l?l?k Ölçe?i**, bireylerin örgütsel veya ki?isel de?i?im süreçlerine kar?? geli?tirdikleri psikolojik tutumlar? ve ba?l?l?k düzeylerini ölçmek amac?yla tasarlanm?? bir ölçüm arac?d?r. Bu ölçe?in Türkçe uyarlamas?, Toprak ve Ayd?n (2015) taraf?ndan ger?ekle?tirilmis?tir. Uyarlama çal??mas?, ölçe?in orijinal yap?s?n?n Türk kültürü ba?lam?nda da geçerli ve güvenilir bir ?ekilde kullan?labilece?ini göstermeyi hedeflemi?tir. Ölçek, özellikle organizasyonel davran?? ve yönetim psikolojisi alanlar?nda de?i?im yönetiminin etkinli?ini de?erlendirmek için kritik bir araç olarak kabul edilmektedir.

## Anahtar Kelimeler

De?i?ime Ba?l?l?k, Örgütsel De?i?im Yönetimi, Uyarlama, Psikometrik, Tutum, Ba?l?l?k.

## Yazarlar

Mustafa Toprak, Turgut Ayd?n.

## Amaç

Ölçe?in temel amac?, bireylerin de?i?ime olan ba?l?l?klar?n? güvenilir ve geçerli bir ?ekilde ölçmek ve bu ba?l?l???n boyutlar?n? (duygusal, devaml?l?k, normatif) tespit etmektir. Toprak ve Ayd?n (2015) taraf?ndan yap?lan uyarlama çal??mas?, orijinal ölçe?in psikometrik özelliklerinin Türk örnekleminde de korundu?unu kan?tlayarak, Türkiye'deki ara?t?rmac?lara standart bir ölçüm arac? sunmay? amaçlam??t?r.

Bu ölçek, de?i?im süreçleri s?ras?nda çal??anlar?n veya bireylerin direncini ya da deste?ini anlamada önemli bir rol oynar. Elde edilen veriler, kurumlar?n de?i?im stratejilerini daha etkili bir ?ekilde planlamas?na olanak tan?r.

## Yap?

De?i?ime Ba?l?l?k Ölçe?i, bireylerin de?i?im fikrine kar?? geli?tirdikleri çok boyutlu psikolojik yap?y? ölçmektedir. Bu yap?, bireyin de?i?imin gereklili?ine olan inanc?n?, de?i?ime kat?lma iste?ini ve de?i?im sürecine duygusal olarak ne kadar yat?r?m yapt??n? içerir. Ölçek, genellikle bireyin de?i?imi destekleme veya ona direnme e?ilimini yans?tan temel bir **tutumsal** yap?y? hedef al?r ve bu tutumun derecesini nicel olarak belirler.

## Geçerlik

Toprak ve Ayd?n (2015) taraf?ndan yürütülen uyarlama çal??mas?nda, ölçe?in yap? geçerli?ini

tespit etmek amac?yla çe?itli istatistiksel analizler kullan?lm??t?r. Genellikle, ölçe?in orijinal yap?s?n? Türk kültüründe koruyup korumad???n? belirlemek için **Do?rulay?c? Faktör Analizi** (DFA) uygulanm??t?r. Bu analizler, maddelerin teorik olarak öngörülen faktörlere yüklendi?ini göstererek ölçe?in ölçmek istedi?i yap?y? ba?ar?yla ölçtü?ünü kan?tlam??t?r. Ayr?ca, ölçe?in di?er ilgili yap?larla beklenen yönde ili?kilenip ili?kilendi?i de incelenerek ölçüt geçerli?i desteklenmi?tir.

## Güvenirlik

Ölçe?in güvenirlik analizleri, maddeler aras?ndaki iç tutarlılı??? de?erlendirmeyi içerir. Uyarlama çal??mas?nda, ölçe?in maddelerinin ne kadar tutarlı sonuçlar verdi?ini göstermek için **Cronbach Alfa** katsay?s? hesaplanm??t?r. Yüksek alfa de?erleri, ölçe?in iç tutarlılı???n?n yeterli düzeyde oldu?unu ve ölçe?in rastgele hatalardan dü?ük düzeyde etkilendi?ini i?aret eder. Bu durum, ölçe?in Türk popülasyonunda istikrarlı ve güvenilir sonuçlar üretebilece?inin bir göstergesidir.

## Faktör Analizi

De?i?ime Ba?l?l?k Ölçe?i'nin Türkçe versiyonunun yap?s?sal geçerli?ini test etmek amac?yla **Faktör Analizi** gerçekleştirilmi?tir. Bu analizler, ölçe?in orijinal çok boyutlu yap?s?n?n Türk örnekleminde de sürdürülüp sürdürülmedi?ini kontrol etmi?tir. Genellikle temel bile?enler analizi veya do?rulay?c? faktör analizi teknikleri kullan?larak, maddelerin hangi alt faktörlere yüklendi?i belirlenmi? ve faktör yüklerinin kabul edilebilir düzeyde oldu?u tespit edilmi?tir. Bu, ölçe?in teorik yap?s?n? desteklemektedir.

## Araç

**Test Type:** Uyarlama

**Format:** Likert Tipi Derecelendirme (Derecelendirme ad?mlar? orijinal makalede belirtilmi?tir.)

**Language Available:** Türkçe

**Population Group:** Yeti?kinler, özellikle örgütsel de?i?im süreçlerine maruz kalan çal??an popülasyonu.

**Age Group:** 18 ya? ve üzeri.

**Population Details:** Türkiye'deki çe?itli demografik ve mesleki gruplardan al?nan örneklemeler üzerinde standardize edilmi?tir.

**Test Methodology:** Öz Bildirim Ölçe?i (Self-Report Scale) metoduyla uygulanmaktadır.

## Anahtar Kelimeler

Örgütsel Psikoloji, Yönetim, Tutum, Değişim, Psikometri.

## Yazarlar

**Author ORCID Identifier:** Bilinmiyor

**Affiliation Email addresses:** [mtoprak00@gmail.com](mailto:mtoprak00@gmail.com)

**Correspondence Address:** Mustafa Toprak (Sorumlu Yazar)

## Şinler, Ücret ve Test Yıı

**Test Yıı:** 2015 (Türkçe Uyarlama Çalışması)

**Şinler ve Ücret:** Ölçeğin kullanımı için sorumlu yazar Mustafa Toprak ile resmi olarak irtibata geçilmesi gerekmektedir. İletişim adresi: [mtoprak00@gmail.com](mailto:mtoprak00@gmail.com)

Ölçeğin orijinal PDF belgesi burada indirilebilir: [degisime-baglilik-olcegi-toad.pdf](#)

## Kaynaklar

Toprak, M. ve Aydın, T. (2015). Değişime Bağlılık Ölçeğinin Türkçeye uyarlanması çalışması. *Electronic International Journal of Education, Arts, and Science (EJEAS)*, 1(1), 35-54.

## Değişime Bağlılık Ölçeği Maddeleri

**IMPORTANT:** The following scale items must be preserved in their original language and must not be changed in any way.

Ölçeğin maddeleri bu kaynakta sağlanmamıştır. Maddelerin tam listesi ve derecelendirme talimatları için lütfen Toprak ve Aydın (2015) tarafından yayımlanan orijinal makaleye başvurunuz.