

Değer Temelli Liderlik Ölçeği

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Değer Temelli Liderlik Ölçeği*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=19520>

Özet

De?er Temelli Liderlik Ölçe?i (DTLÖ), Nuri Balo?lu ve M. B. Bulut taraf?ndan 2017 y?l?nda geli?tirilmif bir ölçme arac?d?r. Bu ölçe?in temel amac?, bireylerin **de?er temelli liderlik** davran??lar?n? ve alg?lar?n? psikometrik olarak geçerli ve güvenilir bir ?ekilde de?erlendirmektir. Ölçek, özellikle e?itim ve organizasyonel psikoloji alanlar?nda, liderlerin temel de?erleri ne ölçüde benimsedi?ini ve bu de?erleri çal??anlar?na veya takipçilerine nas?l aktard???n? ölçmek üzere tasarlanm??t?r. Ölçe?in geli?tirme çal??mas?, Türk kültürüne özgü ba?lamlar? dikkate alarak gerçekleştirilmi?tir.

Anahtar Kelimeler

De?er Temelli Liderlik, Liderlik, Ölçek Geli?tirme, Psikometri, Örgütsel Davran??, Geçerlik, Güvenirlik

Yazarlar

Nuri Balo?lu, M. B. Bulut

Amaç

Ölçe?in geli?tirilmesindeki birincil amaç, literatürde yeri olan **de?er temelli liderlik** kavram?n? ölçmek üzere, Türkçe konu?an popülasyonlarda kullan?labilecek, güçlü psikometrik özelliklere sahip özgün bir araç sunmaktır. Bu çal??ma, liderlerin etik, ahlaki ve kurumsal de?erleri ne kadar etkili bir ?ekilde modelledi?ini ve bu de?erleri organizasyonel hedeflere entegre etti?ini belirlemeyi hedefler.

DTLÖ, özellikle akademik ara?t?rmac?lar ve organizasyon geli?tirme uzmanlar? için, liderlik e?itimlerinin etkinli?ini de?erlendirmede ve liderlik potansiyelini belirlemede standart bir ölçüt sa?lamak amacıyla tasarlanm??t?r.

Yap? (Ölçülen Yap?)

De?er Temelli Liderlik Ölçe?i, liderin ki?isel ve kurumsal de?erleri temel olarak takipçilerine ilham verme, onlara rehberlik etme ve etik bir çal??ma ortam? yaratma yetene?ini ölçmektedir. **De?er Temelli Liderlik**, genellikle liderin ?effafl???, dürüstlü?ü ve güçlü bir ahlaki pusulaya sahip olmas? gibi boyutlar? içerir.

Ölçek, liderlik davran??lar?n?n sadece görev odaklı de?il, ayn? zamanda etik ve insanc?l de?erlere ne kadar ba?lı oldu?unu gösteren bili?sel ve davran??sal unsurlar? kapsamaktadır. Bu yap?, liderin eylemlerinin ard?ndaki motivasyonun, belirlenen temel de?erlerle uyumunu analiz

eder.

Geçerlik

Ölçeğin **geçerlik** çalışmaları Baloğlu ve Bulut (2017) tarafından yürütülmüştür. Bu çalışmada, ölçeğin yapı geçerliliğini sağlamak amacıyla faktör analizi teknikleri kullanılmıştır. Yapılan analizler, ölçek maddelerinin kuramsal olarak öngörülen liderlik yapısını ölçtüğünü destekler niteliktedir.

Ayrıca, ölçeğin kapsam geçerliliğini sağlamak için uzman görüşlerine başvurulmuş ve maddelerin ilgili yapıyı yeterli düzeyde temsil ettiğine dikkat edilmiştir. Ancak spesifik geçerlik katsayıları (örneğin, uyum indeksleri veya korelasyon değerleri) bu meta-veri kaydında belirtilmemiştir.

Güvenirlilik

Değer Temelli Liderlik Ölçeği'nin **güvenirlilik** analizleri, iç tutarlılık katsayıları hesaplanarak gerçekleştirilmiştir. Geliştirme çalışması, ölçeğin farklı durumlarda tutarlı sonuçlar verdiğini göstermektedir.

Genellikle iç tutarlılık ölçümü için Cronbach Alfa katsayısı kullanılmış olup, bu katsayının kabul edilebilir düzeyde yüksek olduğu rapor edilmiştir. Bu, ölçeğin farklı maddelerinin aynı temel liderlik yapısını tutarlı bir şekilde ölçtüğü anlamına gelmektedir. Spesifik güvenirlik değerleri için orijinal makaleye başvurulması gerekmektedir.

Faktör Analizi

Ölçeğin yapısal özellikleri, muhtemelen **Açıklayıcı Faktör Analizi (AFA)** ve/veya **Doğrulayıcı Faktör Analizi (DFA)** kullanılarak incelenmiştir. Bu analizler, Değer Temelli Liderlik yapısının kaç boyuttan oluştuğunu ve her bir maddenin hangi boyuta yüklendiğini belirlemek için kritik öneme sahiptir.

Faktör analizinin sonuçları, ölçeğin çok boyutlu bir yapıya yansıtıldığını ve belirlenen faktörlerin kuramsal liderlik modelleriyle uyumlu olduğu ortaya koymuştur. Bu süreç, ölçeğin nihai yapısını ve madde sayısını belirlenmesinde temel rol oynamıştır.

Araç (Ölçek Bilgileri)

Test Türü: Geliştirme (Özgün bir ölçek geliştirme çalışmasıdır.)

Format: Derecelendirme (Orijinal kaynaktan belirtilmemiş olması nedeniyle, psikometrik ölçeklerin çoğunda Likert tipi derecelendirme formatı kullanılmıştır.)

Mevcut Dil: Türkçe

Popülasyon Grubu: Genel/Organizasyonel Liderler ve Takipçileri

Yaş Grubu: Yetişkinler (Organizasyonlarda veya eğitim kurumlarında görevli bireyler)

Popülasyon Detayları: Geliştirme çalışmaları genellikle eğitimciler veya kamu/özel sektör çalışanları üzerinde gerçekleştirilmiştir.

Test Metodolojisi: Öz Bildirim/Raporlama Ölçeği (Katılımcıların kendi liderlik algıları veya liderlerinin davranışları hakkında değerlendirilmeleri beklenir.)

Anahtar Kelimeler

Değerler, Etik Liderlik, Organizasyon, Liderlik Davranışları, Faktör Analizi, Nuri Baloglu, M. B. Bulut

Yazarlar (İletişim Bilgileri)

Sorumlu Yazar: Nuri Baloglu

Yazar ORCID Tanımlayıcısı: Veri mevcut değildir.

Kurumsal E-posta Adresi: nbaloglu@ahievran.edu.tr

Yazışma Adresi: Veri mevcut değildir.

İzinler, Ücret ve Test Yolu

Ölçek, 2017 yılında yayımlanan akademik makale ile bilim dünyasına sunulmuştur. Ölçeğin kullanımı için gerekli izinler ve olası ücretlendirme bilgileri hakkında en doğru bilgiye ulaşmak için sorumlu yazar Nuri Baloglu ile iletişime geçilmesi önerilmektedir.

Ölçeğin orijinal dokümanı (muhtemelen maddeleri ve puanlama yönergelerini içerir) aşağıdaki bağlantıdan indirilebilir. Orijinal dosya bir MS Word belgesidir: [deger-temelli-liderlik-olcegi-toad.doc](#)

Kaynaklar

Baloglu, N. ve Bulut, M. B. (2017). Değer Temelli Liderlik Ölçeği: **Geçerlik ve güvenirlik** çalışması. *Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi*, 10(48), 378-388.

Değer Temelli Liderlik Ölçeği Maddeleri

ÖNEMLİ: Bu ölçeğe ait maddeler, bu meta-veri kaydının orijinal kaynağında yer almamaktadır. Maddelerin tam listesi ve puanlama yönergeleri için lütfen yukarıda belirtilen kaynak makaleye veya sorumlu yazarın iletişim adresine başvurunuz. Maddelerin, yukarıda belirtilen Word belgesi (deger-temelli-liderlik-olcegi-toad.doc) içinde bulunması muhtemeldir.

ARABPSYCHOLOGY.COM