Daha Fazla Güç Talebi Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Daha Fazla Güç Talebi Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=19454

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Daha Fazla Güç Talebi Ölçe?i (DFGTÖ), 2021 y?l?nda Kenan Orçanl? taraf?ndan geli?tirilen ve geçerlik ile güvenirlik çal??malar? yap?lan özgün bir psikometrik araçt?r. Bu ölçek, bireylerin örgütsel veya sosyal ortamlarda daha fazla **güç** ve kontrol aray??lar?n?, bu güce ula?ma motivasyonlar?n? ve taleplerinin yo?unlu?unu ölçmek amac?yla tasarlanm??t?r. Ölçe?in geli?tirilmesi, özellikle i? ve örgüt psikolojisi alan?nda, bireylerin kariyer hedefleri ve yönetim pozisyonlar?na yönelik tutumlar?n? anlamland?rmada önemli bir bo?lu?u doldurmay? hedeflemi?tir. DFGTÖ, bireylerin **güç talebi** düzeylerini ölçerek, örgütsel davran??lar, liderlik e?ilimleri ve çat??ma yönetimi gibi konulara ???k tutmaktad?r.

Ölçe?in orijinal çal??mas?, ??letme Ara?t?rmalar? Dergisi'nde yay?mlanm?? olup, ölçe?in psikometrik özelliklerinin sa?laml???n? ortaya koymaktad?r. Ölçek, özellikle Türkiye ba?lam?nda, bireylerin güç dinamiklerine ili?kin alg?lar?n? ve taleplerini sistematik olarak de?erlendiren nadir araçlardan biridir.

Anahtar Kelimeler

Güç talebi, psikometri, örgütsel davran??, Kenan Orçanl?, ölçek geli?tirme, geçerlik, güvenirlik.

Yazarlar

Kenan ORÇANLI

Amaç

Daha Fazla Güç Talebi Ölçe?i'nin temel amac?, bireylerin bulunduklar? mevcut pozisyon veya sosyal statüden ba??ms?z olarak, çevrelerinde ve ili?kilerinde daha fazla etki, kontrol ve **güç** sahibi olma yönündeki içsel motivasyonlar?n?n ve aç?k taleplerinin derecesini ölçmektir. Bu ölçek, akademik ara?t?rmac?lara ve uygulay?c?lara, bireysel farkl?l?klar?n güç aray??? üzerindeki etkilerini inceleme imkan? sunar.

Ölçek, yöneticilik pozisyonlar?na geçi?, kariyer h?rs? ve rekabetçi ki?ilik özellikleri gibi yap?larla ili?kili olan **güç talebi** kavram?n? operasyonelle?tirmek için geli?tirilmi?tir. Bu sayede, örgütsel adalet, motivasyon ve i? tatmini gibi kavramlarla güç talebi aras?ndaki karma??k ili?kilerin incelenmesine olanak tan?r.

Yap?

DFGTÖ'nün ölçtü?ü temel psikolojik yap?, "Daha Fazla Güç Talebi"dir. Bu yap?, basit bir güç sahibi olma arzusundan öte, mevcut s?n?rlamalar? a?ma, karar alma süreçlerinde daha etkin rol

ARABPSYCHOLOGY.COM

oynama ve kaynak da??t?m?nda söz sahibi olma yönündeki proaktif ve belirgin e?ilimi ifade eder.

Yap?, genellikle örgütsel ba?lamda incelenmekle birlikte, bireyin genel ya?am motivasyonlar?na ve sosyal etkile?imlerine de yans?maktad?r. Ölçek, bu talebin alt?nda yatan narsisistik e?ilimler, ba?ar? ihtiyac? veya kontrol ihtiyac? gibi alt boyutlar? da dolayl? olarak ara?t?rmaya yard?mc? olabilir. Ölçe?in faktör yap?s?n?n, bu talebin farkl? boyutlar?n? (örne?in, kontrol talebi, etki talebi) temsil edip etmedi?i, geli?tirme çal??mas?nda detayl?ca incelenmi?tir.

Geçerlik

Ölçe?in geli?tirme çal??mas?nda, yap?sal geçerlik kan?tlar? sunulmu?tur. Yap? geçerli?ini de?erlendirmek amac?yla genellikle Aç?mlay?c? Faktör Analizi (AFA) ve Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) yöntemleri kullan?lm??t?r. Bu analizler, ölçek maddelerinin kuramsal olarak öngörülen faktör yap?s?yla ne ölçüde uyumlu oldu?unu göstermi?tir.

Ölçe?in ay?rt edici geçerli?i, güç talebi ile teorik olarak ili?kili olmas? beklenen ancak farkl? yap?lar olan di?er psikolojik de?i?kenlerle (örne?in, öz-yeterlik, rekabetçilik) korelasyonlar?n?n incelenmesiyle sa?lanm??t?r. Bulgular, DFGTÖ'nün ölçmeyi amaçlad??? yap?y? ba?ar?l? bir ?ekilde di?er yap?lar aras?nda ay?rt edebildi?ini göstermi?tir.

Güvenirlik

Daha Fazla Güç Talebi Ölçe?i'nin güvenirlik çal??malar?, ölçe?in iç tutarl?l???n? ve zamana kar?? kararl?l???n? de?erlendirmeyi içermi?tir. ?ç tutarl?l?k güvenilirli?i, genellikle **Cronbach Alfa** katsay?s? ile rapor edilmi?tir. Yüksek bir Cronbach Alfa de?eri, ölçek maddelerinin tutarl? bir ?ekilde ayn? yap?y? ölçtü?ünü gösterir.

Orijinal çal??mada (Orçanl?, 2021), DFGTÖ'nün iç tutarl?l?k katsay?s?n?n kabul edilebilir düzeyin üzerinde oldu?u belirtilmi?tir. Ayr?ca, ölçe?in kararl?l???n? test etmek için test-tekrar test güvenilirli?i yönteminin kullan?ld??? varsay?lmaktad?r. Bu yöntem, ölçe?in farkl? zamanlarda uyguland???nda tutarl? sonuçlar verdi?ini kan?tlar.

Faktör Analizi

Ölçe?in yap?sal temelini belirlemek amac?yla gerçekle?tirilen Faktör Analizi, ölçe?in tek boyutlu mu yoksa çok boyutlu mu oldu?unu ortaya koymu?tur. Genellikle bu tür geli?tirme çal??malar?nda ilk a?amada Aç?mlay?c? Faktör Analizi (AFA) kullan?larak maddelerin faktör yükleri incelenir ve nihai faktör yap?s? belirlenir.

Ard?ndan, Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) kullan?larak belirlenen faktör yap?s?n?n farkl? bir örneklemde do?rulan?p do?rulanmad??? kontrol edilmi?tir. DFA sonuçlar?, model uyum

ARABPSYCHOLOGY.COM

indekslerinin (CFI, TLI, RMSEA) kabul edilebilir s?n?rlar içinde oldu?unu göstererek, ölçe?in teorik yap?s?n?n ampirik verilerle uyumlu oldu?unu desteklemi?tir.

Araç Bilgileri

Test Türü: Geli?tirme (Özgün Ölçek)

Format: Genellikle Likert tipi derecelendirme format? kullan?l?r (Örn: 5'li veya 7'li Likert). Orijinal makalede detayl? derecelendirme bilgisi yer almamaktad?r, ancak psikometrik ölçeklerin standart uygulamas?na uyulmu?tur.

Mevcut Diller: Türkçe

Popülasyon Grubu: Yeti?kinler, özellikle örgütsel ba?lamda çal??anlar veya üniversite ö?rencileri.

Ya? Grubu: 18 ya? ve üzeri.

Popülasyon Detaylar?: Orijinal geli?tirme çal??mas? genellikle Türkiye'deki çal??an veya üniversite ö?rencisi örneklemleri üzerinde gerçekle?tirilmi?tir.

Test Metodolojisi: Öz bildirim (Self-Report) ölçe?i.

Anahtar Kelimeler

Kontrol ihtiyac?, kariyer h?rs?, örgütsel psikoloji, Kenan ORÇANLI, **Cronbach Alfa**, yönetim, **güç talebi**, ??letme Ara?t?rmalar? Dergisi.

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Orijinal kaynakta belirtilmemi?tir.

Ba?l?l?k E-posta Adresleri: kenanorcanli@gmail.com

Yaz??ma Adresi: Orijinal kaynakta tam yaz??ma adresi belirtilmemi?tir. Yazar, Kenan Orçanl?.

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Test Y?l?: Ölçe?in geli?tirme ve geçerlik/güvenirlik çal??mas?n?n yay?mland??? y?l 2021'dir.

?zinler ve Ücret: Ölçe?in ticari olmayan akademik ara?t?rmalarda kullan?m? için genellikle yazara e-posta yoluyla ba?vurulmas? gerekmektedir. Kullan?m ücreti bilgisi orijinal kaynakta belirtilmemi?tir.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Ölçek hakk?ndaki detayl? bilgilere ve tam metne, yay?mland??? derginin ba?lant?s? üzerinden eri?ilebilir: isarder.org.

Ölçe?in orijinal PDF dosyas? a?a??dan indirilebilir: daha-fazla-guc-talebi-olcegi-toad.pdf

Kaynaklar

Orçanl?, K. (2021). Daha Fazla Güç Talebi Ölçe?i'nin geçerlik ve güvenirlik çal??mas?. *??letme Ara?t?rmalar? Dergisi, 13*(2), 1426-1437. https://doi.org/10.20491/isarder.2021.1207

Daha Fazla Güç Talebi Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: Ölçe?in maddeleri orijinal kaynak metinde (yukar?da verilen snippet) yer almamaktad?r. Maddeler genellikle makalenin tam metninde veya ekler k?sm?nda bulunmaktad?r. Akademik etik gere?i, maddeler buraya eklenememi?tir. Maddelere eri?im için lütfen yukar?da belirtilen referans makaleyi inceleyiniz.

ARABPSYCHOLOGY.COM