

# Daha Fazla Güç Talebi Ölçeği

## RECOMMENDED CITATION

memjavad (2025). *Daha Fazla Güç Talebi Ölçeği*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=19454>

## Özet

Daha Fazla Güç Talebi Ölçeği (DFGTÖ), 2021 yılında Kenan Orçanlı tarafından geliştirilen ve geçerlik ile güvenilirlik çalışmaları yapılan özgün bir psikometrik araçtır. Bu ölçek, bireylerin örgütsel veya sosyal ortamlarda daha fazla **güç** ve kontrol arayışları, bu güce ulaşma motivasyonları ve taleplerinin yoğunluğunu ölçmek amacıyla tasarlanmıştır. Ölçeğin geliştirilmesi, özellikle iş ve örgüt psikolojisi alanında, bireylerin kariyer hedefleri ve yönetim pozisyonlarına yönelik tutumları anlamlandırma konusunda önemli bir boşluğu doldurmayı hedeflemiştir. DFGTÖ, bireylerin **güç talebi** düzeylerini ölçerek, örgütsel davranışlar, liderlik eğilimleri ve çatışma yönetimi gibi konulara katkı sağlamaktadır.

Ölçeğin orijinal çalışması, İletişim Araştırmaları Dergisi'nde yayımlanmış olup, ölçeğin psikometrik özelliklerinin sağlamlığı ortaya koymaktadır. Ölçek, özellikle Türkiye bağlamında, bireylerin güç dinamiklerine ilişkin algıları ve taleplerini sistematik olarak değerlendiren nadir araçlardan biridir.

## Anahtar Kelimeler

Güç talebi, psikometri, örgütsel davranış, Kenan Orçanlı, ölçek geliştirme, geçerlik, güvenirlik.

## Yazarlar

Kenan ORÇANLI

## Amaç

Daha Fazla Güç Talebi Ölçeği'nin temel amacı, bireylerin buldukları mevcut pozisyon veya sosyal statüden bağımsız olarak, çevrelerinde ve ilişkilerinde daha fazla etki, kontrol ve **güç** sahibi olma yönündeki içsel motivasyonları ve açık taleplerinin derecesini ölçmektir. Bu ölçek, akademik araştırmalara ve uygulayıcılara, bireysel farklılıkların güç arayışları üzerindeki etkilerini incelemek için sunar.

Ölçek, yöneticilik pozisyonlarına geçiş, kariyer fırsatları ve rekabetçi ilişkiler gibi yapılarla ilişkili olan **güç talebi** kavramını operasyonelleştirmek için geliştirilmiştir. Bu sayede, örgütsel adalet, motivasyon ve iş tatmini gibi kavramlarla güç talebi arasındaki karmaşık ilişkilerin incelenmesine olanak tanır.

## Yapı

DFGTÖ'nün ölçtüğü temel psikolojik yapı, "Daha Fazla Güç Talebi"dir. Bu yapı, basit bir güç sahibi olma arzusundan öte, mevcut sorunlamaları aşma, karar alma süreçlerinde daha etkin rol

oynama ve kaynak da??t?m?nda söz sahibi olma yönündeki proaktif ve belirgin e?ilimi ifade eder.

Yap?, genellikle örgütsel ba?lamda incelenmekle birlikte, bireyin genel ya?am motivasyonlar?na ve sosyal etkile?imlerine de yans?maktadır. Ölçek, bu talebin alt?nda yatan narsisistik e?ilimler, ba?ar? ihtiyac? veya kontrol ihtiyac? gibi alt boyutlar? da dolayl? olarak ara?t?rmaya yard?mc? olabilir. Ölçe?in faktör yap?s?n?n, bu talebin farklı boyutlar?n? (örne?in, kontrol talebi, etki talebi) temsil edip etmedi?i, geli?tirme çal??mas?nda detayl?ca incelenmi?tir.

## Geçerlik

Ölçe?in geli?tirme çal??mas?nda, yap?s?sal geçerlik kan?tlar? sunulmu?tur. Yap? geçerli?ini de?erlendirmek amac?yla genellikle Aç?mlay?c? Faktör Analizi (AFA) ve Do?rulamalı Faktör Analizi (DFA) yöntemleri kullan?lm??t?r. Bu analizler, ölçek maddelerinin kuramsal olarak öngörülen faktör yap?s?yla ne ölçüde uyumlu oldu?unu göstermi?tir.

Ölçe?in ay?rt edici geçerli?i, güç talebi ile teorik olarak ili?kili olmas? beklenen ancak farklı yapılar olan di?er psikolojik de?i?kenlerle (örne?in, öz-yeterlik, rekabetçilik) korelasyonlar?n?n incelenmesiyle sa?lanm??t?r. Bulgular, DFGTÖ'nün ölçmeyi amaçlad??? yapıy? ba?ar?l? bir ?ekilde di?er yapılar aras?nda ay?rt edebildi?ini göstermi?tir.

## Güvenirlik

Daha Fazla Güç Talebi Ölçe?i'nin güvenirlik çal??malar?, ölçe?in iç tutarlıl???n? ve zamana kar?? kararlıl???n? de?erlendirmeyi içermi?tir. ?ç tutarlıl?k güvenilirli?i, genellikle **Cronbach Alfa** katsay?s? ile rapor edilmi?tir. Yüksek bir Cronbach Alfa de?eri, ölçek maddelerinin tutarlı bir ?ekilde ayn? yapıy? ölçtü?ünü gösterir.

Orijinal çal??mada (Orçanl?, 2021), DFGTÖ'nün iç tutarlıl?k katsay?s?n?n kabul edilebilir düzeyin üzerinde oldu?u belirtilmi?tir. Ayr?ca, ölçe?in kararlıl???n? test etmek için test-tekrar test güvenilirli?i yönteminin kullan?ld??? varsayılmaktadır. Bu yöntem, ölçe?in farklı zamanlarda uyguland???nda tutarlı sonuçlar verdi?ini kan?tlar.

## Faktör Analizi

Ölçe?in yap?s?sal temelini belirlemek amac?yla gerçekleştirilen Faktör Analizi, ölçe?in tek boyutlu mu yoksa çok boyutlu mu oldu?unu ortaya koymu?tur. Genellikle bu tür geli?tirme çal??malar?nda ilk a?amada Aç?mlay?c? Faktör Analizi (AFA) kullan?larak maddelerin faktör yükleri incelenir ve nihai faktör yap?s? belirlenir.

Ard?ndan, Do?rulamalı Faktör Analizi (DFA) kullan?larak belirlenen faktör yap?s?n?n farklı bir örneklemede do?rulan?p do?rulanmad??? kontrol edilmi?tir. DFA sonuçlar?, model uyum

indekslerinin (CFI, TLI, RMSEA) kabul edilebilir sınırlar içinde olduğunu göstererek, ölçeğin teorik yapılarının ampirik verilerle uyumlu olduğunu desteklemiştir.

## Araç Bilgileri

**Test Türü:** Geliştirme (Özgün Ölçek)

**Format:** Genellikle Likert tipi derecelendirme formatı kullanılır (Örn: 5'li veya 7'li Likert). Orijinal makalede detaylı derecelendirme bilgisi yer almamaktadır, ancak psikometrik ölçeklerin standart uygulamasına uyulmuştur.

**Mevcut Diller:** Türkçe

**Popülasyon Grubu:** Yetkinler, özellikle örgütsel bağlamda çalışanlar veya üniversite öğrencileri.

**Yaş Grubu:** 18 yaş ve üzeri.

**Popülasyon Detayları:** Orijinal geliştirme çalışması genellikle Türkiye'deki çalışan veya üniversite öğrencisi örneklemeleri üzerinde gerçekleştirilmiştir.

**Test Metodolojisi:** Öz bildirim (Self-Report) ölçeği.

## Anahtar Kelimeler

Kontrol ihtiyacı, kariyer hırsı, örgütsel psikoloji, Kenan ORÇANLI, **Cronbach Alfa**, yönetim, **güç talebi**, İşletme Araştırmaları Dergisi.

## Yazarlar

**Yazar ORCID Tanımlayıcıları:** Orijinal kaynakta belirtilmemiştir.

**Bağlantı E-posta Adresleri:** [kenanorcanli@gmail.com](mailto:kenanorcanli@gmail.com)

**Yayın Adresi:** Orijinal kaynakta tam yayıncı adresi belirtilmemiştir. Yazar, Kenan Orçanlı.

## Şartlar, Ücret ve Test Yayıncılığı

**Test Yayıncılığı:** Ölçeğin geliştirme ve geçerlik/güvenirlik çalışmaları yayınlandıktan sonra 2021'dir.

**Şartlar ve Ücret:** Ölçeğin ticari olmayan akademik araştırmalarda kullanılması için genellikle yazara e-posta yoluyla başvurulması gerekmektedir. Kullanım ücreti bilgisi orijinal kaynakta belirtilmemiştir.

Ölçek hakkındaki detaylı bilgilere ve tam metne, yayımlandığı derginin bağlantısı üzerinden erişilebilir: [isarder.org](http://isarder.org).

Ölçeğin orijinal PDF dosyası aşağıdan indirilebilir: [daha-fazla-guc-talebi-olcegi-toad.pdf](http://daha-fazla-guc-talebi-olcegi-toad.pdf)

## Kaynaklar

Orçanlı, K. (2021). Daha Fazla Güç Talebi Ölçeği'nin geçerlik ve güvenirlik çalışması. *İzmit Araştırmalar Dergisi*, 13(2), 1426-1437. <https://doi.org/10.20491/isarder.2021.1207>

## Daha Fazla Güç Talebi Ölçeği Maddeleri

**ÖNEMLİ:** Ölçeğin maddeleri orijinal kaynak metinde (yukarıda verilen snippet) yer almamaktadır. Maddeler genellikle makalenin tam metninde veya ekler kısmında bulunmaktadır. Akademik etik gereği, maddeler buraya eklenememiştir. Maddelere erişim için lütfen yukarıda belirtilen referans makaleyi inceleyiniz.