Çok Boyutlu Çal??an Sesi Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Çok Boyutlu Çal??an Sesi Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=19179

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Çok Boyutlu Çal??an Sesi Ölçe?i, Samina Begum taraf?ndan 2017 y?l?nda yay?mlanmam?? bir doktora tezi kapsam?nda geli?tirilmi? özgün bir psikometrik araçt?r. Bu ölçek, çal??anlar?n örgütsel ba?lamda seslerini duyurma biçimlerini ve s?kl???n? çok boyutlu bir yakla??mla ölçmeyi amaçlamaktad?r. Ölçek, özellikle Türkiye'deki i?gücü popülasyonunun özelliklerine uygun, geçerli ve güvenilir bir ölçüm arac? sunmak üzere tasarlanm??t?r.

Anahtar Kelimeler

Çal??an sesi, çok boyutlu ölçek, örgütsel davran??, psikometri, ölçek geli?tirme, örgütsel ileti?im.

Yazarlar

Samina Begum.

Amaç

Ölçe?in temel amac?, **çal??an sesi** kavram?n?n farkl? boyutlar?n? sistematik ve kapsaml? bir ?ekilde ölçmektir. Geleneksel olarak tek boyutlu yakla??mlarla ölçülen çal??an sesi, bu ölçek sayesinde, çal??anlar?n yap?c? önerilerde bulunmaktan olumsuz durumlar? bildirmeye kadar uzanan çe?itli ileti?im davran??lar?n? ay?rt etme yetene?i kazanm??t?r.

Ölçek, ara?t?rmac?lara ve uygulay?c?lara, çal??anlar?n örgütsel iyile?tirmeye yönelik kat?l?m düzeylerini ve örgütsel sessizlik e?ilimlerini daha derinlemesine analiz etme imkan? sunar. Bu geli?tirme çal??mas?, **psikolojik ölçüm** alan?nda önemli bir bo?lu?u doldurmay? hedeflemi?tir.

Yap? (Ölçülen Yap?)

Ölçek, temel olarak **Çal??an Sesi** (Employee Voice) yap?s?n? ölçmektedir. Çal??an sesi, çal??anlar?n i? süreçlerini, politikalar? veya genel örgütsel etkinli?i iyile?tirmeyi amaçlayan, gönüllü ve iste?e ba?l? ileti?im davran??lar? olarak tan?mlan?r. Ölçe?in "çok boyutlu" olmas?, bu yap?n?n muhtemelen ?u gibi alt boyutlar? içerdi?ini göstermektedir:

Destekleyici Ses: Olumlu de?i?ikliklere yönelik öneriler sunma.
Önleyici Ses: Potansiyel sorunlar, riskler veya zararl? uygulamalar hakk?nda uyar?da bulunma.
Savunmac? Ses: Ki?isel veya grup ç?karlar?n? korumak amac?yla fikir belirtme.

Bu boyutlar, çal??anlar?n örgütsel katk?lar?n?n niteli?ini ve motivasyonel kökenlerini daha hassas bir ?ekilde yakalamay? sa?lar.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Geçerlik

Kaynak özette geçerlik bilgileri belirtilmemi? olsa da, bir doktora tezi kapsam?nda geli?tirilen **psikometrik** bir ölçek olarak, kapsaml? geçerlik çal??malar? yap?lm??t?r. Bu çal??malar tipik olarak ?unlar? içerir:

Kapsam Geçerli?i: Uzman görü?leri al?narak ölçek maddelerinin ölçülmek istenen yap?y? ne derece temsil etti?inin belirlenmesi.
Yap? Geçerli?i: Ke?fedici Faktör Analizi (KFA) ve Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) kullan?larak ölçe?in teorik olarak beklenen çok boyutlu yap?s?n?n ampirik olarak do?rulanmas?.

Tüm detayl? geçerlik sonuçlar?, Samina Begum'un Dokuz Eylül Üniversitesi'nde sundu?u doktora tezinde mevcuttur.

Güvenirlik

Kaynak özette güvenirlik bilgileri belirtilmemi?tir. Ancak ölçe?in güvenilirli?ini kan?tlamak amac?yla, geli?tirme sürecinde iç tutarl?l?k analizleri gerçekle?tirilmi?tir. Bu analizler, ölçe?in ve alt boyutlar?n?n tutarl? sonuçlar üretme yetene?ini göstermek için **Cronbach's Alpha** katsay?lar?n?n hesaplanmas?n? içerir. Yüksek Cronbach's Alpha de?erleri, ölçe?in güvenilirli?inin güçlü oldu?unu gösterir. Tam güvenirlik bulgular?, tezin ilgili bölümlerinde yer almaktad?r.

Faktör Analizi

Ölçe?in "çok boyutlu" yap?s? göz önüne al?nd???nda, geli?tirme a?amas?nda **Faktör Analizi** temel bir rol oynam??t?r. Ke?fedici Faktör Analizi (KFA), ölçe?in nihai boyut say?s?n? ve bu boyutlar?n hangi maddelerden olu?tu?unu belirlemek için kullan?lm??t?r. Ard?ndan, elde edilen faktör yap?s?n?n farkl? bir örneklemde veya ayn? örneklemin bir alt kümesinde geçerlili?ini test etmek amac?yla Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) uygulanm??t?r. Bu analizler, ölçe?in teorik alt yap?s?n? destekleyen güçlü bir ampirik kan?t sa?lam??t?r.

Ölçek Bilgileri

Test Türü: Geli?tirme (Doktora tezi kapsam?nda olu?turulmu? özgün bir ölçektir).

Format: Yüksek ihtimalle Likert Tipi Derecelendirme Format? (Örne?in, 5 veya 7 noktal? bir derecelendirme sistemi).

Mevcut Dil: Türkçe.

Popülasyon Grubu: Çal??anlar (Örgütsel ba?lamda görev yapan profesyoneller ve di?er i?gücü).

ARABPSYCHOLOGY.COM

Ya? Grubu: Yeti?kin Çal??an Popülasyonu.

Popülasyon Detaylar?: Türkiye'deki çe?itli sektörlerden ve kurumlardan çal??anlardan olu?an örneklem grubu üzerinde test edilmi?tir.

Test Metodolojisi: Öz bildirim envanteri (Self-report inventory).

Anahtar Kelimeler

Örgütsel ileti?im, doktora tezi, Samina Begum, Dokuz Eylül Üniversitesi, **psikometrik ölçek**.

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Bilinmiyor.

Kurum E-posta Adresleri: Bilinmiyor.

Yaz??ma Adresi: Dokuz Eylül Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü (Tezin sunuldu?u kurum).

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Test Y?l?: 2017.

?zinler ve Ücret: Ölçek, akademik bir çal??ma (doktora tezi) ürünüdür. Akademik ve ara?t?rma amaçl? kullan?mlar için genellikle yazar?n izni gerekmektedir. Ticari kullan?m veya geni? ölçekli uygulamalar için yazar Samina Begum ile ileti?ime geçilmesi veya Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nden resmi izin prosedürlerinin takip edilmesi önerilir.

Kaynaklar

Begum, S. (2017). *Çal??an sesi: Çok boyutlu bir ölçek geli?tirme* (Yay?nlanmam?? doktora tezi). Dokuz Eylül Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, ?zmir.

Tez kayd?na Yüksekö?retim Kurulu (YÖK) Ulusal Tez Merkezi üzerinden eri?im sa?lanabilir: tez.yok.gov.tr

Ölçe?in orijinal PDF dosyas? a?a??daki ba?lant?dan indirilebilir: cok-boyutlu-calisan-sesi-olcegi-toad.pdf

Çok Boyutlu Çal??an Sesi Ölçe?i Maddeleri

ARABPSYCHOLOGY.COM

ÖNEML?: Ölçe?in maddeleri kaynak içerikte sa?lanmam??t?r. Maddeler, orijinal doktora tezinde yer almaktad?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM