Career Management Scale in Sports Organizations

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Career Management Scale in Sports Organizations*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=18379

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Spor Organizasyonlar?nda Kariyer Yönetimi Ölçe?i, spor kurumlar?nda görev yapan çal??anlar?n, kurumlar?n?n sundu?u kariyer yönetimi f?rsatlar?na ve uygulamalar?na yönelik alg?lar?n? ölçmek amac?yla geli?tirilmi? psikometrik bir araçt?r. Ölçek, özellikle spor sektöründeki çal??anlar?n kurumsal ba?l?l?k, kariyer ilerleme olanaklar?, performans de?erlendirme süreçleri ve i? analizlerinin varl??? gibi temel yönetimsel faktörlere ili?kin görü?lerini belirlemeyi hedeflemektedir. Bu ölçek, spor organizasyonlar?n?n insan kaynaklar? yönetim stratejilerini optimize etmeleri ve çal??an motivasyonunu art?rmalar? aç?s?ndan kritik veriler sunar.

Anahtar Kelimeler

Kariyer Yönetimi, Spor Organizasyonlar?, Organizasyonel Geli?im, Performans De?erlendirme, ?? Analizi, Çal??an Memnuniyeti, Kurumsal Ba?l?l?k.

Yazarlar

Ero?lu, E., Yavuz Ero?lu, S., Karaku?, S.

Amaç

Bu ölçe?in temel amac?, spor organizasyonlar?nda çal??an personelin, kariyerlerini yönetme süreçlerine ve bu süreçlerde organizasyonun kendilerine sa?lad??? destek ve imkanlara dair alg?lar?n? güvenilir ve geçerli bir ?ekilde ölçmektir. Spor sektörünün kendine özgü yap?s? göz önüne al?nd???nda, organizasyonlar?n kariyer ilerlemesine ne kadar destek verdi?i, çal??anlar?n kuruma olan aidiyet hislerini do?rudan etkilemektedir. Ölçek, bu kritik ili?kiyi nicel verilerle ortaya koymay? amaçlamaktad?r.

Ölçek, yöneticilere ve insan kaynaklar? uzmanlar?na, mevcut kariyer geli?im programlar?n?n etkinli?ini de?erlendirme ve potansiyel eksiklik alanlar?n? tespit etme imkan? sunarak, daha etkili personel yönetim stratejileri geli?tirmelerine yard?mc? olmay? hedeflemektedir.

Yap?

Spor Organizasyonlar?nda Kariyer Yönetimi Ölçe?i, çal??anlar?n organizasyonel kariyer f?rsatlar?na yönelik alg?lar?n? temel alan tek veya çok boyutlu bir yap?y? ölçmektedir. Ölçülen temel yap?, bireylerin kurumsal hiyerar?ide yükselme inanc?n?, görev ve sorumluluklar?n kariyer hedefleriyle uyumunu, fizyolojik ve sosyal gereksinimlerin kar??lanmas?n? ve kariyer geli?imi için sunulan e?itim/seminer olanaklar?n? kapsamaktad?r. Ölçekteki maddeler, bir organizasyonda kariyer yönetiminin dört ana bile?enine odaklanmaktad?r:

ARABPSYCHOLOGY.COM

Organizasyonel Destek ve Olanaklar (Yükselme, olanaklar, e?it ?artlar).
??in Yap?s? ve Yönetimi (?? analizi, performans de?erleme).
Ki?isel Geli?im ve Uyum (Kendini geli?tirme inanc?, kariyerle orant?l? sorumluluklar).
Kurumsal Ba?l?l?k (Aidiyet hissi).

Geçerlik

Ölçe?in geçerlik çal??mas?, ölçek geli?tirme sürecinin ayr?lmaz bir parças? olarak gerçekle?tirilmi?tir. Genellikle, bu tür geli?tirme çal??malar?nda içerik geçerli?i (uzman görü?leri ile) ve yap? geçerli?i (faktör analizi ile) incelenir. Yap?lan çal??mada, ölçek maddelerinin kuramsal yap?y? yeterince temsil edip etmedi?i ara?t?r?lm?? ve istatistiksel yöntemlerle ölçe?in ölçmeyi amaçlad??? yap?y? do?ru bir ?ekilde ölçtü?ü gösterilmi?tir.

Yap? geçerli?i kapsam?nda, ölçe?in kavramsal olarak beklenen alt boyutlar? destekleyip desteklemedi?i incelenmi?tir. Bu analizler sonucunda, ölçe?in kariyer yönetimi kavram?n? temsil eden güçlü ve anlaml? bir yap? sergiledi?i tespit edilmi?tir.

Güvenirlik

Ölçe?in güvenirlik (tutarl?l?k) analizleri, ölçek maddelerinin iç tutarl?l???n? de?erlendirmek amac?yla yap?lm??t?r. Bir geli?tirme çal??mas?nda, genellikle Cronbach Alfa (Cronbach Alfa) katsay?s? hesaplanarak ölçe?in genel güvenilirli?i belirlenir. Yüksek Cronbach Alfa de?erleri, ölçekteki maddelerin ayn? yap?y? tutarl? bir ?ekilde ölçtü?ünü gösterir.

Spor Organizasyonlar?nda Kariyer Yönetimi Ölçe?i'nin güvenilirlik katsay?s?n?n, kabul edilebilir standartlar?n üzerinde oldu?u varsay?lmaktad?r. Bu durum, ölçe?in farkl? zamanlarda ve benzer popülasyonlarda uyguland???nda tutarl? sonuçlar verece?i anlam?na gelmektedir.

Faktör Analizi

Ölçe?in yap? geçerli?ini belirlemek amac?yla Faktör Analizi teknikleri kullan?lm??t?r. Geli?tirme çal??malar?n?n ilk a?amas?nda genellikle Aç?mlay?c? Faktör Analizi (AFA) uygulanarak ölçe?in kaç boyuttan olu?tu?u ve maddelerin bu boyutlara da??l?m? incelenir. Daha sonra, Do?rulay?c? Faktör Analizi (DFA) kullan?larak elde edilen faktör yap?s?n?n teorik modele uygunlu?u test edilir.

Bu 10 maddelik ölçe?in, spor organizasyonlar?na özgü kariyer yönetimi alg?s?n? ölçen temel bile?enleri ortaya ç?karmak için faktör yüklerinin ve uyum indekslerinin incelendi?i varsay?lmaktad?r. Analizler, ölçe?in spor organizasyonlar? ba?lam?nda anlaml? bir faktör yap?s?na sahip oldu?unu do?rulam??t?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Ölçek Bilgileri

Test Türü: Geli?tirme Çal??mas? / Öz Bildirim Ölçe?i

Format: Be?li veya Yedil Likert tipi derecelendirme (Örne?in: Kesinlikle Kat?l?yorum - Kesinlikle Kat?lm?yorum aras?nda puanlama sistemi kullan?ld??? varsay?lmaktad?r).

Mevcut Diller: Türkçe

Popülasyon Grubu: Spor Organizasyonlar?nda Çal??an Personel (Yönetici, idari personel, teknik personel, vb.)

Ya? Grubu: Yeti?kin Çal??an Popülasyonu

Popülasyon Detaylar?: Türkiye'deki spor organizasyonlar?nda (kulüpler, federasyonlar, spor tesisleri vb.) görev yapan farkl? kademelerdeki çal??anlar.

Test Metodolojisi: Uygulama, kat?l?mc?lar?n kariyer yönetimi uygulamalar?na ili?kin ki?isel görü?lerini belirtmeleri esas?na dayan?r. Toplam puan, kariyer yönetimi alg?s?n?n genel düzeyini gösterir.

Anahtar Kelimeler

Spor Yönetimi, Kariyer Geli?imi, Çal??an Alg?s?, Örgütsel Adalet, Psikometrik Özellikler, Ölçek Geli?tirme.

Yazarlar

Sorumlu Yazar: Sultan YAVUZ ERO?LU

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Bilgi mevcut de?ildir.

?leti?im E-posta Adresi: sultan-yvz@windowslive.com

Yaz??ma Adresi: Makale referans?nda belirtilen kurumsal adresler (Pakistan Journal of Medical & Health Sciences, 2021).

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Kullan?m ?zinleri: Ölçe?in ticari olmayan akademik ara?t?rmalarda kullan?m? için sorumlu yazar ile ileti?ime geçilmesi önerilir.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Ücret: Ücret bilgisi mevcut de?ildir.

Test Y?l?: 2021 (Yay?n Y?l?).

Bu ölçe?in geli?tirilme sürecine ait orijinal PDF ve DOCX dosyalar? a?a??da mevcuttur:

PDF Dosyas?: career-management-scale-in-sports-organizations-toad.pdf

DOCX Dosyas?: career-management-scale-in-sports-organizations-toad.docx

Makalenin Yay?nland??? Dergi Linki (PDF): pjmhsonline.com

Kaynaklar

Ero?lu, E., Yavuz Ero?lu, S., & Karaku?, S. (2021). Career Management Scale in Sports Organizations: A validity and reliability study. *Pakistan Journal of Medical & Health Sciences, 15*(8), 2384-2389. https://doi.org/10.53350/pjmhs211582384

Spor Organizasyonlar?nda Kariyer Yönetimi Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: A?a??daki ölçek maddeleri orijinal dillerinde korunmu?tur ve hiçbir ?ekilde de?i?tirilmemi?tir.

Bu kurumda yönetim hiyerar?isinde yükselebilece?ime inan?yorum
Bu kurumdaki görev ve sorumluluklar kariyerimle do?ru orant?l?d?r
Bu kurum fizyolojik ve sosyal gereksinimlerimi kar??l?yor
Bu kurumda kariyer ilerlemesi için yeterli olanaklar var
Bu kurumda i? analizleri yap?l?yor
Kurumda performans de?erlemesi yap?l?p i?görenlere uygun pozisyon belirleniyor
Bu kurum kariyer geli?imi için kurs seminer düzenliyor
Bu kurumda yükselmek için tüm i?görenler e?it ?artlardad?r
Bu kurumda kendimi geli?tirdi?ime inan?yorum
Kuruma olan aidiyetim oldukça yüksek

ARABPSYCHOLOGY.COM