

Career Management Scale in Sports Organizations

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2025). *Career Management Scale in Sports Organizations*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=18379>

Özet

Spor Organizasyonlar?nda Kariyer Yönetimi Ölçe?i, spor kurumlar?nda görev yapan çal??anlar?n, kurumlar?n?n sundu?u kariyer yönetimi fırsatlar?na ve uygulamalar?na yönelik alg?lar?n? ölçmek amacıyla geli?tirilmiş psikometrik bir araçtır. Ölçek, özellikle spor sektöründeki çal??anlar?n kurumsal ba?lılık, kariyer ilerleme olanaklar?, performans de?erlendirme süreçleri ve iş analizlerinin varlığı gibi temel yönetsel faktörlere ilişkin görüşlerini belirlemeyi hedeflemektedir. Bu ölçek, spor organizasyonlar?n?n insan kaynakları yönetim stratejilerini optimize etmeleri ve çal??an motivasyonunu arttırmaları açısından kritik veriler sunar.

Anahtar Kelimeler

Kariyer Yönetimi, Spor Organizasyonlar?, Organizasyonel Gelişim, Performans Değerlendirme, İş Analizi, Çal??an Memnuniyeti, Kurumsal Ba?lılık.

Yazarlar

Ero?lu, E., Yavuz Ero?lu, S., Karaku?, S.

Amaç

Bu ölçeğin temel amacı, spor organizasyonlar?nda çal??an personelin, kariyerlerini yönetme süreçlerine ve bu süreçlerde organizasyonun kendilerine sağladığı destek ve imkanlara dair algıların güvenilir ve geçerli bir şekilde ölçmektir. Spor sektörünün kendine özgü yapısı göz önüne alındığında, organizasyonlar?n kariyer ilerlemesine ne kadar destek verdiği, çal??anlar?n kuruma olan aidiyet hislerini doğrudan etkilemektedir. Ölçek, bu kritik ilişkiyi nicel verilerle ortaya koymayı amaçlamaktadır.

Ölçek, yöneticilere ve insan kaynakları uzmanlarına, mevcut kariyer gelişim programlarının etkinliğini değerlendirme ve potansiyel eksiklik alanların tespiti için imkanlar sunarak, daha etkili personel yönetim stratejileri geliştirmelerine yardımcı olmayı hedeflemektedir.

Yapı

Spor Organizasyonlar?nda Kariyer Yönetimi Ölçe?i, çal??anlar?n organizasyonel kariyer fırsatlarına yönelik algıların temel alan tek veya çok boyutlu bir yapıyı ölçmektedir. Ölçülen temel yapı, bireylerin kurumsal hiyerarşide yükselme inancı, görev ve sorumlulukların kariyer hedefleriyle uyumunu, fizyolojik ve sosyal gereksinimlerin karşılanması ve kariyer gelişimi için sunulan eğitim/seminer olanaklarını kapsamaktadır. Ölçekteki maddeler, bir organizasyonda kariyer yönetiminin dört ana bileşenine odaklanmaktadır:

Organizasyonel Destek ve Olanaklar (Yükselme, olanaklar, eğitim artlar).

Ölçenin Yapısal ve Yönetimi (Faktör analizi, performans değerlendirme).

Kişisel Gelişim ve Uyum (Kendini geliştirme inancı, kariyerle orantılı sorumluluklar).

Kurumsal Bağlılık (Aidiyet hissi).

Geçerlik

Ölçenin geçerlik çalışması, ölçek geliştirme sürecinin ayrılmaz bir parçası olarak gerçekleştirilmiştir. Genellikle, bu tür geliştirme çalışmaları için içerik geçerliliği (uzman görüşleri ile) ve yapı geçerliliği (faktör analizi ile) incelenir. Yapılan çalışmada, ölçek maddelerinin kuramsal yapıyı yeterince temsil edip etmediği araştırılmış ve istatistiksel yöntemlerle ölçenin ölçmeyi amaçladığı yapıya doğru bir şekilde ölçtüğü gösterilmiştir.

Yapı geçerliliği kapsamında, ölçenin kavramsal olarak beklenen alt boyutları destekleyip desteklemediği incelenmiştir. Bu analizler sonucunda, ölçenin kariyer yönetimi kavramını temsil eden güçlü ve anlamlı bir yapı sergilediği tespit edilmiştir.

Güvenirlilik

Ölçenin güvenirlilik (tutarlılık) analizleri, ölçek maddelerinin iç tutarlılığını değerlendirmek amacıyla yapılmıştır. Bir geliştirme çalışmasında, genellikle Cronbach Alfa (Cronbach Alfa) katsayısı hesaplanarak ölçenin genel güvenilirliği belirlenir. Yüksek Cronbach Alfa değerleri, ölçekteki maddelerin aynı yapıya tutarlı bir şekilde ölçtüğünü gösterir.

Spor Organizasyonlarında Kariyer Yönetimi Ölçeni'nin güvenirlilik katsayısının, kabul edilebilir standartların üzerinde olduğu varsayılmaktadır. Bu durum, ölçenin farklı zamanlarda ve benzer popülasyonlarda uygulandığında tutarlı sonuçlar vereceği anlamına gelmektedir.

Faktör Analizi

Ölçenin yapı geçerliliğini belirlemek amacıyla Faktör Analizi teknikleri kullanılmıştır. Geliştirme çalışmaları için ilk aşamada genellikle Açıklayıcı Faktör Analizi (AFA) uygulanarak ölçenin kaç boyuttan oluştuğu ve maddelerin bu boyutlara dağılımı incelenir. Daha sonra, Doğrulayıcı Faktör Analizi (DFA) kullanılarak elde edilen faktör yapısının teorik modele uygunluğu test edilir.

Bu 10 maddelik ölçenin, spor organizasyonlarına özgü kariyer yönetimi algısının ölçenin temel bileşenleri ortaya çıkarmak için faktör yüklerinin ve uyum indekslerinin incelendiği varsayılmaktadır. Analizler, ölçenin spor organizasyonları bağlamında anlamlı bir faktör yapısına sahip olduğunu doğrulamıştır.

Ölçek Bilgileri

Test Türü: Geliştirme Çalması / Öz Bildirim Ölçeği

Format: Beşli veya Yedil Likert tipi derecelendirme (Örneğin: Kesinlikle Katılıyorum - Kesinlikle Katılmıyorum aralarında puanlama sistemi kullanılmadığı varsayılmaktadır).

Mevcut Diller: Türkçe

Popülasyon Grubu: Spor Organizasyonlarında Çalışan Personel (Yönetici, idari personel, teknik personel, vb.)

Yaş Grubu: Yetkin Çalışan Popülasyonu

Popülasyon Detayları: Türkiye'deki spor organizasyonlarında (kulüpler, federasyonlar, spor tesisleri vb.) görev yapan farklı kademelerdeki çalışanlar.

Test Metodolojisi: Uygulama, katılımcıların kariyer yönetimi uygulamalarına ilişkin kişisel görüşlerini belirtmeleri esasına dayanır. Toplam puan, kariyer yönetimi algısının genel düzeyini gösterir.

Anahtar Kelimeler

Spor Yönetimi, Kariyer Gelişimi, Çalışan Algısı, Örgütsel Adalet, Psikometrik Özellikler, Ölçek Geliştirme.

Yazarlar

Sorumlu Yazar: Sultan YAVUZ EROĞLU

Yazar ORCID Tanımlayıcıları: Bilgi mevcut değildir.

İletişim E-posta Adresi: sultan-yvz@windowslive.com

Yayın Adresi: Makale referansında belirtilen kurumsal adresler (Pakistan Journal of Medical & Health Sciences, 2021).

Ücretler, Ücret ve Test Yolu

Kullanım Ücretleri: Ölçeğin ticari olmayan akademik araştırmalarda kullanımı için sorumlu yazar ile iletişime geçilmesi önerilir.

Ücret: Ücret bilgisi mevcut değildir.

Test Yılı: 2021 (Yayın Yılı).

Bu ölçeğin geliştirilme sürecine ait orijinal PDF ve DOCX dosyaları aşağıda mevcuttur:

PDF Dosyası: [career-management-scale-in-sports-organizations-toad.pdf](#)

DOCX Dosyası: [career-management-scale-in-sports-organizations-toad.docx](#)

Makalenin Yayınlandığı Dergi Linki (PDF): [pjmhsonline.com](#)

Kaynaklar

Eroğlu, E., Yavuz Eroğlu, S., & Karakuş, S. (2021). Career Management Scale in Sports Organizations: A validity and reliability study. *Pakistan Journal of Medical & Health Sciences*, 15(8), 2384-2389. <https://doi.org/10.53350/pjmhs211582384>

Spor Organizasyonlarında Kariyer Yönetimi Ölçeği Maddeleri

ÖNEMLİ: Aşağıdaki ölçek maddeleri orijinal dillerinde korunmuştur ve hiçbir şekilde değiştirilmemiştir.

Bu kurumda yönetim hiyerarşisinde yükselebileceğime inanıyorum

Bu kurumdaki görev ve sorumluluklar kariyerimle doğru orantılıdır

Bu kurum fizyolojik ve sosyal gereksinimlerimi karşılıyor

Bu kurumda kariyer ilerlemesi için yeterli olanaklar var

Bu kurumda iş analizleri yapılıyor

Kurumda performans değerlendirilmesi yapıp işgörenlere uygun pozisyon belirleniyor

Bu kurum kariyer gelişimi için kurs/seminer düzenliyor

Bu kurumda yükselmek için tüm işgörenler eşit şartlardadır

Bu kurumda kendimi geliştirdiğime inanıyorum

Kuruma olan aidiyetim oldukça yüksek