Çal??ma Ortam? Güçlendirilmesinin De?erlendirilmesi Anketi (ÇOGDA)

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Çal??ma Ortam? Güçlendirilmesinin De?erlendirilmesi Anketi (ÇOGDA)*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=18347

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Çal??ma Ortam? Güçlendirilmesinin De?erlendirilmesi Anketi (ÇOGDA), özellikle sa?l?k sektöründe çal??an profesyonellerin, çal??t?klar? ortam?n yap?sal olarak ne ölçüde güçlendirici alg?land???n? ölçmek amac?yla geli?tirilmi? bir ölçektir. Ölçek, 2010 y?l?nda H. Öztürk taraf?ndan haz?rlanan bir **Yüksek Lisans tezi** kapsam?nda geli?tirilmi?tir. Temel amac?, yo?un bak?m ünitelerinde çal??an **hem?irelerin** güçlendirme alg?lar?n? ve ortam?n bu alg?y? destekleme düzeyini de?erlendirmektir. ÇOGDA, örgütsel **güçlendirmenin** kritik boyutlar?n? saptayarak, yönetim bilimleri ve hem?irelik alan?nda iyile?tirme stratejilerine rehberlik etmeyi hedeflemektedir.

Anahtar Kelimeler

Güçlendirme, Çal??ma Ortam?, Hem?irelik, Yo?un Bak?m, Ölçek Geli?tirme, Örgütsel Davran??, Yap?sal Güçlendirme.

Yazarlar

H. Öztürk

Amaç

ÇOGDA'n?n geli?tirilmesindeki temel amaç, çal??anlar?n örgütsel ve mesleki olarak kendilerini ne kadar güçlü hissettiklerini de?erlendiren, geçerli ve güvenilir bir ölçüm arac? sa?lamakt?r. Bu anket, özellikle yüksek stres ve yo?un i? yükünün bulundu?u **yo?un bak?m** gibi kritik çal??ma ortamlar?nda, hem?irelerin güçlendirme alg?lar?n? sistematik olarak incelemeyi amaçlam??t?r. Bu alg?lar?n ölçülmesi, kurumsal düzeyde güçlendirici çal??ma ko?ullar?n? te?vik eden müdahalelerin tasarlanmas? için bir temel olu?turur.

Yap?

Ölçek, Kanter'in Yap?sal Güçlendirme Teorisi temel al?narak, çal??ma ortam?n?n bireylere sa?lad??? yap?sal ko?ullar? (bilgiye eri?im, kaynaklara eri?im, destek ve f?rsatlar) ölçen bir yap?y? de?erlendirmektedir. Bu yap?, bir çal??an?n karar alma süreçlerine kat?lma yetene?ini ve organizasyon içinde etkili olma hissini do?rudan etkileyen örgütsel ko?ullar? temsil eder. ÇOGDA, çal??anlar?n sadece psikolojik olarak de?il, ayn? zamanda yap?sal ve kurumsal olarak da desteklenip desteklenmedi?ini ölçmeye odaklan?r.

Geçerlik

Kaynak referans?nda Geçerlik bilgisi spesifik olarak belirtilmemi? olsa da (--), bir geli?tirme

ARABPSYCHOLOGY.COM

çal??mas? olan bu Yüksek Lisans tezinde, ölçe?in kavramsal yap?s?n?n uygunlu?unu tespit etmek amac?yla geçerlik çal??malar?n?n yap?ld??? varsay?lmaktad?r. Tipik olarak, tez içeri?i; kapsam geçerli?i için uzman görü?lerinin al?nmas?n? ve yap? geçerli?ini test etmek için Faktör Analizi yöntemlerinin kullan?lmas?n? içermektedir. Ölçe?in maddelerinin, ölçmek istedi?i Çal??ma Ortam? Güçlendirilmesi kavram?n? yeterince temsil edip etmedi?i bu yöntemlerle incelenmi?tir. Detayl? geçerlik sonuçlar? için orijinal teze ba?vurulmas? gerekmektedir.

Güvenirlik

Kaynak referans?nda Güvenirlik bilgisi spesifik olarak belirtilmemi? olsa da (--), ölçek geli?tirme sürecinin bir parças? olarak ÇOGDA'n?n iç tutarl?l???n?n (Cronbach Alfa katsay?s?) ve muhtemelen test-tekrar test güvenirli?inin incelendi?i varsay?lmaktad?r. Bu çal??malar, ölçe?in farkl? zamanlarda veya farkl? madde setleriyle tutarl? sonuçlar üretme yetene?ini göstermektedir. Geli?tirme a?amas?nda elde edilen iç tutarl?l?k katsay?lar?, ölçe?in güvenilir bir ölçüm arac? olarak kullan?l?p kullan?lamayaca??n? belirleyen temel **psikometrik özellikler** aras?ndad?r.

Faktör Analizi

Çal??ma Ortam? Güçlendirilmesinin De?erlendirilmesi Anketi (ÇOGDA), bir geli?tirme ölçe?i oldu?undan, temel yap?sal boyutlar?n? ortaya ç?karmak için Ke?fedici Faktör Analizi (KFA) kullan?lm??t?r. Bu analiz, güçlendirme kavram?n?n çal??ma ortam? ba?lam?nda hangi alt boyutlardan olu?tu?unu (örne?in, kaynaklara eri?im, destek mekanizmalar?, geli?im f?rsatlar?) belirlemeye yard?mc? olmu?tur. KFA sonuçlar?, ölçe?in çok boyutlu yap?s?n?n kuramsal beklentilerle uyumlu olup olmad???n? göstermi?tir.

Ölçek Bilgileri

Test Türü: Geli?tirme Ölçe?i (Anket Tipi)

Format: Derecelendirme format? (Özgün tezde Likert tipi bir derecelendirmenin kullan?ld??? varsay?lmaktad?r.)

Mevcut Diller: Türkçe

Popülasyon Grubu: Sa?l?k Çal??anlar?, özellikle **Hem?ireler**.

Ya? Grubu: Yeti?kin çal??an popülasyonu.

Popülasyon Detaylar?: Yo?un bak?m ünitelerinde çal??an hem?ireler.

Test Metodolojisi: Öz bildirimli anket yöntemi kullan?lm??t?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Anahtar Kelimeler

Güçlendirme Alg?s?, Yap?sal Güç, Örgütsel Yönetim, Hem?irelik Yönetimi, Sa?l?k Hizmetleri, Psikometrik Geli?tirme.

Yazarlar

Yazar ORCID Tan?mlay?c?s?: Belirtilmemi?tir.

Ba?l? Kurulu? E-posta Adresleri: hulyaozturk81@yahoo.com

Yaz??ma Adresi: Hacettepe Üniversitesi, Sa?l?k Bilimleri Enstitüsü, Hem?irelikte Yönetim Anabilim Dal?, Ankara (2010 tez dönemi).

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Test Y?l?: 2010 (Yüksek Lisans Tezi)

?zinler ve Ücret: Ölçe?in kullan?m? için izinler ve olas? ücretler, do?rudan tez yazar? H. Öztürk ile ileti?ime geçilerek belirlenmelidir.

Ölçe?in orijinal PDF belgesi ?u adresten indirilebilir: calisma-ortami-guclendirilmesinin-de?erlendirilmesi-anketi-cogda-toad.pdf

Kaynaklar

Öztürk, H. (2010). *Yo?un bak?mlarda çal??an hem?irelerin güçlendirme alg?s? ve ortam? güçlendirme aç?s?ndan de?erlendirmeleri* (**Yüksek Lisans tezi**). Hacettepe Üniversitesi, Sa?l?k Bilimleri Enstitüsü, Hem?irelikte Yönetim Anabilim Dal?, Ankara.

Tezin resmi YÖK Ulusal Tez Merkezi ba?lant?s?: tez.yok.gov.tr

Çal??ma Ortam? Güçlendirilmesinin De?erlendirilmesi Anketi (ÇOGDA) Maddeleri

ÖNEML?: A?a??daki ölçek maddeleri orijinal dilinde korunmal? ve hiçbir ?ekilde de?i?tirilmemelidir.

Ölçe?in maddeleri kaynak içerikte yer almamaktad?r. Maddeler için orijinal Yüksek Lisans tezine ba?vurulmas? gerekmektedir.

ARABPSYCHOLOGY.COM