

# Çal??ma ?radesi Ölçe?i

## RECOMMENDED CITATION

memjavad (2025). *Çal??ma ?radesi Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=18343>

## Özet

Çalışma İradesi Ölçeği (ÇÖ), bireylerin mesleki hedeflerine ulaşma yolunda karşılaştıkları engellere rağmen sebat etme, çaba gösterme ve öz-düzenleme becerilerini ölçmek amacıyla geliştirilmiş psikometrik bir araçtır. Ölçek, Ayşenur Büyükgöze-Kavas ve Şerife Ünal tarafından 2019 yılında Türkçe'ye uyarlanmıştır. Bu uyarlama çalışması, ölçeğin Türk kültürüne özgü **geçerlik** ve **güvenirlik** özelliklerini detaylıca incelemiştir ve **Kariyer Psikolojik Danışmanlığı** alanında kullanıma uygunluğunu bilimsel yöntemlerle kanıtlamıştır. ÇÖ, özellikle kariyer karar verme süreçlerinde bireysel iradi kontrol mekanizmalarının anlaşılmasına önemli katkılar sağlamaktadır.

## Anahtar Kelimeler

Çalışma İradesi, **Volition**, Kariyer Gelişimi, Öz-Düzenleme, Psikometrik Ölçek, Uyarlama, Geçerlik, Güvenirlik.

## Yazarlar

Ayşenur Büyükgöze-Kavas, Şerife Ünal.

## Amaç

Ölçeğin temel amacı, bireylerin kariyer hedeflerine ulaşmak için gerekli olan motivasyonel ve iradi süreçleri nicel olarak değerlendirmektir. Bu bağlamda, ölçek; bireyin zorluklar karşısında hedefine bağlı kalma, dikkatini dikkatli unsurlar yönetme ve uzun vadeli mesleki amaçlar doğrultusunda bilinçli çaba gösterme yeteneğini ölçer.

Çalışma İradesi Ölçeği, özellikle **kariyer danışmanlığı** ve eğitim psikolojisi alanlarında kullanılmak üzere tasarlanmıştır. Danışmanlara, danışanlarının kariyer hedeflerine yönelik içsel kaynakları ve potansiyel engellerini belirleme konusunda somut veriler sunarak müdahale stratejilerinin geliştirilmesine olanak tanır.

## Yapı

Ölçek, kariyer psikolojisi literatüründe merkezi bir rol oynayan "Çalışma İradesi" (Work Volition) yapısını ölçmektedir. Bu yapı, bilişsel ve motivasyonel süreçlerin ötesinde, bireyin amaçlarına ulaşmak için niyetlerini eyleme dönüştürme kapasitesini ifade eder. Çalışma iradesi, genellikle kariyer kararlılığı, öz-yeterlik ve hedef belirleme gibi diğer yapılarla güçlü bir korelasyon içindedir.

Çal??ma ?radesi, kariyer ba?lam?nda sadece ne yap?laca??n? bilmekle de?il, ayn? zamanda yap?lmas? gerekeni sürdürme kararlar??yla ilgilidir. Bu ölçek, bireyin kariyer hedeflerine yönelik **niyetini** koruma ve eylem planlar??n? uygulama becerisinin farklı boyutlar??n? de?erlendirir.

## Geçerlik

Büyükgöze-Kavas ve Ünal (2019) tarafından yürütülen uyarlama çal??mas?nda, ölçe?in yap?sal geçerlili?ini test etmek amacıyla çe?itli analizler kullan?lm??tır. Orijinal ölçe?in teorik yap?s??n?n Türk örnekleminde de tutarlı bir ?ekilde ortaya ç?kt??n? göstermek için **Do?rulay?c? Faktör Analizi** (DFA) uygulanm??tır.

Çal??mada, ölçe?in ilgili teorik yapılarla beklenen yönde ilişkiler kurup kurmad?? da incelenmi?tir. Bu kapsamda, ölçüt ba??ntılı **geçerlik** kanıtları sa?lanarak, Çal??ma ?radesi Ölçe?i'nin kariyer alan?ndaki diğer geçerli ölçüm araçlarıyla anlamlı korelasyonlar gösterdi?i tespit edilmi?tir.

## Güvenirlik

Ölçe?in iç tutarlılık **güvenirli?i**, Cronbach Alfa katsay?s? hesaplamalarıyla incelenmi?tir. Uyarlama çal??mas?nda elde edilen katsayılar, ölçe?in hem genel toplam puan? hem de varsayılan alt boyutlar? için yüksek düzeyde tutarlılık sergilemi?tir. Bu sonuçlar, maddelerin ölçülmek istenen psikolojik yapıyı tutarlı bir ?ekilde ölçtü?ünü göstermektedir.

?ç tutarlılık?a ek olarak, ölçe?in zamana kar?? kararlılık??n? de?erlendirmek amacıyla test-tekrar test güvenilirlik analizleri de yap?lm??tır. Bu analizler, belirli bir zaman aral?? sonrasında dahi ölçüm sonuçlar??n?n istikrarlı oldu?unu ve rastgele hatalardan minimum düzeyde etkilendi?ini ortaya koymu?tur.

## Faktör Analizi

Türkçe uyarlama sürecinde, Çal??ma ?radesi Ölçe?i'nin orijinal faktör yap?s??n?n kültürel bağlamda korunup korunmad??n? belirlemek temel hedeflerden biri olmu?tur. Bu amaçla, **Do?rulay?c? Faktör Analizi** (DFA) metodu kullan?lm??tır.

DFA sonuçları, model uyum indekslerinin (örneğin, RMSEA, CFI, TLI) kabul edilebilir s??n?rlarda oldu?unu göstermi?tir. Bu durum, orijinal ölçe?in boyut yap?s??n?n Türk örnekleminde de geçerli oldu?unu ve ölçe?in çok boyutlu yap?s??n?n korundu?unu kanıtlam??tır.

## Araç

**Test Tipi:** Uyarlama

**Format:** Genellikle Likert tipi derecelendirme (Örn: Hiç Katılmıyorum - Tamamen Katılıyorum).

**Language Available:** Türkçe

**Population Group:** Üniversite öğrencileri, genç yetişkinler ve çalışan yetişkinler.

**Age Group:** 18 yaş ve üzeri.

**Population Details:** Uyarılma çalışması genellikle üniversite öğrencileri üzerinde gerçekleştirilmiştir; ancak kariyer gelişimi bakımında genel yetişkin popülasyonuna uygulanabilir.

**Test Methodology:** Öz-bildirim ölçeği. Bireylerin kendi iradi davranışları ve eylemlerini değerlendirmelerine dayanır.

## Anahtar Kelimeler

Kariyer Kararlılığı, Öz-Yeterlik, İrade, Kariyer Planlama, Psikometri, Yapı Geçerliliği, Çatı Tutarlılık.

## Yazarlar

**Author ORCID Identifier:** Bilinmiyor

**Affiliation Email addresses:** [aysenur@omu.edu.tr](mailto:aysenur@omu.edu.tr) (Sorumlu Yazar)

**Correspondence Address:** Ayşenur Büyükgöze-Kavas (Sorumlu Yazar olarak belirtilmiştir.)

## Ücretler, Ücret ve Test Yılı

Ölçeğin Türkçe uyarılma çalışması 2019 yılında yayınlanmıştır. Ölçeğin akademik veya araştırma amaçları için sorumlu yazar Ayşenur Büyükgöze-Kavas ile e-posta yoluyla iletişime geçilmesi önerilmektedir.

Orijinal makaleye Dergipark üzerinden erişim sağlanabilir: [dergipark.org.tr](http://dergipark.org.tr).

Ölçeğin orijinal PDF dosyası burada indirilebilir: [calisma-iradesi-olcegi-toad.pdf](#).

## Referanslar

Büyükgöze-Kavas, A. ve Ünal, ?. (2019). Çalışma İradesi Ölçeği: Geçerlik ve güvenirlik çalışması. *Kariyer Psikolojik Danışmanlık Dergisi*, 2(2), 194-214.

## Çal??ma ?radesi Ölçe?i Maddeleri

**ÖNEML?:** Ölçek maddeleri kaynak içerikte sa?lanmam??t?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM