Çal??ma ?radesi Ölçe?i

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2026). *Çal??ma ?radesi Ölçe?i*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=18343

ARABPSYCHOLOGY.COM

Özet

Çal??ma ?radesi Ölçe?i (Ç?Ö), bireylerin mesleki hedeflerine ula?ma yolunda kar??la?t?klar? engellere ra?men sebat etme, çaba gösterme ve öz-düzenleme becerilerini ölçmek amac?yla geli?tirilmi? psikometrik bir araçt?r. Ölçek, Ay?enur Büyükgöze-Kavas ve ?erife Ünal taraf?ndan 2019 y?l?nda Türkçe'ye uyarlanm??t?r. Bu uyarlama çal??mas?, ölçe?in Türk kültürüne özgü **geçerlik** ve **güvenirlik** özelliklerini detayl?ca incelemi? ve **Kariyer Psikolojik Dan??manl???** alan?nda kullan?ma uygunlu?unu bilimsel yöntemlerle kan?tlam??t?r. Ç?Ö, özellikle kariyer karar? verme süreçlerinde bireysel iradi kontrol mekanizmalar?n?n anla??lmas?na önemli katk?lar sa?lamaktad?r.

Anahtar Kelimeler

Çal??ma ?radesi, **Volition**, Kariyer Geli?imi, Öz-Düzenleme, Psikometrik Ölçek, Uyarlama, Geçerlik, Güvenirlik.

Yazarlar

Ay?enur Büyükgöze-Kavas, ?erife Ünal.

Amaç

Ölçe?in temel amac?, bireylerin kariyer hedeflerine ula?mak için gerekli olan motivasyonel ve iradi süreçleri nicel olarak de?erlendirmektir. Bu ba?lamda, ölçek; bireyin zorluklar kar??s?nda hedefine ba?l? kalma, dikkatini da??tan unsurlar? yönetme ve uzun vadeli mesleki amaçlar do?rultusunda bilinçli çaba gösterme yetene?ini ölçer.

Çal??ma ?radesi Ölçe?i, özellikle **kariyer dan??manl???** ve e?itim psikolojisi alanlar?nda kullan?lmak üzere tasarlanm??t?r. Dan??manlara, dan??anlar?n?n kariyer hedeflerine yönelik içsel kaynaklar?n? ve potansiyel engellerini belirleme konusunda somut veriler sunarak müdahale stratejilerinin geli?tirilmesine olanak tan?r.

Yap?

Ölçek, kariyer psikolojisi literatüründe merkezi bir rol oynayan "Çal??ma ?radesi" (Work Volition) yap?s?n? ölçmektedir. Bu yap?, bili?sel ve motivasyonel süreçlerin ötesinde, bireyin amaçlar?na ula?mak için niyetlerini eyleme dönü?türme kapasitesini ifade eder. Çal??ma iradesi, genellikle kariyer kararl?l???, öz-yeterlik ve hedef belirleme gibi di?er yap?larla güçlü bir korelasyon içindedir.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Çal??ma ?radesi, kariyer ba?lam?nda sadece ne yap?laca??n? bilmekle de?il, ayn? zamanda yap?lmas? gerekeni sürdürme kararl?l???yla ilgilidir. Bu ölçek, bireyin kariyer hedeflerine yönelik **niyetini** koruma ve eylem planlar?n? uygulama becerisinin farkl? boyutlar?n? de?erlendirir.

Geçerlik

Büyükgöze-Kavas ve Ünal (2019) taraf?ndan yürütülen uyarlama çal??mas?nda, ölçe?in yap?sal geçerli?ini test etmek amac?yla çe?itli analizler kullan?lm??t?r. Orijinal ölçe?in teorik yap?s?n?n Türk örnekleminde de tutarl? bir ?ekilde ortaya ç?kt???n? göstermek için **Do?rulay?c? Faktör Analizi** (DFA) uygulanm??t?r.

Çal??mada, ölçe?in ilgili teorik yap?larla beklenen yönde ili?kiler kurup kurmad??? da incelenmi?tir. Bu kapsamda, ölçüt ba??nt?l? **geçerlik** kan?tlar? sa?lanarak, Çal??ma ?radesi Ölçe?i'nin kariyer alan?ndaki di?er geçerli ölçüm araçlar?yla anlaml? korelasyonlar gösterdi?i tespit edilmi?tir.

Güvenirlik

Ölçe?in iç tutarl?l?k **güvenirli?i**, Cronbach Alfa katsay?s? hesaplamalar?yla incelenmi?tir. Uyarlama çal??mas?nda elde edilen katsay?lar, ölçe?in hem genel toplam puan? hem de varsay?lan alt boyutlar? için yüksek düzeyde tutarl?l?k sergilemi?tir. Bu sonuçlar, maddelerin ölçülmek istenen psikolojik yap?y? tutarl? bir ?ekilde ölçtü?ünü göstermektedir.

?ç tutarl?l??a ek olarak, ölçe?in zamana kar?? kararl?l???n? de?erlendirmek amac?yla test-tekrar test güvenirlik analizleri de yap?lm??t?r. Bu analizler, belirli bir zaman aral??? sonras?nda dahi ölçüm sonuçlar?n?n istikrarl? oldu?unu ve rastgele hatalardan minimum düzeyde etkilendi?ini ortaya koymu?tur.

Faktör Analizi

Türkçe uyarlama sürecinde, Çal??ma ?radesi Ölçe?i'nin orijinal faktör yap?s?n?n kültürel ba?lamda korunup korunmad???n? belirlemek temel hedeflerden biri olmu?tur. Bu amaçla, **Do?rulay?c? Faktör Analizi** (DFA) metodu kullan?lm??t?r.

DFA sonuçlar?, model uyum indekslerinin (örne?in, RMSEA, CFI, TLI) kabul edilebilir s?n?rlarda oldu?unu göstermi?tir. Bu durum, orijinal ölçe?in boyut yap?s?n?n Türk örnekleminde de geçerli oldu?unu ve ölçe?in çok boyutlu yap?s?n?n korundu?unu kan?tlam??t?r.

Araç

Test Tipi: Uyarlama

ARABPSYCHOLOGY.COM

Format: Genellikle Likert tipi derecelendirme (Örn: Hiç Kat?lm?yorum - Tamamen Kat?l?yorum).

Language Available: Türkçe

Population Group: Üniversite ö?rencileri, genç yeti?kinler ve çal??an yeti?kinler.

Age Group: 18 ya? ve üzeri.

Population Details: Uyarlama çal??mas? genellikle üniversite ö?rencileri üzerinde gerçekle?tirilmi?tir; ancak kariyer geli?imi ba?lam?nda genel yeti?kin popülasyonuna uygulanabilir.

Test Methodology: Öz-bildirim ölçe?i. Bireylerin kendi iradi davran??lar?n? ve e?ilimlerini de?erlendirmelerine dayan?r.

Anahtar Kelimeler

Kariyer Kararl?l???, Öz-Yeterlik, **?rade**, Kariyer Planlama, Psikometri, **Yap? Geçerli?i**, **?ç Tutarl?l?k**.

Yazarlar

Author ORCID Identifier: Bilinmiyor

Affiliation Email addresses: aysenur@omu.edu.tr (Sorumlu Yazar)

Correspondence Address: Ay?enur Büyükgöze-Kavas (Sorumlu Yazar olarak belirtilmi?tir.)

?zinler, Ücret ve Test Y?l?

Ölçe?in Türkçe **uyarlama** çal??mas? 2019 y?l?nda yay?nlanm??t?r. Ölçe?in akademik veya ara?t?rma amaçl? kullan?m? için sorumlu yazar Ay?enur Büyükgöze-Kavas ile e-posta yoluyla ileti?ime geçilmesi önerilmektedir.

Orijinal makaleye Dergipark üzerinden eri?im sa?lanabilir: dergipark.org.tr.

Ölçe?in orijinal PDF dosyas? burada indirilebilir: **calisma-iradesi-olcegi-toad.pdf**.

Referanslar

Büyükgöze-Kavas, A. ve Ünal, ?. (2019). Çal??ma ?radesi Ölçe?i: **Geçerlik ve güvenirlik** çal??mas?. *Kariyer Psikolojik Dan??manl??? Dergisi*, *2*(2), 194-214.

ARABPSYCHOLOGY.COM

Çal??ma ?radesi Ölçe?i Maddeleri

ÖNEML?: Ölçek maddeleri kaynak içerikte sa?lanmam??t?r.

ARABPSYCHOLOGY.COM