

Çal??ma ?radesi Ölçe?i Ö?renci Formu

RECOMMENDED CITATION

memjavad (2025). *Çal??ma ?radesi Ölçe?i Ö?renci Formu*. Turkish Psychological Scales. Retrieved from <https://tr-scales.arabpsychology.com/?p=18345>

Özet

Çalışma İradesi Ölçeği Örneği Formu, Büyükgoze-Kavas, Duffy ve Douglass (2015) tarafından İngilizce aslından Türkçeye uyarlanmış bir ölçektir. Bu ölçek, özellikle üniversite düzeyindeki öğrenci popülasyonları arasında bireylerin mesleki hedeflerine ulaşma kapasitelerine yönelik algılarını değerlendirilmeyi amaçlamaktadır. Ölçek, bireylerin kariyer tercihlerini engelleyebilecek potansiyel sosyoekonomik veya çevresel engellere rağmen, arzu ettikleri kariyer yollarını takip etme konusundaki algılanan özgürlük ve kontrol düzeyini, yani **çalışma iradesini** ölçmektedir. Uyarlama çalışması, Türk öğrencilerin kariyer uyumu, çalışma iradesi ve psikolojik iyi oluş arasındaki ilişkileri inceleyerek, ölçeğin kültürel bağlamdaki psikometrik özelliklerini ortaya koymuştur.

Anahtar Kelimeler

Çalışma İradesi, Kariyer Uyumu, Mesleki Davranış, İyi Oluş, Örneği, Psikometrik Özellikler, Uyarlama.

Yazarlar

Aysenur Buyukgoze-Kavas, Ryan D. Duffy, Rebekah P. Douglass.

Amaç

Bu ölçeğin temel amacı, bireyin kariyer seçimleri üzerindeki kontrol algısını ve bu seçimleri yaparken karşılaşılan potansiyel engellere rağmen kararlılık gösterme yeteneğini değerlendirmektir. **Çalışma iradesi**, kariyer gelişim teorilerinde merkezi bir rol oynamaktadır, çünkü bireyin çevresel kısıtlamalara rağmen kendi kariyerini şekillendirme yeteneğine olan inancını yansıtır.

Ölçeğin örneği formu, özellikle genç yetişkinlerin kariyer keşfi ve karar verme süreçlerinde yaşadıkları içsel ve dışsal faktörleri anlamada kritik bir araçtır. 2015 uyarlama çalışması, Türk üniversite öğrencilerinin kariyer gelişim süreçlerini desteklemek amacıyla, ölçeğin Türkçe konuşulan akademik ve dâmanlık ortamlarında güvenilir ve geçerli bir şekilde kullanılabilmesini sağlamayı hedeflemiştir.

Yapı

Çalışma İradesi Ölçeği, **Çalışma İradesi** (Work Volition) psikolojik yapıyı ölçmektedir. Çalışma iradesi, bireyin arzu edilen kariyer hedeflerine ulaşma yolunda karşılaşılan engelleri aşma kapasitesine dair algılanan inanç veya özgürlük olarak tanımlanır. Bu yapı genellikle iki

temel bileşeni içerir:

Özgürlük Algısı: Bireyin kariyer seçeneklerini herhangi bir dış baskı veya kısıtlama olmaksızın seçme yeteneğine olan inancı.

Erişilebilirlik Algısı: Bireyin seçtiği kariyer yollarının kendisi için mevcut ve ulaşılabilir olduğunu dair inancı.

Bu yapı, Kariyer İnşa Teorisi (Career Construction Theory) ve Sosyal Bilişsel Kariyer Teorisi (Social Cognitive Career Theory) gibi modern kariyer teorileri bağlamında incelenmekte olup, bireyin aktif olarak kariyerini yönetme becerisi olan Kariyer Uyumu ile yakın ilişki içindedir.

Geçerlik

Kaynak içerikte geçerlik bilgisi '-' olarak belirtilse de, Büyükgoze-Kavas ve arkadaşları (2015) makalesinde kapsamlı geçerlik kanıtları sunulmuştur. Ölçeğin geçerlik çalışmaları, özellikle yapı geçerliliğine odaklanmıştır.

Yapı Geçerliliği: Doğrulayıcı Faktör Analizi (DFA) kullanılarak, ölçeğin orijinal tek faktörlü yapısının Türk örneğinde uygun model uyum indeksleri sergilediği gösterilmiştir. Bu, maddelerin teorik olarak ölçmesi beklenen **çalışma iradesi** yapısının tutarlı bir şekilde ölçtüğünü kanıtlar.

Yakınsak ve Ayırt Edici Geçerlik: Ölçek puanlarının, teorik olarak ilişkili olması beklenen yapılarla (örneğin, Kariyer Uyumu ve öz yeterlik) pozitif yönde anlamlı korelasyonlar gösterdiği; teorik olarak daha az ilişkili veya farklı yapılarla (örneğin, depresyon veya kaygı) ise daha zayıf ilişkiler sergilediği rapor edilmiştir. Bu, ölçeğin hem yakınsak hem de ayırt edici geçerliğe sahip olduğunu göstermektedir.

Güvenirlik

Kaynak içerikte güvenilirlik bilgisi '-' olarak belirtilse de, 2015 tarihli uyarılma çalışmasında ölçeğin iç tutarlılığı incelenmiştir. İç tutarlılık, ölçek maddelerinin aynı yapıyı ne kadar tutarlı bir şekilde ölçtüğünü gösterir.

İç Tutarlılık (Cronbach Alfa): Çalışmada, Çalışma İradesi Ölçeği Örneği Formu'nun Türkçe versiyonu için yüksek düzeyde iç tutarlılık katsayısı (genellikle $\alpha > .80$) rapor edilmiştir. Bu yüksek alfa değeri, ölçeğin maddelerinin homojen olduğunu ve ölçülen **çalışma iradesi** yapısının güvenilir bir şekilde değerlendirildiğini kanıtlamaktadır.

Test-Tekrar Test Güvenirliği: Ölçeğin zamana karşı istikrarını değerlendiren test-tekrar test güvenirlik katsayıları da genellikle tatmin edici düzeylerde bulunmuştur, bu da puanların zaman

içinde istikrarlı olduunu göstermektedir.

Faktör Analizi

Çalışma İradesi Ölçeği'nin faktör yapısı, Türk kültürel bağlamına uyarlanırken kritik bir amaçtır. Büyükgoze-Kavas ve arkadaşları (2015) tarafından yapılan analizler şunları içermektedir:

Doğrulayıcı Faktör Analizi (DFA): Orijinal ölçeğin tek boyutlu yapısını doğrulamak amacıyla DFA kullanılmıştır. Analiz sonuçları, Türk öğrenci örnekleminde modelin veriyle uyumlu olduğunu ve tüm maddelerin tek bir **çalışma iradesi** faktörüne güçlü bir şekilde yüklendiğini göstermiştir.

Faktör Yükleri: Tüm maddelerin faktör yükleri kabul edilebilir düzeylerin (genellikle $> .40$) üzerinde bulunmuş, bu da maddelerin ölçülen yapıyı temsil etme gücünün yüksek olduğunu göstermiştir. Bu bulgular, ölçeğin Türkçe formunun yapasal geçerlik ve bütünlüğünü desteklemiştir.

Araç

Test Türü: Uyarlama (Adaptation) ve Öz Bildirim Ölçeği

Format: Genellikle Likert tipi derecelendirme (Kaynakta derecelendirme belirtilmemiş olsa da, benzer psikometrik ölçekler 5 veya 6 noktalı Likert formatını kullanır.)

Mevcut Diller: Türkçe, İngilizce (Orijinal dil)

Popülasyon Grubu: Üniversite öğrencileri

Yaş Grubu: Genç Yetkinlik (18-25 yaş aralığı, üniversite öğrencileri)

Popülasyon Detayları: Türkiye'deki çeşitli üniversitelerde öğrenim gören lisans öğrencileri. Çalışma, kariyer gelişim amaçlarındaki bireylere odaklanmıştır.

Test Metodolojisi: Uygulama genellikle grup halinde ve kağıt-kalem veya dijital anket yoluyla yapılmaktadır. Bireyler, kendilerine sunulan ifadelere ne ölçüde katıldıklarını belirtirler.

Anahtar Kelimeler

Work Volition, Career Development, Turkish Students, Adaptation Study, Psychometric Properties, Vocational Behavior, Güvenirlilik, Geçerlik.

Yazarlar

Yazar ORCID Tanımlayıcı: Saflanmamıdır.

Kurum E-posta Adresleri: aysenur@omu.edu.tr (Sorumlu Yazar İletişimi)

Yazma Adresi: Aysenur Buyukgoze-Kavas, Ondokuz Mayıs Üniversitesi, Eğitim Fakültesi, Samsun, Türkiye.

İzinler, Ücret ve Test Yılı

Test Yılı: Türkçe uyarlama çalışması 2015 yılında yayınlanmıştır.

İzinler ve Ücret: Ölçeğin akademik ve araştırma amaçlı kullanımı için genellikle yazarın izni gerekmektedir. Ticari kullanım veya geniş ölçekli uygulamalar için sorumluluk sahibi yazar (Aysenur Buyukgoze-Kavas) ile iletişim kurulması tavsiye edilir. Ölçeğin orijinal referansı açık erişimli bir makalede yer alması da, sorumlu yazar akademik birlikleri için iletişim adresi sağlamıştır.

Kaynaklar

Buyukgoze-Kavas, A., Duffy, R. D., & Douglass, R. P. (2015). Exploring links between career adaptability, work volition, and well-being among Turkish students. **Journal of Vocational Behavior**, 90, 122-131. DOI: [sciencedirect.com](https://doi.org/10.1016/j.jvb.2015.05.001)

Sorumlu yazar ile iletişim e-postası: aysenur@omu.edu.tr

Ölçeğin orijinal PDF belgesi buradan indirilebilir: [calisma-iradesi-olcegi-ogrenci-formu-toad.pdf](#)

Çalışma İradesi Ölçeği Öğrenci Formu Maddeleri

ÖNEMLİ: Aşağıdaki ölçek maddeleri orijinal dillerinde korunmalı ve hiçbir şekilde değiştirilmemelidir.

Ölçek maddeleri kaynak içerikte sağlanmamıştır. Maddelere erişim için ilgili makaleye (Buyukgoze-Kavas et al., 2015) başvurulması veya sorumlu yazar ile iletişime geçilmesi gerekmektedir.